

Riktlinje för rökfri arbetstid

I enlighet med Lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter 6 kap. 10 § (Rökfri arbetsmiljö)



Innehåll

Riktlinje för rökfri arbetstid	3
Syfte	3
Lagrum.....	3
Arbetstiden ska vara rökfri.....	3
Ansvar	4

Riktlinje för rökfri arbetstid

I enlighet med Lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter 6 kap. 10 § (Rökfri arbetsmiljö)

Syfte

Rökfri arbetstid ska förbättra arbetsmiljön genom att minska risken för att medarbetare i Enköpings kommun utsätts för passiv rökning eller utsläpp från liknande produkter i sin arbetsmiljö.

Genom att tillämpa en rökfri arbetstid bidrar kommunen till att förebygga ohälsa hos våra medarbetare.

Lagrum

Den här vägledningen baseras på Lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter 6 kap. 10 § (Rökfri arbetsmiljö).

Enligt denna paragraf ansvarar arbetsgivaren för att arbetstagare inte ska utsättas för tobaksrök eller utsläpp från liknande produkter mot sin vilja. Detta gäller i den arbetslokal eller det utrymme där arbetstagarna är verksamma.

Arbetstiden ska vara rökfri

Rökfri arbetstid innefattar både den tid som du arbetar och har paus. Raster, till exempel lunchen, ingår däremot inte i arbetstiden.

Du får inte röka i någon av kommunens lokaler, fordon eller i anslutning till entréer vid kommunala lokaler. Du får inte heller röka i direkt anslutning till arbetsplatsen. Om du har arbetskläder måste du byta kläder innan du röker. Kunder som använder kommunens tjänster ska inte utsättas för tobaksrök eller röklukt.

Alla chefer ska arbeta aktivt för att **kommunen arbetsplatsen** ska vara rökfri genom att informera om detta på exempelvis anställningsintervjuer, utvecklingsamtal och arbetsplatsträffar.

Att sluta röka är ett personligt beslut. Vi som arbetsgivare kan inte tvinga någon medarbetare att sluta. Genom att tillämpa en rökfri arbetstid kan vi däremot aktivt göra det möjligt och underlätta för medarbetare för ett rökfritt liv, åtminstone under en stor del av dagen.

Ansvar

Rökfri arbetstid bygger på att medarbetaren själv tar ansvar för att följa detta. En rökfri arbetstid är en arbetsmiljöfråga och precis som andra arbetsmiljöfrågor tar vi upp dem på arbetsplatsträffar och i utvecklingssamtal. Både chef och medarbetare har ett ansvar för att ta upp frågorna. Närmaste chef informerar nyanställda om att rökfri arbetstid gäller.