ENKÖPINGS KOMMUN

Tjänsteskrivelse
Datum: 2026-09-23
Ärendenummer: KS2026/244
Till: Kommunstyrelsen

Handläggare
Linda Ahlsén
HR-chef
Kommunledningsförvaltningen

Svar på motion - Se över behovet av riktlinjer vid anställning av dömda personer (NE)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. motionen anses besvarad.

Beskrivning av ärendet

Nystart Enköping har genom Anders Wikman, Tuija Rönnback, Ingvar Magnusson, Johnny Karlsson och Per-Anders Staav väckt en motion om behovet av riktlinjer vid anställning av personer som dömts för brott.

Motionärerna efterfrågar ett helhetsgrepp kring kommunens hantering av registerkontroller och bedömningar vid anställning. I motionen lyfts bland annat frågor om behovet av tydligare riktlinjer och politiskt beslutade styrdokument, delegation och intern kontroll, skillnader mellan olika verksamheter samt vilket stöd rekryterande chefer behöver vid bedömning av uppgifter om tidigare brottslighet.

Sammantaget bedöms kommunen redan genomföra registerkontroller inom flera verksamheter, samtidigt som den nya lagstiftningen har utökat möjligheterna till kontroll. Kommunen har också identifierat ett behov av att utveckla ett mer enhetligt stöd för bedömningar när registerkontroller innehåller uppgifter om brott. Ett sådant utvecklingsarbete pågår mellan HR-avdelningen och trygghet-och säkerhetsavdelningen och omfattar även frågor om styrning, rutiner och intern kontroll.

Mot denna bakgrund anses motionen besvarad.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför inte några ekonomiska kostnader utöver arbetstid från säkerhetsavdelningen och HR enheten.

Sociala eller miljömässiga konsekvenser

Ett mer enhetligt arbetssätt vid bedömning av uppgifter från registerkontroller kan bidra till ökad trygghet i kommunens verksamheter och till mer likvärdiga och rättssäkra bedömningar vid rekrytering. Det är samtidigt viktigt att bedömningar görs utifrån omständigheterna i det enskilda fallet, så att personer med tidigare brottslighet inte utesluts från anställning utan en individuell prövning.

Beslutet bedöms inte medföra några miljömässiga konsekvenser.

Beslutsunderlag

Följande handlingar har legat till grund för beslutet:

- Tjänsteskrivelse, 2026-09-23
- Bilaga 1, Svar på motion, 2026-10-15
- Motion ”Se över behovet av riktlinjer vid anställning av dömda personer”, 2026-02-10

Ansvariga tjänstepersoner

Tjänsteskrivelsen är fastställd av följande:

- Daniel Jansson-Hammargren, kommundirektör
- Linda Ahlsén, HR-chef

Sändlista

Beslutet skickas till:

- Anders Wikman (NE)
- Tuija Rönnback (NE)
- Ingvar Magnusson (NE)
- Johnny Karlsson (NE)
- Per-Anders Staav (NE)