

Paragraf 133

Ärendenummer KS2023/809

## **Svar på motion "Bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret" (SD)**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag:**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. motionen "Bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret" avslås.

### **Ärendet**

Benjamin Albertsson (SD) inkom 10 november 2023 med en motion till kommunfullmäktige § 182 (KS2023/809). Motionären menar att förvaltningarna har bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret.

Motionen innehåller två förslag:

- att ge vård och omsorgs-, utbildnings och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utarbeta rutiner för uppföljning av utdrag från belastningsregistret med en intervall av två år,
- att vid nyanställning säkerställa att den sökandes utdrag från belastningsregistret inte är äldre än två månader.

### **Ärendets beredning**

Kommunfullmäktige beslutade att skicka motionen till kommunstyrelsen, vård- och omsorgsnämnden och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden för beredning 13 november 2023, §182 (K22023/809). Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens (UAN2023/1655) bedömning är att motionen avslås. Utifrån lagstiftningens tydliga avvägning mellan å ena sidan intresset av att minska riskerna för övergrepp mot barn och å andra sidan skyddet för den personliga integriteten bedöms det inte finnas lagstöd för att göra den förändring av rutinen som motionen föreslår – en förnyelse av registerutdraget efter två år. Vård- och omsorgsnämnden (VON2023/183) bedömning är att motionen avslås utifrån att etablerade rutiner finns och täcker de områden där arbetsgivaren har en skyldighet utifrån lagkrav, samt i de delar där arbetsgivaren har möjlighet att fatta egna beslut. I dagsläget finns inget stöd/skyldighet eller möjlighet för arbetsgivare att göra uppföljningar med utdrag från belastningsregistret på medarbetare som redan arbetar i organisationen.



### Kommunledningsförvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen föreslår att motionen avslås utifrån att etablerade rutiner finns och täcker de områden där arbetsgivaren har en skyldighet utifrån lagkrav, samt i de delar där arbetsgivaren har möjlighet att fatta egna beslut. I dagsläge finns inget stöd/skyldighet eller möjlighet för arbetsgivare att göra uppföljningar med utdrag från belastningsregistret på medarbetare i anställning. Gällande hur gammalt ett utdrag får vara vid nyanställning är lagstyrkt.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2024-08-22  
Protokollsutdrag, Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden 2024-05-15 UAN §81  
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens svar på Motion om bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret, daterat 2024-04-11  
Protokollsutdrag, Vård- och omsorgsnämnden, 2024-05-30 VON §93  
Protokollsutdrag, kommunfullmäktige 2023-11-13 KF §182  
Motion, Bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret

### Yrkanden

Ordförande Peter Book (M) yrkar bifall till att avslå motionen.  
Kristjan Valdimarsson (SD) yrkar bifall till motionen.

### Beslutsgång

Ordföranden meddelar utskottet att förslag till beslut är:  
Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. motionen "Bristande rutiner vid utdrag ur belastningsregistret" avslås.

Ordföranden finner att det finns yrkande om att bifalla motionen från Kristjan Valdimarsson (SD) samt hans eget yrkande om att bifalla liggande förslag - att avslå motionen.

Han ställer dessa mot varandra och finner att kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen är att avslå motionen.

---

**Beslutet skickas till:**

-