



Handläggare

Lina Edsling

Utvecklare

Socialförvaltningen

Uppföljning av verksamhetsbidrag 2025

Kvinnojouren (verksamhetsledare)

• **Beskriv de mål/händelser ni är nöjda med under året som gått?**

Tack vare att kvinnojouren nu har två kuratorer på plats har kvinnojouren kunnat erbjuda stöd utifrån behov. Tidigare har verksamheten fått säga nej men under 2025 har alla fått stödsamtal som önskat. Stödsamtalen är högst prioriterade och när någon tar kontakt och önskar stöd så har man under 2025 erbjudits tid för samtal samma vecka eller veckan efter vilket är viktigt, att snabbt få komma. Verksamheten har fram till oktober under 2025 haft 180st stödsamtal på plats på mottagningen, 90st stödsamtal via telefon, 69st stöd via mail och 59st stöd via sms.

Har länge önskat starta en ungdomsjour i Enköping och det arbetet har pågått och nu kommer ungdomsjour starta upp till 2026. Ungdomsjouren blir en ny verksamhet men under samma tak som kvinnojouren. Ungdomsjouren har en egen logga och sociala medier. Ungdomsjouren kommer ha en stödchatt som kommer vara öppen en kväll i veckan till en början och startar vecka 3 2026. Verkar för att knyta nya kontakter utifrån ungdomsjouren. Skola och fältarna. Tänker inte begränsa stödet utan bemöta det behov som kommer men fokus ligger på våld och relationer.

Har haft utbildning för volontärer om barnkonventionen. Har genom arbetat rutiner utifrån att ha med tydligt barnperspektiv. Uppmärksammat det arbete verksamheten redan gör. Upprättar en "barnvägg" i hallen med information om barnkonventionen, grupper och annan information som riktas gentemot barn. Har i verksamheten arbetet och tänkt mycket omkring vart barnen får göra sin röst hörd. Verkar för att hålla i de samtal som förs med stödsökande gällande barnen och påverkan på dem i situationen och deras behov.

- **Vilka utmaningar har ni sett kopplat till era mål?**

Våldspreventionen gentemot skolorna är utmanande utifrån behovet. Skulle vilja erbjuda fler skolor i kommunen men det finns inte resurser till det.

Är en utmaning att driva verksamhet på bidrag då det begränsar till 1-2 år och längre planering är svår. Ekonomin styr och begränsar och verksamhetens prioritering är att erbjuda och kunna tillgodose stödsamtal utifrån rådande behov och föreläsningar och annat får ske utifrån kvarvarande utrymme tidsmässigt.

Verksamheten har ca 15 volontärer, har minskat sedan 2024. Pågår rekrytering just nu. Är en utmaning att rekrytera och behålla volontärer idag. För att verksamheten skall fungera bra behövs ca 15 volontärer.

- **Har ni under året haft något förebyggande, främjande arbete?**

Har våldsprevention till skolor i Enköping rullande (Enöglaskolan och Westerlundska gymnasiet) samt vid efterfrågan. Har varit ute och föreläst för personal på skola. Skulle önska att det gick att erbjuda samtliga skolor i Enköping våldsprevention men det är inte möjligt utifrån resurser utan görs idag utifrån förfrågan från skolorna och i den mån verksamheten har resurser att genomföra detta.

Viktig del av förebyggande är föreläsningar om våld i nära relation som sker utifrån förfrågan. Har under 2025 föreläst bland annat hos verksamheter som Mamma United, SFI, Iris utvecklingscenter, jobbcentrum och kunskapsskolan. Haft digital föreläsning om våld i ungas relationer under årliga nationella kampanjen "svartsjuka är inte romantiskt". Samverkar med flera aktörer. Deltar i tryggare Enköping, har deltagit med ett par pass under en vecka fri från våld samt på en heldag som brottsofferjouren anordnade. Har skickat erbjudande till samtliga partier att komma och berätta om kvinnojouren. Det är en viktig del i arbetet att synas utåt men huvuduppdraget är att finnas för dom utsatta kvinnorna och med det behöver verksamheten prioritera utifrån resurser vilket kan vara svårt.

- **Några förändringar i verksamheten som socialnämnden bör känna till?**

Inga förändringar som Socialnämnden bör känna till utöver ungdomsjouren som startar 2026 och som socialnämnden vet att man upprättat IOP avtal.

- **Hur ser ni på hur samverkan fungerar mellan er verksamhet och socialnämnden?**

Samverkan fungerar bra med socialnämnden och Kvinnojouren är positiva till att åter komma och berätta om sin verksamhet.

BRIS (Regionombud Mitt)

- **Beskriv de mål/händelser ni är nöjda med under året som gått?**

BRIS arbete rullar på och det är mycket som sker hela tiden i verksamheten. Chatten är den mest populära ingången till BRIS, sms är på uppgående. Kontakter som inkommer genom sms uppges inte komma från andra ingångar utan vara en ny målgrupp. Samtliga kurativa kontakter med BRIS ökar hela tiden. Under 2024 genomfördes totalt 64 004 kurativa kontakter vilket åter är en ökning från 2023 då siffran var 51 700. Om BRIS hade flera som svarade skulle samtalen öka ytterligare.

Under 2025 har BRIS haft kampanj mot barn i kriminalitet, barn i kriminella miljöer och barn som riskerar att dras in i kriminalitet. Kampanj ”våga prata om det” riktad mot psykisk ohälsa som är det vanligaste området gällande kontakt med BRIS. Görs regelbundna utskick till alla grund och gymnasieskolor och så även 2025. Alla i åk 3 får en pysselbok samt utskick görs av boken svåra samtal till ett urval av skolorna. BRIS har många riktade kampanjer som årets mörkaste dag då dom har öppet dygnet runt med många aktiviteter tillsammans med föreningar. 3 ämnen har varit fokus för arbetet under 2025; ätstörningar, kriminalitet och barns digitala värld.

Peer support som startades upp under 2024 har fortsatt och där har varit mycket aktivitet. Peers är ett forum på BRIS hemsida där barn kan stötta barn. De kan själva gå in och chatta/kommentera varandras inlägg. Det övervakas av vuxna för att undvika påhopp eller annat negativt.

Fler medlemmar och fler volontärer som arbetat under 2025.

- **Vilka utmaningar har ni sett kopplat till era mål?**

BRIS har mycket stöd men skulle vilja nå ut bättre. Se att materialet och stödet erbjuds genom kanaler som kommuner, skolor, socialtjänst. Ex som onlinegrupp för barn i familjehem.

- **Har ni under året haft något förebyggande, främjande arbete?**

Mycket av verksamhet inom BRIS kan tillskrivas förebyggande. Nästan i vart 5:e samtal hänvisar BRIS vidare till annan aktör som ex socialtjänst. I november lanseras ett nytt stöd – svåra samtal med barn. För att förskolepersonal skall vara tryggare i att agera när saker framkommer. BRIS har tillsammans med Norrköpingskommun utifrån arbetet med nya Socialtjänstlagen tagit fram en grupputbildning ”barnrätt i praktiken”. Om barns delaktighet och hur man kan

efterleva barnkonventionen. BRIS har tagit fram ett nytt material för idrottsföreningar "Tillsammans för en tryggare idrott".

• **Några förändringar i verksamheten som socialnämnden bör känna till?**

Det har skett en omorganisering av verksamheten. Ny generaldirektör Maria Frisk. Stöd och utbildning tillsammans med regionenheten har bildat regionavdelningen för ett närmre samarbete, gjordes i somras. Therese Alstedt är ny chef för region mitt sedan omorganisationen.

• **Hur ser ni på hur samverkan fungerar mellan er verksamhet och socialnämnden?**

BRIS ser positivt på samverkan med socialnämnden och kommer gärna och presenterar sin verksamhet ytterligare. Ser positivt på och gärna en stärkt samverkan med Enköpings kommun.

Hyresgästföreningen, Lokalen (platsansvarig)

• **Beskriv de mål/händelser ni är nöjda med under året som gått?**

Platsansvarig har blivit vald till årets Enköpingsbo 2025 vilket känns som en bekräftelse. Fokus under året har varit att få verksamheten att gå runt och för platsansvarig att få till sina timmar utifrån hennes mående och att hon under 2024 vara på plats i mindre utsträckning. Under 2025 har hon åter varit på plats fullt ut och är mycket nöjd med det. Har varit 4-5 volontärer som har hjälp till och verksamheten har kunnat hålla öppet och fungerat väl hela 2025. Lokalen tar regelbundet emot praktikanter och just nu har dom en praktikant genom Enköpings kommun och en genom arbetsförmedlingen.

Platsansvarig är stolt över att verksamheten har kunnat hållit öppet och att hon kunnat vara på plats trots allt som hänt. Platsansvarig uppger att det är viktigt att se att verksamheten har betydelse och kan vara öppen och fortsätta fungera utan att hon är på plats. Utifrån det som varit har verksamheten under 2025 fått dra ner på en del aktiviteter som tidigare har anordnats så som ex sommarfesten på grund av att hon inte orkat med. Detta har inte inneburit att färre har kommit till Lokalen vilket är positivt. Platsansvarig uppger att folk främst kommer till Lokalen för att göra något specifikt. Det nya träningsrummet har varit ett bra tillskott och används flitigt. Dom flesta har kommit till verksamheten under 2025 för att träna, fika eller för att få stöd och hjälp med diverse papper, hjälp att tyda och hantera ex utskick. Platsansvarig uppger att ett mål framåt är att komma igång och hålla träningspass igen som hon tidigare har gjort men som inte blivit

under 2025. Planerar pysseldagar nu i slutet på året. Uppger att det har varit liknande antal besökare under 2025 som tidigare trots mindre styrda aktiviteter.

• **Vilka utmaningar har ni sett kopplat till era mål?**

Utmaningen har varit för platsansvarig att vara på plats göra sina timmar.

Aktiviteter har minskat och detta hoppas kunna återupptas under 2026. Ser inte att det påverkat besöken eller målen för verksamheten i sig.

Pratar om hur verksamheten agerar om oro för barn uppkommer gällande barn som kommer i kontakt med Lokalen. Platsansvarig uppger att om det uppkommer oro så tas samtal med föräldrarna, stötar och pratar om hur man kan göra i situationen.

Om någon kommer påverkad till Lokalen får denna lämna. Hon går ut och pratar med vederbörande och man är välkommen tillbaka när man är i skick.

Platsansvarig uppger att det är lugnt i området just nu och ser inga specifika utmaningar kopplat till målen.

• **Har ni under året haft något förebyggande, främjande arbete?**

Hela verksamheten Lokalen är förebyggande i fler aspekter. Mot fördomar mellan grupper som ålder kultur osv. Här möts folk från olika bakgrund, ålder och grupper. Platsansvarig uppger att det händer att någon säger nåt eller antyder något men uppger att hon säger till direkt om hon ser eller hör något kränkande i verksamheten. Verksamheten är förebyggande mot missbruk, kriminalitet, psykisk ohälsa och ensamhet då man får en plats att gå till då Lokalen är öppen för alla. Möjligen går folk som har psykiatriska problem till flera ställen men för många är Lokalen det enda stället man går till utanför hemmet, det som bryter isolering och ger en socialsamvaro. Att Lokalen finns skapar möjligheter att ingå i ett sammanhang, få stöd och finna vägar framåt oavsett mående och situation.

• **Några förändringar i verksamheten som socialnämnden bör känna till?**

Platsansvarig uppger att tidigare ansvarig chef för verksamheten är sjukskriven sedan några månader. Hon uppger att det inte påverkar verksamheten i Lokalen utan att denna fungerar som tidigare.

• **Hur ser ni på hur samverkan fungerar mellan er verksamhet och socialnämnden?**

Bra, upplever att socialnämnden har förståelse för verksamheten som bedrivs i Lokalen och förstår dess betydelse i kommunen.