

Paragraf 47

Ärendenummer KS2023/296

## **Svar på motion "Säkra framtiden i vårdkedjan" (S)**

### **Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. bifalla punkt 1 i motionen "Säkra framtiden i vårdkedjan": att vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att utreda förutsättningarna för att kunna erbjuda elever på vård- och omsorgsprogrammet på Westerlundska gymnasiet en tillsvidareanställning på heltid efter avslutad utbildning,
2. förutsättningarna för ett lokalt avtal enligt BUI ska undersökas inom ramen för utredningen,
3. punkt 2 i motionen avslås då kommunfullmäktige inte kan besluta om att lämna uppdrag till de kommunala bolagen.

### **Ärendet**

Sara Skoglund (S) har lämnat in en motion. Motionären föreslår att kommunfullmäktige beslutar att:

2. Vård- och omsorgsförvaltningen får i uppdrag att utreda förutsättningarna att kunna erbjuda elever på vård- och omsorgsprogrammet på Westerlundska gymnasiet en tillsvidareanställning på heltid efter avslutad utbildning.
3. AB Enköpings Hyresbostäder utreder förutsättningarna att erbjuda förtur i bostadskön inom EHB:s bostadsbestånd kopplat till nyanställning i Enköpings kommuns verksamheter.

Kommunstyrelsen och kommunledningsförvaltningens uppdrag är att leda, styra, stödja och ge service åt Enköpings kommuns alla förvaltningar. I uppdraget ingår att leda och styra inom området attraktiv och hållbar arbetsgivare. Inom vård och omsorg finns det kontinuerliga rekryteringsbehov och de kommer att öka framöver i takt med att invånarna i Enköpings kommun blir äldre och mer omsorgskrävande. Att hitta nya vägar för att attrahera och rekrytera medarbetare är avgörande för Enköpings kommuns kompetensförsörjning. Ett erbjudande om anställning efter avslutad examen kan också öka attraktionskraften för vård- och omsorgsprogrammet, vilket även gynnar Enköpings kommun som arbetsgivare.

Det är viktigt för Enköpings kommun som arbetsgivare att provanställning kan ges till den som saknar yrkeserfarenhet. En tillsvidareanställning är svår att avsluta om det visar sig att personen inte passar för uppdraget. En vanlig provanställning får

uppgå till som mest 6 månader. För någon som är nyutbildad och saknar yrkeserfarenhet kan den tiden vara knapp som prövotid. Där finns kollektivavtalet Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 20, som ger möjlighet att provanställa i upp till 12 månader. Avtalet ställer vissa krav på arbetsgivaren, bland annat att tillhandahålla handledare, att arbetstiden fördelas så att 25% läggs på utbildning/introduktion, medan 75% läggs på arbete enligt anställningsavtalet. Det kan vara en möjlighet att utreda vidare i sammanhanget.

Vård- och omsorgsnämnden är i sitt svar positivt inställd till att kunna erbjuda alla som slutför vård- och omsorgsprogrammet på Westerlundiska gymnasiet med godkända betyg en provanställning inom vård- och omsorgsförvaltningens enheter, som en del i att säkra framtiden i vårdkedjan. Denna provanställning kan övergå till en tillsvidareanställning efter 6 månader. Utöver detta behövs även erfarna undersköterskor. Vård- och omsorgsnämnden bifaller motionen och ger förvaltningen i uppdrag att påbörja planering för att erbjuda elever från vård- och omsorgsprogrammet på Westerlundiska gymnasiet provanställning efter godkänd avslutad utbildning from 2025.

Utifrån ovanstående resonemang, samt vård- och omsorgsnämndens yttrande, föreslås att punkt 1 i motionen bifalles, och att förutsättningarna för ett lokalt avtal enligt BUI undersöks i samband med detta.

I motionens andra punkt föreslår motionären att kommunfullmäktige ska besluta att AB Enköpings hyresbostäder ska utreda förutsättningarna att erbjuda förtur i bostadskön åt vissa personer. Kommunfullmäktige har inte mandat att lämna uppdrag till kommunala bolag på samma sätt som till nämnder. För att lämna ett sådant uppdrag till AB Enköpings hyresbostäder skulle kommunfullmäktige i rollen som aktieägare behöva reglera uppdraget i ett styrdokument, som till exempel bolagets ägardirektiv, och anta detsamma på bolagsstämma.

### **Beslutsunderlag**

Protokollsutdrag, Kommunstyrelsens sociala hållbarhetsutskott 2025-02-06 (2025-02-06 KSHU §5)

Tjänsteskrivelse, daterad 2024-12-18

Protokollsutdrag, Vård- och omsorgsnämnden (VON2024-10-23 § 151)

Svar på motion "Säkra framtiden i vårdkedjan", EHB, daterat 2024-10-02

Delegationsbeslut, överlämna motion, daterat 2023-05-14

Protokollsutdrag, Kommunfullmäktige (2023-03-06 § 26)

Motion "Säkra framtiden i vårdkedjan" (S)



---

### **Beslutsgång**

Ordföranden meddelar att förslag till beslut är:

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. bifalla punkt 1 i motionen "Säkra framtiden i vårdkedjan": att vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att utreda förutsättningarna för att kunna erbjuda elever på vård- och omsorgsprogrammet på Westerlundska gymnasiet en tillsvidareanställning på heltid efter avslutad utbildning,
2. förutsättningarna för ett lokalt avtal enligt BUI ska undersökas inom ramen för utredningen,
3. punkt 2 i motionen avslås då kommunfullmäktige inte kan besluta om att lämna uppdrag till de kommunala bolagen.

Ordföranden frågar kommunstyrelsen om den kan besluta enligt förslag och finner så.

---

**Beslutet skickas till:**

-