

Kommunstyrelsens delårsrapport augusti 2026



Ärendenummer: KS2026/206

Datum: 2026-09-11

Kommunstyrelsen

Annelie Högsund

Kvalitetsstrateg

annelie.hogsund@enkoping.se

Kontakta kommunen: telefon: 0171–62 50 00, e-post: kommunen@enkoping.se

Webbadress: enkoping.se

Postadress: Enköpings kommun, 745 80 Enköping

Organisationsnummer: 212000–0282

Innehållsförteckning

1 Sammanfattning	4
2 Kommunens styrmodell.....	5
2.1 Årshjul	6
3 Uppdrag och ansvar	7
4 Händelser av väsentlig betydelse	8
5 Kommunens och nämndens mål	10
5.1 Kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål.....	10
5.2 Kommunfullmäktiges särskilda fokus under året	16
5.3 Nämndens utvecklingsmål	22
6 Väsentliga personalförhållanden	28
7 Nämndens resultat	30
7.1 Ekonomisk analys	31
7.2 Åtgärder för budget i balans.....	31
8 Investeringar	33
9 Uppföljning av strategisk planering, mark och exploatering	34
9.1 PLEX Investeringar	34
9.2 Exploatering	35
10 Förväntad utveckling	36

1 Sammanfattning

Under årets första åtta månader har kommunstyrelsen fortsatt arbetet med att utveckla Enköping till en trygg, hållbar och attraktiv kommun. Arbetet utgår från kommunens målbild "Tillsammans skapar vi trygghet" och de övergripande målen samhörighet, självständighet och stolthet.

Trygghetsarbetet har stärkts genom fortsatt utveckling av krisberedskap, kriskommunikation och totalförsvaret. Kommunen har genomfört övningar och utbildningar och arbetat med beredskap för bland annat energi-, vatten- och livsmedelsförsörjning. Det brottsförebyggande arbetet har fått en tydligare struktur genom en uppdaterad strategi och handlingsplan. Arbetet fokuserar på situationell och social prevention, välfärdsbrott samt våld i nära relationer. Den gemensamma lägesbilden inom EST följs upp varannan vecka.

Kommunen har också fortsatt att utveckla service, dialog och delaktighet. Kontaktcenter samarbetar med kommunens förvaltningar och bolag för att göra det enklare för invånare att få stöd och information. Arbetet med näringslivsutveckling har fortsatt genom företagsdialoger, Företagarveckan och insatser för att förenkla etablering och utveckling av företag. Samtidigt utvecklas arbetet med plats- och arbetsgivarvarumärket, evenemang och turism för att stärka Enköpings attraktivitet.

Arbetet med social hållbarhet har gått från kartläggning till att tydligare integreras i kommunens verksamhet. Ett förslag till definition och principer har tagits fram och diskuterats brett i organisationen. Över 1 600 personer har lämnat synpunkter. Kommunens klimatarbete har också gått in i en ny fas efter att en klimatstrategi antagits. Fokus ligger nu på att genomföra strategin och integrera klimat- och hållbarhetsfrågorna i planering, styrning, inköp och andra beslut.

Kommunstyrelsens verksamhet omfattade 187 tillsvidare- och visstidsanställda samt 17 timanställda. Sjukfrånvaron var 3,5 procent under januari–juni och den externa personalomsättningen 3,5 procent.

Ekonomiskt visar kommunstyrelsen ett överskott på 8,7 miljoner kronor efter årets första åtta månader. För helåret prognostiseras ett överskott på 1,0 miljon kronor jämfört med budget. Inom strategisk markförsörjning fortsätter kommunen att genomföra markförvärv för framtida bostäder, verksamheter, samhällsfunktioner och klimatanpassning. Flera exploateringsprojekt har däremot förskjutits, vilket påverkar årets intäkter.

Framåt behöver kommunen hantera förändrade förutsättningar inom bland annat kompetensförsörjning, digitalisering, säkerhet och hållbarhet. Förändrade lagkrav, utvecklingen inom artificiell intelligens och ökade krav på beredskap och uppföljning ställer krav på nya arbetssätt och kompetenser. Samtidigt påverkar en åldrande befolkning, en svagare byggmarknad och minskad statlig finansiering kommunens långsiktiga planering och prioriteringar.

2 Kommunens styrmodell



All styrning i Enköpings kommun tar sin utgångspunkt i kommunens vision. Visionen är gemensam för hela kommunkoncernen och fungerar som en ledstjärna för kommunens utveckling i sin helhet. Det är kommunfullmäktige som beslutar om kommunens vision. Medborgarfokus och ett hållbart förhållningssätt ska genomsyra allt vi gör.

Vart fjärde år beslutar kommunfullmäktige om en långsiktig plan för kommunkoncernen. Den långsiktiga planen utgör den politiska viljan och anger färdriktningen för kommunkoncernen de kommande fyra åren. Kommunfullmäktige beslutar även om andra styrdokument som avser hela kommunen/koncernen.

Varje nämnd, bolag och förbund ansvarar för att bedriva en effektiv verksamhet med god kvalitet med utgångspunkt i grunduppdraget, de ekonomiska förutsättningarna samt kommunfullmäktiges politiska målbild och mål, uppdrag/satsningar och övriga beslut.

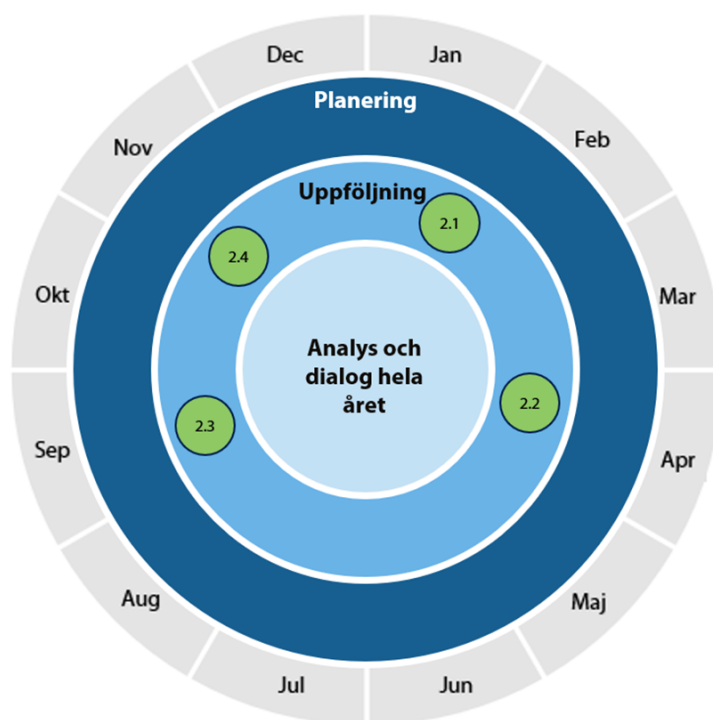
Förutom de politiska nivåerna i vår styrning har även förvaltningar, avdelningar och

enheter ett ansvar för sitt eget grunduppdrag. Med god kvalitet som utgångspunkt och inom sina ekonomiska förutsättningar har de mandat att utveckla den egna verksamheten genom att definiera utvecklingsmål för verksamheten och genomföra aktiviteter för att nå målen.

Systematisk planering, uppföljning och analys är en central och viktig del i styrmodellen. Varje nämnd och bolag ansvarar för att regelbundet och systematiskt följa upp den egna verksamheten utifrån mål och resultat, kvalitet, ekonomi och personal. Kommunkoncernens gemensamma uppföljning sker vid fyra tillfällen per år. Det gäller perioderna januari-mars, januari-augusti, januari-oktober och för helåret.

2.1 Årshjul

Kommunens årshjul beslutades av kommunstyrelsen i ärendet "Tidplan för planering och uppföljning 2026" den 10 juni 2025 (KS2025/188).



Vi följer upp vårt arbete via

- verksamhetsberättelse samt årsredovisning 2025 (2.1)
- kvartalsrapport mars 2026 (2.2)
- **delårsrapport augusti 2026 (2.3)**
- ekonomisk rapport oktober 2026 (2.4)

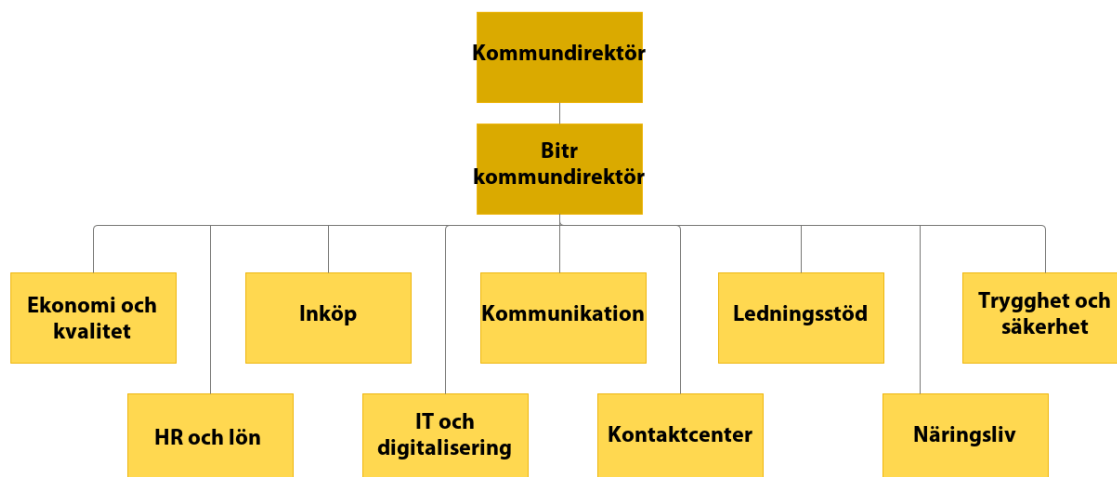
3 Uppdrag och ansvar

Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi, följer upp och rapporterar till kommunfullmäktige och samordnar verksamheten mellan kommunens nämnder. Kommunstyrelsen har även uppsiktsplikt över övriga nämnders verksamhet, inklusive de gemensamma nämndernas och de kommunala bolagens verksamhet.

Kommunstyrelsen bereder ärenden inför kommunfullmäktige och ansvarar för att fullmäktiges beslut genomförs. Kommunstyrelsen leder planering och utveckling och följer upp och analyserar inom strategiskt viktiga politiska områden som exempelvis social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

Dessutom har kommunstyrelsen ett särskilt ansvar för kommunens ekonomi och kvalitet, HR och lön, inköp, IT och digitalisering, kommunikation, ledningsstöd, näringsliv, besöksnäring och evenemang, trygghet och säkerhet samt plan, mark och exploateringsfrågor, där bland annat arbete med översiktsplan där både stads- och landsbygdsutveckling, miljö- och vattenfrågor samt detaljplaner ingår.

Kommunstyrelsens uppgifter omhändertas av kommunledningsförvaltningen samt miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens strategiska planeringsavdelning och mark- och exploateringsavdelning.



Kommunledningsförvaltningens organisationsschema

4 Händelser av väsentlig betydelse

Under årets första åtta månader har kommunledningsförvaltningen genomfört flera förändringar och utvecklingsinsatser som stärker kommunens förmåga att ge god service, möta nya krav och utveckla verksamheten. Flytten till det nya kommunhuset har genomförts och innebär att tidigare utspridda verksamheter nu samlats under ett tak. Det skapar bättre förutsättningar för samarbete, effektivitet och arbetsmiljö, men har samtidigt krävt stora resurser från bland annat IT och digitalisering.

Inom IT och digitalisering har arbetet med att införa Microsoft 365 fortsatt. Kommunen utvecklar också nya lösningar för identitet och behörighet för att stärka informationssäkerheten och möta nationella krav samt möjliggöra integration med nationella tjänster. En ny e-tjänsteplattform har upphandlats tillsammans med 4M-kommunerna och arbetet med att flytta befintliga e-tjänster till den nya plattformen har inletts. En förstudie om utökad samverkan med Strängnäs kommun har genomförts och arbetet med ett samarbetsavtal har påbörjats.

Arbetet med trygghet, säkerhet och beredskap har stärkts. Kommunstyrelsen har genomfört en övning vid kommunens nya alternativa ledningsplats och en ny brottsförebyggande strategi med tillhörande åtgärdsplan har antagits. Kommunen har också infört en ny struktur för säkerhets- och beredskapsarbetet med utsedda samordnare i förvaltningarna. Arbetet med informationssäkerhet och dataskydd har intensifierats, bland annat genom åtgärder för att möta nya cybersäkerhetskrav och stärka skyddet av kommunens information. Samverkan med Försvarmakten har också utvecklats med anledning av Sveriges medlemskap i Nato och den fortsatta utvecklingen av garnisonen.

Näringslivsarbetet har under året haft ett ökat fokus på service, bemötande och dialog med företagen. Under Företagarveckan genomfördes 40 företagsbesök tillsammans med politiker och tjänstepersoner. Kommunstyrelsen har också antagit riktlinjer för etableringar. Enköping förbättrade sin placering med 45 platser i Svenskt Näringslivs ranking av företagsklimatet.

Även besöksnäringen utvecklas positivt. Under första halvåret har kommunen bland annat arbetat med utveckling av cykelleder, evenemang, platsutveckling och digitalisering. Parkäventyret har haft sitt första hela verksamhetsår och projektet Smaka på Trögden har samlat lokala aktörer kring en gemensam destination. Antalet gästnätter ökade med 21,7 procent under januari–juni jämfört med samma period 2025.

Inom HR och lön har förändrad bemanning krävt omprioriteringar och nya arbetssätt. Samtidigt har arbetet med trygga chefer, hållbart arbetsliv och stolta medarbetare fortsatt. En ny kunskapsplattform för kompetensutveckling har lanserats och arbetet med ledarskap, medarbetarskap och kompetensutveckling fortsätter. HR arbetar också

med att utveckla kontinuitetsplanering och användningen av AI.

Kommunikationen har utvecklats genom införandet av en ny grafisk profil och fortsatt arbete med tillgänglighet enligt DOS-lagen. Kommunen har också stärkt stödet till chefer i kommunikativa frågor och utvecklar arbetet med att göra kommunens beslut och information lättare att förstå. Kontaktcenter har blivit en egen avdelning och har fått ett utökat ansvar för service och reception. Under året har Kontaktcenter fortsatt att få mycket höga resultat i nationella kundnöjdhetsmätningar. Avdelningen samordnar kommungemensamma arbetet med service, bemötande och tillgänglighet.

Även arbetet med strategisk planering och samhällsutveckling har fortsatt. Detaljplanen för Kulturhus Joar har antagits och en utredning om stråket mellan Hamnen och centrum har slutförts. Kommunen har samtidigt utvecklat digitala verktyg, bland annat en 3D-modell av Enköping, för att ge bättre underlag i planeringen av kommunens framtida utveckling.

5 Kommunens och nämndens mål

5.1 Kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål

Kommunfullmäktiges övergripande målbild och mål för perioden 2024–2027 är att tillsammans skapa en tryggare kommun som vi är stolta över att bo och verka i.

Tillsammans skapar vi trygghet

"Trygga människor visar tillit, stöttar varandra och bidrar till en hållbar framtid tillsammans. Trygg är den som kan lita på att få stöd och hjälp i livets olika skeden, slipper vara rädd för olyckor och brott och lever i ett väl fungerande samhälle. Trygghet skapas när vi lever ett självständigt liv och är vårt allra bästa jag, samtidigt som vi känner samhörighet och stolthet i en jämlik och inkluderande omgivning."

För att alla ska bidra till ökad trygghet i Enköping fokuserar vi på tre övergripande koncernmål, våra tre S:

- Samhörighet
- Självständighet
- Stolthet

5.1.1 Tillsammans skapar vi trygghet

För nämnden innebär det:

Kommunens invånare ska känna sig trygga med att kommunen leds och styrs på ett korrekt och ansvarsfullt sätt. Kommunstyrelsen ska skapa förutsättningar för en god kommunal förvaltning som är demokratisk, effektiv, rättssäker och fri från korruption.

Kommunstyrelsen ansvarar för den övergripande styrningen och kontrollen av kommunens verksamheter. Gemensamma processer inom mål- och ekonomistyrning, upphandling, internkontroll, it- och digitalisering, beredning av politiska ärenden, rättssäker hantering och transparent kommunikation är några av uppgifterna som kommunstyrelsen ansvarar för. Även utveckling av kommunens näringsliv och föreningsliv samt hållbarhetsfrågor omfattas av kommunstyrelsens ansvar. Kommunstyrelsen är också arkivmyndighet med uppdrag att bland annat utöva tillsyn över myndigheternas arkivvård samt förvara och vårda övertagna arkiv.

Inom ramen för den särskilda uppsiktsplikten ansvarar även kommunstyrelsen för att säkerställa att övriga nämnder och bolag/förbund utför sitt uppdrag med god kvalitet

och på ett rättssäkert och effektivt sätt utifrån de gällande lagar och regler kommunen beslutat om.

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att samordna och styra kommunens arbete med trygghets- och säkerhetsfrågor. Tillsammans med både interna och externa samverkanspartner sker ett förebyggande och främjande arbete för att skapa och förbättra tryggheten i vårt samhälle. Ansvaret innebär bland annat att tillse en god samhällsplanering med trygga miljöer utomhus och fungerande infrastruktur, en god krisberedskap i händelse av olyckor eller annan fara samt att arbeta med brottsförebyggande åtgärder. Genom nätverket "Tryggare Enköping" arbetar kommunstyrelsens verksamheter med interna och externa aktörer för ett tryggare Enköping.

Enköpings kommun ska präglas av trygga chefer som tar ansvar för sin verksamhet och sina medarbetare. Även medarbetarna ska känna trygghet på sin arbetsplats inom kommunen. Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för HR-frågor och dess verksamheter arbetar för att stärka känslan av trygghet för kommunens samtliga medarbetare.

Till delåret har nämnden bidragit genom att:

Fram till delåret har kommunen fortsatt att stärka arbetet med trygghet, säkerhet och beredskap. En viktig del är att invånare och företag ska kunna känna tillit till att kommunen fungerar även när samhället utsätts för störningar eller hot.

Inom IT och digitalisering har cybersäkerheten varit ett prioriterat område. Arbetet med att stärka kommunens skydd mot cyberhot har fortsatt under året och kommer att utvecklas vidare. Det är viktigt för att skydda kommunens information och säkerställa att invånare och verksamheter kan få tillgång till kommunens service även vid störningar.

Kontaktcenter har stärkt sin förmåga att upprätthålla service vid kriser. Efter flytten till det nya kommunhuset har krisrutinerna uppdaterats och förmågan att hantera exempelvis el- och nätverksavbrott utvecklats. I en övning genomfördes en hel arbetsdag utan datorer och internet. Kontaktcenter kunde trots det upprätthålla sin service och utföra sitt grunduppdrag.

Kommunens förebyggande arbete mot organiserad brottslighet och välfärdsbrottslighet har också utvecklats. Inköpsavdelningen deltar i projektet "Mälarkommuner mot organiserad brottslighet – inköp och upphandling", tillsammans med andra delar av kommunen och andra kommuner. Samarbetet med Trygghet och säkerhet har stärkts för att motverka välfärdsbrottslighet och säkerställa att skattemedel används på rätt sätt. En satsning på en avtalscontroller ska bidra till att avtal följs, fakturor är korrekta och att kommunen inte gör affärer med oseriösa leverantörer.

Trygghet är också en viktig förutsättning för ett starkt näringsliv. I Enköping finns ett nära samarbete mellan kommunen, näringslivet, civilsamhället och rättsväsendet. Kommunens säkerhetsprofil stärks ytterligare genom Ledningsregementets närvaro

och den kommande utvecklingen kopplad till Nato. Även IT-säkerhetsområdet växer, vilket skapar behov av kompetens och nya arbetstillfällen.

Trygghet och säkerhet har genomfört trygghetsvandringar, utvecklat arbetet med operativ lägesbild tillsammans med bland annat polisen och genomfört föreläsningar för att öka kunskapen om trygghet och säkerhet.

Inom samhällsbyggandet har arbetssätten utvecklats för att trygghet ska beaktas tidigt i planeringen. En förstudie om hur trygghet kan integreras i olika skeden används nu i arbetet. Kommunen deltar också i samarbetet Sunt samhällsbyggande, där kommuner delar erfarenheter och utvecklar kunskapen om brottsförebyggande arbete. Tidigare dialoger med exploatörer bidrar samtidigt till tydligare processer, bättre förankring och ökad trygghet i kommunens utvecklingsprojekt.

5.1.2 Samhörighet

För nämnden innebär det:

Samhörighet innebär bland annat att vara informerad och känna sig delaktig i kommunens utveckling. Kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar att värna om demokratin och upplysa kommunens invånare om vad som händer i kommunen samt föra dialog med invånarna om utvecklingen. Det handlar bland annat om olika former av kommunikation i olika medier samt medborgardialoger i olika frågor. Även dialog och samverkan med näringsliv och civilsamhälle är viktigt för att skapa samhörighet och delaktighet. En ökad samhörighet bidrar även till att stärka kommunens platsvarumärke och dess kärnvärden; nära, tillsammans och engagerande.

Platser, både inomhus och utomhus, där kommunens invånare kan träffas bidrar också till känsla av samhörighet. I ett av kommunstyrelsens ansvarsområden, samhällsplanering, sker en viktig del av medborgardialogen och arbetet med att planera för attraktiva mötesplatser för invånarna i hela kommunen.

Även inom kommunorganisationen/koncernen är samhörighet och delaktighet viktigt. Kommunstyrelsen har ansvar för att leda och samordna flera kommungemensamma/koncerngemensamma processer. Vid utveckling av dessa processer är det viktigt att involvera övriga nämnder, förvaltningar och bolag/förbund då de berörs av utvecklingen. Inkludering och delaktighet stärker känslan av "En kommun - en koncern" och underlättar både förståelsen och implementeringen av en utvecklad process.

Kommunstyrelsen har också ett särskilt ansvar att verka för och utveckla arbetsmiljön inom kommunorganisationen, att skapa ett hållbart arbetsliv. Ett hållbart arbetsliv består av en god arbetsmiljö samt känslan av samhörighet, hanterbarhet och begriplighet. Inom Enköpings kommun ska alla medarbetare känna sig trygga i sitt arbete och ha rätt förutsättningar och kunskap för sitt uppdrag.

Till delåret har nämnden bidragit genom att:

Kommunen har fortsatt att utveckla arbetssätt som stärker samhörigheten, både inom kommunorganisationen och tillsammans med invånare, företag, föreningar och andra aktörer i samhället.

Inom IT och digitalisering har förberedelserna för införandet av Microsoft 365 fortsatt. Genom att bättre ta tillvara digitala verktyg och möjligheter till samarbete skapas förutsättningar för enklare och mer effektiv samverkan inom kommunen.

Kontaktcenter har ett nära samarbete med kommunens förvaltningar och bolag för att ge invånare en samlad och tillgänglig service. Under året har Kontaktcenter även inlett samarbete med Mälardalens universitet genom att ta emot kandidatstudenter inom statsvetenskap på praktik. Det bidrar till erfarenhetsutbyte och stärker kopplingen mellan kommunen och universitetet.

Inköpsavdelningen arbetar utifrån perspektivet "en kommun – en koncern" och har löpande dialog med förvaltningar, bolag och Räddningstjänsten. Gemensamma upphandlingar bidrar till samarbete över organisationsgränser och till att kommunens resurser används på ett effektivt sätt. Samverkan sker även med andra kommuner genom bland annat UPPSAM och 4M. Dialog med näringslivet inför upphandlingar bidrar samtidigt till ökad förståelse och inkludering.

Samverkan är en central del av arbetet inom trygghet och säkerhet. Genom att samordna insatser mellan kommunens verksamheter och externa aktörer skapas gemensamma strukturer för att förebygga och hantera händelser. Det stärker kommunens förmåga att tillsammans med andra aktörer möta olika samhällsutmaningar.

I samhällsplaneringen tas tidigare medborgardialoger tillvara i pågående planeringsprojekt. På så sätt kan invånarnas synpunkter få betydelse även över tid. Kommunen har också upplåtit mark till föreningar, vilket skapar förutsättningar för fler mötesplatser där människor kan träffas och delta i gemensamma aktiviteter. På så sätt bidrar kommunens arbete till gemenskap, delaktighet och social sammanhållning.

5.1.3 Självtändighet

För nämnden innebär det:

Alla människor har rätt att leva självständigt och kunna delta i samhället på lika villkor. Att bo och leva som man vill, ha möjlighet att studera eller arbeta och närhet till kollektivtrafik är några områden där kommunstyrelsen kan bidra till ökad självständighet. Bland annat genom kontakt och dialog med näringsliv och akademien i syfte att påverka nuvarande och kommande arbetsmarknad och få fler invånare i studier och arbete. Inom samhällsplaneringen skapas olika typer av boendeformer i olika storlekar, prisklasser och upplåtelseformer som gör en egen bostad möjlig för fler. Kollektivtrafiken byggs även ut i samarbete med Region Uppsala för att förbättra invånarnas möjligheter till resor mellan bostad och arbetsplats.

Kommunstyrelsen har även ett uppdrag att utveckla och upprätthålla en god förvaltningskultur. Det omfattar saklighet och opartiskhet i myndighetsutövning men också service och tillgänglighet samt samverkan med andra förvaltningar, kommuner, regionen och statliga myndigheter.

Kommunstyrelsen har en stödjande roll gentemot övriga nämnder och förvaltningar när det gäller deras möjlighet att bidra till självständiga invånare. Med specialister inom bland annat IT, juridik, hållbarhet, informationshantering, upphandling och näringsliv stöttar kommunstyrelsens verksamheter övriga nämnder och bolag/förbund i deras arbete med att underlätta och förbättra möjligheten till ett självständigt liv. Stödet omfattar bland annat digital utveckling av välfärdstjänster, kontakt med det lokala näringslivet vid behov av praktikplatser och andra arbetsmarknadsåtgärder samt hjälp med kravställande på våra leverantörer vid upphandlingar.

Som arbetsgivare kan kommunen bidra till en ökad självständighet genom att aktivt arbeta för jämställdhet och mångfald och emot diskriminering, under rekryteringen av nya medarbetare samt hela anställningen. Kommunstyrelsen har en särskild roll i att utveckla och bevaka kommunens HR-processer samt efterlevnaden av dem inom organisationen. HR har även en stödjande och rådgivande roll mot övriga förvaltningar i dessa frågor.

Till delåret har nämnden bidragit genom att:

Kommunen har fortsatt att utveckla insatser som ger invånare bättre förutsättningar att leva ett självständigt liv, delta i samhället och komma närmare arbetsmarknaden.

Kontaktcenter bidrar genom att uppmärksamma brister i kommunens service, bemötande och tillgänglighet. Målet är att information och stöd ska vara så tydliga och tillgängliga att invånare kan hitta rätt och lösa sina ärenden på egen hand. Många besök i receptionen handlar om att få hjälp med digitala tjänster och teknik. Genom att ge invånare kunskap och stöd för att själva kunna använda tjänsterna stärks deras digitala självständighet.

Kommunens upphandlingar bidrar också till att fler Enköpingsbor kan närma sig arbetsmarknaden. I relevanta upphandlingar ställs krav på att leverantörer ska samverka med Jobbcentrum för att skapa möjligheter till arbete och meningsfull sysselsättning. Där det är möjligt ställs även krav på arbetsplatsförlagt lärande, APL. Praktik ger möjlighet att få erfarenhet, bygga nätverk och skapa kontakter med arbetsgivare, vilket kan öka möjligheten till framtida anställning. Arbetet bidrar samtidigt till kommunens sociala hållbarhet.

Genom utbildningar och informationsinsatser inom trygghet och säkerhet får invånare kunskap som stärker deras förmåga att agera självständigt. Insatserna omfattar bland annat information om bedrägerier, stöd till föräldrar med tonåringar samt kunskap om krisberedskap och individens ansvar vid samhällsstörningar.

Inom strategisk planering samt mark och exploatering analyserar kommunen löpande

behovet av olika typer av bostäder och var de behöver finnas. Särskilt fokus ligger på bostäder med god tillgång till kollektivtrafik. Det skapar bättre möjligheter för människor att bo i olika delar av kommunen och samtidigt ta sig till arbete, utbildning och service utan att vara beroende av bil.

Sammantaget bidrar arbetet till att stärka invånarnas möjligheter att klara sin vardag, delta i samhället och forma sina egna liv.

5.1.4 Stolthet

För nämnden innebär det:

Kommunstyrelsen bidrar till ökad stolthet på flera sätt. Exempel är arbetet med kommunens värdegrund, platsvarumärke och arbetsgivarvarumärke, där kommunstyrelsen har ett extra samordnings- och utvecklingsansvar.

Att arbeta för ökad transparens och tydlighet kring viktiga frågor, förbättrad kommunikation kring allt positivt och ökad tillgänglighet och god service är några sätt där kommunstyrelsen bidrar till en starkt självbild för kommunen och en ökad stolthet i samhället. Kommunstyrelsen har även ett uppdrag att driva och leda utveckling i kommunen. Genom innovationsledning, grön omställning och fokus på social hållbarhet utvecklas Enköping till en bra kommun att bo och verka i där invånare kan känna stolthet och trygghet.

Inom kommunorganisationen arbetar kommunstyrelsens verksamheter även med att öka stoltheten hos medarbetarna. Stolta medarbetare talar väl om sin arbetsgivare och är goda ambassadörer vilket stärker kommunens arbetsgivarvarumärke och ökar möjligheten för kommunen vid rekrytering av nya medarbetare.

Till delåret har nämnden bidragit genom att:

Kommunens verksamheter bidrar på flera sätt till att stärka stoltheten över Enköping. Genom den dagliga kontakten med invånare får Kontaktcenter positiv återkoppling och bidrar till att stärka bilden av kommunen genom ett gott bemötande och god service.

Inköpsavdelningen bidrar till stolthet genom att säkerställa att skattemedel används ansvarsfullt och att upphandlingar genomförs enligt lag. Träffsäkra upphandlingar, avtalsuppföljning och inköpskontroll bidrar till ordning och kvalitet i kommunens inköp. Genom dialogforum, utbildningar, nyhetsbrev och enskilda möten har kontakten med det lokala näringslivet stärkts. Målet är att fler lokala företag ska kunna delta i kommunens upphandlingar. Arbetet med hållbara upphandlingar omfattar både miljömässiga och sociala krav, bland annat arbetsrättsliga villkor och praktikplatser. Samverkan mellan förvaltningar, bolag och kommunalförbund utvecklas också inom ramen för arbetssättet "En kommun – en koncern".

Trygghet och säkerhet arbetar för att stärka stoltheten inom organisationen och lyfter kommunens viktiga roll i ett förändrat omvärldsläge. När kriser eller oro uppstår är det

kommunen som invånare vänder sig till för stöd och information. Att känna stolthet över det ansvar och den tillit som kommunen får är därför en viktig del av arbetet.

Inom strategisk planering samt mark och exploatering fortsätter arbetet med att kommunicera pågående utvecklingsprojekt, bland annat testbädden Norra Myran. Där utvecklas gränsvärden för klimatpåverkan i byggnader, kvartersmark och allmän plats. Tillsammans med studenter från Påhlmans Handelsinstitut har även en digitaliseringsstrategi och handlingsplan tagits fram. Den ska bidra till målet om klimatneutralitet 2030, effektivare och mer digitala exploateringsprocesser samt göra det lättare för invånare och andra att förstå hur kommunen arbetar.

5.2 Kommunfullmäktiges särskilda fokus under året

I kommunfullmäktiges årsplan och budget 2026 och plan 2027-2028 finns det angivet särskilda fokus för året kopplat till kommunens målbild och övergripande mål för att nå de långsiktiga målen till 2027 års utgång. I detta kapitel finns nämndens uppföljning av de särskilda fokusen nämnden tilldelats i kommunfullmäktiges årsplan 2026.

5.2.1 Tillsammans skapar vi trygghet

Fokus i KF:s årsplan 2026	Delårsuppföljning
Totalförsvaret	Arbetet med beredskap utvecklas i verksamheterna genom bland annat kontinuitetsplanering, rutiner och övningar. Det finns ett stort engagemang och samverkan mellan förvaltningarna utvecklas positivt. Samtidigt saknas en övergripande struktur för att samordna, följa upp och förvalta de förmågor som byggs upp inom kommunen. En modell för inriktning och uppföljning mellan kommundirektörens ledningsgrupp och förvaltningarna tas fram. Det behövs dock långsiktiga förutsättningar för att bygga och behålla organisationens beredskapsförmåga. Annars finns en risk att den positiva utvecklingen stannar av. Kommunen för också en kontinuerlig dialog med lantbrukare och näringsliv om deras roll i totalförsvaret, beredskapen och livsmedelsförsörjningen. Samverkan utvecklas även med andra aktörer, bland annat Länsstyrelsen och Region Uppsala.
Fokus på krisberedskap	Arbetet med beredskap utvecklas genom

Fokus i KF:s årsplan 2026	Delårsuppföljning
	kontinuitetsplanering, rutiner och övningar. Det finns ett stort engagemang i verksamheterna och samverkan mellan förvaltningarna utvecklas positivt. Samtidigt saknas en övergripande struktur för att samordna, följa upp och förvalta kommunens beredskapsförmåga. En modell för inriktning och uppföljning tas fram, men det behövs också långsiktiga förutsättningar för att bygga och behålla organisationens förmåga. Annars finns risk att den positiva utvecklingen stannar av. Näringslivsavdelningen har stärkt arbetet med säkerhet genom utbildning och utveckling inom evenemangssäkerhet och trygga evenemang. Kommunen har fungerande rutiner och en intern organisation för att planera och genomföra trygga evenemang, bland annat Trädgårdsdagen, nationaldagsfirandet och Höstlovslördag.
Åtgärdsplan för det brottsförebyggande arbetet	Arbetet enligt den beslutade åtgärdsplanen följer plan. Fokus ligger på de fyra prioriterade områdena: situationell prevention, social prevention, välfärdsbrott och våld i nära relationer. Samtidigt utvecklas en modell för inriktning och uppföljning. Modellen ska ge ledningen bättre stöd i att samordna arbetet och säkerställa att frågorna blir en del av hela kommunens verksamhet.

5.2.2 Samhörighet

Fokus i KF:s årsplan 2026	Delårsuppföljning
Internt näringslivsråd	Ett internt näringslivsråd finns nu i kommunen motsvarande kommundirektörens ledningsgrupp och näringslivschef. Här lyfts kommunövergripande frågor av vikt för näringslivsutveckling och i linje med näringslivsprogrammets mål och syfte.

5.2.3 Självständighet

Fokus i KF:s årsplan 2026	Delårsuppföljning
Näringslivsprogrammet	För kommunstyrelsen innebär det fortsatt arbete med kommunövergripande samordning och genomförande

Fokus i KF:s årsplan 2026	Delårsuppföljning
	av näringslivsprogrammet inom de sex utpekade fokusområdena för en positiv näringslivsutveckling. <u>Service och bemötande</u> Under 2026 genomförs utbildningsinsatser, informationsinsatser och erfarenhetsutbyten med andra kommuner. Bl.a. den Interna näringslivsdagen och processarbete som leds av Kontaktcenter i samarbete med övriga förvaltningar och avdelningar där vi arbetar för att nå uppsatta mål i näringslivsprogrammet NKL och NUI. <u>Dialog och samverkan</u> Regelbunden dialog med näringslivet genom olika branschforum, företagsbesök och företagarräffar samt v. 13 genomfördes en företagärkecka med 40 besök samlat för att fånga upp behov av samarbete, utvecklingsmöjligheter och förbättringsåtgärder. <u>Effektiv och hållbar samhällsbyggnadsprocess</u> Det interna arbetet med att förenkla och effektivisera processer för att stötta företag i etablerings- och eller utvecklingsprojekt är ett ständigt pågående arbete. Samarbete sker kommunövergripande i olika forum och insatser genomförs utifrån behov som framkommer i näringslivsrådet, vid företagsbesök och i olika företagskontakter. Mätningarna såsom NKL och NUI ger viktig information om behovet. <u>Strategiskt etablerings- och tillväxtarbete</u> Uppsökande verksamhet för att locka etableringar till Enköpings kommun. Marknadsföring av Enköping som attraktivt läge för företagsetablering. Samarbete med näringslivet och dess organisationer såsom Stockholm Business Alliance (SBA). <u>Stärkt platsvarumärke för ökad attraktivitet och stolthet</u> Identifiera, paketera och marknadsföra Enköpings styrkor och möjligheter. Platsvarumärket utvecklas och stärks. Mer externt fokus mot utvalda målgrupper. (se egna fokus nedan) <u>Kompetensförsörjning</u> Samordna och driva insatser för förbättrad kompetensförsörjning för näringsliv och kommun Genom samarbeten med näringslivet genom bla. rekryteringsmässan, genom samverkan med YH inom bl.a besöksnäring och gröna näringar samt samverkan med LRF kring kompetensförsörjning, skola osv arbetar vi för att stärka dialogen med företag och arbeta för stärkt kompetensförsörjning.
Landsbygdsprogrammet	Fortsatt samordning av det kommunövergripande arbetet med att genomföra landsbygdsprogrammet utifrån prioriterade områden i rollen som

Fokus i KF:s årsplan 2026	Delårsuppföljning
	näringslivsutvecklare med fokus landsbygd arbetar vi med processer och aktiviteter som går i linje med programmets inriktning under 2026 och för en livskraftig och levande landsbygd där mycket av arbetet med besöksnäring och landsbygd skapar gemensamma effekter. I det ingår bl.a. att samordna och driva arbetet med landsbygdsfrågor i våra styrande dokument och med insatser för landsbygdens utveckling synliggörande och skapa utveckling genom bla. samverkan med föreningar och näring genom bla. besöksnäringsutveckling och att stötta företagande på landsbygden genom olika projekt och insatser för gröna näringar och besöksnäring. Kontinuerlig dialog och insatser tillsammans med LRF.
Riktlinje för etablering – tillväxtstrategi	En riktlinje för etablering antogs av kommunstyrelsen våren 2026. Riktlinjerna för etablering hjälper kommunen att planera och genomföra en strukturerad och hållbar utveckling. Genom att ha tydliga riktlinjer kan kommunen säkerställa att nya etableringar sker på ett sätt som ligger i linje med långsiktiga planer och mål för Enköpings kommuns utveckling, tillfredsställer näringslivets och kommunens behov samt bidrar till en långsiktigt hållbar tillväxt och önskvärda effekter. En positiv näringslivsutveckling är en avgörande förutsättning för Enköpings långsiktiga tillväxt. Genom att attrahera etableringar och verksamheter som stärker kommunens näringslivsstruktur, kompetensförsörjning och hållbarhet, är målsättningen att uppnå följande effekter: • Ökad sysselsättning Etableringar och växande företag skapar fler arbetstillfällen, både direkt inom företagen och indirekt i kringliggande branscher och för andra verksamheter. • Högre skatteintäkter När fler arbetar och långsiktigt hållbara företag etableras stärks kommunens skatteunderlag, vilket ger ökade resurser till skola, vård, omsorg och infrastruktur, vår gemensamma välfärd. • Ökad inflyttning och bostadsefterfrågan Attraktiva arbetsgivare lockar nya kommuninvånare som vill bo nära sitt arbete, vilket stimulerar bostadsbyggande och lokal konsumtion. • Stärkt lokal ekonomi Lokala företag bidrar till den lokala ekonomin genom inköp av varor, tjänster och kringservice som gynnas andra verksamheter och skapar ekonomisk tillväxt i kommunen • Innovation och utveckling Etableringar av företag inom högteknologi, innovation och utveckling bidrar till att stärka kommunens konkurrenskraft och framtidssäkra

Fokus i KF:s årsplan 2026	Delårsuppföljning
	utvecklingen även för andra företag. • Ökad samverkan och samhörighet Samverkan och erfarenhetsutbyte i olika nätverk och mötesforum bidrar till att stärka dialogen mellan företag, kommun och civilsamhälle. För att på bästa sätt bidra till kommunens utveckling och nå önskade effekter bedömer vi att den största potentialen för framtida etableringar finns inom följande branscher: • Lager och logistik • IT- och cybersäkerhet • Besöksnäring och småföretagande på landsbygden • Handel och service • Tillverkande småindustri
Arbetsmarknadsåtgärder	HR och lön har tillsammans med arbetsmarknadsenheten tagit fram en checklista för att göra det enklare för chefer att ta emot praktikanter. Det finns också information på kommunens jobb- och karriärsida som gör det enklare för personer som söker praktik att hitta rätt. För att även kunna ta emot studenter som inte har praktik inom sin utbildning har kommunstyrelsen även säkerställt att kommunen har studentmedarbetaravtal, vilket är ett särskilt kollektivavtal som gör det möjligt för personer som studerar på universitet, högskola eller eftergymnasial nivå att ha en tidsbegränsad anställning vid sidan av studierna. Kommunledningsförvaltningen deltar även på kommunens egen rekryteringsmessa och vägleder arbetssökande till praktikmöjlighet.
Verksamhetsutveckling, innovation och förnyelse	Under våren 2026 genomfördes en ny behovsanalys av vad Enköping som organisation behöver utveckla för att bättre kunna styra, leda och organisera för transformation och förnyelse. Den första behovsanalysen genomfördes 2023 inom ramen för partnerskapet LOFT. Sedan dess har flera utvecklingsaktiviteter genomförts. Exempel är revideringen av riktlinjen för verksamhetsutveckling, innovation och förnyelse, en ny guide för verksamhetsutveckling, en förbättrad utvecklingsportfölj och etableringen av den kreativa ytan Grodden i kommunhuset. Den nya behovsanalysen visar att vi har tagit flera steg framåt. Samtidigt pekar den på vad vi behöver utveckla vidare för att skapa ännu bättre förutsättningar för

Fokus i KF:s årsplan 2026	Delårsuppföljning
	verksamhetsutveckling, innovation och förnyelse. Utifrån analysen har ett antal utvecklingsaktiviteter prioriterats. Att utveckla organisationens arbetssätt och kompetenser är en viktig förutsättning för att kommunen ska klara framtidens välfärdsupdrag. Utvecklingsarbetet följs därför regelbundet upp av kommundirektörens ledningsgrupp.

5.2.4 Stolthet

Fokus i KF:s årsplan 2026	Delårsuppföljning
Riktlinje för möten och evenemang	Under året ökar kommunens satsning på evenemang utifrån de olika roller kommunen har stötta, driva, utveckla och underlätta. Bl.a. så satsar vi på en utveckling av Trädgårdsdagen med två kompletterande dagar och under sommaren har det genomförts två nya festivaler där vi haft en stöttande roll. Tillsammans marknadsför vi också Enköping som evenemangskommun i syfte att locka fler evenemang inom tex idrott och kultur till kommunen. Evenemang bidrar till kommunens attraktionskraft och lockar besökare utifrån. Under hösten 2026 planeras fler evenemang där kommunen är arrangör, partner eller stöttar andra arrangörer.
Besöksnäring och Enköping som turistkommun	Arbetet med besöksnäringens utveckling inom de identifierade områdena pågår och genom det arbetet bidra vi till att skapa en attraktiv plats att bo, leva, verka och besöka. Samarbete sker med näringen och föreningslivet inom besöksnäringgruppen i syfte att marknadsföra Enköping som destination, samarbeta kring projekt tex cykel, evenemang, digitalisering m.m. Regional cykelled invigs under våren och marknadsförs för att locka cykelturism till Enköping med omnejd. Ny digital upplevelse i parken utvecklas klart och marknadsförs 2026 i syfte att locka en ny målgrupp till våra parker. Fortsatt samarbete med landsbygdens företag och besöksmål samt föreningen Fjärdhundraland och Trögden för att utveckla besöksnäringen på landsbygden och locka fler besökare nationellt och internationellt till Enköping. Under året fortsätter omställningen av besöksservice till mer digital service och information samt fler så kallade Infopoints där besökare får information och tips om vad man kan se och göra. Nya kommunhuset har nu också blivit en info-point, där en

Fokus i KF:s årsplan 2026	Delårsuppföljning
	En av kommunens receptionister ansvarade tidigare för turistbyrån i Enköping och har fördjupad kunskap.
Utveckling av centrum och hamnen	Under 2026 fortsätter arbetet med utvecklingen av centrum och hamnområde - på kort sikt genom att utveckla området i hamnen med tydligare information och service för besökare med husbil och båt, samt på lång sikt genom arbetet kring "Hamnen 2.0", där även besöksnärlings- och näringslivsperspektiven inkluderats.
Stärka varumärket Enköping	Under 2026 stärks även arbetet med Enköping som attraktiv plats. Platsvarumärket uppdateras och kommunens erbjudande tydliggörs för att attrahera besökare, nya invånare, kompetens och företagsetableringar. Arbetet sker i samverkan mellan kommunen, företag, föreningsliv och andra arbetsgivare. Enköpings kommun arbetar med att stärka kommunens attraktivitet som plats och arbetsgivare. Ett tydligt arbetsgivarvarumärke utvecklas genom en bättre introduktion för nya medarbetare, introduktionsdagar som skapar stolthet och satsningar på ledarskap. Alla chefer erbjuds ledarskapsutbildning och nätverk för att skapa trygga och utvecklande ledare. Arbetet med ett hållbart arbetsliv fortsätter genom friskvårdsaktiviteter, friskvårdsbidrag och ett utvecklande medarbetarskap där ansvar, engagemang och omtanke står i centrum. Förutsättningarna för chefer samt kommunens service och bemötande är särskilt prioriterade områden. Kommunens fokus på service, bemötande och tillgänglighet bidrar samtidigt till ett stärkt förtroende och en positiv bild av kommunen. Sammantaget ska insatserna bidra till att fler vill bo, leva, arbeta och driva verksamhet i Enköpings kommun.

5.3 Nämndens utvecklingsmål

Kommunstyrelsen har beslutat om fem utvecklingsmål i "Nämndplan och budget för 2026 och plan 2027–2028". Nedan presenteras det arbete som sker för att lyckas med att nå utvecklingsmålen.

I enlighet med kommunens nya styrmodell är fasta måltal som anger måluppfyllelsen borttagna. Istället görs en samlad bedömning av utvecklingen/trenden över tid,

genomförda aktiviteter samt effekter för dem kommunen är till för.

I delårsrapporten har en samlad bedömning av arbetet för att nå kommunstyrelsens utvecklingsmål gjorts utifrån nedan skala:

- Grön - förbättrat
- Grå - oförändrat
- Röd - försämrat

5.3.1 Stärka den kommunala demokratin med särskilt fokus på delaktighet och transparens

I Enköping har kommunens invånare inflytande och deras åsikter värderas högt och tas tillvara. Med transparent och tydlig information, kommunikation och dialog stärks delaktigheten och förståelsen av fattade beslut. Vårt aktiva demokratiarbete leder till att invånarnas förtroende ökar och ger dem möjlighet att påverka hur kommunen ska utvecklas.

Bedömning av måluppfyllelsen



Kommunen fortsätter att utveckla arbetet för att stärka den lokala demokratin genom ökad delaktighet, transparens och dialog. Kommunikation är en viktig del i detta arbete. Målet är att fler invånare ska förstå kommunens beslut, känna till hur de kan påverka och få ökat förtroende för den lokala demokratin. Under perioden har arbetet därför inriktats på att kommunicera proaktivt kring frågor som engagerar många och kring beslut som ska fattas. Kommunen ser också över hur resultat från medborgardialoger kan redovisas tydligare och undersöker möjligheten att utveckla ett digitalt forum för dialog. Frågor om demokrati och delaktighet lyfts även i sociala medier och genom kommundirektörens frågestunder på olika platser i kommunen.

Kommunfullmäktiges beslut om demokrati- och arvodesberedningens slutrapport innebär att frågor om bland annat ungdomsdemokrati och mellanvalsdemokrati ska utredas vidare. Arbetet med att utveckla reglerna för kommunens styrdokument fortsätter också, med målet att skapa en tydligare och mer enhetlig struktur.

Dialogen med kommunens näringsliv är en annan viktig del av delaktighetsarbetet. Genom näringslivsråd, bransch- och företagsforum samt företagsbesök får kommunen möjlighet att fånga upp företagets behov och idéer. Under 2026 genomfördes en Företagarvecka där kommunen tillsammans med politiken besökte omkring 40 företag. Dialogen ger underlag för kommunens fortsatta arbete med att skapa goda förutsättningar för företagande och utveckling.

Inom samhällsplaneringen fortsätter kommunen att använda dialog som en naturlig del av utvecklingen. I arbetet med att utveckla centrum och hamnen har synpunkter från invånare, företag och fastighetsägare samlats in och omsatts i en illustrerad målbild.

Genom att tydligare visa hur inkomna synpunkter har tagits om hand blir det lättare att följa hur dialogen påverkar kommunens framtida utveckling.

Sammantaget utvecklar kommunen formerna för dialog och kommunikation för att göra det enklare för invånare, företag och andra aktörer att förstå, delta och påverka kommunens utveckling.

5.3.2 Utveckla och samordna kommunens sociala hållbarhetsarbete

Enköping är en öppen och jämställd kommun där alla tar ansvar för en bra integration och ett minskat utanförskap. Våra invånare känner sig trygga och inkluderade i alla delar av samhället och kan leva som de vill. Tillsammans arbetar vi för en jämlik och jämställd kommun för kommuninvånarnas bästa.

Bedömning av måluppfyllelsen



Under 2026 har kommunen fortsatt arbetet med att utveckla ett kommungemensamt program för social hållbarhet. Det sociala hållbarhetsutskottet har haft två sammanträden och en kartläggning av kommunens sociala hållbarhetsarbete har presenterats. Under våren togs förslag fram till definition och principer för kommunens arbete. Dessa har diskuterats med samtliga nämnder, ledningsgrupper och kommunens strategier. Dialogerna har gett ett brett underlag med över 1 600 svar som nu används i det fortsatta arbetet med programmet. Kommunen deltar även i Länets råd för social hållbarhet och bidrar till revideringen av länets samverkansplan.

Social hållbarhet stärks också genom kommunens upphandlingar. I upphandlingar ställs krav på att leverantörer ska samverka med Jobbcentrum för att bidra till att fler Enköpingsbor kommer in på arbetsmarknaden och får möjlighet till meningsfull sysselsättning. Där det är möjligt ställs även krav på arbetsplatsförlagt lärande (APL). Kommunen utvecklar samtidigt arbetssätt och krav för fler praktikplatser. Praktik kan ge värdefulla kontakter med arbetsgivare och öka möjligheterna till framtida arbete, samtidigt som kunskapen om arbetsmarknadsinsatser och social hållbarhet stärks.

Inom strategisk planering, mark och exploatering integreras social hållbarhet i kommunens utveckling. Kommunen tar fram ett gemensamt styrdokument och prövar olika upplåtelseformer för att skapa mer blandade och inkluderande bostadsområden. Gestaltungsprinciperna från Norra Myran används i fler projekt för att ge sociala och trygghetsskapande frågor större utrymme i stadsutvecklingen. Kommunen arbetar också med att ta fram ny mark för företag, vilket stärker förutsättningarna för näringslivsutveckling och fler arbetstillfällen.

Sammantaget utvecklas arbetet med social hållbarhet genom gemensamma mål, bred dialog och konkreta insatser för delaktighet, arbete, trygga livsmiljöer och ett växande näringsliv.

5.3.3 Utveckla och samordna kommunens ekologiska hållbarhetsarbete

I Enköping tar vi ansvar för vår miljö och natur. Tillsammans bidrar vi till att minska utsläppen och stärka den biologiska mångfalden. Vi skyddar värdefull natur och förbättrar den ekologiska statusen i kommunens sjöar och vattendrag.

Bedömning av måluppfyllelsen



Under 2026 har kommunens klimatarbete gått från att ta fram en strategi till att genomföra och integrera den i kommunens ordinarie styrning, planering och beslut. Kommunfullmäktige har antagit klimatstrategin och arbetet pågår med att ge verksamheterna stöd i att omsätta strategin och handlingsplanen i sin verksamhetsplanering. Inom Klimatneutrala Enköping och Viable Cities utvecklas arbetssätt för att tydligare koppla klimatmålen till prioriteringar och uppföljning. Ett nytt klimatkontrakt förbereds samtidigt som åtagandena för 2026 genomförs och följs upp.

Kommunens förmåga att använda klimatdata och analyser stärks. Verktöget ClimateView har lanserats för att samla och visualisera klimatarbetet och följa utvecklingen mot klimatmålen. En klimatfinansieringsplan tas också fram för att tydliggöra behov av investeringar och möjliga finansieringslösningar. Parallellt utvecklas arbetet med klimatanpassning genom en förstudie till en klimatanpassningsplan och en ny energiplan.

Även inköp och upphandling används allt mer som verktyg i klimatomställningen. Kommunen arbetar med hållbarhetskrav, bland annat genom Upphandlingsmyndighetens kriterier och krav på drivmedel. Möjligheterna att använda AI för kravställning och uppföljning undersöks. Genom Klimatneutrala Enköping tydliggörs hur kommunens inköp kan bidra till klimatmålen.

I samhällsbyggandet används nya arbetssätt från Norra Myran i fler projekt. Kommunen ställer hållbarhetskrav i exploateringar, exempelvis kring mobilitet och begränsning av koldioxidutsläpp. En större markreserv ger bättre möjligheter att avsätta mark för klimatanpassning och biologisk mångfald. Inför 2027 ska klimatstrategin och klimathandlingsplanen integreras i nämndernas och verksamheternas planering.

Sammantaget utvecklas kommunens ekologiska hållbarhetsarbete mot ett mer systematiskt genomförande, där klimatmål, data, finansiering, inköp och samhällsplanering kopplas samman. Begränsade resurser inom Klimatneutrala Enköping innebär samtidigt en risk för genomförandet och takten i omställningen.

5.3.4 Stärka kommunens krisberedskap

Enköping står starkt rustad och är väl förberedd vid en kris. Vi värnar människors liv, hälsa och rättigheter och kan fortsätta bedriva vår samhällsviktiga verksamhet i alla situationer. Vi arbetar även förebyggande för att hindra eller begränsa skador då olyckor, sabotage och krissituationer inträffar.

Bedömning av måluppfyllelsen



Kommunens krisberedskap har stärkts under året genom utvecklat kriskommunikationsarbete, övningar och utbildningar. Kommunikationsavdelningen har samtidigt fördjupat samarbetet med Trygghet och säkerhet, bland annat genom gemensam planering och arbete med frågor som desinformation och informationspåverkan. En alternativ webbplats har också tagits fram för att kunna användas vid en kris eller allvarlig störning.

Arbetet med att stärka kommunens beredskap och motståndskraft har fortsatt. Övningar, utbildningar och kontinuitetsplanering blir en allt mer naturlig del av verksamheterna. Särskilt fokus har legat på att stärka den faktiska förmågan inom energi-, vatten- och livsmedelsförsörjning. Samtidigt finns behov av att ytterligare öka organisationens grundläggande robusthet. Samhällsviktiga verksamheter behöver kunna fungera även vid exempelvis elavbrott, störningar i försörjningen eller andra allvarliga händelser. Beredskap behöver därför vara en integrerad del av verksamheternas grunduppdrag och planering.

Under året har också en kartläggning genomförts inom strategisk planering samt mark och exploatering för att identifiera hur verksamheterna kan upprätthållas vid en allvarlig störning eller kris. Kartläggningen har synliggjort risker, beroenden och konsekvenser samt vilka åtgärder som behövs för att verksamheten ska kunna fortsätta fungera. Arbetet går nu vidare med att genomföra konkreta åtgärder.

Parallellt har arbetet med strategiska markköp påbörjats. Syftet är bland annat att säkerställa möjligheter till framtida utbyggnad, skapa lämpliga platser för samhällsviktiga verksamheter och avsätta mark för klimatanpassningsåtgärder. Sammantaget bidrar insatserna till att stärka kommunens förmåga att förebygga, hantera och återhämta sig från kriser.

5.3.5 Stärka kommunens samlade brottsförebyggande arbete genom ett strukturerat och samordnat arbete

I Enköpings kommun motverkas välfärdsbrottslighet, fusk och oegentligheter där stöd till behövande hamnar i orätta händer. Kommunen bedriver också ett aktivt arbete med såväl social- och situationell brottsprevention för att minska den reella och upplevda risken att utsättas för brott inom kommunens gränser.

Bedömning av måluppfyllelsen



Kommunens brottsförebyggande arbete har stärkts genom ett mer strukturerat och samordnat arbetssätt. Under våren antog kommunfullmäktige en uppdaterad brottsförebyggande strategi med tillhörande åtgärdsplan. Flera av kommunens förvaltningar och verksamheter bidrar löpande med konkreta insatser för att förebygga brott och minska risken för att barn och unga dras in i kriminalitet. Arbetet sker i nära samverkan inom kommunen och tillsammans med externa aktörer, bland annat polisen.

Under året har arbetet med Effektiv samordning för trygghet (EST) utvecklats. Genom en gemensam operativ lägesbild varannan vecka skapas bättre förutsättningar för att tidigt upptäcka och hantera problem samt samordna insatser tillsammans med berörda aktörer.

Även arbetet mot välfärdsbrottslighet har stärkts genom att samordningen har flyttats till kommunledningsförvaltningen. Ett utvecklingsarbete pågår för att öka antalet och skärpa kontroller och åtgärder inom verksamheter där risken för välfärdsbrott bedöms vara hög. Syftet är att bättre förebygga och upptäcka felaktiga utbetalningar och andra former av välfärdsbrott.

Det brottsförebyggande perspektivet integreras också allt mer i kommunens samhällsplanering. Enköping deltar i satsningen Sunt samhällsbyggande och ansvarar där för området "tidiga skeden". Under våren har en årsplan tagits fram för gruppens arbete och träffar. Fokus är att tydliggöra hur brottsförebyggande perspektiv kan beaktas redan tidigt i samhällsbyggnadsprocessen. Sammantaget bidrar insatserna till ett mer långsiktigt, kunskapsbaserat och samordnat brottsförebyggande arbete i kommunen.

6 Väsentliga personalförhållanden

Personalnyckeltal	2023-06-30	2024-06-30	2025-06-30	2026-06-30
Antal* tillsvidare- och visstidsanställda	150	189	192	187
Antal årsarbetare** tillsvidare- och visstidsanställda	148	186	189	185
Antal* timanställda	5	12	6	6
Extern personalomsättning (%)	4,4	5,2	4,2	3,5

*Avser antal personer

**Avser antal personer omräknat till heltidsarbetare

Analys av personalnyckeltal

Kommunledningsförvaltningen har en låg personalomsättning på 3,5 procent. Det tyder på att medarbetarna trivs, vilket också bekräftas av den senaste HME-undersökningen. Samtidigt är en viss personalrörlighet naturlig och bra för en organisation.

Den låga personalomsättningen är ett resultat av ett proaktivt arbete med arbetsmiljö och arbetsgivarfrågor. Trivsel hänger bland annat ihop med ett bra ledarskap och arbetsklimat, möjligheter att utvecklas och lära nytt samt en rimlig och rättvis lön. Andra viktiga faktorer är meningsfulla och lagom utmanande arbetsuppgifter, en rimlig arbetsbelastning samt insatser som stärker gemenskap, trivsel och sammanhållning mellan kollegor.

Sjukfrånvaro	jan-jun 2023	jan-jun 2024	jan-jun 2025	jan-jun 2026
Sjukfrånvaro kort dag 1-14 (%)	2,2	2,0	2,2	1,5
Sjukfrånvaro lång dag 15- (%)	2,4	1,9	2,0	2,0
Total sjukfrånvaro (%)	4,6	4,0	4,2	3,5
Sjuklönekostnad kort dag 1-14 (inklusive OB och PO-pålägg) mnkr	0,5	0,7	0,8	0,5
Sjuklönekostnad lång dag 15- (inklusive PO-pålägg) mnkr	0,0	0,0	0,1	0,2
Total sjuklönekostnad (inklusive OB och PO-pålägg) mnkr	0,5	0,7	0,8	0,7

Analys sjukfrånvaro

Sjuktalen är mycket låga inom kommunledningsförvaltningen. Enköpings kommun och förvaltningen arbetar aktivt med friskfaktorer som bidrar till att medarbetarna mår bra och kan hålla sig friska på jobbet.

Förvaltningen fokuserar bland annat på närvarande ledarskap, där chefer ger stöd och återkoppling, ett bra socialt klimat, delaktighet och möjligheter till utveckling. En viktig del är också att skapa förutsättningar för balans mellan arbete och privatliv.

Förvaltningens chefer arbetar aktivt med organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) och använder resultaten från HME-undersökningen som underlag för dialog på avdelnings- och enhetsnivå. Fokus ligger bland annat på ledarskap, delaktighet och arbetsbelastning.

Personalnyckeltal - årsarbetare utifrån arbetad tid*	jan-jun 2023	jan-jun 2024	jan-jun 2025	jan-jun 2026
Tillsvidare- och visstidsanställda, antal årsarbetare	129	159	166	166
Timanställda, antal årsarbetare	1	1	1	1
Över- och fyllnadstid, antal årsarbetare	1	1	1	0
Övrig tid, antal årsarbetare	1	0	0	0
Totalt arbetad tid, antal årsarbetare	131	161	168	167

*Antal arbetade timmar har delats med schablontiden 165 timmar per månad för att få fram antalet årsarbetare. Arbetad tid innebär den faktiska arbetstiden exklusive till exempel semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn, föräldraledighet, jour, beredskap och tjänstledighet.

Analys årsarbetare utifrån arbetad tid

Att personalstyrkan ökade för några år sedan beror främst på att ekonomer och kommunikatörer centraliserades. Förvaltningen har också rekryterat medarbetare för att genomföra kommunens direktupphandlingar över 100 000 kronor. Därutöver finns en ökning av statsbidragsfinansierade tjänster inom trygghet och säkerhet.

De timanställda inom förvaltningen arbetar främst på kontaktcenter, inom trygghet och säkerhet samt inom ledningsstöd.

7 Nämndens resultat

Sammanfattning

Kommunstyrelsens utfall för perioden januari-augusti uppgår till 145,7 miljoner kronor vilket innebär en avvikelse mot budget för samma period på plus 8,7 miljoner kronor. Avvikelsen förklaras främst av lägre personalkostnader och att utfallet för verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering och klimatbudget hittills i år varit lågt men som beräknas gå åt på helårsbasis.

Helårsprognosen uppgår till 236,2 miljoner kronor vilket motsvarar ett överskott mot årets budget på 1,0 miljon kronor. Avvikelsen förklaras främst av lägre personalkostnader på grund av vakanta tjänster och sjukfrånvaro samt kapitaltjänstkostnader som inte nyttjas. Överskottet minskas av obudgeterade kostnader för avveckling av slamdammar och att konsulter behövs för att täcka upp för vakanser.

Resultaträkning

Resultaträkning (mnkr)	Utfall jan-aug 2026	Budget jan-aug 2026	Avvikelse utfall mot budget jan-aug 2026	Budget 2026	Prognos 2026	Avvikelse prognos mot budget
Taxor och avgifter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bidrag (intäkter)	3,0	3,6	-0,7	5,4	5,5	0,1
Övriga intäkter	6,1	6,1	0,1	9,1	9,1	0,0
Summa intäkter	9,1	9,7	-0,6	14,6	14,6	0,1
Personalkostnader	-99,9	-105,8	5,9	-159,2	-151,7	7,5
Bidrag (kostnader)	-0,1	-0,1	0,0	-0,2	-0,2	0,0
Köp av verksamhet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lokalhyror	-6,5	-5,8	-0,7	-8,7	-9,8	-1,1
Övriga driftskostnader	-44,2	-47,6	3,4	-75,8	-82,7	-6,9
Kapitaltjänstkostnader	-4,0	-4,8	0,8	-7,9	-6,5	1,4
Summa kostnader	-154,7	-164,1	9,3	-251,8	-250,9	0,9
Summa totalt (mnkr)	-145,7	-154,4	8,7	-237,2	-236,2	1,0

Driftsredovisning

Verksamhet (mnkr)	Utfall jan-aug 2026	Budget jan-aug 2026	Avvikelse utfall mot budget	Budget 2026	Prognos 2026	Avvikelse prognos
-------------------	---------------------	---------------------	-----------------------------	-------------	--------------	-------------------

			jan-aug 2026			mot budget
Kommunstyrelse politisk verksamhet	-4,5	-4,9	0,5	-7,4	-7,4	0,0
Kommunledningsförvaltning	-141,2	-149,5	8,2	-229,8	-228,8	1,0
Totalt (mnkr)	-145,7	-154,4	8,7	-237,2	-236,2	1,0

7.1 Ekonomisk analys

Kommunstyrelsens budget för 2026 uppgår till 237,2 miljoner kronor. Utfallet uppgår till 145,7 miljoner kronor vilket motsvarar en förbrukning på 61,4 procent av budgeten. Det ger ett överskott på 8,7 miljoner kronor för perioden. Prognosen på helår är ett överskott på 1,0 miljon kronor.

Överskottet för perioden förklaras framförallt av låga utfall vad gäller avsatta medel för verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering och klimatbudget. Enligt verksamheterna som tilldelats medel är prognosen på helår att medlen kommer förbrukas för båda dessa. Övrigt som bidrar till överskottet för perioden är lägre personalkostnader och ej nyttjad budget för kapitaltjänstkostnader.

Personalkostnaderna beräknas bli 7,5 miljoner kronor lägre än budgeterat. 2,5 miljoner kronor av överskottet avser budget för personal från kontorsstöd som flyttats till tekniska nämndens nya verksamhet Facility Management. Motsvarande underskott återfinns bland övriga driftkostnader. Resterande 5,0 miljoner kronor i överskott beror på vakanta tjänster, föräldraledigheter och sjukskrivningar. Vikarier har i många fall inte tagits in och anledningen är dels återhållsamhet och dels att vissa tjänster är svårrekryterade, särskilt när det gäller vikariat. Till viss del har konsulter tagits in för att täcka upp för vakanser.

Kostnaden för lokalhyror blir 0,9 miljoner kronor högre än budgeterat och beror på ett nytt kontrakt för den fackliga verksamheten och att kommunhuset blivit dyrare.

I budgeten för 2026 tilldelades kommunstyrelsen 1,9 mnkr för kapitaltjänstkostnader för inventarier i kommunhuset. Det har framkommit att de här kostnaderna redan ingår i internhyran för kommunhuset, vilket medför att den här posten blir ett överskott för kommunstyrelsen i år. Detta är justerat i nästa års budget för kommunstyrelsen. Övriga kapitaltjänstkostnader blir däremot högre än budgeterat vilket hänger ihop med att IT har ett underskott på investeringar i år.

Kommunstyrelsen beslutade i juni 2024 att avveckla de fyra slamdammsanläggningarna som kommunen äger på arrenderad mark. En extern projektledare har anlitats och en tidplan har upprättats för avveckling av två slamdammsanläggningar under 2026. Avvecklingskostnaden för de två dammarna uppskattas till 4,1 miljoner kronor. Kommunstyrelsen står för 80% och tekniska nämnden för 20% av kostnaden, vilket för kommunstyrelsen blir 3,3 miljoner kronor. Nämnden har inte tilldelats någon budget för avvecklingskostnader utan det blir en negativ avvikelse i prognosen. Utöver det uppskattas driftkostnaderna för

slamdamarna överskrida budget med 0,2 miljoner kronor på grund av att avvecklingen påbörjas senare än planerat.

7.2 Åtgärder för budget i balans

Nämnden har en budget i balans.

8 Investeringar

Investeringar 2026 (mnkr)	Utfall jan-aug 2026	Budget jan-aug 2026	Avvikel se utfall mot budget jan-aug 2026	Budget 2026	Progno s 2026	Avvikel se prognos mot budget
Reinvesteringar IT	-9,9	-6,0	-3,9	-9,1	-12,2	-3,1
Verksamhetsutveckling, digitalisering	0,0	-0,3	0,3	-0,5	0,0	0,5
Klimatåtgärder	0,0	-1,1	1,1	-1,6	-1,6	0,0
Diverse inventarier	0,0	-0,1	0,1	-0,1	-0,1	0,0
Totalt (mnkr)	-9,9	-7,5	-2,4	-11,3	-13,9	-2,6

Kommentarer till investeringar

Kommunstyrelsens investeringsbudget uppgår till 11,3 miljoner kronor och prognosen är ett underskott på 2,6 miljoner kronor.

Reinvesteringar i IT-utrustning beräknas överskrida budget med 3,1 miljoner kronor. Det råder brist på RAM-minnen på marknaden med anledning av utvecklingen inom AI-industrin. Bristen har lett till prisökningar och kommer påverka reinvesteringsbudgeten för åtminstone 2026 och 2027. Först under 2028 beräknas en återgång tillbaka till ett normalläge. Förutom en markant prisökning råder också brist på komponenter vilket leder till längre leveranstider. Underskottet beror framförallt på reinvesteringen i kommunens serverplattform för att säkerställa fortsatt drift av verksamheternas applikationer (verksamhetssystem).

Budgeten på 0,5 mnkr för investeringar gällande initiativ inom verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering beräknas bli ett överskott och beror på att inga pågående initiativ innefattar investeringar.

9 Uppföljning av strategisk planering, mark och exploatering

9.1 PLEX Investeringar

Investeringar (mnkr)	Budget 2026	Utfall jan-aug 2026	Prognos 2026	Avvikelse prognos mot budget
Strategiskt markförvärv	-77,0	-22,0	-77,0	0
Markförvaltning	-5,0	-0,3	-0,8	4,2
Totalt (mnkr)	-82,0	-22,3	-77,8	4,2

Kommentarer till PLEX investeringar

Prognosen för strategiska markförvärv uppgår till 0,3 miljoner kronor och prognosen för exploateringsprojekt uppgår till 76,7 miljoner kronor. Den totala årsprognosen är därmed 77 miljoner kronor. Utfallet för strategiska markförvärv uppgår till 22 miljoner kronor, vilket avser exploateringsprojekt.

Markförvärv har genomförts och beräknas slutföras under året. Förhandlingar om ytterligare markförvärv pågår, men har försenats i förhållande till den ursprungliga tidsplanen. Förvaltningen bedömer att hela budgetutrymmet kommer att tas i anspråk.

Utfallet för markförvaltningen uppgår till 0,3 miljoner kronor och årsprognosen till 0,8 miljoner kronor. Projektet avseende parkeringen vid kommunhuset har påbörjats under 2026 och huvuddelen av investeringen beräknas genomföras under 2027.

9.1.1 Driftspåverkan av PLEX investeringar

Driftkostnadskonsekvenser av investeringar uppstår när kommunen förvärvar mark, eftersom det medför kostnader för bland annat drift, skötsel och underhåll av fastigheten. Samtidigt genereras intäkter när marken upplåts, till exempel genom arrende. Vid överlämning av exploateringsprojekt till teknik- och serviceförvaltningen tillkommer även driftkostnader och kapitaltjänstkostnader.

9.2 Exploatering

Likviditet exploateringsprojekt (mnkr)	Budget 2026	Utfall jan-aug 2026	Prognos 2026	Avvikelse prognos mot budget
Inkomster/inbetalningar	137,1	6,7	14,0	-123,1
Utgifter/utbetalningar	-94,0	-3,3	-12,8	81,2
Exploatering, netto	43,1	3,4	1,2	-41,9

Exploateringsvinster och gatukostnadsersättningar (mnkr)	Utfall jan-aug 2026	Prognos helår 2026
Resultat av försäljning från exploateringsverksamhet och tomträtter samt gatukostnadsersättning	1,0	4,0

Kommentarer till exploatering

Prognosen för likviditeten i exploateringsprojekten avviker med ett netto på 41,9 miljoner kronor. Avvikelsen förklaras av tidsförskjutningar och förändrade förutsättningar i pågående exploateringsprojekt.

Detaljplanen för Annelund har överklagats och därmed försenats, vilket innebär att kostnaderna för den tillhörande infrastrukturen senareläggs. Utbyggnaden av allmän plats på fastigheten Rymningen 8:104 har skjutits upp och beräknas påbörjas 2027. Detaljplanen för Norra Myran planeras att antas 2026, med byggstart för allmän plats och infrastruktur under 2027. Saneringen av kemptvättstomten beräknas vara slutförd under 2026. Vidare planeras detaljplanen för Stenvreten 5:4 att antas 2026, med efterföljande försäljning av fastigheten under 2027. Planprogrammet för Plantskolan har också senarelagts och bedöms kunna antas 2027.

Utfallet för exploateringsvinster och gatukostnadsersättning avser projektet Storskogen.

9.2.1 Driftspåverkan av exploateringar

Driftkostnadspåverkan av exploateringar innebär att juristkostnader tillkommer i två exploateringsprojekt. Därutöver bedöms arkeologikostnader uppstå under 2026 och 2027 inom ramen för ett exploateringsprojekt.

10 Förväntad utveckling

Kommunen står inför en fortsatt utveckling där digitalisering, förändrade lagkrav, kompetensförsörjning, säkerhet och hållbarhet påverkar arbetssätten. Samtidigt ökar behovet av att använda kommunens resurser effektivt och att stärka den strategiska styrningen.

Inom HR och lön innebär lönetransparensdirektivet nya krav och behov av utvecklade systemstöd. Det finns även behov av bättre stöd för statistik och analys, så att chefer kan följa upp verksamhetens resultat och fatta välgrundade beslut.

Inköpsområdet får en allt mer strategisk betydelse. Kommunen behöver öka kunskapen om hur upphandling kan användas som ett verktyg för att nå verksamhetens mål och möta samhällsutmaningar. Kompetensförsörjningen är samtidigt en utmaning, särskilt när det gäller erfarna strategiska inköpare och upphandlingsjurister. Ett ökat fokus på avtalsuppföljning och kontroll behövs för att säkerställa att kommunen får det som avtalats och att skattemedel används effektivt.

Digitaliseringen av inköpsprocessen fortsätter. E-handeln har fått en allt större betydelse och det finns potential att öka användningen ytterligare. Nästa steg är att minska manuella moment, förbättra datakvaliteten och utveckla uppföljning och analys. Nya digitala verktyg och AI kan bidra till effektivare kravställning, uppföljning och analys.

Omvärldsläget ställer samtidigt högre krav på kommunens inköp och upphandling. Försörjningsberedskap, välfärdsbrottslighet, arbetslivskriminalitet och korruption behöver fortsatt prioriteras. Kommunen behöver kunna säkerställa tillgången till viktiga varor och tjänster även vid kris och ytterst krig, bland annat genom tydligare beredskapskrav och samarbete med leverantörer och lokala aktörer. Hållbarhets- och klimatkrav i upphandling behöver också utvecklas för att bidra till kommunens klimatmål och Agenda 2030. Förändringar i EU-regler och nationell lagstiftning kommer dessutom att påverka upphandlingsarbetet framöver.

Inom IT och digitalisering väntar stora förändringar under resten av 2026, bland annat inom Microsoft 365, identitets- och behörighetslösningar, AI och IT-säkerhet. Kommunikationens arbete med tillgänglighet enligt DOS-lagen behöver fortsätta och innebär förändrade arbetssätt över flera år. Kommunen behöver samtidigt stärka sin kompetens inom tillgänglighet.

Den långsiktiga samhällsplaneringen påverkas av digitalisering, skärpta hållbarhetskrav, en åldrande befolkning och en svagare byggmarknad. Behovet av mark för bostäder, verksamheter, energi, klimatanpassning, beredskap och attraktiva livsmiljöer ökar. Det kräver tydliga prioriteringar, bättre samordning och en långsiktigt hållbar markförsörjning. Kommunens markinnehav behöver utvecklas och förvaltas på ett sätt som ger möjlighet att styra samhällsutvecklingen.

Hållbarhetsarbetet behöver samtidigt stärkas genom bland annat klimatstrategi och

vattenplan. Minskade statliga bidrag ökar behovet av nya former för finansiering. Kommunens digitala förmåga behöver också utvecklas genom investeringar i teknik och kompetens, digitala krav i avtal och upphandlingar samt minskat manuellt arbete. Sammantaget kräver utvecklingen en fortsatt omställning mot mer strategiska, digitala, hållbara och robusta arbetssätt.