



Handläggare
Madeleine Hedström
HR-strateg
Kommunledningsförvaltningen

Revidering av riktlinje för rökfri arbetstid

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. anta förslag på reviderad riktlinje för rökfri arbetstid, daterad 2025–08–13.

Beskrivning av ärendet

Riktlinje för rökfri arbetstid, KS2015/506, antogs av Kommunstyrelsen 22 mars 2016 (2016-03-22 KS §27).

HR-enheten ser en vinning i att uppdatera riktlinjen, dels för att förenkla språket i riktlinjen och dels för att uppdatera informationen kring företagshälsovården. I dagsläget har företagshälsovården ingen tjänst för rökavvänjning, vilket står i den nuvarande riktlinjen.

Riktlinjen för rökfri arbetstid gäller för samtliga medarbetare i kommunen och har stöd i 6 kapitlet lagen (2018:2088) om tobak och liknande produkter.

Ärendets beredning

Ärendet har samverkats i centrala samverkansgruppen.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Sociala eller miljömässiga konsekvenser

Beslutet medför inga sociala eller miljömässiga konsekvenser.

Beslutsunderlag

Följande handlingar har legat till grund för beslutet:

- Tjänsteskrivelse, daterad 2025-08-13
- Förslag, Riktlinje för rökfri arbetstid, daterad 2025-08-13
- Ändringsversion, Riktlinje för rökfri arbetstid, daterad 2025-08-13
- Riktlinje för rökfri arbetstid i Enköpings kommun, daterat 2016-03-03
- Protokollsutdrag, kommunstyrelsen (2016-03-22 KS §27)

Ansvariga tjänstepersoner

Tjänsteskrivelsen är fastställd av följande:

- Daniel Jansson- Hammargren, kommundirektör
- Linda Ahlsén, HR-chef

Sändlista

Beslutet skickas till:

- HR-enheten, för åtgärd