
Riktlinje för rekrytering av chefer inom Enköpings kommun

Innehåll

Inledning.....	3
Målgrupp	3
Roller och ansvarsfördelning.....	3
Rekryteringsgrupper.....	3

Inledning

I Enköpings kommun är chef- och ledarskapet centralt för att bidra till styrning, ledning och utveckling av kommunens verksamheter. Det är därför av stor vikt att rekryteringen av chefer sker på ett professionellt, medvetet och systematiskt sätt. Den här riktlinjen syftar till att ge förutsättningar för en väl fungerande rekrytering.

Ett väl fungerande ledarskap är avgörande för att verksamheten ska kunna bedrivas på ett bra sätt och för att medarbetarna ska få rätt förutsättningar.

Det är viktigt att rekryteringen sker på ett sätt som skapar delaktighet och att den kvalitetssäkras så långt som möjligt. Använd vår egna HR-enhet vid rekrytering om inget annat krävs.

Målgrupp

Chefer med personal- och budgetansvar som har delegation att rekrytera chefer är målgrupp för den här riktlinjen.

Roller och ansvarsfördelning

Arbetsgivarens företrädare i en chefsrekrytering är den som i sitt uppdrag har rätt att rekrytera. Rekryterande chef är ansvarig för rekryteringsprocessen med stöd av utsedd representant från HR och är den som enligt delegationsordningen beslutar om vem som anställs.

I samband med en chefsrekrytering, ska en eller flera rekryteringsgrupper bildas. Syftet är att både arbetsgivarrepresentanter och de fackliga organisationerna ska få möjlighet att intervjua kandidater.

Rekryteringsgrupper

Rekryteringsgrupper vid tillsättning av kommundirektör:

- Kommunalråden
- HR-chef tillsammans med representant från HR
- Central samverkansgrupp för kommunen, med möjlighet till representant från ledningsgrupp

Rekryteringsgrupper vid tillsättning av biträdande kommundirektör:

- Kommunalråden
- Kommundirektör och HR-chef tillsammans med representant från HR
- Förvaltningens samverkansgrupp, med möjlighet till representant från ledningsgrupp

Rekryteringsgrupper vid tillsättning av förvaltningschef:

- Presidiet i berörd nämnd, samt ordförande för plan- och exploateringsutskott vid rekrytering av förvaltningschef för miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen
- Kommundirektör med representant från HR
- Förvaltningens samverkansgrupp, med möjlighet till representant från ledningsgrupp

Rekryteringsgrupper vid tillsättning av HR-chef samt ekonomichef:

- Kommunalråden
- Kommundirektör och biträdande kommundirektör, med representant från HR
- Central samverkansgrupp för kommunen, med möjlighet till representant från ledningsgrupp

Rekryteringsgrupper vid tillsättning av övriga chefer:

- Rekryterande chef med representant från HR
- Förvaltningens samverkansgrupp