



Paragraf 6

## **Enköpings kommuns kompetensutvecklingsfond**

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet ger HR-chef Linda Ahlsén i uppdrag att ta fram en tydlig tjänsteskrivelse med vilka konsekvenser det innebär om fonden avvecklas.

### **Sammanfattning**

Den 1 april 2014 antogs riktlinjerna för Enköpings kommuns kompetensutvecklingsfond (KS2014/232 § 102).

”Kommunstyrelsekontoret har tagit fram förslag på riktlinjer för Enköpings kommuns kompetensutvecklingsfond. Av riktlinjerna framgår bland annat att syftet med kompetensutvecklingsfonden är att Enköpings kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare med ett starkt arbetsgivarmärke. Kommunfullmäktige har beslutat att fondera 2 miljoner kronor för 2014 i en kompetensutvecklingsfond som en satsning för att främja kompetensutveckling och kompetensförsörjningen i Enköpings kommun. Fonden är en extra satsning som är utöver den årliga kompetensutvecklingen som varje verksamhet budgeterar vilket ska ge medarbetare ytterligare en chans att vidareutveckla sig”

HR-chef Linda Ahlsén lyfter frågan om fonden för kompetensutveckling finnas kvar, då det är bättre att söka avsätta medel via AFA så att inte dessa brinner inne eller minskas.

---