

Paragraf 66

Ärendenummer KS2019/721

Regler för kompetensutvecklingsfonden

Beslut

1. Kommunstyrelsen antar reglerna för kompetensutvecklingsfonden daterade den 13 januari 2020 att börja gälla från och med den 18 mars 2020.

2. Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att ta fram en analys av den effekt kompetensutvecklingsutvecklingsfonden har haft hittills samt ett resonemang kring de ställningstagande man gör i reglerna och hur man skulle kunna öka efterfrågan på kompetensutvecklingsfondens medel, exempelvis genom förändringar i regelverket.

Beskrivning av ärendet

En skrivelse har inkommit från kommunledningsförvaltningen den 3 mars 2020. Av skrivelsen framgår att riktlinjerna för kompetensutvecklingsfonden beslutades 2014-04-22 av kommunstyrelsen. Syftet är att främja individuell kompetensutveckling och intern rörlighet samt att bidra till att Enköpings kommun uppfattas vara en attraktiv arbetsgivare. Till kompetensutvecklingsfonden har sedan starten inkommit över 120 ansökningar. Dessa riktlinjer revideras och ersätts av regler för kompetensutvecklingsfonden. De ändringar som skrivits in i nya reglerna är att tydliggöra av vilken typ av utbildning det går att söka medel för samt att ett förtydligande av vad fonden ersätter för kostnader i samband med utbildning.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Kompetensutvecklingsfonden är viktig för att främja individuell kompetensutveckling samt den interna rörligheten. Genom att öka medarbetarens kompetens stärks medarbetarnas anställningsbarhet vilket är viktigt utifrån kommunens kompetensförsörjningsbehov. Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar att anta reglerna för kompetensutvecklingsfonden.

Kommunledningsförvaltningens förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen antar reglerna för kompetensutvecklingsfonden daterade den 13 januari 2020 att börja gälla från och med den 18 mars 2020.

Kommunstyrelsens personalutskotts beredning

Personalutskottet har berett ärendet den 9 mars 2020 och lämnat förslag till beslut.



Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen antar reglerna för kompetensutvecklingsfonden daterade den 13 januari 2020 att börja gälla från och med den 18 mars 2020.
 2. Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att ta fram en analys av den effekt kompetensutvecklingsutvecklingsfonden har haft hittills samt ett resonemang kring de ställningstagande man gör i reglerna och hur man skulle kunna öka efterfrågan på kompetensutvecklingsfondens medel, exempelvis genom förändringar i regelverket.
 3. Baserat på ovanstående analys ska ett nytt förslag till regler tas fram och för beslut i kommunstyrelsen senast december 2020.
- _____