Kommunstyrelsens personalutskott

Datum:	Torsdagen den 12 november 2026
Tid:	Klockan 09.01–09.57
Plats:	ENK Brandskogsskeppet, plan 1 kommunhuset
Ajournering	
Paragrafer	21–27.

Justering

Jesper Englundh (S) måndagen den 16 november 2026 klockan 09:00

Sekreterare _____

Thea Wigh

Ordförande _____

Peter Book (M)

Justerande _____

Jesper Englundh (S)

Anslag

Sista dag för överklagan är den 2026-12-07.

Protokollet är justerat och justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla som finns på enkoping.se/anslagstavla. Anslaget sätts upp inom två dagar efter justering.

Närvarande ledamöter

Följande personer har närvarat under sammanträdet i egenskap av tjänstgörande ledamot:

Peter Book (M), Ordförande
Anders Wikman (NE)
Jesper Englundh (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Följande personer har närvarat under sammanträdet i egenskap av ej tjänstgörande ersättare:

Övriga deltagare

Följande personer har närvarat under sammanträdet:

Linda Ahlsén, HR-chef
Rose-Marie Gustafsson, Förhandlingschef
Thea Wigh, Kommunsekreterare

Innehåll

Upprop och val av protokolljusterare 4

Godkännande av föredragningslista 5

Anmälan om jäv 6

OPF-KR26 med ikraftträdande från och med oktober 2026 (revidering av OPF-KR25 till OPF-KR26) 7

Löneväxling till pension för tillsvidareanställda 10

HR-chefen informerar 13

Sammanträdet avslutas 14

Paragraf 21
Datum: 2026-11-12
Beslutande organ: Kommunstyrelsens personalutskott

Upprop och val av protokolljusterare

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att:

1. utse Jesper Englundh (S) till protokolljusterare
2. protokollet justeras digitalt måndagen den 16 november 2026 klockan 09:00.

Yrkande

Ordföranden lägger fram följande förslag till beslut:

1. utse Jesper Englundh (S) till protokolljusterare
2. protokollet justeras digitalt måndagen den 16 november 2026 klockan 09:00.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om utskottet kan utse Jesper Englundh (S) till protokolljusterare för justering senast måndagen den 16 november 2026 klockan 09:00 och utskottet svarar ja.

Paragraf 22
Datum: 2026-11-12
Beslutande organ: Kommunstyrelsens personalutskott

Godkännande av föredragningslista

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att:

1. godkänna föredragningslistan efter följande ändringar:
   - hantera ärende 04 som ärende 06 i föredragningslistan,
   - dagen för justering ändras från fredagen den 13 november 2026 klockan 09:00 till måndagen den 16 november 2026 klockan 09:00

Yrkande

Ordföranden lägger fram följande förslag till beslut:

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att:

1. godkänna föredragningslistan efter följande ändringar:
   - hantera ärende 04 som ärende 06 i föredragningslistan,
   - dagen för justering ändras från fredagen den 13 november 2026 klockan 09:00 till måndagen den 16 november 2026 klockan 09:00

Beslutsgång

Ordföranden frågar utskottet om det kan besluta enligt framlagt förslag och utskottet svarar ja.

Paragraf 23
Datum: 2026-11-12
Beslutande organ: Kommunstyrelsens personalutskott

Anmälan om jäv

Beskrivning av ärendet

Ordförande påminner de förtroendevalda om kommunallagens jävsregler, 6 kap. 28–32 §§.

Inget jäv anmäls.

Paragraf 24
Ärendenummer KS2026/255
Datum: 2026-11-12
Beslutande organ: Kommunstyrelsens personalutskott

OPF-KR26 med ikraftträdande från och med oktober 2026 (revidering av OPF-KR25 till OPF-KR26)

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag:

1. ärendet lämnas över till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Beskrivning av ärendet

SKR:s styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda – OPF-KR 26.

Reglerna gäller för uppdrag som tillträds efter valet 2026 eller senare och är indelade i fyra kapitel: inledande bestämmelser, omställningsstöd, pensionsbestämmelser och familjeskydd. Följande förändringar införs:

Omställningsstöd: En ny regel införs som utesluter omställningsstöd vid fängelsedom på två år eller mer. Tid hos annan uppdragsgivare får räknas in i kvalifikationstid. Samordning med all inkomst redan från första året, med fribelopp motsvarande en tolftedel av prisbasbeloppet.

Pension: Ingen utbetalning av belopp under 250 kr per år. Kortare utbetalningstid (minst 10 år) möjlig. Tidigaste uttag vid 62 år, automatisk utbetalning vid 70 år. Sambobegreppet förtydligas.

Familjeskydd: Endast ett helt familjeskydd kan betalas ut, även vid flera uppdrag. Sambobegreppet klargörs.

En ny försäkringsteknisk bilaga med uppdaterade delningstal samt en reviderad kommentar som förtydligar och stärker dokumentets vägledande funktion är också antagna.

Förvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen att anta bestämmelser om omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda (OPF-KR26).

Yrkande

Ordföranden lägger fram följande förslag till beslut

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag:

1. ärendet lämnas över till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Beslutsgång

Ordföranden frågar personalutskottet om det kan lämnas över ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande och utskottet svarar ja.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2026-10-19
- Tjänsteskrivelse, 2026-04-29
- SKR Cirkulär 25:64, 2025-12-19
- Bilaga 1 - OPF-KR 26
- Bilaga 2 - Kommentar till OPF-KR 26
- Bilaga 3 - Delningstal OPF-KR 26
- Förtydligande OPF-KR, 2026-09-22

Sändlista

Beslut skickas till:

- HR- och löneavdelningen, för kännedom

Paragraf 25
Ärendenummer KS2026/836
Datum: 2026-11-12
Beslutande organ: Kommunstyrelsens personalutskott

Löneväxling till pension för tillsvidareanställda

Beslut

Kommunstyrelsen personalutskotts förslag:

Kommunstyrelsen besluta att:

1. fortsatt erbjuda alla tillsvidareanställda att löneväxla till pension genom bruttolöneavdrag till utgången av det år medarbetaren fyller 67 år
2. premietillägg utgår till utgången av det år medarbetaren fyller 67 år
3. beslutet gäller från och med 1 januari 2026
4. gränsen för erbjudande och inbetalning av premietillägget ska framöver följa regelförändringarna gällande gränser för lagstadgade arbetsgivaravgifter genom att verkställas utan separata beslut.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet beslutade den 25 november 2014, § 62, att erbjuda alla tillsvidareanställda i Enköpings kommun som inte fyllt 65 år möjlighet att löneväxla till pension genom bruttolöneavdraget.

Ett premietillägg om 5,8 procent har under samma tid getts till medarbetaren som kompensation för del av mellanskillnaden mellan lagstadgad arbetsgivaravgift och särskild löneskatt på pension. Storleken på premietillägget utvärderas varje år och kan upphöra vid ändringar i lagstiftning.

Från 2023 beslutade Kommunstyrelsen (KS2023/622) att premietillägg utgår till utgången av det år medarbetaren fyller 66år, för att följa regelförändringarna gällande gränsen för lagstadgad arbetsgivaravgift.

Från 2026 har gränsen för lagstadgad arbetsgivaravgift ändrats till för de som vid årets ingång har fyllt 67 år eller mer vilket innebär att gränsen för premietillägg bör ändras till att vara gällande utgången av det år medarbetaren fyller 67år.

Yrkande

Ordförande lägger fram följande förslag till förslag:

Kommunstyrelsen besluta att:

1. fortsatt erbjuda alla tillsvidareanställda att löneväxla till pension genom bruttolöneavdrag till utgången av det år medarbetaren fyller 67 år
2. premietillägg utgår till utgången av det år medarbetaren fyller 67 år
3. beslutet gäller från och med 1 januari 2026
4. gränsen för erbjudande och inbetalning av premietillägget ska framöver följa regelförändringarna gällande gränser för lagstadgade arbetsgivaravgifter genom att verkställas utan separata beslut.

Beslutsgång

Ordföranden frågar utskottet om det kan besluta enligt framlagt förslag och utskottet svarar ja.

Beslutsunderlag

Följande handlingar har legat till grund för beslutet:

- Tjänsteskrivelse 2026-09-18, KS2026/836
- Tjänsteskrivelse 2023-09-26, KS2023/622 § 209
- Protokollsutdrag KSPU, 2014-11-25, KS2014/574 § 62

Sändlista

Beslutet skickas till:

- HR-och löneavdelningen

Paragraf 26
Ärendenummer KS2026/165
Datum: 2026-11-12
Beslutande organ: Kommunstyrelsens personalutskott

HR-chefen informerar

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att:

1. tacka för informationen.

Beskrivning av ärendet

HR-chef Linda Ahlsén och förhandlingschef Rose-Marie Gustafsson informerar muntligt för personalutskottet om aktuella frågor på förvaltningen och övergripande kring senaste resultatet av medarbetarenkäten.

Yrkande

Ordföranden lägger fram följande förslag till beslut:

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att:

1. tacka för informationen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar personalutskottet om det kan tacka för informationen och finner att utskottet svarar ja.

Paragraf 27
Datum: 2026-11-12
Beslutande organ: Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdet avslutas

Beskrivning av ärendet

Ordföranden tackar och avslutar sammanträdet 09:57.