

# Lokalbehovsplan 2024 Socialförvaltningen

Planering för perioden 2025–2024, med utblick till 2040

Underlag till Lokalförsörjningsplan 2025

Kommunledningsförvaltningen

Agneta Brändström

0171-62 66 16

agneta.brandstrom@enkoping.se

Ärendenummer

KS2023/ xxx



**Dokumenttyp**

Information

**Ersätter**

Tidigare lokalförsörjningsplan

**Beslutad av**

**Gäller för**

2022-03-10

**Gäller f.om.**

**Ansvarig funktion**

KLFFastighetsstrateg

**Gäller t.om.**

**Reviderad**

1, Sammanfattning .....	3
2 Inledning.....	4
3 Utgångspunkter - nuläge .....	6
3.1 Befintliga verksamheter och kapaciteter .....	6
4 Förutsättningar uppdrag och styrning .....	6
4.1 Summering av kommunfullmäktiges långsiktiga planer som berör socialnämndens verksamhetsområde.....	6
4.2 Så här möter vi framtiden .....	8
4.3 Socialförvaltningen uppdrag och styrning utifrån lagstiftning.....	8
5 Förväntad framtida utveckling.....	9
5.1 Bostads- och befolkningsprognos .....	9
5.2 Omvärldsanalys .....	10
6 Faktorer som påverkar lokalbehovet .....	11
6.1 Befolkningsutveckling/demografi:.....	11
6.2 Verksamhetsutveckling .....	11
6.3. Utgångsläge befintliga verksamhetslokaler .....	12
6.4.Hälsa och behov och förebyggande arbete .....	13
7 Effekter på framtida lokalbehov .....	14
7.1Verksamhetsutveckling/Fastighetsutveckling .....	14
8 Placering av enheter .....	14
9 Samverkansmöjligheter .....	14
10 Behov planberedskap för extern verksamhet .....	14
11 Prioritering och sammanvägd behovsbedömning med förslag till Lokalbehovsplan .....	15
11.1 Perioden 2025–2034 .....	15
11.2 Perioden 2035–2040 .....	15

12 Konsekvenser om förslagna investeringar inte prioriteras .....	16
13 Barnrättsperspektivet.....	17
Bilaga Markbehovsplan för Socialnämndens lokalförsörjning .....	18

## 1, Sammanfattning

Till grund för lokalbehovsplanen är prognostiserad befolkningsökning 2023, förändringar i omvärlden, förväntad utveckling av arbetssätt och organisation av kommunens verksamheter som påverkar verksamheten.

Fram till 2040 förväntas Enköpings kommun enligt befolkningsprognosen 2023 att öka kommuninvånarantalet till 61 000 år 2040. Det innebär en ökning med ca 13 000 invånare. Socialförvaltningens verksamhet på Källgatan har under flera år behövt utöka sin verksamhet för att möta kommuninvånarnas behov av insatser. Det innebär nu att verksamheten är trångbodd och behöver utöka sina lokaler.

En lokal i samma kvarter har blivit vakant och därför ses det nu över om det är möjligt att ta över den lokalen. Denna skulle kunna bli en arbetsplats för ca 14 medarbetare som kommer flytta från kontoret på Källgatan. Planeringen är att den lokalen tas i bruk första i januari 2025.

När det nya kommunhuset står färdigt så kommer ytterligare ca 8 personer flytta sin huvudsakliga arbetsplats från Källgatan dit.

Detta sammantaget är åtgärder som kommer skapa bättre förutsättningar för en bättre arbetsmiljö för medarbetarna. Det kommer dock kvarstå en viss trångboddhet och inga möjligheter att växa inom lokalen. Därför har socialförvaltningen beställt hjälp av samhällsbyggnadsförvaltningen att se över vilka alternativa lokaler som skulle passa socialförvaltningens verksamhet på Källgatan bättre.

Den nya Socialtjänstlagen ger kommunerna tydliga direktiv att arbeta mer förebyggande samt att ge ett mer tillgängligt stöd. Idag finns många av de funktioner som arbetar förebyggande och behandlande lokaliserade i familjens hus. På sikt kommer den lokalen behöva utökas alternativt flytta till en lokal som rymmer hela verksamheten.

Ett stödboende för personer med beroendeproblematik behöver tillkomma under perioden. Det kan med fördel förläggas till ett trapphus med ca 8–10 lägenheter.

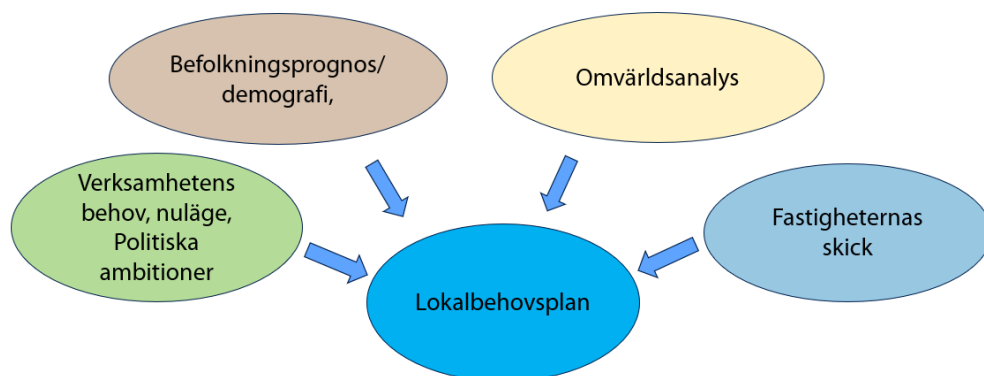
ENHET	TOTAL KAPACITET	ERSÄTTNINGS- KAPACITET	KAPACITETS- ÖKNING	PREL VERKS. START	STATUS PROJEKT
INHyrning NY LOKAL FÖR SOCIALTJÄNSTEN TORGGATAN	14-16*		14-16	2025	Pågående
NY LOKAL FÖR SOCIALTJÄNSTEN**	140-150 *		10-15	2026	
STÖDBOENDE	8-10*		8-10	2027	
UTÖKNING AV FAMILJENSHUS	14-16*	14-16		2028	

## 2 Inledning

Enligt kommunens "Policy för lokalförsörjning" (KS2017/743) ska det lokalstrategiska arbetet eftersträva hög lokaleffektivitet och god ekonomisk hushållning av de gemensamma resurserna. Detta görs genom att arbeta för ändamålsenliga lokaler till lägsta kostnad över tid, där kostnad och nytta är i balans. Eftersom lokalkostnaderna är en stor andel av verksamheternas ekonomi och kommunens totala investeringsbehov är omfattande, är det viktigt att hålla nere kostnaderna så långt det är möjligt och endast inkludera nödvändiga lokalätgärder.

Ämnesförvaltningarna tar fram lokalbehovsplaner för sina respektive verksamhetsområden, vilka utgör underlag till kommunens lokalförsörjningsplan som i sin tur utgör ett prioriteringsstöd till den årliga budget- och planeringsprocessen.

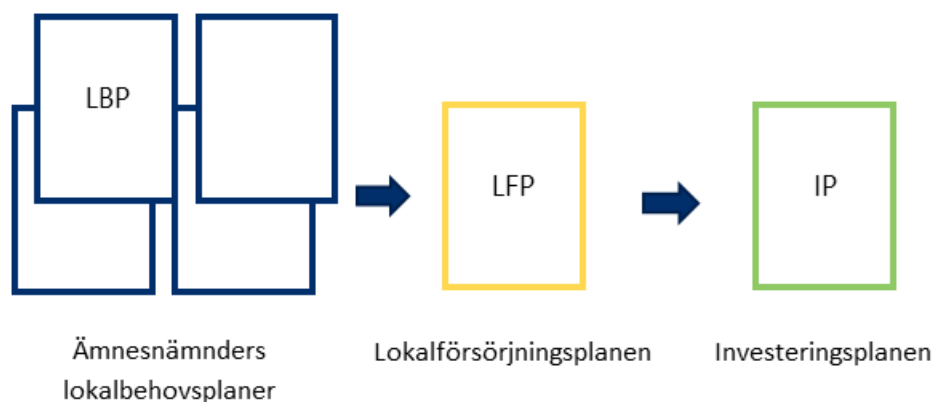
Grunden för lokalbehovsplanen är kommunens utveckling baserat på bostadsplaner och befolkningsprognos (2023), liksom befintligt lokalbestånd skick och hur verksamheterna nyttjar dessa lokalresurser, samt de förändringar i omvärlden som ger nya krav och regelverk på verksamheterna, förnyade arbetssätt och ansvarsområden, mm, som tillsammans utvecklar verksamheterna och därmed deras lokalbehov. Lokalbehovsplanen syftar till att tydliggöra hur respektive förvaltnings verksamhetslokaler behöver vidareutvecklas för att möta det förändrade behovet.



*Flera olika faktorer baserat på nuläge, förutsättningar och framtida utveckling resulterar i verksamheternas lokalbehov och därmed Lokalbehovsplan*

De åtgärder som listas ska avse lokalåtgärder i verksamhetslokaler som föreslås ingå i kommunens budget- och investeringsplan, samt hanteras av samhällsbyggnadsförvaltningens verksamhet som arbetar med fastigheter genom in-/nyförhyrning/upsägning eller om-/till-/nybyggnation. Lokalbehovsplanen redovisar inte åtgärdsförslag som är verksamhetsåtgärder (tex förändrade arbetssätt som inte innebär åtgärder i lokaler) eller individuella boenden såsom sociala bostäder.

Socialförvaltningens behov av lokaler påverkas utifrån befolkningsökning, demografi och andra faktorer som påverkar behovet till exempel bostadsbrist i samhället, förändringar i hälsa, samhällsförändring, ny lagstiftning samt ej ändamålsenliga lokaler.



*Processbild över lokalförsörjningsprocessen kring investeringar*

### 3 Utgångspunkter - nuläge

#### 3.1 Befintliga verksamheter och kapaciteter

Befintlig lokalkapacitet:

- Socialkontor Källgatan 6. Kontorslokal för klientbesök och ärendehandläggning, ca 2000 kvm.
- 2 st. stödboenden med totalt 15 platser, ca 1000 kvm.
- Familjens hus, öppenvård, ca 400 kvm.
- Blomstra, föräldrastöd, ca 150 kvm.
- Joar Socia, arbetsmarknad, ca 1500 kvm
- Familjerådgivning, ca 80 kvm
- Fältarna, Ågatan

Därutöver samverkan med Vård- och omsorgsförvaltningen om samsjuklighetsboende, behovet redovisas i vård- och omsorgsförvaltningens lokalbehovsplan.

### 4 Förutsättningar uppdrag och styrning

#### 4.1 Summering av kommunfullmäktiges långsiktiga planer som berör socialnämndens verksamhetsområde

##### 4.1.1 Övergripande målbild

Att tillsammans skapa en tryggare kommun som vi är stolta över att bo och verka i, genom 3 mål:

##### **Tillsammans skapar vi trygghet**

Socialnämnden ska verka för att de insatser som erbjuds ska ha en hög kvalitet och vara evidensbaserade. Genom att den enskilde får ett kvalificerat stöd ger det en trygghet hos både denne och dess nätverk. När vårdinsatsen också ges i den enskildes hem ökar känslan av trygghet.

Nämnden ska bedriva ett aktivt förebyggande och uppsökande arbete vilket bidrar till att skapa trygghet både hos den enskilde och i kommunen. Nämndens medarbetare ska skapa relation med och erbjuda stöd till ungdomar och unga vuxna som finns i destruktiva miljöer och/eller uppvisar ett normbrytande beteende.

Nämnden ska ge den som är beroende av ekonomiskt bistånd insatser som bidrar till självförsörjning vilket i sin tur skapar förutsättningar för trygghet både i den enskilda familjen men också i kommunen då fler personer är självförsörjande. Nämnden ska arbeta utifrån gällande lagstiftning och upprätthålla en hög rättssäkerhet som gör den enskilde delaktig i frågor som rör denne och dennes familj. Medborgare som utsätts för våld i hemmet, beroende av alkohol eller andra droger eller som har annan social problematik ska känna förtroende för att kontakta socialnämndens verksamheter.

### **Samhörighet**

Socialnämnden bidrar till samhörighet i kommunen genom samverkan som sker med andra parter för medborgarens bästa. Samverkan sker med ett förhållningssätt som präglas av öppenhet, transparens och god kommunikation. Särskild vikt läggs vid att medarbetarna ska känna sig som en viktig del av kommunens verksamheter.

Nämndens verksamheter ska arbeta systemiskt och samverka med de andra parter och myndigheter som är viktiga för den enskilde och dennes familj. Beslut och beslutsunderlag ska kommuniceras och den enskilde ska göras delaktig i de insatser som erbjuds.

### **Självständighet**

Socialnämnden bidrar till självständighet genom sitt fokus på barns och ungdomars utveckling och välmående. Nämnden ska arbeta för att ge civilsamhället goda förutsättningar i sitt arbete riktat mot barn och unga. Nämndens medarbetare ges goda förutsättningar så att de kan utföra ett gott och självständigt arbete.

De insatser som nämnden erbjuder ska vara inriktade på att göra den enskilde medborgaren mer självständig. När denne blir självförsörjande eller när denne blir kvitt ett beroende uppnås självständighet och ett oberoende från nämndens insatser.

### **Stolthet**

Socialnämnden bidrar till stolthet genom att finnas nära medborgaren. I mötet med nämndens verksamheter sker relevant och trovärdig information. Medarbetarna görs delaktiga i verksamhetens utveckling vilket ökar kvaliteten i arbetet och ger en stolthet hos medborgaren.

Förtroende ger stolthet. Nämndens verksamheter ska ha förtroende hos kommunens medborgare som genom



det vänder sig till förvaltningen vid behov av stöd och hjälp. Förtroende skapas genom tydlig kommunikation om nämndens uppdrag, tillgänglighet och ett gott bemötande.

## **4.2 Så här möter vi framtiden**

### **Ökat fokus på barn och unga**

Barn och unga är vår framtid. Utan trygga barn och unga, ingen trygg framtid! Många familjer står inför ekonomiska utmaningar. Enköpings kommun ökar därför fokuset på barn och unga, på grund av att det är de yngre som riskerar att fara illa i orostider.

### **Kompetensförsörjning**

Antalet personer i behov av välfärdstjänster ökar snabbare än antal invånare i yrkesför ålder. Under kommande år bedöms sysselsättningsökningen därför inte att räcka till för att täcka de ökade personalbehoven som finns i offentlig sektor, i näringslivet och i staten. För kommunsektorn är behovet särskilt fokuserat till äldreomsorgen.

### **Näringsliv**

Ett gynnsamt företagsklimat lockar fler investeringar, skapar arbetstillfällen och bygger en sund ekonomi för kommunen. Att planera för hållbar tillväxt och investera i infrastruktur och samhällsservice.

### **Brott mot välfärden**

Brott i välfärden tex gängkriminaliteten växer. Vi samarbetar med olika aktörer, tex brottsförebyggande arbete.

## **4.3 Socialförvaltningen uppdrag och styrning utifrån lagstiftning**

Av Socialtjänstlagen 3 kap 2 § framgår bland annat att socialnämndens medverkan i samhällsplaneringen ska bygga på nämndens sociala erfarenheter. Socialtjänsten ska genom sitt deltagande i samhällsplaneringen verka för grupper som i olika avseenden är underförsörjda, belysa sambanden mellan sociala problem och

samhällsstrukturen. Formerna för Socialnämndens medverkan i samhällsplaneringen har inte närmare preciserats i socialtjänstlagen.

Enligt Socialtjänstlagen 2 kap 1 § är det kommunen som har det yttersta ansvaret för att enskilda får det stöd och den hjälp de behöver. Socialnämnden ansvarar för att utföra kommunens uppgifter inom socialtjänst enligt:

- Socialtjänstlagen (2001:453), Sol med kompletterande lagar rörande individ- och familjeomsorg, med undantag av budget- och skuldrådgivning
- Lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga, LVU
- Lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall, LVM
- Begravningslagen (1990:1144)

Socialnämnden ansvarar för de uppgifter som enligt lag eller författning åligger Socialnämnd och som inte någon annan nämnd har fått i uppdrag att ansvara för. Detta gäller till exempel socialnämnds uppgifter enligt:

- Föräldrabalken (1949:381), FB
- Äktenskapsbalken (1987:230), ÄktB
- Lag (2016:1013) om personnamn
- Ärvdabalken (1958:637), ÄB
- Lagen (1964:167) med särskilda bestämmelser om unga lagöverträdare, LuL
- Brottsbalken (1962:700), BrB
- Körkortslagen (1998:488)

Socialnämnden har följande ansvarsområden:

- Samordningsansvar när det gäller psykiskt och socialt omhändertagande vid stora katastrofer och olyckor,
- Kommunens drogforebyggande arbete, kommunens yttranden enligt hemvärnsförordningen.

## 5 Förväntad framtida utveckling

### 5.1 Bostads- och befolkningsprognos

Kommunens **översiktsplan** (ÖP) är vägledande för all fysisk planering inklusive planering för verksamhetslokaler och bostäder. Det pågår ett arbete med ny översiktsplanering till 2040. Den prognos som finns om **bostadsbyggande** under nästkommande tio år baseras på uppgifter från byggintressenter i kommunen. Den faktiska utvecklingen är beroende av konjunktur och andra makroekonomiska faktorer. Osäkerheten i dessa bedömningar betraktas för närvarande som mycket stor.

**Befolkningsprognos** utgår från antaganden om antal födda, antal döda samt antal in- och utflyttare till kommunen. År 2023 hade Enköpings kommun ca 48 000 invånare. Enligt befolkningsprognos 2023 kommer Enköpings kommun ha över 55 000 tusen invånare år 2034 och cirka 61 000 år 2040.

### 5.2 Omvärldsanalys

Lokalbehoven påverkas av en rad olika faktorer i dagens samhälle, allt från demografiska förändringar, ökad globalisering, teknisk utveckling, klimat-förändringar, till människors ändrade värderingar.

Förvaltningarnas lokalbehov påverkas även av nya arbetssätt, etablering respektive av etablering av privata aktörer, kommunens långsiktiga mål, teknisk status av befintliga fastigheter och hur befintliga lokaler fungerar för kommunens verksamheter.

Det är en hård konkurrens om kompetens mellan de olika arbetsgivare som anställer medarbetare till socialtjänsten. En viktig faktor för de som väljer arbetsgivare är arbetsmiljön. För socialförvaltningen är det avgörande att fortsätta kunna vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en god fysisk arbetsmiljö.

Den nya socialtjänstlagen som förväntas införas under 2025 kommer att påverka Socialförvaltningens lokalbehov. Socialtjänsten kommer att behöva ändra fokus till ett mer förebyggande arbete och tidiga insatser. Det kan handla om att erbjuda nya öppna insatser eller andra lågtröskelverksamheter. Det kan även handla om att bredda socialtjänstens uppsökande verksamhet och att utveckla samverkan med andra huvudmän, såsom skola, polis och civilsamhälle. Arbetet med att ställa om har påbörjats under 2024.

### **5.2.1 Kostnadsutveckling för hyror:**

Kostnaden per kvadratmeter är högre för nybyggnation än befintliga lokaler. Allt eftersom nybyggnation blir en större del av lokalbeståndet, ökar hyreskostnaden per kvadratmeter. Det är dock viktigt att poängtera att nya lokaler är mycket mer anpassade till dagens myndighets-, brukar- och verksamhetskrav, vilket i sig ger en större effektivitet, mer verksamhetsanpassade lokaler samt en bättre arbetsmiljö.

Socialnämndens lokaler består till stora delar av inhyrningar. Det finns ett behov av att finnas där det är lätt för kommuninvånarna att möta verksamheten. Det är också en verksamhet som förändras övertid och även lokalerna behöver förändras. Behovet av att finnas centralt medför att lokalerna består av inhyrningar och även att hyror centralt kan ha en något högre hyresnivå.

### **5.2.2 Pågående utvecklingsarbete:**

Ett utvecklingsarbete för att anpassa och ställa om verksamheten till förändringarna i den nya Socialtjänstlagen pågår inom verksamheten. Förändringarna kommer förhoppningsvis innebära att mer resurser kommer läggas inom det förebyggande och uppsökande arbete samtidigt som andra insatser minskar. Det är dock viktigt att lyfta fram att verksamheten kommer behöva utökas alternativt bibehållas med anledning av befolkningsökningen.

Utvecklingsarbetet och dess konsekvenser på lokalbehovet kommer följas under de kommande åren. Detta kommer vara viktigt för att kunna göra en bedömning på vilket sätt och var verksamheter kommer behöva växa och hur lokalbehovet eventuellt kommer förändras.

## **6 Faktorer som påverkar lokalbehovet**

### **6.1 Befolkningsutveckling/demografi:**

Befolkningsprognosen för Enköping har under 2023 uppdaterats till 61 169 invånare år 2040. Det innebär att staden tar höjd för cirka 13 000 fler invånare än idag.

Denna lokalbehovsplan avser perioden 2025–2034 med en utblick mot 2040. Förvaltningens verksamheter behöver växa med ca 28 procent (beroende på relevant åldersgrupp) för att öka proportionellt med befolkningsökningen. Det vill säga för att tillhandahålla samma servicenivå som idag.

## 6.2 Verksamhetsutveckling

Socialnämnden gör bedömningen att den nya Socialtjänstlagen och kommunens satsning på brottsförebyggande och uppsökande insatser leder till att lokalbehovet kan komma att öka mer än vad befolkningsökningen indikerar inom vissa delar av verksamheten.

Då det idag inte går att säga exakt vilken påverkan detta kommer att ha på verksamheten går det inte heller att säga hur mycket lokalbehovet ökar.

## 6.3. Utgångsläge befintliga verksamhetslokaler

För att kunna förutsäga ett framtida behov av lokaler är det viktigt att analysera utgångsläget.

### 6.3.1 Stödboende:

Baserat på att befolkningsökningen fram till 2040, är behovet att öka antalet platser med 8–10 boendeplatser.

I dagsläget är platserna i förvaltningens stödboenden periodvis fullbelagda med viss kö till platserna.

### 6.3.2 Familjens hus och Blomstra:

Baserat på att befolkningsökningen fram till 2040 finns det ett behov av större lokaler eller kompletterande lokalyta för denna verksamhet.

Den nya Socialtjänstlagen ger även kommunerna tydliga direktiv att arbeta mer brottsförebyggande och att bedriva uppsökande arbete. Idag finns många av de funktioner som arbetar förebyggande och behandlande lokaliserade i Familjens hus.

På sikt kommer därför Familjens hus behöva utökas alternativt flytta till en lokal som rymmer den utökning av lokalyta som krävs för hela verksamheten.

### 6.3.3 Joar Socia, arbetsmarknad:

Den verksamhet som bedrivs i dessa lokaler är inte lagstadgad och därför bedöms verksamheten kunna växa i befintliga lokaler med den prognostiserade befolkningsökningen. Verksamheten måste inte utökas för att motsvara ett ökat behov kopplat till en växande befolkning. Vid Joar Socia finns behov av att investera i serveringsköket för att kunna bibehålla driften av denna.

#### **6.3.4 Familjerådgivning:**

Denna verksamhet bedöms kunna växa i befintliga lokaler, med prognostiserad befolkningsökning.

#### **6.3.5 Socialkontor, Källgatan:**

Socialförvaltningens verksamhet på Källgatan har under många år varit trångbodd och den kapacitetsökning som krävts under de senaste åren har inneburit att verksamheten nu har vuxit ur lokalen. Lokaler var väl anpassade för de medarbetare som flyttade in 2017 men genom åren har antalet medarbetare nästan fördubblats. En lokal i samma kvarter har nu blivit vakant, vilket gör det möjligt att kunna ta över den lokalen och därigenom minska belastningen inom nuvarande lokal. Den nya lokalen skulle kunna bli en arbetsplats för ca 14 medarbetare som kommer flytta från kontoret på Källgatan.

När det nya kommunhuset står färdigt så kommer ytterligare ca 8 personer flytta sin huvudsakliga arbetsplats från Källgatan.

Detta sammantaget är åtgärder som kommer skapa bättre förutsättningar för en bättre arbetsmiljö för medarbetarna. Det kommer dock kvarstå en viss trångboddhet och inga möjligheter att växa inom lokalen. Därför har socialförvaltningen beställt hjälp av samhällsbyggnadsförvaltningen att se över vilka alternativa lokaler som skulle passa socialförvaltningens verksamhet på Källgatan bättre.

### **6.4. Hälsa och behov och förebyggande arbete**

En ny Socialtjänstlag väntas träda i kraft i juli 2025. Enligt det nya förslaget ska Socialtjänsten ställa om till nya förebyggande, tillgängliga, tillitsskapande, jämställda och kunskapsbaserade arbetssätt – både utifrån den nya socialtjänstlagen och för att möta samhällets utmaningar. Socialtjänsten ska även arbeta med att förebyggande åtgärder för att unga inte ska dras in i kriminalitet.

Om kommunen lyckas med detta arbete så kan både hälsan för kommuninvånarna och behovet av akuta insatser minska procentuellt dvs inte öka i samma takt som befolkningsökningen. Detta arbete och dess effekter på socialtjänsten kommer behöva följas under de kommande åren.

## 7 Effekter på framtida lokalbehov

### 7.1 Verksamhetsutveckling/Fastighetsutveckling

I dagsläget behöver verksamheten som finns på Källgatan få tillgång till ytterligare lokalytor. Ett arbete pågår där möjligheten att förhyra en närliggande lokal på Torggatan finns. Lokalen önskas tas i bruk i januari 2025.

När det nya kommunhuset står klart kommer ca 8 personer som idag utgår från Källgatan istället ha sin arbetsplats där. Detta sammantaget kommer innebära att lokalerna för verksamhet som idag finns på Källgatan kommer ha tillräckligt stora lokalytor.

Familjens hus-Blomstra kommer behöva utöka sina lokaler på sikt när dels befolkningsökning och förändrat arbetssätt får genomslag.

## 8 Placering av enheter

Det är viktigt för Socialtjänsten att finnas centralt i tätorten. Dels för att ha en närhet till kommunens invånare och underlätta för så många som möjligt att kunna ta sig till förvaltningens olika verksamheter, både via allmänna kommunikationer och på andra sätt. Dels utifrån möjligheten att kunna rekrytera personal.

Ett nytt stödboende kan inrättas i en flerfamiljsfastighet där verksamheten finns i en trappuppgång. Verksamheten bör finnas i stadens tätort

## 9 Samverkansmöjligheter

Förvaltningen är positiv till effektivare lokalutnyttjande genom samnyttjande så långt det är möjligt. Detta är främst möjligt avseende kontorslokaler för medarbetare där klientarbete inte förekommer alternativt tillsammans med verksamheter där samverkan kring klienter redan finns.

## 10 Behov planberedskap för extern verksamhet

Det finns inget behov av planberedskap för extern verksamhet.

## 11 Prioritering och sammanvägd behovsbedömning med förslag till Lokalbehovsplan

Utifrån befolkningsökning samt förändrade lagkrav finns det behov av dels utökning av lokaler för socialtjänstens medarbetare för att förbättra arbetsmiljö genom att öka lokalytorna under 2025.

Får det förebyggande arbetet genomslag på sikt kommer verksamheten som bedrivs inom Familjens hus utökas alternativt flytta till större lokaler. Denna utveckling kommer behöva följas de närmaste åren för att kunna prioritera och anpassa lokalerna efter verksamhetens behov. Att göra lokalförändringar tar tid och behöver därför planeras i god tid för att lokalernas ska passa verksamhetens behov både i nutid och i en framtid.

Lokaler för socialtjänsts kärnverksamhets behov har en hög prioritet för att klara kommunens och nämndens ansvar utifrån lagstiftning och för att kunna ge kommuninvånarna det stöd som behövs. Lokalernas läge och utformning är också en viktig del för att kunna rekrytera personal med rätt kompetens och dels för att möta kommuninvånarnas behov.

Behovet av ett stödboende inom planperioden är viktigt för att kunna möta kommuninvånarnas behov och för att minska behovet av att köpa insatser.

### 11.1 Perioden 2025–2034

Under denna period kommer en ny lokal för socialtjänsten behöva tillkomma och ersätta den nuvarande lokalen på Källgatan för att förbättra arbetsmiljön och funktionaliteten för verksamheten.

Familjens hus-Blomstra kommer behöva utöka sina lokaler där de är lokaliserade idag alternativt flytta hela verksamheten till en större lokal där både befintlig verksamhet och den utökning av verksamheten som kommer att krävas får plats. Dagens placering är ett bra läge att finnas i.

Ett stödboende med sammanlagt ca 8–10 lägenheter behöver tillkomma under

### 11.2 Perioden 2035–2040

Förutsatt att de behov av lokaler som beskrivs för åren 2025–2034 genomförs så är bedömningen utifrån nu kända faktorer, att inga ytterligare behov finns under denna period. *Se tabell nästa sida.*



### Tabell Förslag investeringsplan

ENHET	TOTAL KAPACITET	ERSÄTTNINGS- KAPACITET	KAPACITETS- ÖKNING	PREL VERKS. START	STATUS PROJEKT
INHyrning NY LOKAL FÖR SCIOAL TJÄNSTEN TORGGATAN	14-16*		14-16	2025	Pågående
NY LOKAL FÖR SOCIAL TJÄNSTEN**	140-150 *		10-15	2026	
STÖDBOENDE	8-10*		8-10	2027	
UTÖKNING AV FAMILJENSHUS	14-16*	14-16		2028	

\* personer

\*\* ersätter till stora delar befintlig lokal

## 12 Konsekvenser om förslagna investeringar inte prioriteras

Om ett stödboende inte byggs eller hyrs in, kommer platser behöva köpas externt. Detta är erfarenhetsmässigt en dyrare lösning.

En utökning av lokalerna för verksamheten på Källgatan är viktig för att förbättra arbetsmiljö, möjlighet att arbeta effektivt och kunna möta kommuninvånarna på ett bra sätt.

En ersättningslokal och viss utökning av ytor för verksamheten som idag är på Källgatan är viktig för att kunna möta kommuninvånarnas behov, kunna växa inom lokalerna och ha en bra arbetsmiljö för medarbetarna.

En utökning av lokalytan för Familjens hus och Blomstra är absolut nödvändig för att kunna utöka verksamheten på sikt och på så sätt kunna leva upp till de nya kraven i Socialtjänstlagen

Sammantaget är lokalernas funktionalitet viktigt för att kunna rekrytera personal, utföra ett gott arbete och som i sin tur leder till goda resultat för kommuninvånarna.

## 13 Barnrättsperspektivet

I det arbete som genomförs gällande planering för tillkommande lokaler är det viktigt att beakta barnrättsperspektivet. Det är en naturlig del av arbetet när en lokal riktar sig till barn och ungdomar både när det gäller placering, utemiljö och utformning.

## Bilaga Markbehovsplan för Socialnämndens lokalförsörjning

I dagsläget finns inget behov av mark för Socialnämndens verksamheter.