ENKÖPINGS KOMMUN

Tjänsteskrivelse
Datum: 2026-11-05
Ärendenummer: VON2026/102
Till: Vård- och omsorgsnämnden

Handläggare
Jonas Boman
Tf förvaltningschef
Vård- och omsorgsförvaltningen

Svar på ledamotsinitiativ (S)- Ta fram ett mål för andelen tillsvidareanställda medarbetare

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att:

1. anse ledamotsinitiativet ”Ta fram ett mål för andelen tillsvidareanställda medarbetare” besvarat.

Beskrivning av ärendet

Göran Södergran (S) har inkommit med följande ledamotsinitiativ den 27 maj 2026:

"Antalet vikarier i förvaltningens verksamheter som utför arbete hos vårdtagarna är många och detta innebär sannolikt att kvaliteten riskerar att vara sämre än vad som skulle vara fallet med fler tillsvidareanställda och det medför sannolikt också en hel del extra administration för att hantera detta.

Därför föreslår jag följande:

- att förvaltningen får i uppdrag att ta fram ett mål för andelen tillsvidareanställda medarbetare
- att förvaltningen återkommer med rapport i november hur arbetet fortskrider och när målet kan vara uppfyllt."

Vård- och omsorgsnämnden beslutade den 27 maj 2026, paragraf 107 att skicka ledamotsinitiativet på beredning.

Vård och omsorgsförvaltningens bedömning

Förvaltningen välkomnar initiativet och avser att tillmötesgå det. Precis som framgår av initiativet så är det en avgörande faktor för framgång för förvaltningen och nämnden att det finns en fungerande kompetensförsörjning och att personalomsättningen är på en nivå som inte påverkar förvaltningens kunder. Förvaltningen bekräftar initiativet och konstaterar att en hög andel timanställda kan riskera att påverka kvaliteten på verksamheten. Det kan också riskera att påverka ordinarie personal genom att dessa förväntas introducera och handleda de timanställda som anställs. Utöver det så ger det också ökade kostnader att ha många timanställda. Den nyligen genomförda förändringen av organisationen inom förvaltningen syftar bland annat till att öka attraktiviteten för både nuvarande och potentiellt blivande medarbetare vilket i sin tur förväntas leda till en verksamhet med hög kvalitet.

Förvaltningens bedömning är dock att ett sådant mål ska vara integrerat i befintliga planer och styrdokument. Förvaltningen ser ett behov av att lägga samman mål och därtill hörande aktiviteter i dokument som levereras till nämnden som en del av årshjulet och den av fullmäktige beslutade styrmodellen. Om så inte sker så bedömer förvaltningen att det finns en risk att målet inte får det fokus som behövs och att uppföljningen av målet blir bristfällig. Förvaltningen avser, utifrån detta, att arbeta med målet och inkludera det i kommande nämndplan för 2027 eller allra senast till nämndplan 2028.

Ekonomiska konsekvenser

De ekonomiska konsekvenserna bedöms vara positiva genom minskade kostnader för timanställda och ökad kvalitet i verksamheten.

Beslutsunderlag

Följande handlingar har legat till grund för beslutet:

- Ledamotsinitiativ från (S), 2026-05-27
- Protokollsutdrag, vård- och omsorgsnämnden 2026-05-27, § 107
- Tjänsteskrivelse 2026-11-05

Ansvariga tjänstepersoner

Tjänsteskrivelsen är fastställd av följande tjänstepersoner:

- Jonas Boman, tf förvaltningschef

Sändlista

Beslutet skickas till:

- Ledamotsinitiativtagaren, för kännedom
- Tf förvaltningschef, för åtgärd