



Paragraf 45
Ärendenummer KS2023/176

Avveckling av Kompetensutvecklingsfonden

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott lämnar över ärendet utan eget ställningstagande till kommunstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

Kompetensutvecklingsfonden har funnits i kommunen sedan april 2014. Dess syfte är att främja individuell kompetensutveckling och intern rörlighet, samt bidra till vår attraktivitet som arbetsgivare. Nu gällande regler för Kompetensutvecklingsfonden beslutades av Kommunstyrelsen 2020-03-17 (KS2019/721 § 66).

Sedan 2015 har i genomsnitt drygt 20 ansökningar per år inkommit, varav lite drygt hälften har beviljats. Medel har i huvudsak beviljats för kurslitteratur, kursavgifter och resor. Orsaker till avslag har varit att man sökt för insatser som legat inom ramen för verksamhetens eget kompetensutvecklingsansvar eller att insatsen på andra sätt fallit utanför ramen för vad fonden kan/får finansiera. Sedan halvårsskiftet 2023 har Kompetensutvecklingsfonden varit pausad på grund av det ekonomiska läget och inga ansökningar har tagits emot sedan dess. Utifrån detta, samt nedanstående förändringar i kollektivavtal och studiestödmöjligheter, fick HR-chef Linda Ahlsén i uppdrag av kommunstyrelsens personalutskott att utreda en avveckling av Kompetensutvecklingsfonden (Kommunstyrelsens personalutskott, 2023-01-30 §6).

Sedan 2021-12-10 finns kollektivavtalet KOM-KR (Överenskommelse om Kompetens och omställningsavtal). Syftet är att skapa förutsättningar för arbetsgivarens, sektorns och arbetsmarknadens kompetensförsörjning genom insatser som främjar livslångt lärande och stärker arbetstagarens ställning på arbetsmarknaden. Avtalet ger enskilda medarbetare möjlighet att ansöka om stöd och insatser genom Omställningsfonden, som erbjuder

karriärvägledning/-rådgivning, kompletterande studiestöd, förlängt studiestöd och kortvarigt studiestöd även under pågående anställning.

Omställningsfonden är en stiftelse som finansieras av arbetsgivarna via en årlig premie motsvarande 0,25% av arbetsgivarens totala lönesumma.

Utöver detta finns sedan 1 oktober 2022 möjlighet för medarbetare i åldern 27-62 år möjlighet att söka omställningsstudiestöd genom CSN.

De medel som Enköpings kommun avsätter till Kompetensutvecklingsfonden har samma syfte och går till liknande insatser som Omställningsfonden syftar till och erbjuder. Utöver avsatta medel tillkommer administrativa kostnader för hantering av ansökningar och utbetalningar (diarieföring, bedömning, beslut, kommunikering, hantering av kvitton och utbetalningar).

Beslutsgång

Ordföranden frågar arbetsutskottet om det kan lämna över ärendet utan eget ställningstagande till kommunstyrelsen och finner så.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2025-02-12

Protokollsutdrag, Kommunstyrelsens personalutskott, 2023-01-30 §6

Historik Kompetensutvecklingsfonden, 2025-02-14

Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR

Protokollsutdrag, Kommunstyrelsen (KS2019/721 §66)

Regler, Kompetensutvecklingsfonden ((KS2019/721), daterade 2020-01-13

Sändlista

-