

Socialnämndens nämndplan med budget 2026 och plan 2027–2028



Innehållsförteckning

Enköpings kommuns styrmodell	3
Årshjul	4
Koncerngemensam vision, målbild och mål	5
Enköpings vision: Hela hållbara Enköping - för alla	5
Kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål	5
Innebörden av kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål för nämnden	7
Kommunfullmäktiges särskilda fokus i årsplan 2026	9
Nämndens grunduppdrag och utvecklingsmål	14
Nämndens grunduppdrag	14
Nämndens utvecklingsmål för grunduppdraget	18
Nämndens nyckeltal för grunduppdraget	20
Nämndens volymer	20
Nämndens budget	23
Driftsbudget 2026 och plan 2027–2028	23
Investeringsbudget 2026 och plan 2027–2030	25
Nämndens hållbarhetsarbete	26
Analys av koldioxidbudget	27

Enköpings kommuns styrmodell



All styrning i Enköpings kommun tar sin utgångspunkt i kommunens vision. Visionen är gemensam för hela kommunkoncernen och ska fungera som en ledstjärna för kommunens utveckling i helhet. Det är kommunfullmäktige som beslutar om kommunens vision. Medborgarfokus och ett hållbart förhållningssätt ska genomsyra allt vi gör.

Vart fjärde år beslutar kommunfullmäktige om en långsiktig plan för kommunkoncernen. Den långsiktiga planen utgör den politiska viljan och anger färdriktningen för kommunkoncernen de kommande fyra åren. Kommunfullmäktige beslutar även om andra styrdokument som avser hela kommunen/koncernen.

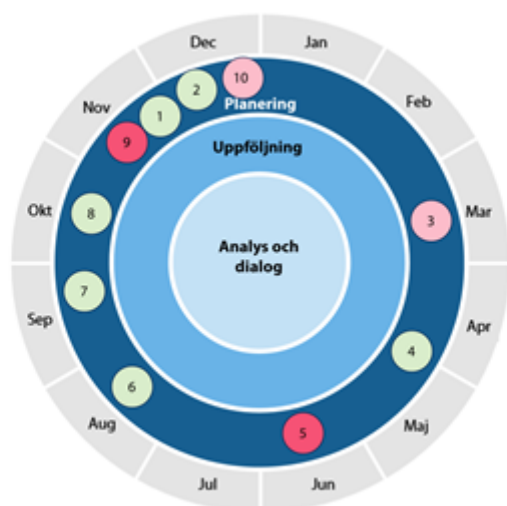
Varje nämnd, bolag och förbund ansvarar för att bedriva en effektiv verksamhet med god kvalitet med utgångspunkt i grunduppdraget, de ekonomiska förutsättningarna samt kommunfullmäktiges politiska målbild och mål, uppdrag/satsningar och övriga beslut.

Förutom de politiska nivåerna i vår styrning har även förvaltningar, avdelningar och enheter ett ansvar för sitt eget grunduppdrag. Med god kvalitet som utgångspunkt och inom sina ekonomiska förutsättningar har de mandat att utveckla den egna verksamheten genom att definiera utvecklingsmål för verksamheten och genomföra aktiviteter för att nå målen.

Systematisk planering, uppföljning och analys är en central och viktig del i styrmodellen. Varje nämnd och bolag ansvarar för att regelbundet och systematiskt följa upp den egna verksamheten utifrån mål och resultat, kvalitet, ekonomi och personal. Kommunkoncernens gemensamma uppföljning sker vid fyra tillfällen per år. Det gäller perioderna januari-mars, januari-augusti, januari-oktober och för helåret.

Årshjul

Kommunens årshjul beslutades av kommunstyrelsen i ärendet "Tidplan för planering och uppföljning 2025" den 27 augusti 2024 (KS 2024/122 §179).



1. Omvärldsdag/kick-off 2026 års process (november 2024)
2. Planeringsunderlag 2026 års process skickas ut (december 2024)
3. Verksamhetsanalys 2026 för respektive nämnd tas fram (januari–april)
4. Dialoger och budgetberedning (april–maj)
5. Kommunstyrelsens beslut om planeringsförutsättningar 2026 (juni)
6. Kvalitetssäkring (juni–augusti)
7. Dialoger och budgetberedning (september–oktober)
8. Kommunstyrelsen behandlar budgeten (oktober)
9. Kommunfullmäktiges budgetbeslut (november)
10. **Nämnders beslut om nämndplan med budget 2026 samt internkontrollplan 2026 (december)**

Koncerngemensam vision, målbild och mål

Enköpings kommun beslutade 2013 om en vision som sträcker sig fram till 2030. Dess tre skikt består av en inramande mening, ett övergripande avstamp och tre inriktningar.

Kommunfullmäktiges övergripande målbild och mål för perioden 2024–2027 är att tillsammans skapa en tryggare kommun som vi är stolta över att bo och verka i. För att alla ska bidra till ökad trygghet i Enköping fokuserar vi på tre övergripande koncernmål, våra tre S.

Enköpings vision: Hela hållbara Enköping - för alla

”Enköping är inspirerande med en livsmiljö där alla kan utveckla sitt allra bästa jag”.

Visionens tre inriktningar är:

- Självklar livskvalitet
- Attraktivast i regionen
- En hållbar omvärldsaktör

Kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål

Tillsammans skapar vi trygghet

Trygga människor visar tillit, stöttar varandra och bidrar till en hållbar framtid tillsammans.

Trygg är den som kan lita på att få stöd och hjälp i livets olika skeden, slipper vara rädd för olyckor och brott och lever i ett väl fungerande samhälle.

Trygghet skapas när vi lever ett självständigt liv och är vårt allra bästa jag, samtidigt som vi känner samhörighet och stolthet i en jämlik och inkluderande omgivning.

Samhörighet



Samhörighet bidrar till social sammanhållning och tillit. Tryggheten ökar när vi samverkar och är delaktiga i skapandet av vår gemensamma livsmiljö. Känslan av att ingå i ett sammanhang ger ett större ansvarstagande.

Samverkan och delaktighet behövs överallt - mellan individer, inom civilsamhället och i förhållandet till kommunorganisationen. Kommunen har ett särskilt ansvar att skapa förutsättningar för samverkan, såväl inom som utanför organisationen. Vi uppnår bättre och mer kostnadseffektiva resultat när vi lösningsorienterat och innovativt tar tillvara varandras

kompetenser.

Öppenhet, transparens och god kommunikation gör det demokratiska inflytandet över beslut som påverkar oss själva och vår omgivning möjligt. Samverkan med och mellan medborgare är en förutsättning för arbetet med Agenda 2030 och stärker förtroendet för hela vårt demokratiska samhälle.

Självständighet



Ett självständigt och aktivt liv ökar livskvaliteten. Den som fått en god utbildning och lever ett berikande liv kan lättare påverka sin livssituation och finna trygghet i livet. Kommunen ska ge medborgarna förutsättningar att göra egna livsval och uppmuntra till eget ansvarstagande.

Barn och ungas utveckling och välmående prioriteras, då grunden för ett självständigt och aktivt liv läggs i unga år. Utöver kommunens egna ansvarsområden kan det ske genom att stötta, samverka och ge förutsättningar för civilsamhällets viktiga arbete för barn och unga.

Utvecklad välfärdsteknik inkluderar fler att leva ett självständigt liv och gör mer social samvaro möjligt. Kommunen ska verka förebyggande och uppmuntra till ett aktivt liv för alla, för att minska behovet av stöd och omsorg.

Stolthet



Stolta medarbetare och medborgare är goda ambassadörer som stärker känslan av glädje, självförtroende och samhörighet. Det är lättare att känna tillförsikt och trygghet om man är delaktig i något man är stolt över.

Stolthet byggs från grunden i allt vi gör, baserat på relevant och trovärdig kommunikation där det är nära mellan medborgare och beslutsfattare.

Gemenskap, delaktighet och identitet är viktiga byggstenar när vi framhåller allt som är unikt och bra i företagervänliga Enköping. Varje gång vi som kommun motsvarar och överträffar medborgarnas förväntningar ökar stoltheten över att bo, verka och vara en del av Enköpings kommun. Gemensamma upplevelser och arrangemang stärker vår sammanhållning.

Innebörden av kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål för nämnden

Tillsammans skapar vi trygghet

Socialnämnden ska med utgångspunkt i demokrati och solidaritet främja enskildas ekonomiska och sociala trygghet. Nämndens verksamheter ska utveckla enskildas och grupper egna resurser och stödja den enskilde till eget ansvar för sin och andras sociala situation. Barn och ungas uppväxtvillkor och goda levnadsvillkor ska särskilt beaktas i planering av nämndens verksamheter vilket bidrar till att skapa trygghet.

Nämnden ska bedriva ett aktivt förebyggande och uppsökande arbete vilket bidrar till att skapa trygghet både hos den enskilde och i kommunen. Nämndens medarbetare ska arbeta relationsskapande och erbjuda stöd till barn, ungdomar, vuxna, föräldrar och anhöriga. I det relationsskapande arbetet utvecklas tillit och trygghet för den enskilde kommuninvånaren i mötet med socialtjänstens verksamheter.

Socialnämnden ska verka för att de insatser som erbjuds ska ha en hög kvalitet och vara evidensbaserade. Genom att den enskilde får ett kvalificerat stöd skapas en trygghet hos både denne och dess nätverk. När vårdinsatsen också ges i den enskildes hem ökar känslan av trygghet. Nämnden ska ge den som är beroende av ekonomiskt bistånd insatser som bidrar till självförsörjning vilket i sin tur skapar förutsättningar för trygghet både i den enskilda familjen men också i kommunen då fler personer är självförsörjande. Nämnden ska arbeta utifrån gällande lagstiftning och upprätthålla en hög rättssäkerhet som gör den enskilde delaktig i frågor som rör denne och dennes familj. Medborgare som utsätts för våld i hemmet, beroende av alkohol eller andra droger eller som har annan social problematik ska känna förtroende för att kontakta socialnämndens verksamheter.

Nämndens nyckeltal

Nämndens nyckeltal	2023	2024	2025
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - förbättrad situation, andel (%)	77,7 %		

Samhörighet

Socialnämnden bidrar till samhörighet i kommunen genom samverkan som sker med andra parter för medborgarens bästa. Samverkan sker med ett förhållningssätt som präglas av öppenhet, transparens och god kommunikation. Särskild vikt läggs vid att medarbetarna ska känna sig som en viktig del av kommunens verksamheter.

Nämndens verksamheter ska arbeta systemiskt och samverka med andra parter och myndigheter som är viktiga för den enskilde och dennes familj. Beslut och beslutsunderlag ska kommuniceras och den enskilde ska göras delaktig i de insatser som erbjuds.

Samverkan med andra nämnder och verksamheter skapar förutsättningar för samhörighet och gemensamt ansvarstagande för barn och unga i Enköpings kommun. Nämnden fortsätter att

utveckla och fördjupa samarbetet med utbildningsnämnden, upplevelsenämnden och vård- och omsorgsnämnden. Tillsammans bidrar nämnderna till att barn och unga ges förutsättningar för goda och jämlika uppväxtvillkor och framtidstro.

Nämndens nyckeltal

Nämndens nyckeltal	2023	2024	2025
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - helhetssyn, andel (%)	90,6 %		

Självständighet

Socialnämnden bidrar till att utveckla tidiga och förebyggande insatser för att möjliggöra självständighet och livskvalitet. Nämndens verksamheter har ett väl utvecklat och lätt tillgängligt stöd genom olika insatser som erbjuds utan individuell behovsprövning. Insatserna bidrar till att skapa självständighet genom att utveckla och stärka enskildas resurser och möjliggöra eget ansvar. Socialnämnden bidrar till självständighet genom sitt fokus på barns och ungdomars utveckling och välmående. Goda och jämlika uppväxtvillkor och ökad framtidstro möjliggörs genom stöd till såväl föräldrar som barn och unga. I samverkan med föreningsliv och civilsamhälle skapas förutsättningar att nå medborgare på andra arenor. Samverkan sker med föreningar som bidrar till mammors självständighet genom kunskap inom områden som stärker föräldraskap, egenmakt och inkludering.

Självständighet nås när nämndens stöd och insatser möter den enskildes behov. Inom arbetsmarknad och försörjning skapas självständighet när individer kan tillgodogöra sig arbete, praktik, studier och därmed självförsörjning.

Stolthet

Socialnämnden bidrar till stolthet genom att finnas nära medborgaren. I mötet med nämndens verksamheter sker relevant och trovärdig information.

Den enskildes erfarenheter och synpunkter på sin situation är vägledande vid beslut och utformning av stöd i nämndens verksamheter. Delaktighet skapar stolthet för den enskilde då dennes röst blir lyssnad på. Medarbetarna görs delaktiga i verksamhetens utveckling vilket ökar kvaliteten i arbetet. Stolta medarbetare bidrar till att nämnden är en attraktiv arbetsgivare där medarbetare trivs och väljer att stanna kvar. Nämnden kan erbjuda medarbetare möjlighet till kompetensutveckling och karriärvägar vilket skapar stolthet hos såväl arbetsgivare som arbetstagare.

Förtroende ger stolthet. Nämndens verksamheter ska ha förtroende hos kommunens medborgare som genom det vänder sig till förvaltningen vid behov av stöd och hjälp. Förtroende skapas genom tydlig kommunikation om nämndens uppdrag, tillgänglighet och ett gott bemötande.

Nämndens nyckeltal

Nämndens nyckeltal	2023	2024	2025
HME-index (Hållbart medarbetarengagemang)	78 %	85 %	84 %

Kommunfullmäktiges särskilda fokus i årsplan 2026

I kommunfullmäktiges årsplan och budget 2026 och plan 2027-2028 finns det angivet särskilda fokus för året kopplat till kommunens målbild och övergripande mål för att nå de långsiktiga målen till 2027 års utgång. I detta kapitel beskriver nämnden vad dessa fokus innebär för nämnden.

Tillsammans skapar vi trygghet

Fokus i KF:s årsplan 2026	För nämnden innebär det
<p>Fokus på krisberedskap</p> <p><i>Vi fortsätter att arbeta med särskilt fokus på krisberedskap och det brottsförebyggande arbetet som vi påbörjat under 2025. Kommunens nämnder har tillsammans ett ansvar för att arbeta med trygghet utifrån bland annat krisberedskapsplanen.</i></p> <p><i>Kommunfullmäktige har fattat beslut om en krisberedskapsplan för perioden 2022–2026. Under 2025 påbörjades arbetet med att integrera krisberedskapsperspektivet i ordinarie verksamhetsplanering och vi ser vikten av att slutföra det arbetet under 2026.</i></p>	<p>För att öka verksamheternas förmåga att motstå störningar och hantera oönskade händelser ska det finnas kontinuitetsplaner som identifierar ledning och samordning. Under 2026 fortsätter nämnden utveckla arbetet inom krisberedskap genom att upprätta och uppdatera kontinuitetsplaner vilka avser att förebygga allvarlig påverkan på verksamheten i händelse av kris. Socialnämndens medarbetare kan aktiveras i händelse av kris och då fungera som krisstödjare. Socialnämnden samordnar kommunens arbete inom POSOM, psykiskt och socialt omhändertagande i händelse av olyckor eller katastrof för att ge stöd till drabbade eller anhöriga. POSOM leds av förvaltningschef och övas årligen.</p>
<p>Åtgärdsplan för det brottsförebyggande arbetet</p> <p><i>En ny åtgärdsplan och en strategisk lägesbild för det brottsförebyggande arbetet ska tas fram under 2026. Syftet med att ta fram en strategisk lägesbild samt åtgärdsplan är att förtydliga vad som förväntas av nämnder i den gemensamma satsningen för att öka tryggheten och minska brottsligheten i Enköpings kommun. Alla nämnder ska vara med och bidra till att skapa förutsättningar för ett strukturerat och långsiktigt arbete som anpassas till samhällsutvecklingen.</i></p> <p><i>Fokusområden för åtgärdsplanen är:</i></p> <ul style="list-style-type: none">•Situationell prevention•Social prevention•Välfärdsbrott•Våld i nära relationer•Våra fältande socialsekreterare arbetar vidare med sitt uppdrag och det kvalitativa uppsökande	<p>Socialtjänstlagen anger att Socialnämnden ska arbeta förebyggande och motverka brottslighet varför socialnämndens verksamheter är en aktiv och självklar aktör i det brottsförebyggande arbetet på flera sätt. Generella insatser för att stärka skyddsfaktorer bidrar till att skapa goda uppväxtvillkor för barn och unga. Förebyggande åtgärder utvecklas genom flera satsningar inom föräldrarskapsstöd, meningsfull fritid och fullföljd skolgång i syfte att förebygga kriminalitet och minska risken att unga hamnar i kriminella miljöer. Det sociala arbetet inom ekonomiskt bistånd förstärks med aktiv handläggning och ökade krav på aktivitet och sysselsättning för att nå självförsörjning. En trygg ekonomisk situation är av vikt för att minska social exkludering. Nämndens åtaganden i åtgärdsplanen för det brottsförebyggande arbetet innebär att fortsätta arbetet mot välfärdsbrott som till exempel felaktiga</p>

Fokus i KF:s årsplan 2026	För nämnden innebär det
<p><i>arbetet för att skapa trygghet och stöd till våra ungdomar.</i></p> <p><i>Samverkansavtal och medborgarlöften har slutits och kommunen deltar i effektiv samverkan för trygghet, tillsammans med polis, räddningstjänst och Enköpings hyresbostäder för att motverka otrygghet i offentliga miljöer.</i></p> <p><i>Samarbetet med andra Mälarkommuner mot organiserad brottslighet fortsätter.</i></p>	<p>utbetalningar och avtal med oseriösa leverantörer. Socialnämnden erbjuder stöd till våldsutsatta och personer som utövar våld i nära relation. Förebyggande arbete mot våld i nära relation utvecklas inom förvaltningen men även i samverkan med civilsamhället genom IOP-avtal (idéburet offentligt partnerskap) tillsammans med Kvinnojouren.</p> <p>Samverkan sker inom ramen för SSPF (Skola, socialtjänst, polis och fritid), BOB-råd (barn i organiserad brottslighet) och Tryggare Enköping i samverkan med Polisen, kommunala bostadsbolaget EHB, kyrkan och civilsamhället. Fältverksamheten är en implementerad verksamhet och arbetar nära skola, fritid, Polis, civilsamhälle och föreningsliv.</p>

Självständighet

Fokus i KF:s årsplan 2026	För nämnden innebär det
<p>Näringslivsprogrammet</p> <p><i>Näringslivsavdelningen har under 2024 jobbat fram ett näringslivsprogram. Under 2025 har arbetet med genomförande påbörjats. Under 2026 fortsätter arbetet med genomförandet. Viktigt är att hela kommunen, alla nämnder och bolag, ser sitt ansvar för att förverkliga programmet.</i></p>	<p>Socialnämnden ska bidra till kommunens kompetensförsörjning genom att personer i arbetslöshet som deltar i aktiviteter inom Arbetsmarknad och försörjning ska matchas och stödjas till lediga platser. I verksamheten ska det finnas kunskap om vilka yrken det finns behov av anställningar vilket i sin tur ska vara vägledande för vilka insatser som erbjuds.</p>
<p>Landsbygdsprogrammet</p> <p><i>Näringslivsavdelningen har under 2024 jobbat fram ett landsbygdsprogram. Under 2025 har arbetet med genomförande påbörjats. Under 2026 fortsätter arbetet med genomförandet. Viktigt är att hela kommunen, alla nämnder och bolag, ser sitt ansvar för att förverkliga programmet.</i></p>	<p>I det trygghetskapande och förebyggande sociala arbetet ska arbetet riktas mot den del av kommunen som bedöms ha behov vilket innebär att nämnden anpassar sitt utbud av stöd och kontakt med medborgare där så behövs. Föräldrautbildning på förskola erbjuds 1 gång per termin på förskola i kransorter eller landsbygden.</p>
<p>Riktlinje för etablering – tillväxtstrategi</p> <p><i>Näringslivsavdelningen har fått i uppdrag att ta fram en riktlinje för etablering, den ska bli klar och börja arbetas med under 2026. Tillsammans med näringslivsprogrammet och landsbygdsprogrammet är den en av våra viktigaste styrdokument för att vi som kommun ska kunna möta våra företagare på ett proffsigt sätt. Våra företagare och vårt breda näringsliv, med många små och medelstora företag, är livsnerven i vår ekonomi och därför ser vi det som självklart att hela kommunen, alla nämnder och bolag, tar sitt ansvar för att förverkliga även riktlinjen för etablering.</i></p>	<p>Tillväxtstrategin omfattar samtliga hållbarhetsdimensioner som kan bidra till att stärka den sociala hållbarheten för nämndens målgrupper. Socialnämnden har det övergripande ansvaret för kommunens arbetsmarknadsinsatser vilket förutsätter ett nära samarbete med näringslivet för att möjliggöra att individer når självförsörjning. Med stöd i tillväxtstrategin kan fler samarbeten med näringslivet utvecklas som bidrar till att skapa fler arbetstillfällen där nämndens målgrupper kan erbjudas språkträning, praktikplats och arbetsträning.</p>

Fokus i KF:s årsplan 2026	För nämnden innebär det
<p>Arbetsmarknadsåtgärder</p> <p><i>En viktig faktor för att leva ett självständigt liv är att vara självförsörjande. Att stötta dem som står utanför arbetsmarknaden är en angelägenhet för hela kommunen. Även under 2026 förväntas alla nämnder och bolagen bistå socialnämnden och utbildningsnämnden med platser för utbildning, praktik och arbetsträning.</i></p>	<p>Socialnämnden ska genom anpassade arbetsmarknadsåtgärder stödja och möjliggöra att individer kan nå självförsörjning. 2026 förväntas aktivitetskrav inom försörjningsstöd införas vilket förväntas leda till krav om sysselsättning. Då arbetsträning/praktikplats/sysselsättning kan/ska erbjudas inom kommunal förvaltning, samverkan behöver utvecklas med övriga nämnder och förvaltningar i att bistå med praktik och arbetsträning.</p> <p>Socialförvaltningen tar emot och erbjuder praktikplatser där så är möjligt. Utöver aktivitetskravets införande och krav behöver fortsatt utveckling ske inom andra arbetsmarknadsåtgärder.</p> <p>Feriepraktik samordnas av socialförvaltningen vilket ger ungdomar möjlighet att testa olika yrken inom kommunal sektor samt arbetslivserfarenhet vilket är viktigt för möjligheten till framtida etablering på arbetsmarknaden.</p>
<p>Elevers skolfrånvaro och stärkt föräldrastöd</p> <p><i>En slutförd skolgång är en av de viktigaste faktorerna för möjligheten att leva ett självständigt liv. Vi behöver samverka kring barn och ungdomar som inte klarar sin skolgång samt ge ett ökat föräldrastöd.</i></p> <p><i>Utbildningsnämnden och socialnämnden får i uppdrag att fortsätta sin samverkan kring elevers skolfrånvaro, i syfte att få fler elever tillbaka till skolan.</i></p>	<p>Socialnämnden ska, inom ramen för etablerad samverkan med Utbildningsnämnden, använda befintliga arbetssätt samt utveckla nya i syfte att nå fler föräldrar och barn/ungdomar med hög skolfrånvaro.</p> <p>Skolsocialt team finns etablerat och ska fortsätta utvecklas i samverkans med Utbildningsnämnden. Teamet stödjer barn och ungdomar med hög frånvaro som riskerar att inte nå målen. Ökat fokus riktas mot hur skolnärvaro kan främjas och skolfrånvaro förebyggas.</p> <p>Föräldraskapstöd ska erbjudas i både grupp och enskilt inom flera preventionsnivåer. Stödet ska vara lätt tillgängligt, jämlikt och anpassas utifrån behov. Nya metoder och samarbeten har under året implementerats för att nå fler föräldrar. COPE förskola har startat upp under 2025 med goda resultat. Föräldraskapsstöd erbjuds på förskolorna med ett anpassat upplägg för att erbjuda tidigt stöd till samtliga föräldrar. Under 2026 fortsätter socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen att erbjuda detta på förskolor i centrala delar av kommunen, socioekonomiskt utsatta områden och på landsbygden.</p>
<p>Verksamhetsutveckling, innovation och förnyelse</p> <p><i>Enköping utvecklas hela tiden och vi som</i></p>	<p>Socialnämndens verksamheter utvecklar innovativa arbetssätt för att möta lagstiftningens och kommunmedborgarnas förändrade krav på hur</p>

Fokus i KF:s årsplan 2026	För nämnden innebär det
<p><i>organisation måste också utvecklas och förnya oss hela tiden. Vi måste göra vårt bästa för att alltid vara effektiva, jobba på innovativa sätt med modern teknik och vara tillgängliga för alla. Vi har alltid utvecklat vår verksamhet men en mer komplex och allt mer föränderlig omvärld gör att vi behöver lära oss nya sätt att verksamhetsutveckla för att vi ska nå våra mål och bli en hållbar kommun. För vissa utmaningar fungerar våra beprövade sätt att verksamhetsutveckla, men för allt fler utmaningar krävs att vi utvecklar våra innovativa förmågor. Vi ser att digitaliseringen är en viktig del i verksamhetsutvecklingen och därför avsätter vi pengar för det även för 2026.</i></p>	<p>man vill ha kontakt och få stöd av nämndens verksamheter. Innovation och förnyelse behöver ges plats vilket kan innebära att traditionella och invanda arbetssätt behöver avimplementeras när det inte leder till önskad effekt.</p> <p>Digitalisering är ett viktigt och prioriterat inslag i nämndens verksamhetsutveckling. Med utgångspunkt i genomförda behovsinventeringar planeras och prioriteras satsningar inom digitalisering och systemutveckling i nämndens objektplan.</p> <p>Tack vare utveckling av digitala tjänster kan mer tid prioriteras i det mänskliga mötet genom det sociala arbetet för nämndens medarbetare.</p>

Nämndens grunduppdrag och utvecklingsmål

Nämndens grunduppdrag

Målgrupp

 Utveckla/målsätta

Socialnämnden ansvarar för att ge stöd och hjälp till kommunens invånare vilket sker genom ett brett utbud av insatser för att möta olika behov. Insatser ges för att förebygga uppkomst av ohälsa av olika slag men även i de fall ett problem har utvecklats och insatser av behandlande eller åtgärdande slag kan behövas.

Nämnden ansvarar för utredningar och beslut i enlighet med gällande lagstiftning så som SoL (Socialtjänstlagen), LVU (Lag med särskilda bestämmelser om unga), LVM (Lag om vård av missbrukare i vissa fall), Föräldrabalken etc.

Barnkonventionen är vägledande i nämndens arbete och ett flertal artiklar är särskilt viktiga att beakta i planering och beslut i nämndens verksamheter.

Nämnden ansvarar för förebyggande och uppsökande arbete i syfte att bidra till att skapa förutsättningar för goda levnadsförhållanden i kommunen. Nämnden ska även medverka och bidra i samhällsplaneringen genom att främja goda miljöer i samverkan med andra samhällsaktörer.

Nämnden ansvarar för kommunens arbetsmarknadsinsatser och är arbetslöshetsnämnd samt ansvarar för ungdomars feriearbete.

Beskrivning av nuläget

Nämndens verksamheter utvecklar arbetssätt och insatser i enlighet med socialtjänstlagens förändrade målsättning. Ett särskilt fokus riktas mot förebyggande insatser i samverkan med

förskola och skola, fritidsverksamhet, Polis och civilsamhälle. Effekterna kan ännu inte följas upp men en tydlig förändring har skett genom att antalet insatser i öppenvården ökar då medborgare söker sig till stöd och insatser från socialtjänsten på egen hand.

Antalet utredningar avseende barn och unga minskar vilket kan ses som en effekt av uppsökande och förebyggande arbete.

Metoder och samarbeten har utvecklats med mål om att ta hem extern vård och istället erbjuda insatser från nämndens öppenvård. En åtgärd som ökar kvaliteten för den enskilde medborgaren i stor utsträckning men även leder till sänkta kostnader för externa placeringar.

Antalet hushåll med försörjningsstöd ligger på en relativt konstant nivå men en hög andel har ett långvarigt behov av försörjningsstöd. Samverkan för att öka andelen individer till praktik, arbetsträning och självförsörjning utvecklas inom förvaltningen.

Barn som växer upp i familjer med bristande ekonomiska resurser kan påverkas negativt och riskera ojämlika uppväxtvillkor. Möjligheten att delta i fritidsaktiviteter, leva i trångboddhet, mindre hälsosamma levnadsvanor och sämre skolresultat är riskfaktorer som behöver arbetas med för att barn och ungdomar i familjer med ekonomiskt bistånd ska ges goda och jämlika uppväxtvillkor.

Nämnden utvecklar individbaserad systematisk uppföljning (ISU) och deltar i nationellt forskningsprojekt för att höja kvaliteten genom uppföljning och analys av verksamheterna. Kunskap om målgruppernas behov är viktiga i planering av verksamhetens insatser för att uppnå god kvalitet.

Analys av kvalitetsnivån

Nämndens kvalitet bedöms som god. I den senast genomförda brukarundersökningen svarar 82% att de är nöjda med det stöd som de fått av socialförvaltningen under det senaste året.

Nämndens arbetsmarknadsinsatser bedrivs med hög kvalitet där ett stort antal individer går vidare till arbete, studier eller annan sysselsättning. Det är första året arbetsmarknadsinsatser finns samlat inom socialnämndens ansvarsområde. Nära samarbete inom arbetsmarknad och försörjning kan ses som en bidragande faktor till de positiva resultat som redovisas inom detta område.

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har riktat kritik mot nämndens arbete med egenkontroller inom myndighetsutövning. Tillsynens resultat ligger till grund för utvecklingen av nämndens kvalitetsarbete och bidrar till att öka kvalitetsnivån i myndighetsutövning och insatser till medborgare.

Medarbetare

Utveckla/målsätta

Själva grunden för nämndens arbete är att ha medarbetare med engagemang och kompetens. För att arbeta med myndighetsutövning gällande barn och ungdomar krävs avlagd socionomutbildning. Det för med sig att det råder en stenhård konkurrens om arbetskraft bland landets kommuner. Nämnden strävar i övrigt mot att skapa en bredd av kompetens och erfarenheter hos nämndens medarbetare då det berikar verksamheternas möjlighet att möta individer.

För att vara en attraktiv arbetsgivare och skapa goda förutsättningar för nyanställda har ett introduktionsprogram utvecklats inom förvaltningen. Introduktionsprogrammet omfattar kvalitetssäkrade utbildningar under 1 år i syfte att introducera och utbilda i nämndens arbete och uppdrag.

Förvaltningen samarbetar med socionomprogrammet vid Uppsala Universitet och erbjuder årligen ca 10 studenter VFU-plats (verksamhetsförlagd utbildning). Samarbetet är viktigt för att säkra kompetensförsörjningen. Flera studenter har erbjudits timanställning under utbildningens gång samt erbjudits anställning efter avslutad utbildning vilket medför att förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare.

Under 2024 och 2025 genomfördes särskilda lönesatsningar på socionomer vilket lett till lägre personalomsättning. Omställningen av socialtjänstlagen kräver ett utvecklat, förändrat och mer flexibelt ledarskap. Nämnden har därför valt att särskilt satsa på utvecklingen av det coachande ledarskapet för samtliga chefer och teamledare vilket kommer fortsätta även kommande år.Handledning sker regelbundet för att vidareutveckla ledarskapet.

Beskrivning av nuläget

Nämnden bedömer att det är fortsatt utmanande att hitta och behålla medarbetare med den kompetens som behövs. Detta till trots ses tydliga förbättringar. Samarbetet med socionomutbildningen är av stor betydelse för att rekrytera nya medarbetare. Utmaningar finns dock i att kunna ta emot det höga antalet studenter som universitetet önskar då tillgången till handledare i förvaltningen är begränsat.

Beroendet av konsulter är fortsatt lågt och förvaltningen arbetar aktivt med att omfördela interna personalresurser mellan avdelningarna vid behov. Det finns även en socialsekreterare tillsatt som har uppdrag i form av "internkonsult" att täcka upp vid behov.

Förvaltningen erbjuder kompetensutveckling utifrån identifierade behov för både grupper och individuella medarbetare. Kompetensutvecklingen är en viktig prioritering i omställningen till socialtjänstlagens förändrade intentioner och ändra arbetssätt och metoder.

Handledning sker regelbundet för medarbetare.

Analys av kvalitetsnivån

Kvalitetsnivån bedöms vara god. I den årliga medarbetarundersökningen har förvaltningen ett HME-index på 84, vilket är en marginell nedgång sedan föregående år. I jämförelse med Enköpings kommuns totala resultat har socialförvaltningen ett högt resultat vilket ses som mycket positivt. Personalomsättningen och sjuktalen har minskat under 2025 vilket ses som en indikator på en hög kvalitetsnivå för nämndens medarbetare.

Ekonomi

 Utveckla/målsätta

Nämnden har ansvar för att dess ekonomiska medel används väl och att nämnden inte uppvisar underskott i relation till budget vid årets slut.

Beskrivning av nuläget

Socialnämnden har visat ett överskott i relation till budget under de senaste åren. Nämnden har under flera år arbetat aktivt för att utveckla och använda interna öppenvårdsinsatser istället för externa placeringar för att öka kvaliteten på verksamhetens insatser och arbeta för sänkta kostnader. En medveten strategi har även varit att anlita familjehem i första hand vid placeringar istället för på HVB. Noga uppföljning av vård utanför det egna hemmet leder även till att placeringsformer kan anpassas utifrån den enskildes situation och behov med mål om att ta hem vården.

Vid placering i skyddad boende är vistelsetiden kort och ett aktivt arbete sker med mål om att den enskilde ska kunna leva självständigt under trygga förhållanden.

Utbetalningar av ekonomiskt bistånd har stabiliserats och ökar inte längre varje månad vilket tidigare skett. Bedömningen är att utbetalningarna av ekonomiskt bistånd kommer vara på en fortsatt stadig nivå under 2026. Nämndens kostnader för ekonomiskt bistånd är dock på en hög nivå i jämförelse med andra jämförbara kommuner vilket behöver analyseras ytterligare och eventuellt vidta åtgärder kring.

Statsbidrag kompletterar nämndens budget vilket stimulerar till ytterligare utveckling i projekt, förändrade arbetssätt och kompetensutveckling. Tillgängliga statsbidrag används i hög grad och kvalitetssäkras inom såväl ekonomi som kvalitetsaspekter för att nyttjas i enlighet med gällande bestämmelser.

Socialtjänstlagen ställer krav på att nämndens verksamheter i högre utsträckning än tidigare ska arbeta med förebyggande och lätt tillgängliga insatser. Stöd via öppna insatser ska erbjudas utan föregående utredning och biståndsbeslut i jämförelse med tidigare. Det förebyggande arbetet förväntas leda till minskade behov av akuta insatser och omfattande behov av stöd. På sikt kan detta förväntas leda till att nämndens kostnader omfördelas mellan myndighetsutövning och förebyggande insatser och öppenvård. Effekterna av det förebyggande arbetet och eventuella kostnads effektiviseringar är för tidigt att se resultat från, det är däremot ett område som nämnden behöver fortsätta följa och analysera inför kommande ekonomiska prioriteringar.

Analys av kvalitetsnivån

Även 2025 förväntas socialnämnden redovisa ett ekonomiskt överskott och nämndens kvalitetsnivå i förhållande till ekonomi bedöms vara god. Det huvudsakliga skälet är färre placeringar och ett medvetet arbete om att nyttja förvaltningens öppenvård i högre utsträckning. Det finns en medvetenhet i förvaltningen som medför att den vård som anlitas har en hög kvalitet och är kostnadseffektiv. Vid placering på HVB använder förvaltningen placeringsavtal som slutits från SKR i så hög utsträckning som möjligt vilket kvalitetssäkrar användningen av externa leverantörer.

Nämndens utvecklingsmål för grunduppdraget

Utvecklingsmål	Strategi för att nå målet	Kopplas till
Under perioden 2024-2027 ska socialnämnden arbeta för att andelen	Målet nås genom aktiv och förstärkt	KF:s målbild och mål

Utvecklingsmål	Strategi för att nå målet	Kopplas till
<p>arbetslösa som uppbär försörjningsstöd ska minska</p> <p>Nämnden stärker och utvecklar stödet till personer som står långt från arbetsmarknaden genom att samordna arbetsmarknadsinsatser och försörjning . Genom nära samverkan möjliggörs individers väg till självständighet och egen försörjning.</p>	<p>samverkan inom arbetsmarknadsinsatser och ekonomiskt bistånd. Nämnden tar ansvar genom att erbjuda kommunala praktikplatser.</p>	<p>    Agenda 2030-mål    </p>
<p>Under perioden 2024-2027 ökar och utvecklas samverkan med civilsamhället</p> <p>I kommunen finns ett aktivt civilsamhälle med föreningar med olika inriktning. I det sociala arbete som nämnden utför ses dessa som en resurs för förändring. Nämnden vill se en nära samverkan med civilsamhället i strategiska frågor men också i ärenden som rör enskilda.</p>	<p>Erbjuda IOP till föreningar med social inriktning. Använda den enskildes nätverk som resurs. Ge förutsättningar för att barn och ungdomar ska kunna ta del av föreningars aktiviteter.</p>	<p>Agenda 2030-mål </p>
<p>Under perioden 2024-2027 ska förtroendet öka för socialnämndens verksamheter</p> <p>Kommunens medborgare ska känna sig trygg med att vända sig till nämndens verksamheter vid behov av stöd. Likväl ska den som aktualiseras vid nämndens verksamheter känna förtroende för att ens ärende behandlas rättssäkert och i delaktighet med den ärendet rör.</p>	<p>Nämndens verksamheter ska tydligt kommunicera vilka insatser som finns att erbjuda. I kontakten med nämndens verksamheter ska den enskilde tydligt informeras om hur ens ärende hanteras samt ges möjlighet till delaktighet.</p>	<p>KF:s målbild och mål  Agenda 2030-mål </p>
<p>Under perioden 2024-2027 ska socialnämndens verksamheter ha en hög rättssäkerhet</p> <p>I kontakt med nämndens verksamheter ska den enskilde känna sig trygg med att dennes ärende blir korrekt handlagt i enlighet med gällande lagstiftning. Särskilt fokus ska läggas på utredningstider i ärenden rörande barn och unga.</p>	<p>Nämnden ska ha ett väl fungerande kvalitetsledningssystem. Brister ska uppmärksammas och ett ständigt lärande ska vara en del av verksamhetsutvecklingen.</p>	<p>KF:s målbild och mål  Agenda 2030-mål </p>
<p>Under perioden 2024-2027 ska socialnämnden arbeta aktivt uppsökande och förebyggande. Samverkan ska stärkas för goda och jämlika uppväxtvillkor och ökad framtidstro för barn och unga.</p> <p>Nämnden vill se att insatser riktas för att förebygga att barn och ungdomar hamnar i</p>	<p>Det sociala arbetet på fältet som startade under 2024 ska fortsätta utvecklas i samverkan med andra aktörer i samhället. Tidiga insatser ska erbjudas i form av föräldrastöd i samverkan med skola och förskola. Forskning om skyddsfaktorer lyfter fram tre områden som särskilt viktiga för att</p>	<p>KF:s målbild och mål  Agenda 2030-mål </p>

Utvecklingsmål	Strategi för att nå målet	Kopplas till
ett normbrytande beteende. Barn och ungdomar ska uppmärksammas tidigt och inte dras in i kriminalitet och missbruk. Tillsammans med utbildningsnämnden, upplevelsenämnden och vård- och omsorgsnämnden kan vi skapa ett Enköping för våra barn och unga som präglas av framtidstro, hopp och samhörighet. Ett samhälle där barn och unga kan utvecklas oavsett bakgrund och förutsättningar, känna stolthet och får möjlighet till en god utbildning och att kunna leva ett gott och självständigt liv. Samverkan behöver präglas av tidiga, förbyggande och kunskapsbaserade insatser och ett öppet förhållningssätt där vi tar gemensamt ansvar för våra barn och unga, samt undanröja hinder och underlätta samverkan på alla nivåer.	åstadkomma goda och jämlika livsvillkor, vilket främjar framtidstro: fullföljd skolgång, meningsfull fritid och goda föräldrar- och barnrelationer. Dessa kommer vara prioriterade fokusområden för gemensamma samverkan under det kommande året och vägledande vid prioritering av nya samverkansinitiativ.	

Nämndens nyckeltal för grunduppdraget

Nyckeltal	2023	2024	2025
Vuxna biståndsmottagare (18+) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av biståndsmottagare 18+			
Antal etablerade aktiviteter i samverkan mellan nämndens verksamheter och civilsamhället	5	8	
Medborgarundersökningen - Socialtjänstens stöd och hjälp till utsatta personer fungerar bra i kommunen, andel (%)	47 %	49,6 %	
Utredningstid i antal dagar från påbörjad utredning till avslutad utredning inom barn och ungdom 0-20 år, medelvärde	100	102	90,9
Antal aktualiserade i åldern 9-19 år för missbruk och/eller kriminalitet	328	269	

Nämndens volymer

Volymer	Volymen het	Bokslut 2024	Prognos 2025 (Oktober)	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Ekonomiskt bistånd	Hushåll	421	421	425	425	415	415
Ekonomiskt bistånd, flykting	Hushåll	3	3	5	5	5	5

Volym	Volymen het	Bokslut 2024	Prognos 2025 (Oktober)	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Ekonomiskt bistånd (personal)	Hushåll	496	524	545	545	545	545
Mottagning	Inflöde	2 711	2 557	2 707	2 749	2 750	2 750
Utredning barn	Inflöde	1 528	1 140	1 730	1 730	1 730	1 730
Utredning vuxen	Inflöde	426	333	510	510	510	510
Samhällsvård BoU	Inflöde	167	195	247	247	247	247
Familjehem BoU egna fam.hem	Årsplacering	74	79	78	80	82	82
Familjehem BoU konsulentstödda	Årsplacering	17	15	19,5	17	17	17
Familjehem vuxna konsulentstödda	Årsplacering	0	1	0	0	0	0
Institutionsvård BoU SIS	Årsplacering	3	2	3	2	2	2
Institutionsvård BoU	Årsplacering	9	12	14,6	13,6	13,6	13,6
Institutionsvård vuxna SIS	Årsplacering	2	1	1,7	1,9	1,9	1,9
Institutionsvård vuxna	Årsplacering	7	10	11,5	7,5	7,5	7,5
Övrig vuxenvård vård i nära relation	Årsplacering	5	5	11	5	5	5
Öppna insatser vuxen, särskilt boende	Årsplacering	8	10	8	8	8	8

Ekonomiskt bistånd

Antalet hushåll med ekonomiskt bistånd ligger i nivå med de budgeterade ramarna för både 2025 och 2026. Det verkliga antal ärenden som hanteras per sista november 2025 visade ett genomsnitt på 418 hushåll, vilket understiger den budgeterade nivån 425 hushåll.

Under större delen av 2025 har antalet ansökningar om ekonomiskt bistånd varit stabilt, strax under 420 ansökningar per månad. Kostnadsökningen i kronor beror dock på högre hyreskostnader samt den allmänna kostnadsutvecklingen i samhället. Inför 2026 planeras den budgeterade volymen ligga kvar på 425 hushåll.

Medarbetare

Nämnden har under perioder haft behov av konsulter, för att täcka upp vid sjukskrivningar och vakanta tjänster. Bedömningen är nu att förvaltningen kommer att kunna vara utan socionomkonsulter under 2026.

Ökningen av personalkostnader går i övrigt att härleda till en förstärkning inom öppenvård barn, i syfte att arbeta med tidiga insatser och föräldrastöd. Utöver det har också en kostnadsökning skett utifrån löneöversynen 2024, vilken gav ett resultat över budget men som kompensades för nämnden genom ett beslut i fullmäktige.

Institutionsvård barn och unga

I det här verksamhetsområdet ingår HVB- och stödboendeplaceringar. I budgeten för 2025 ligger det totalt 13,6 årsplaceringar, fördelat på cirka 5,6 årsplaceringar för HVB och 8 årsplaceringar för stödboende. Under 2025 har dock antalet HVB-placeringar minskat till 2,3 årsplaceringar, medan antalet stödboendeplaceringar ligger i nivå med budget.

Inför budget 2025 skiftar förhållandet mellan de båda placeringsformerna, så att det blir fler stödboendeplatser än HVB-platser. Denna förändring frigör budgetutrymme, eftersom stödboende är en mindre kostsam placeringsform. För nästa år budgeteras det för 4,6 årsplaceringar för HVB respektive 7,2 årsplaceringar för stödboende.

Institutionsvård vuxna (HVB och SIS)

Vid ingången av 2025 var antalet placerade klienter 7,6 årsplaceringar inom HVB vuxen och 1,7 årsplaceringar inom SIS vuxen. Under året har HVB vuxen legat relativt stabilt i nivå med 7,5 placeringar per november, medan antalet placeringar för SIS har minskat avsevärt till 0,4 per november. Som en direkt följd av detta utfall revideras budgeten för 2026 nedåt i jämförelse med vad som ursprungligen budgeterades enligt beslutat RFM. Den justerade budgeten föreslår nu 6,6 årsplaceringar för HVB och 1,0 årsplacering för SIS.

Skyddsplaceringar och våld

Antalet skyddsplaceringar under 2025 har varit i nivå med budget under hela året. Antalet placeringar januari till november summeras till i snitt 4,8 årsplaceringar i jämförelse med budgeterad nivå om 5,0 årsplaceringar. Inför budget 2026 skrivs denna siffra ned till 4,7 årsplaceringar.

Nämndens budget

Driftsbudget 2026 och plan 2027–2028

Resultaträkning

Intäkter/Kostnader (Mnkr)	Bokslut 2024	Prognos 2025	Budget 2025	Förändring	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
---------------------------	--------------	--------------	-------------	------------	-------------	-----------	-----------

		(Oktob er)		budget 25/26			
Taxor och avgifter	2,2	2,1	1,6	0,5	2,1		
Bidrag (intäkter)	12,7	24,1	15,0	2,4	17,4		
Övriga intäkter	5,5	9,4	9,9	-0,4	9,5		
Summa intäkter	20,4	35,6	26,5	2,6	29,1		
Personalkostnader	-126,0	-154,8	-158,9	-4,7	-163,6		
Bidrag (kostnader)	-62,7	-64,6	-61,8	-2,1	-63,9		
Köp av verksamhet	-56,1	-58,7	-57,3	-0,5	-57,8		
Lokalhyror	-11,8	-15,8	-15,9	-0,8	-16,7		
Övriga driftskostnader	-27,9	-27,8	-26,1	0,2	-25,9		
Kapitaltjänstkostnader	-0,2	-0,3	-0,3	0,0	-0,3		
Summa kostnader	-284,8	-322,0	-320,4	-7,9	-328,3		
Summa totalt (mnkr)	-264,3	-286,4	-293,9	-5,3	-299,2		

Driftsredovisning

Verksamhet (Mnkr)	Bokslut 2024	Progno s 2025 (Oktob er)	Budget 2025	Föränd ring budget 25/26	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Arbetsmarknadsinsatser	0,0	-10,1	-13,1	-0,4	-13,5		
Ekonomiskt bistånd	-57,2	-57,6	-55,6	-1,4	-57,0		
Ekonomiskt bistånd, flykting	1,8	1,2	0,2	0,3	0,5		
Familjehem BoU egna fam.hem	-24,1	-26,7	-23,1	-1,4	-24,5		
Familjehem BoU konsulentstödda	-14,3	-15,4	-16,0	1,5	-14,5		
Kommungemensam verksamhet	-19,4	-15,7	-20,7	0,9	-19,8		
Nämnd SN	-2,1	-1,8	-2,0	0,0	-2,0		
Öppna insatser BoU	-20,0	-23,2	-25,4	1,4	-24,0		
Ensamkommande flyktingbarn	0,8	1,2	0,5	0,2	0,7		
Ekonomiskt bistånd (personal)	-12,4	-13,5	-13,6	-1,9	-15,5		
Mottagning	-10,6	-10,4	-10,4	-0,1	-10,5		
Utredning barn	-19,5	-18,4	-19,8	-1,0	-20,8		
Utredning vuxen	-7,9	-9,4	-9,6	0,2	-9,4		
Samhällsvård BoU	-11,7	-13,1	-13,8	0,1	-13,7		

Arbetsmarknadsåtgärder	-8,7	-10,3	-10,0	0,2	-9,8		
Öppna insatser vuxen	-12,8	-13,6	-13,5	-0,5	-14,0		
Familjehem vuxen konsulentstödda	0,0	-1,0	0,0	-1,1	-1,1		
Övrig vuxenvård, våld i nära relation	-4,6	-3,5	-4,6	0,3	-4,3		
Central administration SN	-3,4	-4,9	-4,9	-0,3	-5,2		
Verksamhetsledning och utveckling	-1,7	-2,5	-1,9	-1,2	-3,1		
Öppna insatser vuxen, externa stödboenden	-0,7	-2,3	-0,1	-0,9	-1,0		
Öppna insatser vuxen, särskilt boende	-6,3	-7,3	-6,4	0,1	-6,3		
Institutionsvård BoU SIS	-8,8	-5,7	-4,5	-2,2	-6,7		
Institutionsvård BoU	-11,8	-13,9	-15,1	0,0	-15,1		
Institutionsvård vuxen SIS	-3,5	-0,7	-4,2	1,7	-2,5		
Institutionsvård vuxen	-5,8	-7,8	-6,4	0,2	-6,2		
Effektivisering 2027						3,1	3,1
Effektivisering 2028							4,4
Totalt	-264,3	-286,4	-293,9	-5,3	-299,2	-302,8	-305,7

Budget 2026

Nämndens driftsbudget för 2026 uppgår till 299,2 miljoner kronor. Budgeten har justerats för Volymförändringar samt Löne- och prisuppräknings med följande procentsatser: 3,5 % för personalkostnader, 3,2 % för lokalkostnader och 2,6 % för övriga kostnader. I budgetramen ingår även en effektivisering på 3,0 miljoner kronor, vilket motsvarar 1 %.

Dessutom ingår en tillfällig kompensation för extra lönesatsning för socialsekreterare 2026, motsvarande 1,2 miljoner kronor. Övriga förändringar i budgetramen omfattar en ramflytt på -0,6 miljoner kronor, som avser försäkringskostnader, städning av nytt kommunhus samt GIS-kostnader till Miljö- och byggnadsnämnden.

Plan 2027 och 2028

För planåren 2027 och 2028 redovisas budget endast som totalbelopp i sista raden. År 2027 kommer nämnden att ha en total effektivisering om 3,1 miljoner kronor och år 2028 4,4 miljoner kronor, av total budgetram.

Den totala förändringen i budgetramen jämfört med 2026 uppgår till 5,2 miljoner kronor 2026, 3,6 miljoner kronor 2027 och 2,9 miljoner kronor 2028.

Budgetfördelning per verksamhetsområde eller verksamhet fylls inte i, eftersom den slutliga fördelningen beror på händelser under nästkommande år, vilket inte kan förutses i dagsläget.

Investeringsbudget 2026 och plan 2027–2030

Investeringar (Mnkr)	Bokslut 2024	Prognos 2025 (Oktober)	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Inventarier	-0,2	-0,5	-0,5	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3
Totalt	-0,2	-0,5	-0,5	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3

Investeringsbudgeten för 2026 samt den fleråriga planen för 2027–2030 omfattar finansiering av nödvändiga inköp och reinvesteringar i befintliga lokaler. Detta inkluderar bland annat möbler, inredning och annan utrustning i syfte att skapa hållbara och välfungerande arbetsmiljöer.

Nämndens hållbarhetsarbete

I kommunfullmäktiges långsiktiga plan 2024-2027 beslutades om fyra prioriterade Agenda 2030-mål. Socialnämnden bidrar till målen enligt följande:

Mål 3 - God hälsa och välbefinnande

En god hälsa och välbefinnande är en skyddsfaktor utifrån flera perspektiv. Socialnämnden verkar för jämlika livsvillkor och särskilt för att barn och unga växer upp med goda och jämlika uppväxtvillkor.

Ojämligheter i hälsa skapas av att olika grupper i samhället, till exempel kvinnor och män, eller olika socioekonomiska grupper har systematiskt olika livsvillkor, levnadsförhållanden och levnadsvanor. Socialnämnden har ett ansvar att arbeta jämlikt och jämställt för att nå förutsättningar för hälsa och välbefinnande på lika villkor.

Barnkonventionen anger även att barn har rätt till bästa möjliga hälso- och sjukvård, rehabilitering och rätt till levnadsstandard som är skälig för att trygga barnets utveckling.

Mål 4 - God utbildning för alla

Förskola och skola bidrar till god hälsa hos barn och unga. Fullföljd skolgång är en av de viktigaste skyddsfaktorerna för goda levnadsvillkor framåt i livet vilket bidrar till såväl sociala som ekonomiska hållbarhetsfaktorer.

Socialnämnden bidrar tillsammans med Utbildningsnämnden till god utbildning i arbetet med förskoleteamet, skolfrånvaro inom Lärande Arena och skolsocialt team, skolteam för placerade

barn.

Barnkonventionen artikel 28 och 29 uppfylls genom samverkan.

Mål 11- Hållbara städer och samhällen

Med sitt hälsofrämjande och förebyggande arbete bidrar socialnämnden till trygghet och ett socialt hållbart samhälle. Nämnden deltar i samhällsplanering och utveckling utifrån sociala erfarenheter och kunskap om trygga uppväxtmiljöer.

Barnkonventionen artikel 31 anger att barn har rätt till rekreation och fritidsverksamhet vilket behöver tas i beaktande vid utformning och planering av samhällsförändringar.

Mål 13 - Bekämpa klimatförändringar

Nämndens verksamheter strävar mot att i så hög utsträckning som möjligt värna klimatet och göra medvetna val vid planering av tjänsteresor, följa kommunens riktlinjer för upphandling av fordon och drivmedel. I viss mån behöver nämndens kärnuppdrag som innebär akuta resor för att säkra människors skydd och trygghet prioriteras före klimatmedvetna val av transporter.

Analys av koldioxidbudget

Målet är att Enköpings kommunkoncern ska vara klimatneutral senast 2030. För att nå dit krävs att alla nämnder, förvaltningar och bolag integrerar klimatåtgärder i sin ordinarie verksamhetsplanering.

Kommunorganisationen behöver gå före och fungera som förebild i klimatomställningen. Genom att minska våra egna utsläpp, förändra arbetssätt och visa konkreta resultat skapar vi trovärdighet och inspiration – både för andra samhällsaktörer och för Enköpings invånare.

Klimatarbetet handlar inte om att vidmakthålla det vi redan gör – utan om att utveckla och förbättra våra arbetssätt, rutiner och prioriteringar. För att nå klimatneutralitet behöver vi aktivt förändra hur vi planerar, genomför och följer upp vår verksamhet. Det vi gör internt lägger grunden för den bredare omställningen i hela kommunen.

Socialnämnden har identifierat att den egna klimatpåverkan och koldioxidutsläppen främst sker till följd av transporter som sker inom nämndens verksamheter.

Transporter i tjänsten ska i första hand ske genom kollektivtrafik. De fordon som förvaltningen disponerar på egen hand ställs krav på att de ska följa och uppfylla kommunens krav på upphandling av fordon och drivmedel.