



Motion: Införande av tidsbestämda chefsförordnanden i Enköpings kommun

För att säkerställa uppfyllnad av effekt- och verksamhetsmål samt fungerande ledarskap, föreslår Sverigedemokraterna ett införande av tidsbestämda chefsförordnanden.

Genom att ha tidsbegränsade chefsförordnanden säkerställs att ledarskapet kontinuerligt utvecklas och anpassas efter verksamhetens krav och de utmaningar som uppstår.

Prestationer som regelbundet utvärderas motiverar till att leverera en hög kvalitet. Detta skapar en kultur där förändring och utveckling ses som något positivt och naturligt.

Slutligen stärker införandet av förordnanden kommunens förmåga att attrahera kompetenta chefer. Tydliga karriärvägar och möjligheter till avancemang kan göra Enköpings kommun till en mer attraktiv arbetsgivare för kvalificerade kandidater som söker nya utmaningar.

Med hänvisning till ovanstående yrkar Sverigedemokraterna på:

- att Enköpings kommun inför ett system med chefsförordnanden på bestämd tid om 4 år med möjlighet till förlängning efter utvärdering
- att utvärdering av chefer sker årligen och att chef som inte uppnår ställda verksamhetsmål ska ha rätt till mentorstöd
- att chef som efter fyra år inte når ställda verksamhetsmål ska omplaceras till en lägre befattning i organisationen med en lön anpassad till den nya placeringen
- att kommunstyrelsen ges i uppdrag att utarbeta riktlinjer för implementering och uppföljning av chefsförordnanden.

Benjamin Albertsson (SD)