

Ägarsamråd

Överförmyndarnämnden

2026-05-08



Agenda

- Generella förutsättningar
- Förändrade förutsättningar och behov
- Resultatförstärkande åtgärder
- Förslag till budget
- Möjligheter och utmaningar
- Översyn av organisation
- Datum för nästa möte

Generella förutsättningar

Den 1 juli 2026 införs ny lagstiftning som främst innebär att beslutsrätten i en stor mängd ärenden flyttas från tingsrätten till kommunen (ÖFN). De föreslagna ändringarna är omfattande både vad gäller organisatoriska frågor och förändrat arbetssätt och kommer ta mycket av verksamhetens fokus i anspråk under kommande år.

Sedan några år tillbaka har nämnden extra resurser i budget för rekrytering av gode män. Resurserna har gett effekt då förvaltningen lyckats rekrytera betydligt fler nya gode män än vårt ursprungliga mål. Framgångarna beror främst på lyckade annonseringskampanjer i sociala medier samt att vi digitaliserat rekryteringsprocessen och anställt en person arbetar halvtid med att administrera intresseanmälningar och hålla ihop processen.

Ny lagstiftning 2026

Förändringar i lagstiftningen

- De flesta av förslagen är tänkta att börja gälla den 1 juli 2026.
- Godmanskap kan anordnas direkt av överförmyndaren (vid tvist överlämnas ärendet till tingsrätt). Överförmyndaren ska även kunna besluta både om upphörande och jämkning.
- Godmanskap och förvaltare ska framöver ha två huvudsakliga delar: personliga och ekonomiska förhållanden.
- Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd (MFoF) blir ny expertmyndighet med ett centralt ansvar som bland annat ska ansvara för att obligatorisk introduktionsutbildning tas fram och fördjupningsutbildningar. Myndigheten ska också ansvara för ett nationellt ställföreträdarregister.
- Mer teknikneutral föräldrabalk (tar bort krav på skriftlighet i många fall).



Förändrade förutsättningar och behov

Förändrade förutsättningar och behov

- utifrån volym och lagkrav

Ny lagstiftning träder i kraft 1 juli 2026 och kommer innebära en ökad arbetsbelastning, därav finns behov av ytterligare en tillsvidare tjänst (handläggare). Hälften av tjänsten kan finansieras inom ram och andra hälften kräver utökad budget.

Med anledning av våra ärendens ingripande art behövs en särskild roll som har delegation på de nya besluten. Kräver specialisthandläggare med särskild kompetens och noggrannhet. Förslag om 3-4 personer som rekryteras internt.

Förslag om utökning av bemanningen med en tjänst för att avlasta specialisterna.

Förändrade förutsättningar och behov

- som hanteras inom befintlig budgetram/resultatkrav

Nämnden har för avsikt att utöka bemanningen med en heltidstjänst där ena halvan kan finansieras inom ram och andra halvan kräver utökad budget. Tjänsten är tänkt att avlasta specialisthandläggare som kommer tillsättas internt under 2026 (se föregående bild).

Under 2025 beslutade nämndens ägarsamråd om att höja arvoden till gode män och förvaltare med en höjning 2026 och ytterligare en höjning 2027. Höjningen av arvode kan hanteras inom ram med anledning av att kommunen beräknas betala en mindre andel av det totala arvodet årligen.

Resultatförstärkande åtgärder

Vi ser en ökad trend av att fler betalar arvodet till sin god man själv, vilket innebär att nämndens resultatförstärkande åtgärder i sin helhet kan gå till minskade arvodeskostnader trots en höjning av arvodesnivåer.

Förslag till budget för 2027 (med plan för 2028-2029)

Förslag till budget 2027 (med plan för 2028-2029)

Överförmyndarnämndens budget 2026 samt plan 2027-2029, belopp i tusental kronor

	Budget 2026	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029
Basbudget (fg års kommunbidrag efter nivåpåverkande beslut)	38 620	40 719	41 602	42 710
Prisuppräknning enligt PKV från SKR 26 feb 2026; 3,0% 2027, 3,7% 2028, 3,4% 2029	1 197	1 222	1 539	1 452
Resultatförstärkande åtgärder; 1% 2026, 2% 2027, 1% 2028, 1% 2029	-398	-839	-431	-442
Kommunbidrag justerat för prisuppräknning och resultatförstärkande åtgärder	39 419	41 102	42 710	43 720
Nivåpåverkande beslut	1 300	500	0	0
Nya lagkrav ger behov av ökar bemaning	0	500	0	0
Höjda arvoden gode män (2% 2026, ytterligare 2% 2027)	1 300	0	0	0
Tidsbegränsade beslut	100	0	0	0
Rekrytering av gode män	100	0	0	0
Kommunbidrag totalt, inklusive nivåpåverkande och tidsbegränsade beslut	40 819	41 602	42 710	43 720

- Budget med 2% resultatförstärkande åtgärder
- PKV uppdateras den 29 april 2026 och presenteras på ägarsamrådet

Fördelat mellan kommunerna

Överförmyndarnämndens budget fördelad per respektive kommun, belopp i tusental kronor

	<i>Andel</i>	Budget 2026	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029
Enköping	11,9%	4 857	4 951	5 082	5 203
Heby	5,0%	2 041	2 080	2 135	2 186
Håbo	5,7%	2 286	2 371	2 434	2 492
Knivsta	3,8%	1 510	1 581	1 623	1 661
Tierp	5,1%	2 123	2 122	2 178	2 230
Uppsala	60,8%	24 818	25 294	25 967	26 582
Älvkarleby	2,3%	980	957	982	1 006
Östhammar	5,4%	2 204	2 246	2 306	2 361
Totalt samtliga kommuner	100%	40 819	41 602	42 710	43 720

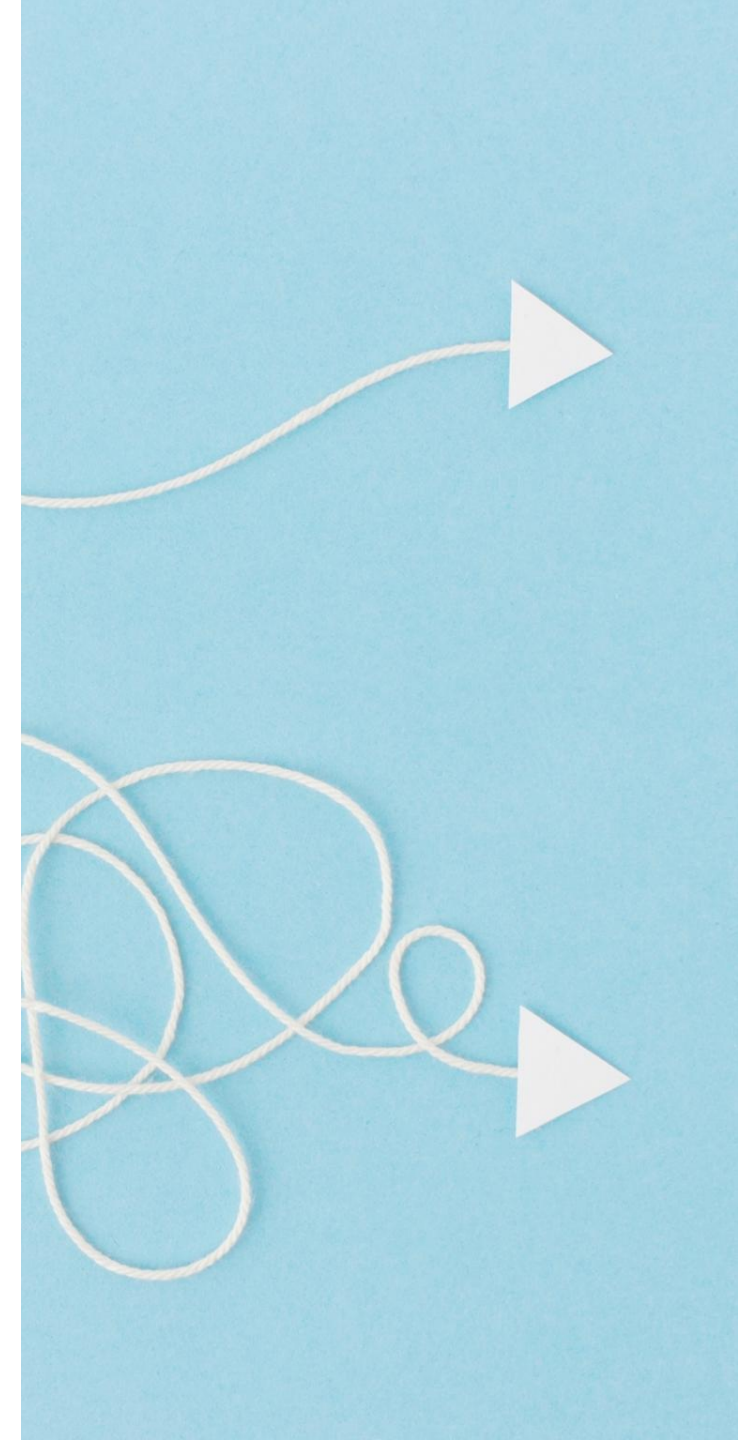
Möjligheter och utmaningar

Ny lagstiftning förväntas ge kortare handläggningstider och snabbare insatser för den som är i behov av stöd.

Med höjda arvoden, mer resurser för annonsering, interna förbättringar och ökat stöd och utbildning för den som är god man ser vi en ökad trend i att fler är intresserade av att ta uppdrag.

Det finns fortfarande utmaningar att hitta ställföreträdare till de mest komplexa och svåra uppdragen.

Vi ser också en ökad välfärdsbrottslighet och fler återkrav från andra myndigheter som drabbar vår målgrupp.



Översyn av organisation

- Beslut om översyn finns
- Stadsdirektör har beslutat att gå vidare med förslaget att förvaltningen blir en avdelning på kommunledningskontoret
- Behöver förankring i kommunstyrelsen i Uppsala
- Förändring av avtalet kräver beslut i kommunfullmäktige i respektive kommun
- Inledande dialog med medarbetare genomförd
- Dialog med nämnd planerad
- Facklig samverkan klar
- Förslag på avtalsförändring kommer

Skäl till förändring

Koncernperspektiv

Anpassning till strukturen för Uppsala kommuns övriga förvaltningsorganisation.

Verksamhetsperspektiv

Flytta verksamhetens ledningsfokus från strategiska koncernövergripande till utveckling och operativa frågor.

Fördelar med avdelning

- Mer fokus på det operativa arbetet i verksamheten
- Deltagande i gemensamma arbetsuppgifter i stället för att driva dem själv
- För chef ett tydligare sammanhang och utbyte med mer operativa ledningsgrupper än koncernledningen
- För verksamheten mer eller lättare tillgång till gemensamt utvecklingsarbete på kommunledningskontoret
- Som en avdelning på en annan förvaltning ges ett nytt sammanhang med möjligheter till utbyte för verksamheten och för medarbetarna

Viktigt i förändringsarbetet

- Medarbetares involvering i riskanalyser på överförmyndaren och kommunledningskontoret
- Uppmärksamhet på verksamhetens IT-objekt
- Bibehålla och gärna förstärka stödet för utvecklingsfrågor
- Arbetar fortsatt mot egen nämnd – viss rapportering sker till kommunstyrelsen annan till överförmyndarnämnden – tydliggöra förändringar jämfört med idag

Nästa ägarsamråd

Datum för nästa ägarsamråd

Tisdagen den 1 december kl 11:00-11:45

Tack för den här tiden!

Kontakt från 1 juni:

Kristina.lindgren@uppsala.se

018-727 24 65