ENKÖPINGS KOMMUN

Tjänsteskrivelse
Datum: 2026-09-18
Ärendenummer: KS2026/836
Till: Kommunstyrelsen

Handläggare
Rose-Marie Gustafsson
HR Förhandlingschef
Kommunledningsförvaltningen

Löneväxling till pension för tillsvidareanställda

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen besluta att:

1. fortsatt erbjuda alla tillsvidareanställda att löneväxla till pension genom bruttolöneavdrag till utgången av det år medarbetaren fyller 67 år
2. premietillägg utgår till utgången av det år medarbetaren fyller 67 år
3. beslutet gäller från och med 1 januari 2026
4. gränsen för erbjudande och inbetalning av premietillägget ska framöver följa regelförändringarna gällande gränser för lagstadgade arbetsgivaravgifter genom att verkställas utan separata beslut.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet beslutade den 25 november 2014, § 62, att erbjuda alla tillsvidareanställda i Enköpings kommun som inte fyllt 65 år möjlighet att löneväxla till pension genom bruttolöneavdraget.

Ett premietillägg om 5,8 procent har under samma tid getts till medarbetaren som kompensation för del av mellanskillnaden mellan lagstadgad arbetsgivaravgift och särskild löneskatt på pension. Storleken på premietillägget utvärderas varje år och kan upphöra vid ändringar i lagstiftning.

Från 2023 beslutade Kommunstyrelsen (KS2023/622) att premietillägg utgår till utgången av det år medarbetaren fyller 66år, för att följa regelförändringarna gällande gränsen för lagstadgad arbetsgivaravgift.

Från 2026 har gränsen för lagstadgad arbetsgivaravgift ändrats till för de som vid årets ingång har fyllt 67 år eller mer vilket innebär att gränsen för premietillägg bör ändras till att vara gällande utgången av det år medarbetaren fyller 67år.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av HR-och löneavdelningen.

Skriv förvaltningens namn här bedömning

Avdelningen HR och lön föreslår därav att gränsen för att löneväxla bör höjas och gälla till utgången av det år medarbetaren fyller 67 år kopplat till nu gällande regler samt att premietillägget framöver ska följa regelförändringarna gällande gränser för lagstadgade arbetsgivaravgifter utan separata beslut.

Ekonomiska konsekvenser

Modellen är kostnadsneutral då kostanden för arbetsgivaren är den samma oberoende av om löneväxling sker eller inte.

Löneväxling till pension innebär att medarbetaren genom bruttolöneavdrag på lön avstår lön som i stället betalas in som extra pension. Premietillägget baseras på den mellanskillnad mellan sociala avgifter och den särskild löneskatt på pension.

Sociala eller miljömässiga konsekvenser

Beslutet medför inte några sociala eller miljömässiga konsekvenser.

Beslutsunderlag

Följande handlingar har legat till grund för beslutet:

- Tjänsteskrivelse 2026-09-18, KS2026/836
- Tjänsteskrivelse 2023-09-26, KS2023/622 § 209
- Protokollsutdrag KSPU, 2014-11-25, KS2014/574 § 62

Ansvariga tjänstepersoner

Tjänsteskrivelsen är fastställd av följande:

- Daniel Jansson Hammargren, kommundirektör
- Linda Alsén, HR-chef

Sändlista

Beslutet skickas till:

- HR-och löneavdelningen