

Kommunstyrelsens nämndplan med budget 2026 och plan 2027–2028



Innehållsförteckning

Enköpings kommuns styrmodell	3
Årshjul	4
Koncerngemensam vision, målbild och mål.....	5
Enköpings vision: Hela hållbara Enköping - för alla.....	5
Kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål	5
Innebörden av kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål för nämnden	7
Kommunfullmäktiges särskilda fokus i årsplan 2026	10
Nämndens grunduppdrag och utvecklingsmål.....	16
Nämndens grunduppdrag	16
Nämndens utvecklingsmål för grunduppdraget.....	23
Nämndens nyckeltal för grunduppdraget	25
Nämndens uppdrag och satsningar	26
Nämndens budget.....	27
Driftsbudget 2026 och plan 2027–2028.....	27
Investeringsbudget 2026 och plan 2027–2030.....	28
Nämndens hållbarhetsarbete	29
Analys av koldioxidbudget	31

Enköpings kommuns styrmodell



All styrning i Enköpings kommun tar sin utgångspunkt i kommunens vision. Visionen är gemensam för hela kommunkoncernen och ska fungera som en ledstjärna för kommunens utveckling i helhet. Det är kommunfullmäktige som beslutar om kommunens vision. Medborgarfokus och ett hållbart förhållningssätt ska genomsyra allt vi gör.

Vart fjärde år beslutar kommunfullmäktige om en långsiktig plan för kommunkoncernen. Den långsiktiga planen utgör den politiska viljan och anger färdriktningen för kommunkoncernen de kommande fyra åren. Kommunfullmäktige beslutar även om andra styrdokument som avser hela kommunen/koncernen.

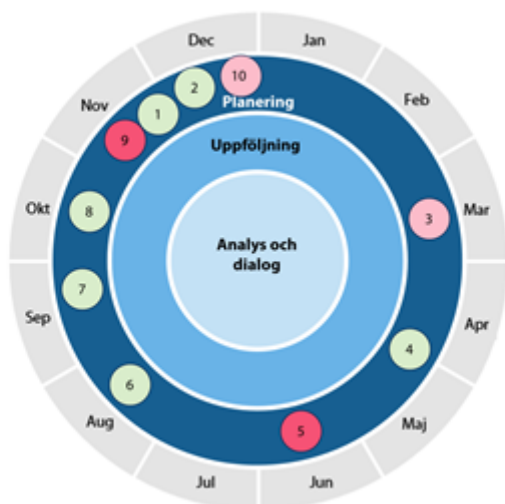
Varje nämnd, bolag och förbund ansvarar för att bedriva en effektiv verksamhet med god kvalitet med utgångspunkt i grunduppdraget, de ekonomiska förutsättningarna samt kommunfullmäktiges politiska målbild och mål, uppdrag/satsningar och övriga beslut.

Förutom de politiska nivåerna i vår styrning har även förvaltningar, avdelningar och enheter ett ansvar för sitt eget grunduppdrag. Med god kvalitet som utgångspunkt och inom sina ekonomiska förutsättningar har de mandat att utveckla den egna verksamheten genom att definiera utvecklingsmål för verksamheten och genomföra aktiviteter för att nå målen.

Systematisk planering, uppföljning och analys är en central och viktig del i styrmodellen. Varje nämnd och bolag ansvarar för att regelbundet och systematiskt följa upp den egna verksamheten utifrån mål och resultat, kvalitet, ekonomi och personal. Kommunkoncernens gemensamma uppföljning sker vid fyra tillfällen per år. Det gäller perioderna januari-mars, januari-augusti, januari-oktober och för helåret.

Årshjul

Kommunens årshjul beslutades av kommunstyrelsen i ärendet "Tidplan för planering och uppföljning 2025" den 27 augusti 2024 (KS 2024/122 §179).



1. Omvärldsdag/kick-off 2026 års process (november 2024)
2. Planeringsunderlag 2026 års process skickas ut (december 2024)
3. Verksamhetsanalys 2026 för respektive nämnd tas fram (januari–april)
4. Dialoger och budgetberedning (april–maj)
5. Kommunstyrelsens beslut om planeringsförutsättningar 2026 (juni)
6. Kvalitetssäkring (juni–augusti)
7. Dialoger och budgetberedning (september–oktober)
8. Kommunstyrelsen behandlar budgeten (oktober)
9. Kommunfullmäktiges budgetbeslut (november)
10. **Nämnders beslut om nämndplan med budget 2026 samt internkontrollplan 2026 (december)**

Koncerngemensam vision, målbild och mål

Enköpings kommun beslutade 2013 om en vision som sträcker sig fram till 2030. Dess tre skikt består av en inramande mening, ett övergripande avstamp och tre inriktningar.

Kommunfullmäktiges övergripande målbild och mål för perioden 2024–2027 är att tillsammans skapa en tryggare kommun som vi är stolta över att bo och verka i. För att alla ska bidra till ökad trygghet i Enköping fokuserar vi på tre övergripande koncernmål, våra tre S.

Enköpings vision: Hela hållbara Enköping - för alla

”Enköping är inspirerande med en livsmiljö där alla kan utveckla sitt allra bästa jag”.

Visionens tre inriktningar är:

- Självklar livskvalitet
- Attraktivast i regionen
- En hållbar omvärldsaktör

Kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål

Tillsammans skapar vi trygghet

Trygga människor visar tillit, stöttar varandra och bidrar till en hållbar framtid tillsammans.

Trygg är den som kan lita på att få stöd och hjälp i livets olika skeden, slipper vara rädd för olyckor och brott och lever i ett väl fungerande samhälle.

Trygghet skapas när vi lever ett självständigt liv och är vårt allra bästa jag, samtidigt som vi känner samhörighet och stolthet i en jämlik och inkluderande omgivning.

Samhörighet



Samhörighet bidrar till social sammanhållning och tillit. Tryggheten ökar när vi samverkar och är delaktiga i skapandet av vår gemensamma livsmiljö. Känslan av att ingå i ett sammanhang ger ett större ansvarstagande.

Samverkan och delaktighet behövs överallt - mellan individer, inom civilsamhället och i förhållandet till kommunorganisationen. Kommunen har ett särskilt ansvar att skapa förutsättningar för samverkan, såväl inom som utanför organisationen. Vi uppnår bättre och mer kostnadseffektiva resultat när vi lösningsorienterat och innovativt tar tillvara varandras

kompetenser.

Öppenhet, transparens och god kommunikation gör det demokratiska inflytandet över beslut som påverkar oss själva och vår omgivning möjligt. Samverkan med och mellan medborgare är en förutsättning för arbetet med Agenda 2030 och stärker förtroendet för hela vårt demokratiska samhälle.

Självständighet



Ett självständigt och aktivt liv ökar livskvaliteten. Den som fått en god utbildning och lever ett berikande liv kan lättare påverka sin livssituation och finna trygghet i livet. Kommunen ska ge medborgarna förutsättningar att göra egna livsval och uppmuntra till eget ansvarstagande.

Barn och ungas utveckling och välmående prioriteras, då grunden för ett självständigt och aktivt liv läggs i unga år. Utöver kommunens egna ansvarsområden kan det ske genom att stötta, samverka och ge förutsättningar för civilsamhällets viktiga arbete för barn och unga.

Utvecklad välfärdsteknik inkluderar fler att leva ett självständigt liv och gör mer social samvaro möjligt. Kommunen ska verka förebyggande och uppmuntra till ett aktivt liv för alla, för att minska behovet av stöd och omsorg.

Stolthet



Stolta medarbetare och medborgare är goda ambassadörer som stärker känslan av glädje, självförtroende och samhörighet. Det är lättare att känna tillförsikt och trygghet om man är delaktig i något man är stolt över.

Stolthet byggs från grunden i allt vi gör, baserat på relevant och trovärdig kommunikation där det är nära mellan medborgare och beslutsfattare.

Gemenskap, delaktighet och identitet är viktiga byggstenar när vi framhåller allt som är unikt och bra i företagervänliga Enköping. Varje gång vi som kommun motsvarar och överträffar medborgarnas förväntningar ökar stoltheten över att bo, verka och vara en del av Enköpings kommun. Gemensamma upplevelser och arrangemang stärker vår sammanhållning.

Innebörden av kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål för nämnden

Tillsammans skapar vi trygghet

Kommunens invånare ska känna sig trygga med att kommunen leds och styrs på ett korrekt och ansvarsfullt sätt. Kommunstyrelsen ska skapa förutsättningar för en god kommunal förvaltning som är demokratisk, effektiv, rättssäker och fri från korruption.

Kommunstyrelsen ansvarar för den övergripande styrningen och kontrollen av kommunens verksamheter. Gemensamma processer inom mål- och ekonomistyrning, upphandling, internkontroll, it- och digitalisering, beredning av politiska ärenden, rättssäker hantering och transparent kommunikation är några av uppgifterna som kommunstyrelsen ansvarar för. Även utveckling av kommunens näringsliv och föreningsliv samt hållbarhetsfrågor omfattas av kommunstyrelsens ansvar. Kommunstyrelsen är också arkivmyndighet med uppdrag att bland annat utöva tillsyn över myndigheternas arkivvård samt förvara och vårda övertagna arkiv.

Inom ramen för den särskilda uppsiktsplikten ansvarar även kommunstyrelsen för att säkerställa att övriga nämnder och bolag/förbund utför sitt uppdrag med god kvalitet och på ett rättssäkert och effektivt sätt utifrån de gällande lagar och regler kommunen beslutat om.

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att samordna och styra kommunens arbete med trygghets- och säkerhetsfrågor. Tillsammans med både interna och externa samverkanspartner sker ett förebyggande och främjande arbete för att skapa och förbättra tryggheten i vårt samhälle. Ansvaret innebär bland annat att tillse en god samhällsplanering med trygga miljöer utomhus och fungerande infrastruktur, en god krisberedskap i händelse av olyckor eller annan fara samt att arbeta med brottsförebyggande åtgärder. Genom nätverket "Tryggare Enköping" arbetar kommunstyrelsens verksamheter med interna och externa aktörer för ett tryggare Enköping.

Enköpings kommun ska präglas av trygga chefer som tar ansvar för sin verksamhet och sina medarbetare. Även medarbetarna ska känna trygghet på sin arbetsplats inom kommunen. Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för HR-frågor och dess verksamheter arbetar för att stärka känslan av trygghet för kommunens samtliga medarbetare.

Nämndens nyckeltal

Nämndens nyckeltal	2023	2024	2025
Medborgarundersökningen - Förtroende för kommunens politiker, andel (%)	22,6 %	27,3 %	
Medborgarundersökningen - Kommunens politiker upplevs arbeta för kommunens bästa, andel (%)	29,3 %	27,8 %	
Medborgarundersökningen - Kommunens anställda upplevs arbeta för kommunens bästa, andel (%)	46,6 %	47,6 %	

Nämndens nyckeltal	2023	2024	2025
Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Upphandling, NUI	65,6	56,8	
Medborgarundersökningen - Trygg utomhus i området där du bor när det är ljus ute, andel (%)	97,3 %	96,2 %	
Medborgarundersökningen - Trygg utomhus i området där du bor när det är mörkt ute, andel (%)	81,8 %	79,6 %	

Samhörighet

Samhörighet innebär bland annat att vara informerad och känna sig delaktig i kommunens utveckling. Kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar att värna om demokratin och upplysa kommunens invånare om vad som händer i kommunen samt föra dialog med invånarna om utvecklingen. Det handlar bland annat om olika former av kommunikation i olika medier samt medborgardialoger i olika frågor. Även dialog och samverkan med näringsliv och civilsamhälle är viktigt för att skapa samhörighet och delaktighet. En ökad samhörighet bidrar även till att stärka kommunens platsvarumärke och dess kärnvärden; nära, tillsammans och engagerande.

Platser, både inomhus och utomhus, där kommunens invånare kan träffas bidrar också till känsla av samhörighet. I ett av kommunstyrelsens ansvarsområden, samhällsplanering, sker en viktig del av medborgardialogen och arbetet med att planera för attraktiva mötesplatser för invånarna i hela kommunen.

Även inom kommunorganisationen/koncernen är samhörighet och delaktighet viktigt. Kommunstyrelsen har ansvar för att leda och samordna flera kommungemensamma/koncerngemensamma processer. Vid utveckling av dessa processer är det viktigt att involvera övriga nämnder, förvaltningar och bolag/förbund då de berörs av utvecklingen. Inkludering och delaktighet stärker känslan av "En kommun - en koncern" och underlättar både förståelsen och implementeringen av en utvecklad process.

Kommunstyrelsen har också ett särskilt ansvar att verka för och utveckla arbetsmiljön inom kommunorganisationen, att skapa ett hållbart arbetsliv. Ett hållbart arbetsliv består av en god arbetsmiljö samt känslan av samhörighet, hanterbarhet och begriplighet. Inom Enköpings kommun ska alla medarbetare känna sig trygga i sitt arbete och ha rätt förutsättningar och kunskap för sitt uppdrag.

Nämndens nyckeltal

Nämndens nyckeltal	2023	2024	2025
Medborgarundersökningen - Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)	64,9 %	62,9 %	
Medborgarundersökningen - Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%)	11,2 %	16,6 %	
Medborgarundersökningen - Kommunens information kring större förändringar fungerar bra, andel (%)	37,7 %	39,5 %	

Nämndens nyckeltal	2023	2024	2025
Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med politiker i kommunen, andel (%)	80,4 %	84,2 %	
Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	76,7 %	81,8 %	
Medarbetarundersökningen - Hållbart medarbetarengagemang (HME)	77 %	81 %	83,8 %

Självständighet

Alla människor har rätt att leva självständigt och kunna delta i samhället på lika villkor. Att bo och leva som man vill, ha möjlighet att studera eller arbeta och närhet till kollektivtrafik är några områden där kommunstyrelsen kan bidra till ökad självständighet. Bland annat genom kontakt och dialog med näringsliv och akademien i syfte att påverka nuvarande och kommande arbetsmarknad och få fler invånare i studier och arbete. Inom samhällsplaneringen skapas olika typer av boendeformer i olika storlekar, prisklasser och upplåtelseformer som gör en egen bostad möjlig för fler. Kollektivtrafiken byggs även ut i samarbete med Region Uppsala för att förbättra invånarnas möjligheter till resor mellan bostad och arbetsplats.

Kommunstyrelsen har även ett uppdrag att utveckla och upprätthålla en god förvaltningskultur. Det omfattar saklighet och opartiskhet i myndighetsutövning men också service och tillgänglighet samt samverkan med andra förvaltningar, kommuner, regionen och statliga myndigheter.

Kommunstyrelsen har en stödjande roll gentemot övriga nämnder och förvaltningar när det gäller deras möjlighet att bidra till självständiga invånare. Med specialister inom bland annat IT, juridik, hållbarhet, informationshantering, upphandling och näringsliv stöttar kommunstyrelsens verksamheter övriga nämnder och bolag/förbund i deras arbete med att underlätta och förbättra möjligheten till ett självständigt liv. Stödet omfattar bland annat digital utveckling av välfärdstjänster, kontakt med det lokala näringslivet vid behov av praktikplatser och andra arbetsmarknadsåtgärder samt hjälp med kravställande på våra leverantörer vid upphandlingar.

Som arbetsgivare kan kommunen bidra till en ökad självständighet genom att aktivt arbeta för jämställdhet och mångfald och emot diskriminering, under rekryteringen av nya medarbetare samt hela anställningen. Kommunstyrelsen har en särskild roll i att utveckla och bevaka kommunens HR-processer samt efterlevnaden av dem inom organisationen. HR har även en stödjande och rådgivande roll mot övriga förvaltningar i dessa frågor.

Nämndens nyckeltal

Nämndens nyckeltal	2023	2024	2025
Medborgarundersökningen - Möjlighet att vara den man är och leva det liv man vill leva, andel (%)	87,2 %	88,3 %	
Medborgarundersökningen - Möjligheterna att enkelt använda kollektivtrafik för vardagliga resor är bra, andel (%)	55,2 %	58,9 %	

Stolthet

Kommunstyrelsen bidrar till ökad stolthet på flera sätt. Exempel är arbetet med kommunens värdegrund, platsvarumärke och arbetsgivarvarumärke, där kommunstyrelsen har ett extra samordnings- och utvecklingsansvar.

Att arbeta för ökad transparens och tydlighet kring viktiga frågor, förbättrad kommunikation kring allt positivt och ökad tillgänglighet och god service är några sätt där kommunstyrelsen bidrar till en stärkt självbild för kommunen och en ökad stolthet i samhället. Kommunstyrelsen har även ett uppdrag att driva och leda utveckling i kommunen. Genom innovationsledning, grön omställning och fokus på social hållbarhet utvecklas Enköping till en bra kommun att bo och verka i där invånare kan känna stolthet och trygghet.

Inom kommunorganisationen arbetar kommunstyrelsens verksamheter även med att öka stoltheten hos medarbetarna. Stolta medarbetare talar väl om sin arbetsgivare och är goda ambassadörer vilket stärker kommunens arbetsgivarvarumärke och ökar möjligheten för kommunen vid rekrytering av nya medarbetare.

Nämndens nyckeltal

Nämndens nyckeltal	2023	2024	2025
Medborgarundersökningen - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	89,6 %	89,6 %	
Medborgarundersökningen - Kan rekommendera andra att flytta till kommunen, andel (%)	50,9 %	53,6 %	
Medarbetarundersökningen - Medarbetare som kan rekommendera Enköpings kommun som arbetsplats till andra, andel inom KLF (%)	37 %	48,4 %	49,7 %

Kommunfullmäktiges särskilda fokus i årsplan 2026

I kommunfullmäktiges årsplan och budget 2026 och plan 2027–2028 finns det angivet särskilda fokus för året kopplat till kommunens målbild och övergripande mål för att nå de långsiktiga målen till 2027 års utgång. I detta kapitel beskriver nämnden vad dessa fokus innebär för nämnden.

Tillsammans skapar vi trygghet

Fokus i KF:s årsplan 2026	För nämnden innebär det
Totalförsvaret <i>Vi lever i orostider vilket har fått effekten att vi måste återuppbygga robusta organisationer för att fortfarande fullfölja det kommunala uppdraget. Vi är en del av totalförsvaret och dess uppbyggnad är en av regeringens tydligaste mål. Enköping är en av de kommuner som var först med inrättandet av ett totalförsvarsråd. Rådet består av kommunen,</i>	Kommunstyrelsen leder arbetet med att utveckla Enköpings kommuns organisation som en del i totalförsvaret. Arbetet sker integrerat med krisberedskapsarbetet med målbilden att organisationens verksamheter ska vara robusta och redo att axla de uppdrag som höjd beredskap och krig kan komma att innebära. Fokus för 2026 ligger på att stärka medarbetarna och organisationen

Fokus i KF:s årsplan 2026	För nämnden innebär det
<p><i>ledningsregementet, blåljusmyndigheter, regionen och Svenska kyrkan. Under verksamhetsåret behöver vi testa hur vår krisledningsorganisation fungerar.</i></p>	<p>genom utbildning och övning. Utöver detta kommer också fokus ligga på att ta fram en modell för att följa upp hela kommunens arbete med totalförsvaret för att bättre följa utvecklingen. Konkret innebär det att kommunstyrelsen ska ta fram en plan för vad det kan innebära för kommunen om det blir höjd beredskap.</p> <p>Kommunstyrelsen leder även samordningen mellan kommunens förvaltningar och Ledningsregementet med anledning av totalförsvarsuppbyggnaden och de stundande Natoetableringarna.</p>
<p>Fokus på krisberedskap</p> <p><i>Vi fortsätter att arbeta med särskilt fokus på krisberedskap och det brottsförebyggande arbetet som vi påbörjat under 2025. Kommunens nämnder har tillsammans ett ansvar för att arbeta med trygghet utifrån bland annat krisberedskapsplanen.</i></p> <p><i>Kommunfullmäktige har fattat beslut om en krisberedskapsplan för perioden 2022–2026. Under 2025 påbörjades arbetet med att integrera krisberedskapsperspektivet i ordinarie verksamhetsplanering och vi ser vikten av att slutföra det arbetet under 2026.</i></p>	<p>Kommunstyrelsen leder den process och de medarbetare som arbetar med att stärka kommunens beredskap. Målsättningen utgår från KFs Krisberedskapsplan. Under 2026 kommer extra fokus ligga på att stärka medarbetarna genom utbildning och övning. Utöver detta kommer också fokus ligga på att ta fram en modell för att följa upp hela kommunens arbete med krisberedskap för att bättre följa utvecklingen. Arbetet handlar också om att etablera ett adekvat skydd kring våra verksamheter och medarbetare. Konkret innebär det att kommunstyrelsen ska ta fram förslag på en kommunal organisation som klarar av att hantera händelser och samverka inom konceptet koncerttänk.</p> <p>För kommunstyrelsens egen verksamhet ligger fokus på kontinuitetsplanering med fokus på de processer som är kritiskt viktiga för att upprätthålla samhällets funktionalitet. Ett särskilt fokus för 2026 är kommunens cybersäkerhetsförmåga, då särskilt inriktat på kontinuitet i IT-miljön.</p>
<p>Åtgärdsplan för det brottsförebyggande arbetet</p> <p><i>En ny åtgärdsplan och en strategisk lägesbild för det brottsförebyggande arbetet ska tas fram under 2026. Syftet med att ta fram en strategisk lägesbild samt åtgärdsplan är att förtydliga vad som förväntas av nämnder i den gemensamma satsningen för att öka tryggheten och minska brottsligheten i Enköpings kommun. Alla nämnder ska vara med och bidra till att skapa förutsättningar för ett strukturerat och långsiktigt arbete som anpassas till samhällsutvecklingen.</i></p> <p><i>Fokusområden för åtgärdsplanen är:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> •Situationell prevention •Social prevention •Välfärdsbrott 	<p>Kommunstyrelsen leder det samlade arbetet utifrån den strategiska lägesbild och handlingsplan för kommunens brottsförebyggande arbete som beslutats av kommunfullmäktige. Arbetet har fyra huvudsakliga inriktningar: socialt förebyggande, situationellt förebyggande, våld i nära relationer och välfärdsbrott. Särskilt fokus kommer under 2026 att läggas på att utveckla en modell för att följa upp kommunens sammantagna arbete inom området. Konkret innebär det att kommunstyrelsen kommer ta fram arbetsmetoder för att identifiera riskområden för välfärdsbrott samt arbeta för att närmare granska och vidta åtgärder då avvikelser inträffar.</p> <p>Utöver ovan kommer kommunstyrelsen för 2026 också att särskilt prioritera arbetet mot</p>

Fokus i KF:s årsplan 2026	För nämnden innebär det
<p>•Våld i nära relationer •Våra fältande socialsekreterare arbetar vidare med sitt uppdrag och det kvalitativa uppsökande arbetet för att skapa trygghet och stöd till våra ungdomar.</p> <p>Samverkansavtal och medborgarlöften har slutits och kommunen deltar i effektiv samverkan för trygghet, tillsammans med polis, räddningstjänst och Enköpings hyresbostäder för att motverka otrygghet i offentliga miljöer. Samarbetet med andra Mälarkommuner mot organiserad brottslighet fortsätter.</p>	<p>välfärdsbrott där extra fokus kommer att ligga på uppföljning av verksamhet kommunen betalar, inklusive bidrag och upphandling. I det arbetet leder kommunstyrelsen också samarbetet med andra aktörer inom Mälarkommuner mot organiserad brottslighet (Lacus) och samverkar nära med lokala polisen.</p>

Samhörighet

Fokus i KF:s årsplan 2026	För nämnden innebär det
<p>Internt näringslivsråd</p> <p>För att genomföra näringslivsprogrammet behöver vi utveckla vårt interna samarbete inom kommunen. Vi vill därför inrätta ett internt näringslivsråd med nyckelpersoner från samtliga förvaltningar. Rådet får bland annat i ansvar att ta fram ett utvecklingsprogram för att stärka företagsklimatet och samverkan mellan kommunen och näringslivet.</p>	<p>Inför att ett näringslivsråd tillsätts under 2026 kommer kommunstyrelsen i samråd med kommunens förvaltningar utse representanter som ska ingå i rådet.</p> <p>Rådet ska stötta och följa kommunens arbete med att genomföra näringslivsprogrammet och skapa förutsättningar i organisationer för detta. Vilka aktiviteter som ska genomföras ska årligen identifieras. Rådet ska arbeta för att stärka samverkan mellan kommunen och näringslivet.</p>

Självständighet

Fokus i KF:s årsplan 2026	För nämnden innebär det
<p>Näringslivsprogrammet</p> <p>Näringslivsavdelningen har under 2024 jobbat fram ett näringslivsprogram. Under 2025 har arbetet med genomförande påbörjats. Under 2026 fortsätter arbetet med genomförandet. Viktigt är att hela kommunen, alla nämnder och bolag, ser sitt ansvar för att förverkliga programmet.</p>	<p>För kommunstyrelsen innebär det fortsatt arbete med kommunövergripande samordning och genomförande av näringslivsprogrammet inom de sex utpekade fokusområdena för en positiv näringslivsutveckling.</p> <p><u>Service och bemötande</u> Insatser på förbättrad tillgänglighet, information, rättssäkerhet, kompetens, bemötande och effektivitet för att uppnå Nöjd kundindex-mål och nöjd upphandlingsindex-mål enligt programmet. Under 2026 genomförs utbildningsinsatser, informationsinsatser och erfarenhetsutbyten med andra kommuner.</p> <p><u>Dialog och samverkan</u> Regelbunden dialog med näringslivet genom olika branschforum, företagsbesök och företagartäffar samt företagårvecka för att fånga upp behov av</p>

Fokus i KF:s årsplan 2026	För nämnden innebär det
	<p>samarbete, utvecklingsmöjligheter och förbättringsåtgärder.</p> <p><u>Effektiv och hållbar samhällsbyggnadsprocess</u></p> <p><u>Strategiskt etablerings- och tillväxtarbete</u></p> <p>Uppsökande verksamhet för att locka etableringar till Enköpings kommun. Marknadsföring av Enköping som attraktivt läge för företagsetablering. Samarbete med näringslivet och dess organisationer såsom Stockholm Business Alliance (SBA).</p> <p>Stärkt platsvarumärke för ökad attraktivitet och stolthet</p> <p>-Identifiera, paketera och marknadsföra Enköpings styrkor och möjligheter. Platsvarumärket utvecklas och stärks. Mer externt fokus mot utvalda målgrupper.</p> <p><u>Kompetensförsörjning</u></p> <p>Samordna och driva insatser för förbättrad kompetensförsörjning för näringsliv och kommun.</p>
<p>Landsbygdsprogrammet</p> <p><i>Näringslivsavdelningen har under 2024 jobbat fram ett landsbygdsprogram. Under 2025 har arbetet med genomförande påbörjats. Under 2026 fortsätter arbetet med genomförandet. Viktigt är att hela kommunen, alla nämnder och bolag, ser sitt ansvar för att förverkliga programmet.</i></p>	<p>Fortsatt samordning av det kommunövergripande arbetet med att genomföra landsbygdsprogrammet utifrån mål och prioriterade områden. I det ingår bl.a. att samordna och driva arbetet med besöksnäringsutveckling och att stötta företagande på landsbygden genom tex. seminarium och kunskapsöverföring.</p>
<p>Riktlinje för etablering – tillväxtstrategi</p> <p><i>Näringslivsavdelningen har fått i uppdrag att ta fram en riktlinje för etablering, den ska bli klar och börja arbetas med under 2026. Tillsammans med näringslivsprogrammet och landsbygdsprogrammet är den en av våra viktigaste styrdokument för att vi som kommun ska kunna möta våra företagare på ett proffsigt sätt. Våra företagare och vårt breda näringsliv, med många små och medelstora företag, är livsnerven i vår ekonomi och därför ser vi det som självklart att hela kommunen, alla nämnder och bolag, tar sitt ansvar för att förverkliga även riktlinjen för etablering.</i></p>	<p>Leda arbetet med att ta fram en riktlinje för etablering. När den är beslutad ansvara för att samordna och driva kommunens etableringsarbete för tillväxt i Enköpings kommun i samarbete med berörda förvaltningar.</p>
<p>Arbetsmarknadsåtgärder</p> <p><i>En viktig faktor för att leva ett självständigt liv är att vara självförsörjande. Att stötta dem som står utanför arbetsmarknaden är en angelägenhet för hela kommunen. Även under 2026 förväntas alla nämnder och bolagen bistå socialnämnden och utbildningsnämnden med platser för utbildning, praktik och arbetsträning.</i></p>	<p>För kommunstyrelsens verksamheter är det viktigt att bidra till och medverka i aktiviteter som syftar till att öka anställningsbarheten samt främja inkludering.</p> <p>Det kan ske genom att samarbete med utbildningsinstitutioner, från grundläggande utbildningar till universitetsutbildningar. Samarbeten sker också med jobbförmedlingar, kommunens arbetsmarknadsinsatser och andra</p>

Fokus i KF:s årsplan 2026	För nämnden innebär det
	<p>organisationer för att erbjuda praktikplatser, lärlingsprogram och traineeprogram som kan hjälpa personer att komma in på arbetsmarknaden.</p> <p>Det är ett pågående arbete utan något stoppdatum. Ansvarig för genomförandet är kommunledningsförvaltningens förvaltningschef tillsammans med förvaltningens chefer. Uppföljning sker i nämndens delårsrapport augusti samt i verksamhetsberättelsen.</p>
<p>Verksamhetsutveckling, innovation och förnyelse</p> <p><i>Enköping utvecklas hela tiden och vi som organisation måste också utvecklas och förnya oss hela tiden. Vi måste göra vårt bästa för att alltid vara effektiva, jobba på innovativa sätt med modern teknik och vara tillgängliga för alla. Vi har alltid utvecklat vår verksamhet men en mer komplex och allt mer föränderlig omvärld gör att vi behöver lära oss nya sätt att verksamhetsutveckla för att vi ska nå våra mål och bli en hållbar kommun. För vissa utmaningar fungerar våra beprövade sätt att verksamhetsutveckla, men för allt fler utmaningar krävs att vi utvecklar våra innovativa förmågor. Vi ser att digitaliseringen är en viktig del i verksamhetsutvecklingen och därför avsätter vi pengar för det även för 2026.</i></p>	<p>Kommunstyrelsen leder arbetet med att skapa förutsättningar för en ökad innovationsmognad och förändrade arbetsätt i organisationen så att verksamheterna arbetar mot måluppfyllelse på ett effektivare sätt och i samskapande med andra.</p> <p>Till stor del handlar det fortsatt om att ställa om till digitala arbetsätt, men det handlar också om att arbeta med en mer tillåtande och modig kultur för våra ledare och medarbetare, att arbeta mer aktivt med kompetensväxling, sluta göra arbetsuppgifter till förmån för annat och att frigöra tid för reflektion, analys och verksamhetsutveckling.</p> <p>Under 2026 ska den riktlinje för verksamhetsutveckling, innovation och förnyelse, som kommundirektörens ledningsgrupp tagit fram, implementeras inom varje förvaltning. Uppföljning av arbetet sker inom samma ledningsgrupp. En omsättande organisation finns med representanter från alla förvaltningar.</p> <p>Under 2026 byggs ett kommungemensamt stöd till verksamheterna, bland annat planeras för en kreativ samarbetsyta i nya kommunhuset. De särskilt avsatta medlen för innovation och digitalisering står just nu inför bedömning och prioritering. Totalt 18 initiativ inkom. Många av initiativen handlar om förändrade arbetsätt genom digitalisering. I fokus är förändrade arbetsätt för en ökad måluppfyllelse mot medborgarna.</p> <p>Ett exempel på ett digitaliseringsprojekt som tidigare fått del av de särskilt avsatta medel är "Digitalisering av detaljplaner", ett tre-årigt utvecklingsprojekt som förväntas slutföras 2026. Ett annat exempel på digitaliseringsprojekt som pågått flera år är "Hållbar och strukturerad informationshantering".</p>

Stolthet

Fokus i KF:s årsplan 2026	För nämnden innebär det
<p>Riktlinje för möten och evenemang</p> <p><i>Kommunstyrelsens näringslivsavdelning fick i uppdrag att under 2025 ta fram riktlinjer för möten och evenemang. Syftet var att underlätta beslut om vilka möten och evenemang som kommunen ska bidra till, vara delaktiga i eller driva själva och på vilket sätt. Under kommande år ser vi därför fram emot fler evenemang där Enköpings kommun är en del. Vi ser även vikten av att fortsätta utveckla befintliga evenemang i samarbete med kommunens förvaltningar och näringsliv och föreningsliv.</i></p>	<p>Under året ökar kommunens satsning på evenemang utifrån de olika roller kommunen har; stötta, driva, utveckla och underlätta. Under 2025 skapades en väg in för arrangörer för att underlätta för arrangörer som vill arrangera evenemang i Enköpings kommun. 2026 finns ett årshjul för kommande större evenemang för att vi bättre ska kunna sprida större evenemang över året. Samarbete sker mellan olika förvaltningar intern men även extern med företag och föreningar. På så vis möjliggör för genomförande av fler evenemang då vi kan bemanna och samfinansiera evenemangen på ett annat sätt. Tillsammans marknadsför vi Enköping som evenemangskommun i syfte att locka fler evenemang inom tex idrott och kultur till kommunen. Evenemang bidrar till kommunens attraktionskraft och lockar besökare utifrån. Under 2026 planeras fler evenemang där kommunen är arrangör, partner eller stöttar andra arrangörer. Ett nytt sätt att mäta effekterna av evenemang införs nationellt under året. På så vis kan vi som kommun följa och utvärdera de insatser som görs framöver på ett bättre sätt.</p>
<p>Besöksnäring och Enköping som turistikommun</p> <p><i>Enköping har en enorm potential som turistikommun. Under 2025 har näringslivsavdelningen utvecklat samarbetet med företagarna som driver besöksnäring och vi ser att det arbetet fortsätter under 2026, och om möjligt, växlar upp arbetet. Kommunen kommer att planera för att medfinansiera en ny gång- och cykelväg till Alstabadet under de kommande åren. Syftet är att skapa en trygg och trivsamt väg till en av Örsundsbro-området badplatser och stärka möjligheterna till ett aktivt, meningsfullt och hållbart fritidsliv.</i></p>	<p>Under året fortsätter arbetet med besöksnäringsutveckling inom olika områden. Samarbete sker med näringen och föreningslivet inom besöksnäringgruppen i syfte att marknadsföra Enköping som destination, samarbeta kring projekt tex cykel, evenemang, digitalisering m.m. Regional cykelled invigs under året och marknadsförs för att locka cykelturism till Enköping med omnejd. Ny digital upplevelse i parken utvecklas klart och marknadsförs 2026 i syfte att locka en ny målgrupp till våra parker. Fortsatt samarbete med landsbygdens företag och besöksmål samt föreningen Fjärdhundraland för att utveckla besöksnäringen på landsbygden och locka fler besökare nationellt och internationellt till Enköping. Under året fortsätter omställningen av besöksservice till mer digital service och information samt fler så kallade Infopoints där besökare får information och tips om vad man kan se och göra. Nya kommunhuset blir en egen Infopoint.</p>
<p>Utveckling av centrum och hamnen</p> <p><i>Kärnan i en kommuns självbild är inte helt självklar, men att stadskärnan har en stor inverkan på hur vi</i></p>	<p>Arbetet med utvecklingen av hamnen har pågått under 2025 och ett förslag till målbild för den nya stadsdelen kommer presenteras för</p>

Fokus i KF:s årsplan 2026	För nämnden innebär det
<p><i>ser på vår kommun är uppenbar. Under 2025 har vi startat upp ett arbete med att utveckla centrum och hamnen. Målet är att omvandla det sista kvarvarande industriområdet inne i stadens mitt till något fantastiskt för hela kommunens invånare. Redan under 2025 har vi startat upp arbetet genom att påbörja samtal med fokusgrupper kring hamnutvecklingen. Under 2026 ska arbetet fortsätta och få en tydligare form, både kring vad vi vill göra med hamnen men också hur processen ska läggas upp.</i></p>	<p>kommunstyrelsen under våren. Målbilden kommer även kompletteras med ett kunskapsunderlag kring områdets förutsättningar och en övergripande projektplanering för hur arbetet kan drivas framåt.</p> <p>Nästa steg blir sedan att fatta beslut om hur projektet och exploateringsprocessen ska drivas vidare, resursmässigt, tidsmässigt och ekonomiskt.</p>
<p>Stärka varumärket Enköping</p> <p><i>Ett starkt varumärke bygger på att många är stolta över Enköping. För att öka stoltheten behöver vi därför jobba och stärka vårt varumärke. Arbetet innebär både att aktivt göra reklam för Enköping, både som turiststad men även som en återvändarstad, en stad man vill återvända till. Det innebär också att bygga tillit och förtroende till våra medborgare och våra företagare likväl som det innebär ett starkt arbetsgivarvarumärke, genom att höja friskvårdsbidraget till 2500 kr per år för 2026 och 3000 kr per år för 2027.</i></p>	<p>Under 2026 satsar vi mer på extern marknadsföring för att locka besökare, boende, kompetens och företagsetableringar till Enköpings kommun. Platsvarumärket uppdateras och Enköpings erbjudande ska paketeras tydligt för att locka utvalda målgrupper. Arbetet har inletts under 2025 och under 2026 kommer arbetet gå in i mer operativ fas. Samarbete ska ske internt men också tillsammans med företag, föreningsliv och arbetsgivare.</p>

Nämndens grunduppdrag och utvecklingsmål

Nämndens grunduppdrag

Kommunal demokrati

 Utveckla/målsätta

Kommunstyrelsen har det övergripande och strategiska ansvaret för frågor om kommunal demokrati.

Beskrivning av nuläget

Demokratifrågan är aktuell och viktig av flera skäl. Generellt kan konstateras att spänningar i samhället ökar, samtalsklimat har blivit hårdare och de demokratiska institutionerna riskerar att tappa medborgarnas förtroende.

Specifikt för Enköping har kommunen fått låga betyg i medborgarundersökningar när det gäller insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter, lyhörddhet hos kommunens politiker och att kommunens beslut anses vara genomtänkta och genomarbetade. Insatser görs idag för att främja den kommunala demokratin. Inom den strategiska samhällsplaneringen är medborgardialogen ett relevant verktyg för att både samla in fakta och kvalitetssäkra förslag som

påverkar såväl kommunen som stadens utveckling. Vid framtagandet av ny översiktsplan har dialoger genomförts i kommunens kransorter under både samrådsskedet samt under granskningen. Medborgardialoger i olika former genomförs också i kommunens arbete med utvecklingen av Centrum och Hamnen samt med gymnasieelever på Westerlundiska gymnasiet. Vidare har det införts möjligheten att lämna in e-förslag och samråd sker i olika frågor med de fyra samrådsorganen (kommunala tillgänglighetsrådet, natur- och friluftsrådet, pensionärsrådet och finska samrådet).

De insatser som görs verkar dock inte tillräckligt ha ökat medborgarnas nöjdhet över kommunen som demokratiskt organ. Därtill kan det konstateras att det idag inte finns någon beskrivning av kommunstyrelsens strategiska och övergripande arbete med demokrati. Det demokratiska arbetet skulle förmodligen stimuleras av en central funktion som arbetar stödjande.

Analys av kvalitetsnivån

Enköpings kommuns verksamhet sker på demokratins grunder i enlighet med gällande författningar och grundläggande principer om öppenhet, transparens, rättssäkerhet och medborgarinflytande. Den demokratiska utmaningen bedöms kunna bero på bland annat samtalsklimatet och de punkter där kommunen får låga betyg i medborgarundersökningar. Dessa omständigheter bedöms vara generella.

För att kommunen ska kunna stärka demokratin och få medborgarna att känna ett större förtroende för kommunen är det dock viktigt att närmare utreda orsakerna till den nuvarande situationen. Visst kunskapsunderlag kan hämtas från de synpunkter som den pågående demokrati- och arvodesberedningen lägger fram inom ramen för sitt uppdrag men bedömningen är att kommunstyrelsens strategiska uppdrag behöver vara mer omfattande än så. Kommunstyrelsen behöver tydligare konkretisera och systematisera det arbete som görs och som behöver göras när det gäller demokrati. Efter detta kan kommunstyrelsen besluta om åtgärder som krävs för att stärka demokratin i Enköpings kommun.

Parallellt med detta behöver kommunledningsförvaltningen arbeta mer proaktivt med information om frågor som har ett allmänintresse och där beslut kommer att fattas i kommunen samt implementera nya arbetssätt för att hantera det hårdare samtalsklimatet i samhället.

Strategisk samhällsplanering

! Utveckla/målsätta

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för kommunens samhällsbyggnad och verkar i huvudsak inom samhällsplaneringen via plan-, mark- och exploateringsutskottet (Plex).

Kommunstyrelsen ansvarar för detaljplanering, markfrågor och kommunens långsiktiga samhällsutveckling. Bland uppgifterna ingår arbete med översiktsplan där både stads- och landsbygdsutveckling, miljö- och vattenfrågor samt detaljplaner ingår.

Beskrivning av nuläget

Inom den långsiktiga samhällsutvecklingen utgör översiktsplanen och planeringsstrategin viktiga fundament tillsammans med det kommunala markinnehavet. Plex ansvarar för att ta initiativ och bereda policy- och strategidokument inom samhällsplaneringen.

Plex ansvarar även för framtagandet av detaljplaner och för genomförandet av dessa genom exploateringsprojekt.

Kommunstyrelsen ansvarar även för kommunens markfrågor så som köp och försäljning av mark och upplåtelser.

Analys av kvalitetsnivån

Under sommaren 2025 har kommunfullmäktige antagit "Översiktsplan 2040 med fokus på landsbygden och de mindre tätorterna". Översiktsplan 2040 implementeras nu för att säkerställa att efterföljande myndighetsutövning sker i översiktsplanens anda.

Nästa steg i den översiktliga planeringen är att inleda arbetet med en revidering av den fördjupade översiktsplanen för staden.

På uppdrag av kommunstyrelsen har en utbyggnadsplan tagits fram. Utbyggnadsplanen är en sammanvägd prioriteringsordning av utbyggnaden av nya bostads- och verksamhetsområden, stora infrastrukturobjekt och kommunal service. Slutligt beslut om utbyggnadsplanen kommer att tas under 2026.

Det strategiska markarbetet är under utveckling, medel avsätts på årlig bas och strategiska förvärv har genomförts. Ett arbete pågår med att ta fram en markstrategi.

En ny exploateringsprocess med fokus på finansiering och genomförande av samhällsplaneringen har tagits fram och håller på att implementeras.

Ekologisk och social hållbarhet

! Utveckla/målsätta

Kommunstyrelsen har det övergripande och strategiska ansvaret för social hållbarhet, finskt förvaltningsområde samt jämställdhets-, mångfalds och diskrimineringsfrågor.

Kommunstyrelsen har även det övergripande och strategiska ansvaret för kommunens arbete med miljö, naturvård, avfall, energi och klimat, och ska säkerställa att ekologisk hållbarhet integreras i styrning, planering och uppföljning.

Beskrivning av nuläget

Social hållbarhet

Under 2022 genomfördes en förstudie tillsammans med Mälardalens universitet för att kartlägga och identifiera vad som redan görs idag och vad som behöver utvecklas inom kommunens sociala hållbarhetsarbete. För att skapa ett ökat fokus på frågorna tillsattes under 2024 ett socialt

hållbarhetsutskott under kommunstyrelsen. Under 2025 har kommunledningsförvaltningen anställt en hållbarhetsstrateg med inriktning på social hållbarhet. Sedan tidigare finns en samordnare av finskt förvaltningsområde som också arbetar med rättigheter för nationella minoriteter, barnrätt och tillgänglighet.

Kommunens arbete med mänskliga rättigheter har fördjupats ytterligare under 2025. Särskilt fokus har lagts på nationella minoriteter, kommunens ansvar som finskt förvaltningsområde, barnrätt och tillgänglighet. Under hösten 2025 genomfördes en utbildning för tjänstepersoner på kommunledningsförvaltningen i mänskliga rättigheter och barnrätt.

Ekologisk hållbarhet

Kommunen har sedan tidigare beslutat om att bidra till de nationella miljömålen och Agenda 2030, genomföra åtgärder enligt Klimatkontrakt 2030 och Länsstyrelsens hållbarhetslöften (inom åtgärdsområdena ekosystem och biologisk mångfald, vatten, minskad klimatpåverkan och miljömässigt hållbar samhällsutveckling), samt styra utvecklingen mot klimatneutralitet och resurseffektivitet.

Under 2024–2025 har kommunen etablerat en Klimatfärdplan för Enköping, som samlar klimatarbetet fram till 2030. Under 2026–2030 inleds genomförandet i kommunkoncernen.

Arbetet omfattar flera fokusområden:

- Klimat och energi: Klimatarbetet samordnas inom Klimatneutrala Enköping med mål om minskade utsläpp. En energiplan och klimatanpassningsplan tas fram.
- Kolinbindning och naturbaserade lösningar: Kolinbindning i skogs- och jordbruksmark, återvätning och anläggande av våtmarker samt naturbaserade lösningar.
- Klimatanpassning: anpassning av samhället för förändrat klimat.
- Cirkulär resursanvändning: Främja cirkulära materialflöden, återbruk och resurseffektiva och klimatsmarta upphandlingar.
- Samhällsplanering: Integrera klimatmål i planering och byggande, där mobilitet, energi och markanvändning samspelar för minskade utsläpp.

Analys av kvalitetsnivån

Social hållbarhet

Arbetet med social hållbarhet och mänskliga rättigheter behöver utvecklas under 2026 till att drivas systematiskt och samordnat i hela kommunkoncernen. Mycket bra görs operativt i kommunens verksamheter men det kan finnas glapp mellan verksamheter samt frågor som inte har fångats upp. Därför har den sociala hållbarhetsstrategen ett uppdrag att göra en nulägesanalys och ta fram ett förslag till program för social hållbarhet. Dialoger kring program och kommunens inriktning planeras att genomföras våren 2026.

Ekologisk hållbarhet

Klimatfärdplanen har stärkt kommunens arbete med ekologisk hållbarhet.

Under oktober 2025 beslutade kommunstyrelsen att anta Klimatkontrakt 2030, version 2025–2026 (KS2025/806). Enligt beslutet behöver klimatfokuset 2026 främst vara att:

- Förankra klimatarbetet i hela kommunkoncernen med tydliga roller, ansvar och åtgärder.
- Integrera klimatmål i styrning, budget, drift/investeringar.
- Stärka sambandet mellan fysisk planering, mobilitet och energiomställning.
- Utveckla energiplanen med tydliga mål för energieffektivisering och fossilfri energiförsörjning.
- Utveckla arbetet för att genomföra hållbara och cirkulära inköp med klimat- och livscykelkrav.
- Vi utvecklar upphandling och inköp som strategiska verktyg i klimatomställningen samt inleder arbetet med att etablera miljöspendanalys som underlag för uppföljning av klimat- och miljömål.
- Initiera arbetet med klimatanpassning för att möta ökade risker från värme, skyfall, torka och översvämningar.

Fler områden inom den ekologiska hållbarheten behöver dock systematiseras. Det gäller främst områden för att säkerställa kvalitet på vatten, naturvård (inkluderar biologisk mångfald och ekosystem) samt kemikalier. Även arbete med att samla in och analysera data relaterade till energiförbrukning, minskade utsläpp av växthusgaser, social påverkan och andra hållbarhetsindikatorer, dvs kommunens hållbarhetsprestanda, skulle behöva genomföras. En funktion såsom hållbarhetscontroller saknas dock i nuläget.

Det behöver också tas fram en nulägesanalys över kommunens arbete med de globala målen i Agenda 2030 som kan ligga till grund för ett övergripande hållbarhetsprogram som omfattar ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet och som ska vägleda hela organisationen. Utöver målsättning ska även metod för styrning, genomförande och uppföljning vara överenskommet och inkluderat.

Krisberedskap och totalförsvär

Utveckla/målsätta

Många av Enköpings kommuns verksamheter är av stor vikt för samhällets funktionalitet. Utifrån det har kommunen en viktig roll i samhällets beredskap. Beredskapen handlar både om att vara en robust samhällsaktör i fredstid men även att vara beredd att bidra till Totalförsvaret i det allvarliga omvärldsläge som råder. Även i fredstid finns åtgärder och åtaganden som kommunen behöver svara för i relation till uppbyggnaden av totalförsvaret. Den pågående utvecklingen på Ledningsregementet och de planerade Natoetableringarna ställer också förväntningar på kommunens arbete.

Totalförsvaret består utöver det militära försvaret av det civila. Kommunens ansvar inom det civila försvaret och den fredstida krisberedskapen handlar grovt uttryckt om att säkerställa att samhällsviktiga verksamheter fortsätter att fungera oavsett vad som inträffar.

För att Enköping kommuns hela geografiska område ska vara en robust del i den svenska beredskapen krävs samarbete och samplanering med lokala samhällsbyggande aktörer såsom Ledningsregementet, polisen, räddningstjänsten, regionen och svenska kyrkan högt prioriterat. Kommunen arbetar inom området också med såväl regionala aktörer som nationella myndigheter för att säkerställa kommunens förmåga att möta utmaningarna och krav i kommande lagstiftningar. Kommunmedlemmarnas förmåga att motstå samhällsstörningar är också en viktig del i beredskapen.

Beskrivning av nuläget

En viktig utgångspunkt för arbetet är den så kallade ansvarsprincipen. Det innebär att den som ansvarar för en verksamhet under normala förhållanden har ansvaret för verksamheten även under en kris eller vid höjd beredskap. Kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar för att arbetet på området leds och samordnas. Samtidigt följer ansvaret för att bygga robusta organisationer med verksamhetsansvaret. Kommunstyrelsen kan i det vardagliga arbetet således framförallt bistå genom att ge stöd och vägledning samt samordna arbetet där koncernfördelar finns att skapa.

Stort fokus har under senare år legat på att bygga upp förmågor inom energi-, livsmedels och dricksvattenförsörjningen. Även betydelsen av cybersäkerhetsarbetet har under senare år blivit tydligt och det har också prioriterats i kommunstyrelsens arbete. Antalet övningar och utbildningsinsatser i kommunen har också ökat väldigt mycket under senare år inom flera verksamheter i kommunen. Framåt finns behov av att ytterligare fokusera på organisatoriska faktorer och arbeta med hur beredskapsfrågorna integreras i verksamheternas kärnuppdrag genom att bli del i ordinarie planerings- och uppföljningsarbete.

Analys av kvalitetsnivån

Arbetet bedrivs övergripande utifrån den av fullmäktige antagna krisberedskapsplanen. Arbetet ligger i linje med regeringens inriktningar för totalförsvarsutvecklingen.

För att skapa tydlighet för kommunens verksamheter finns behov av att ytterligare i detalj beskriva kommunens organisation för planering och hantering av oönskade händelser och höjd beredskap. Även om området styrs av de kommunala målen för beredskapsarbetet händer otroligt mycket på området och såväl regering som centrala myndigheter fattar återkommande beslut och tar fram inriktningar som arbetet i olika grad behöver förhålla sig till.

Kommunstyrelsen behöver i det arbetet ta fram en sammanhållen process för att planera och följa upp området. Kommunstyrelsen behöver också leverera ett stöd till verksamheterna så att de kan ta fram de kontinuitetsplaner som behövs för att stärka beredskapen. Uppföljningen behöver även systematiseras för att underlätta prioritering av åtgärder med mera.

Trygghet

! Utveckla/målsätta

Enköpings kommun ska vara en plats där det är tryggt för invånare och besökare att bo och vistas. Det trygghetskapande arbetet tar därför höjd för att såväl den upplevda känslan av trygghet som den reella säkerheten i kommunen ska vara god. Arbetet utgår från den strategiska lägesbild och åtgärdsplan som kommunfullmäktige beslutar om, med målbilden att förebygga känslan av otrygghet men även att motverka riskerna för att personer faller in i kriminalitet, utsätts för våld eller hot om våld. Andra viktiga delområden i trygghetsarbetet är missbruk och våldsbejakande extremism och våld i nära relationer.

Beskrivning av nuläget

Enköping är idag en trygg och säker plats att bo och vistas i. För att det fortsatt ska vara så finns ett etablerat trygghetskapande och brottsförebyggande arbete som sedan flera år tillbaka sker i samarbete med kommunens förvaltningar och bolag men också med relevanta externa aktörer.

På senare år har otrygghet och kriminalitet präglat mycket av den samhällsdebatt som pågått. Den grova organiserade brottsligheten har i Sverige gjort sig skyldigt till allvarliga våldshändelser men har också nästlat sig in i välfärdsområdet. Enköpings kommun har därför ett etablerat samarbete med polisen lokalt men är också en drivande part i ett regionalt samarbete inom arbetet mot välfärdsbrott tillsammans med fem andra Mälärstäder och de ingående polisregionerna.

För att fullt ut möta behovet av åtgärder på området krävs ett brett engagemang och arbetet sker redan idag inom en lång rad verksamheter inom kommunens samtliga förvaltningar. Samtidigt uttrycks det behov av att ytterligare tydliggöra målbilder, planering och uppföljning på det brottsförebyggande området. Det handlar om att fortsatt utveckla processerna kring identifiering av risker men också åtgärdsarbetet i samband med upphandlingar eller uppföljning av samhällsfinansierad externt driven verksamhet. Det handlar också om att utveckla arbetet med såväl planering som uppföljning av kommunens brottsförebyggande arbete.













Analys av kvalitetsnivån



I kommunfullmäktiges långsiktiga plan 2024–2027 är ökad trygghet målbild för perioden. Kommunstyrelsen har det samordnande ansvaret för trygghetsfrågorna i kommunen, även fast en stor del av det faktiska arbetet utförs av andra aktörer. Genom de strategiska och operativa lägesbilderna arbetar kommunstyrelsens verksamhet metodiskt med frågan, då lägesbilderna ger stöd till vilka trygghetskapande åtgärder som behöver prioriteras.

För att få ännu bättre effekt på det trygghetskapande arbetet ska en bättre struktur för ledning, planering, uppföljning och utveckling av området utvecklas. Där lägesbild och handlingsplan gör arbetet mer kunskapsbaserat är det också viktigt att utveckla förmågan att omsätta analys till verksamhet. Sammantaget byggs då en förmåga att arbeta systematiskt och på så sätt undvika att arbetet präglas av operativa, reaktiva, åtgärder.

Nämndens utvecklingsmål för grunduppdraget

Utvecklingsmål	Strategi för att nå målet	Kopplas till
<p>Stärka den kommunala demokratin med särskilt fokus på delaktighet och transparens</p> <p>I Enköping har kommunens invånare inflytande och deras åsikter värderas högt och tas tillvara. Med transparent och tydlig information, kommunikation och dialog stärks delaktigheten och förståelsen av fattade beslut. Vårt aktiva demokratiarbete leder till att invånarnas förtroende ökar och ger dem möjlighet att påverka hur kommunen ska utvecklas.</p>	<p>Kommunstyrelsen har det övergripande och strategiska ansvaret för den kommunala demokratin. Dialog och proaktiv kommunikation är viktiga redskap för att lyckas stärka invånarnas delaktighet i kommunen. En tydlig och transparent information och kommunikation kring fattade beslut samt dialog om utveckling eller förändring är områden som behöver stärkas.</p> <p>Bemötande och tillgänglighet för kommunens invånare, företag och föreningar är ett annat område som behöver utvecklas, där kommunstyrelsen ska leda och samordna arbetet tillsammans med övriga förvaltningar och bolag/förbund.</p> <p>En utredning behöver genomföras där orsakerna till den nuvarande situationen klarläggs. Även en analys av vilka demokratiska utmaningar kommunen står inför behöver genomföras. På basis av utredningsunderlagen kan sedan kommunstyrelsen fatta strategiska beslut om åtgärder.</p> <p>Parallellt med detta behöver kommunen arbeta mer proaktivt med information om frågor som har ett allmänintresse och där beslut kommer att fattas. Nya arbetssätt behöver även implementeras för att hantera det hårdare samtalsklimatet i samhället.</p>	<p>KF:s målbild och mål</p>     <p>Agenda 2030-mål</p> 
<p>Utveckla och samordna kommunens sociala hållbarhetsarbete</p> <p>Enköping är en öppen och jämställd kommun där alla tar ansvar för en bra integration och ett minskat utanförskap. Våra invånare känner sig trygga och inkluderade i alla delar av samhället och kan leva som de vill. Tillsammans arbetar vi för en jämlik och jämställd kommun för kommuninvånarnas bästa.</p>	<p>Kommunstyrelsen har en tydlig ledande och samordnande roll för de sociala hållbarhetsfrågorna. Ett viktigt område att väva in social hållbarhet i all samhällsplanering i kommunen. Trygghet, jämställdhet och integration ska genomsyra vår kommun och vara en självklarhet i alla kommunens boendemiljöer och offentliga miljöer.</p> <p>För att lyckas krävs tydlig politisk styrning och långsiktig samordning mellan nämnder och bolag, såväl som näringsliv som civilsamhälle.</p> <p>Vi tar fram en övergripande nulägesanalys över kommunens läge för de globala målen.</p>	<p>KF:s målbild och mål</p>     <p>Agenda 2030-mål</p> 

Utvecklingsmål	Strategi för att nå målet	Kopplas till
	<p>Nulägesanalys ska ligga till grund för det övergripande politiskt styrdokument för hållbarhet för koncernnivå, som omfattar ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet och som ska vägleda hela organisationen.</p>	
<p>Utveckla och samordna kommunens ekologiska hållbarhetsarbete</p> <p>I Enköping tar vi ansvar för vår miljö och natur. Tillsammans bidrar vi till att minska utsläppen och stärka den biologiska mångfalden. Vi skyddar värdefull natur och förbättrar den ekologiska statusen i kommunens sjöar och vattendrag.</p>	<p>Kommunstyrelsen har en ledande och samordnande roll för kommunens arbete med ekologisk hållbarhet, och är projektägare för Klimatneutrala Enköping. Kommundirektören ansvarar för det koncernövergripande genomförandet inom kommunens organisation.</p> <p>Det ekologiska hållbarhetsarbetet omfattar områden som energi och klimat, vatten och ekosystem, biologisk mångfald, cirkulär resursanvändning samt mark- och samhällsplanering.</p> <p>Arbetet ska utvecklas så att ekologisk hållbarhet integreras i styrning, budget, planering, upphandling och investeringar.</p> <p>För att lyckas krävs tydlig politisk styrning och långsiktig samordning mellan nämnder och bolag, såväl som näringsliv som civilsamhälle.</p> <p>Vi tar fram en övergripande nulägesanalys över kommunens läge för de globala målen. Nulägesanalys ska ligga till grund för det övergripande politiskt styrdokument för hållbarhet för koncernnivå, som omfattar ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet och som ska vägleda hela organisationen.</p>	<p>KF:s målbild och mål</p>    <p>Agenda 2030-mål</p>    
<p>Stärka kommunens krisberedskap</p> <p>Enköping står starkt rustad och är väl förberedd vid en kris. Vi värnar människors liv, hälsa och rättigheter och kan fortsätta bedriva vår samhällsviktiga verksamhet i alla situationer. Vi arbetar även förebyggande för att hindra eller begränsa skador då olyckor, sabotage och krissituationer inträffar.</p>	<p>Kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar för kommunens krisberedskapsarbete. Arbetet behöver stärkas, både strategiskt och operativt. Genom information, kontinuitetsplaner och övning stärker vi beredskapen hos kommunens verksamheter och medarbetare. Riktade insatser för att stärka beredskapen inom särskilda områden, såsom vatten, elförsörjning och ledning behöver genomföras.</p> <p>Arbetet kommer också att präglas av samarbetet inom Totalförsvarsrådet som syftar till att utveckla den samlade totalförsvarsförmågan inom kommunens geografiska område. Kommunen leder arbetet i samverkan med Ledningsregementet,</p>	<p>KF:s målbild och mål</p>     <p>Agenda 2030-mål</p> 

Utvecklingsmål	Strategi för att nå målet	Kopplas till
	<p>Region Uppsala, Polisen, Räddningstjänsten och Svenska kyrkan.</p> <p>Kommunens kriskommunikation behöver utvecklas och stärkas, både internt till våra medarbetare och externt till våra invånare. Det består både av kommunikation i förebyggande syfte och under en pågående kris.</p>	
<p>Stärka kommunens samlade brottsförebyggande arbete genom ett strukturerat och samordnat arbete</p> <p>I Enköpings kommun motverkas välfärdsbrottslighet, fusk och oegentligheter där stöd till behövande hamnar i orätta händer. Kommunen bedriver också ett aktivt arbete med såväl social- och situationell brottsprevention för att minska den reella och upplevda risken att utsättas för brott inom kommunens gränser.</p>	<p>Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att leda och följa upp arbetet inom såväl välfärdsbrottsligheten som att förebygga brott. Arbetet sker i nära samarbete med såväl övriga förvaltningar som med externa aktörer, exempelvis genom samarbetet sex Mälarkommuner (6M) och samverkansavtal med polisen.</p> <p>Arbetet utgår från den av fullmäktige beslutade strategiska lägesbilden och handlingsplanen för brottsförebyggande arbete. En viktig del i strategin för att nå målet är att så långt som möjligt få in det brottsförebyggande arbetet i ordinarie verksamhet. Det är något som kräver struktur, samordning och stöd från kommunledningsförvaltningen.</p>	<p>KF:s målbild och mål</p>  <p>Agenda 2030-mål</p> 

Nämndens nyckeltal för grunduppdraget

Nyckeltal	2023	2024	2025
Medborgarundersökningen - Beslut som fattas i kommunen upplevs vara transparenta, andel (%)	15,4 %	16,9 %	
Medborgarundersökningen - Kommunens politiker upplevs som lyhörda för idéer, andel (%)	12,4 %	17,2 %	
Medborgarundersökningen - Möjlighet att delta aktivt i arbetet med att utveckla kommunen fungerar bra, andel (%)	23,2 %	29,6 %	
Medborgarundersökningen - Möjlighet att påverka politiska beslut i kommunen fungerar bra, andel (%)	17,9 %	21,6 %	
Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att förbättra integration och delaktighet i samhället fungerar bra, andel (%)	18,1 %	20,3 %	
Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att minska diskriminering fungerar bra, andel (%)	25,5 %	27,9 %	
Grundvattenförekomster med god kemisk och kvantitativ status, andel (%)			

Nyckeltal	2023	2024	2025
Sjöar med god ekologisk status, andel (%)			
Medborgarundersökningen - Kommunen informerar bra vid samhällsstörningar, andel (%)	70,5 %	71,1 %	
Medborgarundersökningen - Låg oro att det kommer ske en allvarlig samhällsstörning i kommunen, andel (%)	84,4 %	84,9 %	

Nämndens uppdrag och satsningar

Grunduppdrag	Uppdragsbeskrivning – pågående uppdrag från kommunstyrelsens nämndplan 2025
<p>Demokratiberedning</p> <p>Inför varje kommande mandatperiod har Enköping valt att göra en genomlysning av kommunens politiska organisation och frågor kring mellanvalsdemokrati med mera. Arbetet genomförs vanligen genom en fullmäktigeberedning enligt 3 kap 2§ kommunallagen.</p>	<p>Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att stödja genomförandet av en fullmäktigeberedning som syftar till att se över, analysera och lägga fram förslag till beslut kring demokratifrågor såsom demokratisk delaktighet, medborgarinflytande och offentlighet, effektivitet och struktur i politiska organisationen samt förutsättningarna för förtroendevaldas arbete. Uppdraget ska återrapporeras på KS senast i mars 2026.</p> <p>Arbetet i demokrati- och arvodesberedningen beräknas pågå fram till våren 2026. Kommunledningsförvaltningen är den huvudsakligen ansvariga förvaltningen att stödja förtroendevaldas arbetet i beredningen.</p>
<p>Ena Energi/EHB - samordning</p> <p>Kommunstyrelsen utövar sin ägarroll och uppsikt genom att till exempel bereda och föreslå ägardirektiv, bolagsordningar och andra styrdokument för de kommunala bolagen.</p>	<p>Kommunledningsförvaltningen får i uppgift att planera och stödja genomförande av ägardialoger samt hantera strategiska frågor i den mån det inte ligger hos respektive bolags styrelse.</p> <p>Arbetet är pågående och förväntas fortsätta under 2026.</p>

Nämndens budget

Driftsbudget 2026 och plan 2027–2028

Verksamhet (Mnkr)	Bokslut 2024	Prognos 2025 (Oktober)	Budget 2025	Förändring budget 25/26	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Kommunstyrelse politisk verksamhet	-6,8	-7,2	-7,2	-0,2	-7,4	-7,6	-7,8
Kommunledningsförvaltning	-203,7	-213,4	-216,1	-12,5	-228,6	232,6	-236,7
Totalt	-210,5	-220,6	-223,3	-12,7	-236,0	-240,2	-244,5

Budget 2026

Kommunstyrelsen tillförs 2,9 miljoner kronor i utökad budgetram för ramhöjande satsningar. Det består av 1,0 miljon kronor till en facility management-samordnare i nya kommunhuset, 1,6 miljoner kronor till höjt friskvårdsbidrag som för 2026 höjs med 500 kronor till 2 500 kronor per år samt 0,3 miljoner kronor för ett riktat statsbidrag om skolsäkerhet som från och med 2026 blir ett generellt statsbidrag.

Budgetramen ökar även med 2,0 miljoner kronor för kapitaltjänstkostnader kopplat till hyresgäst Anpassning i nya kommunhuset.

Flytt av budgetramar mellan nämnder ökar kommunstyrelsens budgetram med sammanlagt 4,3 miljoner kronor. Till kommunstyrelsen från övriga nämnder flyttas budget med 1,2 miljoner kronor avseende städ i nya kommunhuset och 3,4 miljoner kronor gällande försäkringar. Från kommunstyrelsen flyttas 0,3 miljoner kronor till miljö- och byggnadsnämnden för GIS-kostnader.

I budgetramen ingår tillfälliga satsningar på 7,7 miljoner kronor. 5,0 miljoner kronor avser verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering, 2,0 miljoner kronor avser klimatbudget och 0,7 miljoner kronor avser driftkostnader för slamdammar.

I budgetramen ingår även en effektivisering på 1,0%, vilket motsvarar 2,4 miljoner kronor.

Plan 2027 och 2028

I plan 2027 ökar budgetramen med 1,6 miljoner kronor för höjt friskvårdsbidrag som för 2027 höjs med 500 kronor till 3 000 kronor per år.

I plan 2027 ingår ett generellt effektiviseringskrav på 1,0%, motsvarande 2,4 miljoner kronor. Utöver det minskas budgetramen med 2,7 miljoner kronor för tillfälliga satsningar, där 2,0 miljoner kronor avser klimatbudget och 0,7 miljoner kronor avser slamdammar.

I plan 2028 ingår ett generellt effektiviseringskrav på 1,4%, motsvarande 3,4 miljoner kronor.

Investeringsbudget 2026 och plan 2027–2030

Investeringar (Mnkr)	Bokslut 2024	Prognos 2025 (Oktober)	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Inventarier inkl. IT	-9,7	-2,7	-12,8	-10,0	-5,6	-14,9	-12,1	-7,1
Totalt	-9,7	-2,7	-12,8	-10,0	-5,6	-14,9	-12,1	-7,1

Investeringarna avser främst återkommande reinvesteringar inom IT. Det finns en plan för när reinvesteringarna byts ut och de olika utbytena sker med ett intervall på 4-5 år, därav att beloppen varierar mellan åren.

Strategiska markförvärv

Investeringar (Mnkr)	Bokslut 2024	Prognos 2025 (Oktober)	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Strategiska markförvärv	60,0	0,5	250,0	77,0	80,0	90,0	70,0	70,0
Markförvaltning	0	0	0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Totalt	60,0	0,5	250,0	82,0	85,0	95,0	75,0	75,0

Strategiska markförvärv är medel till att köpa mark för kommunens utvecklingsbehov så som för teknisk försörjning, lokalförsörjning, bostadsförsörjning och näringsliv.

Exploatering, allmän mark

Investeringar (Mnkr)	Bokslut 2024	Prognos 2025 (Oktober)	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Inkomster	114,9	45,4	144,4	137,1	103,4	54,8	51,6	27,4
Utgifter	-95,5	-41,5	-86,9	-94,0	-134,6	-64,8	-37,6	-60,4
Netto	19,4	3,9	57,5	43,1	-31,2	-10,0	14,0	-33,0

Kommunens exploateringsverksamhet utvecklar och iordningställer mark för bostads- och verksamhetsområden. Projekten sträcker sig ofta över flera år vilket leder till att slutredovisningen kan ske flera år i framtiden. Inkomsterna avser intäkter för markförsäljning, exploateringsbidrag och

gatukostnadsersättningar från exploatörerna. Utgifterna avser kostnader för inköp och iordningställande av mark och utgifter för att bygga ut kommunala anläggningar inom exploateringsområdena.

Exempel på några större exploateringsprojekt i perioden 2025–2029 är Storskogen, norra och södra Myran och Aros Park.

Nämndens hållbarhetsarbete

Kommunfullmäktige har i sin långsiktiga plan prioriterat följande Agenda 2030-mål.

- *Mål 3: God hälsa och välbefinnande*
- *Mål 4: God utbildning för alla*
- *Mål 11: Hållbara städer och samhällen*
- *Mål 13: Bekämpa klimatförändringar*

Kommunstyrelsen har det övergripande och strategiska ansvaret för kommunens hållbarhetsarbete. Kommunstyrelsen ansvarar även för kommunens långsiktiga samhällsutveckling. Idag ligger kommunstyrelsens fokus främst på mål 3, mål 11 och mål 13. För att få ytterligare fokus på hållbarhetsfrågorna är två av kommunstyrelsens utvecklingsmål fokuserade på social respektive ekologisk hållbarhet

Det behöver dock tas fram en nulägesanalys över kommunens arbete med de globala målen i Agenda 2030 som kan ligga till grund för ett övergripande hållbarhetsprogram som omfattar ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet och som ska vägleda hela organisationen. Utöver målsättning ska även metod för styrning, genomförande och uppföljning vara överenskommet och inkluderat

Mål 3 God hälsa och välbefinnande

Kommunstyrelsen har de senaste åren ökat sitt fokus på social hållbarhet. 2022 genomfördes en förstudie tillsammans med Mälardalens universitet för att kartlägga och identifiera vad som redan görs idag och vad som behöver utvecklas inom kommunens sociala hållbarhetsarbete. Under 2024 tillsattes ett socialt hållbarhetsutskott under kommunstyrelsen och under 2025 har kommunledningsförvaltningen anställt en hållbarhetsstrateg med inriktning på social hållbarhet. Sedan tidigare finns en samordnare av finskt förvaltningsområde som också arbetar med rättigheter för nationella minoriteter, barnrätt och tillgänglighet. Under hösten 2025 genomfördes en utbildning för tjänstepersoner på kommunledningsförvaltningen i mänskliga rättigheter och barnrätt.

Mål 11: Hållbara städer och samhällen

År 2020 signerade Enköping Klimatkontrakt 2030 tillsammans med åtta andra kommuner, fyra myndigheter och strategiska innovationsprogrammet Viable Cities, och påbörjade arbetet i Klimatneutrala Enköping 2030. Kontraktet har därefter förnyats varje år och idag deltar 48

kommuner och sex myndigheter. Kommunstyrelsens verksamhet processleder kommunens arbete med Klimatkontraktet.

Kommunstyrelsen deltar även i ett praktiktäta forskningsprojekt, "Klimatmålen resa genom samhällsbyggnadsprocessen". Projektet undersöker hur klimatmål kan omsättas från policy till praktik i kommunal och regional samhällsbyggnad. Genom att följa samhällsbyggnadsprocessens olika skeden studeras var klimatmålen får störst genomslag, vilka hinder och möjligheter aktörer möter, och hur deras egen omställningsförmåga kan stärkas. Tillsammans med kommuner, regioner och Sweco utvecklas nya metoder för samverkan och samskapande som ska bidra till att klimatmål blir en drivkraft för hållbar stadsutveckling. För Enköpings kommun skapar projektet särskilda möjligheter - Stöd till större förståelse för kommunen att förstå hur klimatmål kan omsättas i praktiken i planering och genomförande, inte bara i policy.

Mål 13: Bekämpa klimatförändringar

Enköping har sedan arbetet i Klimatneutrala Enköping 2030 påbörjades 2020 tagit viktiga steg mot klimatneutralitet genom att utveckla strukturer för styrning, samverkan, innovation och mätbarhet i klimatarbetet. Under hösten 2025 antog kommunstyrelsen årets klimatkontrakt med två viktiga klimatmål; Enköpings kommun ska uppnå målen om klimatneutralitet till 2030 (kommunkoncernen) och 2040 (territoriellt). I Klimatkontrakt 2030, som antogs av kommunstyrelsen under hösten, finns även fyra prioriterade accelerationsåtaganden som kommunen förväntas leverera på och stärka upp under 2026. Ansvar för genomförandet ligger på kommunledningsförvaltningen, men behöver samordnas med kommunens alla nämnder och styrelser.

Kommunens åtagande 1: Styrning och ledning

Vi stärker styrning och ledning för att möjliggöra systemförändrande klimatomställning. Klimatmålen ska genomsyra hela styrkedjan – från budget till verksamhetsplanering, upphandling och inköp.

Fokus 2026: Implementering av klimatstrategin i styrning, verksamhetsplanering och budget. *(Klimatkontrakt 25/26)*

Kommunens åtagande 2: Data, klimatanalys och beräkningar

Vi utvecklar data- och analyskapacitet för bättre styrning och uppföljning.

Fokus 2026: Datadrivet arbetssätt via ClimateView för planering och uppföljning. *(Klimatkontrakt 25/26)*

Kommunens åtagande 3: Finansiering och investeringar

Vi stärker finansieringen av klimatomställningen genom att integrera klimatmål i ekonomi-, upphandlings- och budgetprocesserna. Kommunen saknar i dag modeller för att väga in klimatnytta i ekonomiska beslut, vilket riskerar att leda till suboptimerade prioriteringar.

Fokus 2026: Utveckling av klimatstyrda modeller, uppstart av klimatinvesteringsplan samt klimatstyrning i investeringar och upphandling. *(Klimatkontrakt 25/26)*

Kommunens åtagande 4: Upphandling och inköp

Vi utvecklar upphandling och inköp som strategiska verktyg i klimatomställningen.

Fokus 2026: Skärpta klimat- och cirkularitetskrav i bygg, anläggning, transporter, energi, drift, avfall, livsmedel, fordon och maskiner samt relevanta tjänsteupphandlingar. (Klimatkontrakt 25/26)

Under 2024 beslutade kommunfullmäktige att "den årliga analysen av koldioxidbudgeten ska användas som underlag till alla nämnders och styrelsers verksamhetsplanering" samt att "uppmuntra alla nämnder/bolag att sätta ett eget mål kopplat till koldioxidminskning" (KS2023/763).

Under hösten 2024 påbörjades ett kommungemensamt arbete med att skapa, inom ramen för klimatfärdplanen, en kommungemensam klimatstrategi och en strategisk handlingsplan som ska omsättas i verksamheterna fram till år 2030 med utsikt mot 2040. Klimatstrategin förväntas antas under vintern 2026 och ska därefter ligga till grund för nämnders och styrelsers analys, verksamhetsplanering och genomförande under kommande år.

Analys av koldioxidbudget

Målet är att Enköpings kommunkoncern ska vara klimatneutral senast 2030. För att nå dit krävs att alla nämnder, förvaltningar och bolag integrerar klimatåtgärder i sin ordinarie verksamhetsplanering.

Kommunorganisationen behöver gå före och fungera som förebild i klimatomställningen. Genom att minska våra egna utsläpp, förändra arbetssätt och visa konkreta resultat skapar vi trovärdighet och inspiration – både för andra samhällsaktörer och för Enköpings invånare.

Klimatarbetet handlar inte om att vidmakthålla det vi redan gör – utan om att utveckla och förbättra våra arbetssätt, rutiner och prioriteringar. För att nå klimatneutralitet behöver vi aktivt förändra hur vi planerar, genomför och följer upp vår verksamhet. Det vi gör internt lägger grunden för den bredare omställningen i hela kommunen.

Sammanfattning av klimatutsläppen

Enköpings kommuns klimatutsläpp har kartlagts för att ge en helhetsbild av hur mycket växthusgaser som släpps ut inom kommunens geografiska gränser. Utsläppen mäts i koldioxidekvivalenter (CO₂e) – ett gemensamt mått som visar den totala klimatpåverkan från olika växthusgaser, såsom koldioxid, metan och lustgas.

De största utsläppskällorna i Enköping är transporter, energianvändning samt jordbruk och markanvändning. Kommunens koldioxidbudget visar hur mycket utsläppen totalt behöver minska över tid för att kommunen ska nå sina klimatmål och bidra till den nationella klimatomställningen.

När det gäller kommunens egna direkta utsläpp fokuserar arbetet på att ställa om till fossilfria transporter, energieffektiva lösningar, hållbara inköp och mer hållbara markanvändningsmetoder. Samtidigt arbetar kommunen med indirekta och möjliggörande åtgärder, som att förbättra

styrning, arbetsmetoder och rutiner, samarbeta med näringslivet och skapa förutsättningar för en bredare samhällsomställning.

Detta samlade arbete gör det möjligt för kommunen att minska sina utsläpp på ett långsiktigt, systematiskt och rättvist sätt – och successivt närma sig målet om ett klimatneutralt Enköping 2040.

Arbetet är långsiktigt och sker stegvis genom strategiska åtgärder, partnerskap och årliga uppföljningar av utsläppsdata. Databasinsamlingen i Climateview fungerar som ett kunskapsunderlag som vägleder prioriteringar och beslut för att minska utsläppen och nå klimatmålen till 2040.