



Kommunledningsförvaltningen
Åsa Magni
asa.magni@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Avveckling av Kompetensutvecklingsfonden

Förslag till kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. avveckla Kompetensutvecklingsfonden per den 2025-04-30,
2. reglerna för Kompetensutvecklingsfonden från mars 2020 (KS2019/721) upphävs.

Ärendet

Beskrivning av ärendet

Kompetensutvecklingsfonden har funnits i kommunen sedan april 2014. Dess syfte är att främja individuell kompetensutveckling och intern rörlighet, samt bidra till vår attraktivitet som arbetsgivare. Nu gällande regler för Kompetensutvecklingsfonden beslutades av Kommunstyrelsen 2020-03-17 (KS2019/721 § 66).

Sedan 2015 har i genomsnitt drygt 20 ansökningar per år inkommit, varav lite drygt hälften har beviljats. Medel har i huvudsak beviljats för kurslitteratur, kursavgifter och resor. Orsaker till avslag har varit att man sökt för insatser som legat inom ramen för verksamhetens eget kompetensutvecklingsansvar eller att insatsen på andra sätt fallit utanför ramen för vad fonden kan/får finansiera. Sedan halvårsskiftet 2023 har Kompetensutvecklingsfonden varit pausad på grund av det ekonomiska läget och inga ansökningar har tagits emot sedan dess. Utifrån detta, samt nedanstående förändringar i kollektivavtal och studiestödmöjligheter, fick HR-chef Linda Ahlsén i uppdrag av KSPU att utreda en avveckling av Kompetensutvecklingsfonden (Kommunstyrelsens personalutskott, 2023-01-30 §6).

Sedan 2021-12-10 finns kollektivavtalet KOM-KR (Överenskommelse om Kompetens och omställningsavtal). Syftet är att skapa förutsättningar för arbetsgivarens, sektorns och arbetsmarknadens kompetensförsörjning genom insatser som främjar livslångt lärande och stärker arbetstagarens ställning på arbetsmarknaden. Avtalet ger enskilda medarbetare möjlighet att ansöka om stöd och insatser genom Omställningsfonden, som erbjuder karriärvägledning/-

rådgivning, kompletterande studiestöd, förlängt studiestöd och kortvarigt studiestöd även under pågående anställning.

Omställningsfonden är en stiftelse som finansieras av arbetsgivarna via en årlig premie motsvarande 0,25% av arbetsgivarens totala lönesumma.

Utöver detta finns sedan 1 oktober 2022 möjlighet för medarbetare i åldern 27-62 år möjlighet att söka omställningsstudiestöd genom CSN.

De medel som Enköpings kommun avsätter till Kompetensutvecklingsfonden har samma syfte och går till liknande insatser som Omställningsfonden syftar till och erbjuder. Utöver avsatta medel tillkommer administrativa kostnader för hantering av ansökningar och utbetalningar (diarieföring, bedömning, beslut, kommunicering, hantering av kvitton och utbetalningar).

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Kompetensutveckling och livslångt lärande är en kritisk faktor för både arbetsgivare och medarbetare. Varje nämnd och förvaltning har ansvar att budgetera och planera för kompetensutveckling för sina medarbetare, utöver de kommungemensamma utbildningar som Kommunledningsförvaltningen erbjuder. Enköpings kommun finansierar insatser via Omställningsfonden genom KOM-KR. Avtalet ger sedan 2021-12-10 även enskilda medarbetare möjlighet att söka olika typer av stöd för kompetensutveckling. Syftet med Kompetensutvecklingsfonden är därmed tillgodosett genom kollektivavtalet, varför fonden kan avvecklas utan negativa konsekvenser för våra medarbetare eller oss som arbetsgivare. Med tanke på att fonden varit vilande i snart två år kan den avvecklas med omedelbar verkan.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför indirekta besparingar på grund av minskad administration.

Sociala och miljömässiga konsekvenser

Beslutet medför inte några sociala konsekvenser. Beslutet har positiva miljömässiga konsekvenser då administrationen av fonden kräver utskrift av många handlingar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2025-02-12

Protokollsutdrag, Kommunstyrelsens personalutskott, 2023-01-30 §6

Historik Kompetensutvecklingsfonden, 2025-02-14

Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR

Protokollsutdrag Kommunstyrelsen (KS2019/721 §66)

Regler Kompetensutvecklingsfonden ((KS2019/721), daterade 2020-01-13



Daniel Jansson-Hammargren
Kommundirektör
Enköpings kommun

Linda Ahlsén
HR-chef
Enköpings kommun

Beslutet skickas till:
HR-enheten, för åtgärd