



Kommunledningsförvaltningen
Linda Ahlsén
linda.ahlsen@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Svar på motion "Säkra framtiden i vårdkedjan" (S)

Förslag till kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. bifalla punkt 1 i motionen "Säkra framtiden i vårdkedjan": att vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att utreda förutsättningarna för att kunna erbjuda elever på vård- och omsorgsprogrammet på Westerlundska gymnasiet en tillsvidareanställning på heltid efter avslutad utbildning,
2. förutsättningarna för ett lokalt avtal enligt BUI ska undersökas inom ramen för utredningen,
3. punkt 2 i motionen avslås då kommunfullmäktige inte kan besluta om att lämna uppdrag till de kommunala bolagen.

Ärendet

Bakgrund

Sara Skoglund (S) har lämnat in en motion. Motionären föreslår att kommunfullmäktige beslutar att:

1. Vård- och omsorgsförvaltningen får i uppdrag att utreda förutsättningarna att kunna erbjuda elever på vård- och omsorgsprogrammet på Westerlundska gymnasiet en tillsvidareanställning på heltid efter avslutad utbildning.
2. AB Enköpings Hyresbostäder utreder förutsättningarna att erbjuda förtur i bostadskön inom EHB:s bostadsbestånd kopplat till nyanställning i Enköpings kommuns verksamheter.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av Vård- och omsorgsnämnden.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Kommunstyrelsen och kommunledningsförvaltningens uppdrag är att leda, styra, stödja och ge service åt Enköpings kommuns alla förvaltningar. I uppdraget ingår att leda och styra inom området attraktiv och hållbar arbetsgivare. Inom vård och omsorg har vi kontinuerliga rekryteringsbehov och de kommer att öka framöver i

takt med att våra invånare blir äldre och mer omsorgskrävande. Att hitta nya vägar för att attrahera och rekrytera medarbetare är avgörande för vår kompetensförsörjning. Ett erbjudande om anställning efter avklarad examen kan också öka attraktionskraften för vård- och omsorgsprogrammet, vilket gynnar även oss som arbetsgivare.

Det är viktigt för oss som arbetsgivare att vi kan provanställa den som saknar yrkeserfarenhet. En tillsvidareanställning är svår att avsluta om det visar sig att personen inte passar för uppdraget. En vanlig provanställning får uppgå till som mest 6 månader. För någon som är nyutbildad och saknar yrkeserfarenhet kan den tiden vara knapp som provotid. Där finns kollektivavtalet Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 20, som ger möjlighet att provanställa i upp till 12 månader. Avtalet ställer vissa krav på arbetsgivaren, bland annat att tillhandahålla handledare, att arbetstiden fördelas så att 25% läggs på utbildning/introduktion, medan 75% läggs på arbete enligt anställningsavtalet. Det kan vara en möjlighet att utreda vidare i sammanhanget.

Vård- och omsorgsnämnden är i sitt svar positivt inställd till att kunna erbjuda alla som slutför vård- och omsorgsprogrammet på Westerlundska gymnasiet med godkända betyg en provanställning inom vård- och omsorgsförvaltningens enheter, som en del i att säkra framtiden i vårdkedjan. Denna provanställning kan övergå till en tillsvidareanställning efter 6 månader. Utöver detta behövs även erfarna undersköterskor. Vård- och omsorgsnämnden bifaller motionen och ger förvaltningen i uppdrag att påbörja planering för att erbjuda elever från vård- och omsorgsprogrammet på Westerlundska gymnasiet provanställning efter godkänd avslutad utbildning från 2025.

Utifrån ovanstående resonemang, samt vård- och omsorgsnämndens yttrande, föreslås att punkt 1 i motionen bifalles, och att förutsättningarna för ett lokalt avtal enligt BUI undersöks i samband med detta.

I motionens andra punkt föreslår motionären att kommunfullmäktige ska besluta att AB Enköpings hyresbostäder ska utreda förutsättningarna att erbjuda förtur i bostadskön åt vissa personer. Kommunfullmäktige har inte mandat att lämna uppdrag till kommunala bolag på samma sätt som till nämnder. För att lämna ett sådant uppdrag till AB Enköpings hyresbostäder skulle kommunfullmäktige i rollen som aktieägare behöva reglera uppdraget i ett styrdokument, som till exempel bolagets ägardirektiv, och anta detsamma på bolagsstämman. Förvaltningen bedömer därför att punkt 2 i motionen bör avslås.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet att bifalla motionen medför inte några negativa ekonomiska konsekvenser. Förhoppningsvis kan det underlätta framtida rekryteringsbehov, vilket istället sparar pengar.

Sociala och miljömässiga konsekvenser

Beslutet att bifalla motionen kan medföra positiva sociala konsekvenser genom att underlätta övergången från studier till arbetsliv. Beslutet att bifalla motionen medför inga miljömässiga konsekvenser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2024-12-18

Protokollsutdrag, Vård- och omsorgsnämnden (VON2024-10-23 § 151)

Svar på motion "Säkra framtiden i vårdkedjan", EHB, daterat 2024-10-02

Delegationsbeslut, överlämna motion, daterat 2023-05-14

Protokollsutdrag, Kommunfullmäktige (2023-03-06 § 26)

Motion "Säkra framtiden i vårdkedjan" (S)

Daniel Jansson- Hammargren
Kommundirektör
Enköpings kommun

Linda Ahlsén
HR-chef
Enköpings kommun

Beslutet skickas till:

Vård- och omsorgsnämnden, för åtgärd