



Handläggare

Linda Ahlsén

HR-chef

Kommunledningsförvaltningen

Svar på ledamotsinitiativ (S) gällande korrigering av kommunstyrelsens delegationsordning samt korrigering av riktlinjen för rekrytering av chefer

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. avslå ledamotsinitiativet om revidering av kommunstyrelsens delegationsordning samt korrigering av riktlinjen för rekrytering av chefer inom Enköpings kommun, daterat den 25 augusti 2025.

Beskrivning av ärendet

Jesper Englundh (S) inkom den 25 augusti 2025 med ett ledamotsinitiativ med följande innehåll:

Socialdemokraterna yrkar att:

- Kommunstyrelsens delegationsordning korrigeras så att kommunstyrelsen framöver fattar beslut om anställning av förvaltningschefer.

- Riktlinje för rekrytering av chefer inom Enköpings kommun korrigeras så att kommunalråden bildar en rekryteringsgrupp tillsammans med kommundirektören när förvaltningschefer ska rekryteras.

Ledamotsinitiativet väcktes på kommunstyrelsens sammanträde den 26 augusti 2025 (2025-08-26 KS §220). Kommunstyrelsen beslutade att skicka ledamotsinitiativet till kommunledningsförvaltningen för beredning.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Kommunens nuvarande riktlinjer för rekrytering av chefer (KS2025/100), antagna av kommunstyrelsen 2025-04-01 (2025-04-01 KS §81) är framtagna för att främja kompetensbaserad rekrytering, likabehandling och transparens.

Presidiet i berörd nämnd, samt ordförande för plan- och exploateringsutskott vid rekrytering av förvaltningschef för miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen bildar en rekryteringsgrupp. I Enköpings kommun har kommundirektören delegerats ansvaret för att anställa förvaltningschefer, kommunstyrelsens delegationsordning, punkt 8.4. Kommundirektör ska enligt delegationsordningen samråda med kommunstyrelsens ordförande och utsedd HR-partner vad gäller rekrytering av förvaltningschefer och biträdande kommundirektör.

Kommundirektören är kommunens högsta tjänsteperson med yttersta ansvar för att planera, leda och samordna kommunens verksamhet, ekonomi, personal och utveckling. För kommundirektörens möjlighet att styra samt hållas ytterst ansvarig är det av vikt att kommundirektören också kan bereda och verkställa beslut om förvaltningschefers anställningar och avvecklingar. Såväl riktlinje för rekrytering som delegationsordning, påvisar att arbetet ska ske efter samråd med politiken.

Gällande yrkandet om Riktlinje för rekrytering av chefer inom Enköpings kommun korrigeras så att kommunalråden bildar en rekryteringsgrupp tillsammans med kommundirektören när förvaltningschefer ska rekryteras. Att slå ihop tjänstepersoner (kommundirektören) och politiken i en gemensam rekryteringsgrupp kan påverka objektiviteten i urvalet och intervjun samt försvårar principen om att rekrytering ska ske på sakliga grunder. Att ändra dessa kan skapa oklarheter och potentiella konflikter i ansvarsfördelningen, vilket kan påverka kommunens övergripande styrning negativt. Erfarenheten från rekryteringar av förvaltningschefer är att det ur

sökandes horisont inte är önskvärt med alltför stora rekryteringsgrupper. Den sammantagna bedömningen är att ledamotsinitativet i sin helhet avslås

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför inte några ekonomiska konsekvenser.

Sociala eller miljömässiga konsekvenser

Beslutet medför inte några sociala eller miljömässiga konsekvenser.

Beslutsunderlag

Följande handlingar har legat till grund för beslutet:

- Tjänsteskrivelse, 2025-08-29
- Protokollsutdrag, kommunstyrelsen 2025-08-26 KS §220
- Ledamotsinitiativ, daterat 2025-08-25

Ansvariga tjänstepersoner

Tjänsteskrivelsen är fastställd av följande:

- Daniel Jansson- Hammargren, kommundirektör
- Linda Ahlsén, HR-chef

Sändlista

Beslutet skickas till:

- Jesper Englundh (S), för kännedom