

Aktivitetsplan

-för planering/uppföljning av aktiviteter i samverkan mellan MDU och EnK

- planen följs upp vid varje beredningsgruppsmöte

Senast ändrad 2024-03-22

Område	Aktivitet	Förväntad effekt	Ansvarig	Start	Uppföljning	Utvärdering
Student / utbildning						
	Parterna utreder förutsättningar för avtal för VFU (exv lärare, ssk, fysio, beteendevetare) andra grupper?	Kontakt med studenter, employer branding				
	EnK formulerar case för exjobb/upsats					
	Skapa gemensam årshjul	Synkade processer		HT 2024		
Forskning och utveckling						
	Förstudie gröna näringar genomförs. Fortsättning?			VT2024		Avslutas i februari 2024. Slutredovisas.
	EnK utreder förutsättning för kommundoktorand					
	Forsknings-samarbete kring "friska arbetsplatser"?					
	Matchning mellan MDU:s kompetens och Enk utveckling behov. Initiala idéer forsknings-samarbete kring friska arbetsplatser, energiforskning pga flytt av värmeverket.					
Kompetensförsörjning och Livslångt lärande						

	<p>Matchning mellan MDU:s kompetens och Enk utveckling behov gällande uppdragsutbildning.</p> <p>Bristyrken och kompetensutveckling: IT, socionomer, inköp/upphandling, lön (kampanj på gång utifrån kompetensgrupp med Reglementet mfl)</p>					
	MOOC för kommunens medarbetare					
	<p>MOOC= massive open online courses Webbaserade utbildningar som finns I vårt utbud som inte kräver anmälan. Syftet med MOOC:ar är att ge större möjligheter för fler personer att studera vidare eller att byta/bredda karriär under livets gång. (inkl flexibla distnas kurser)</p> <p>Matchning mellan MDU:s kompetens och Enk utveckling behov gällande MOOC.</p>	<p>Ökad kompetens: IT, socionomer, inköp/upphandling, lön (i ett första steg)</p>	Anja			
	Workshop om möjlighet att etablera arena					