



Paragraf 44
Ärendenummer KS2025/100

Revidering av riktlinje för rekrytering av chefer inom Enköpings kommunkoncern

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott lämnar över ärendet utan eget ställningstagande till kommunstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

Under 2023 fick kommunledningsförvaltningen medel för att anställa två HR-specialister med inriktning mot rekrytering. Uppdraget för de två nya HR-specialisterna var framförallt att avlasta cheferna i rekrytering, men även att utveckla och kvalitetssäkra rekryteringsprocessen samt stärka kommunens arbetsgivarvarumärke. Utveckling av rekryteringsprocessen ska spegla den kommun Enköping vill vara, enkel att hantera och utvecklas vid förändringar. HR-specialisterna har omvärldsspanat på andra kommuner, utvärderat Enköpings kommuns rekryteringsprocess samt följt upp kandidaters upplevelse av processen. Det har resulterat i en revidering av riktlinjen för rekrytering för chefer.

Beslutsgång

Ordföranden frågar arbetsutskottet om det kan lämna över ärendet utan eget ställningstagande till kommunstyrelsen och finner så.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2025-02-20
Förslag, Riktlinje för rekrytering av chefer, daterad 2025-02-20
Ändringsmarkerad Riktlinje för rekrytering av chefer
Riktlinje för rekrytering av chefer (KS2014/361), daterad 2014-08-20

Sändlista

-