



Handläggare

Sara Bjurefors

Revisionsrapport - Granskning av personal- och kompetensförsörjning

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. revisionsrapporten "Granskning av personal- och kompetensförsörjning" skickas till kommunstyrelsen och vård- och omsorgsnämnden
2. svar på revisionsrapporten ska inkomma till kommunfullmäktige senast den 30 juni 2027.

Beskrivning av ärendet

Enligt reglementet för revisorerna

2.15.1 Löpande rapportering i fullmäktige

Revisionens granskningar behandlas löpande av fullmäktige. Fullmäktige beslutar om när svar ska vara inkomna samt tar ställning till om dessa är tillräckliga.

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Enköpings kommun genomfört en granskning av personal- och kompetensförsörjning.

Granskningens syfte har varit att bedöma om kommunstyrelsen och vård- och omsorgsnämnden säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning. Den samlade bedömningen är att

kommunstyrelsen och vård- och omsorgsnämnden inte helt säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning.

Utifrån genomförd granskning lämnas följande rekommendationer till kommunstyrelsen:

- Tillse att förvaltningens kompetensförsörjningsplan förankras och följs i verksamheten.
- Tillse att det strategiska arbetet med Enköpings kommuns arbetsgivarvarumärke stärks.
- Tillse att förutsättningar stärks för erfarenhets- och kunskapsutbyten både inom förvaltningen och med andra förvaltningar avseende personal- och kompetensförsörjningen.
- Tillse att en struktur upprättas såväl på kommunövergripande nivå som på förvaltningsnivå för att sammanställa och analysera utfallen från avslutningssamtal och avslutningsenkät.

Utifrån genomförd granskning lämnas följande rekommendationer till vård- och omsorgsnämnden:

- Säkerställ att ansvarsfördelningen avseende personal- och kompetensförsörjningen tydliggörs inom hela organisationen.
- Säkerställ att chefernas tillgång till stöd avseende personal- och kompetensförsörjningen tydliggörs för dem.
- Tillse att förvaltningens kompetensförsörjningsplan förankras och följs i verksamheten.
- Tillse att det strategiska arbetet med Enköpings kommuns arbetsgivarvarumärke stärks.
- Tillse att förutsättningar stärks för erfarenhets- och kunskapsutbyten med andra förvaltningar avseende personal- och kompetensförsörjningen.
- Tillse att en struktur upprättas på förvaltningsnivå för att sammanställa och analysera utfallen från avslutningssamtal och avslutningsenkät.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför inte några ekonomiska konsekvenser.

Sociala eller miljömässiga konsekvenser

Beslutet medför inte några sociala eller miljömässiga konsekvenser.

Beslutsunderlag

Följande handlingar har legat till grund för beslutet:

- Skrivelse, 2026-08-24
- Missiv, Granskning av personal- och kompetensförsörjning, 2026-06-15
- Revisionsrapport- Granskning av personal- och kompetensförsörjning, juni 2026

Ansvariga

Skrivelsen är fastställd av följande:

- Mats Flodin (M) kommunfullmäktiges ordförande

Sändlista

Beslutet skickas till:

- Kommunstyrelsen, för åtgärd
- Vård- och omsorgsnämnden, för åtgärd