

Paragraf 143

Ärendenummer SN2023/153

Remiss - Riktlinjer för minoritetspolitiskt arbete

Beslut

Socialnämnden beslutar att överlämna yttrandet till kommunstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har uppdragit socialnämnden att yttra sig över förslag på riktlinjer för minoritetspolitiskt arbete i Enköpings kommun.

Bakgrund

Minoriteters rättigheter och myndigheters skyldigheter stärktes år 2019 i Lag (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk. Lagen innehåller bestämmelser om nationella minoriteter, nationella minoritetsspråk, förvaltningsområden och rätten att använda minoritetsspråk hos förvaltningsmyndigheter och domstolar samt bestämmelser om äldreomsorg. Lagen innehåller också bestämmelser om uppföljning av tillämpningen av lagen. I lagens 5 b § framgår att kommuner och regioner ska anta mål och riktlinjer för sitt minoritetspolitiska arbete.

Enköpings kommun ingår sedan 2013 i det finska förvaltningsområdet vilket betyder att den finsktalande minoriteten i kommunen har särskilda rättigheter för sitt eget språk och egen kultur.

Syftet med riktlinjen för kommunens minoritetspolitiska arbete, med särskilt fokus på det finska förvaltningsområdet, är att öka kunskapen om minoritetslagstiftningen bland tjänstepersoner och förtroendevalda samt tydliggöra ansvarsfördelningen mellan berörda nämnder.

Förvaltningens bedömning

I riktlinjen framgår att den ska fungera som ett kommunövergripande vägledande styrdokument med riktlinjer och mål för att uppfylla och främja de nationella minoriteternas rättigheter samt det utökande skyddet som finska förvaltningsområdet reglerar. Riktlinjen lyfter fram tre nämnder; utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, vård och omsorgsnämnden och upplevelsenämnden. Det är önskvärt att det tydliggörs i riktlinjen hur övriga nämnder ska arbeta kring nationella minoriteters rättigheter samt kommunens minoritetspolitiska mål.



I riktlinjen framgår tydligt hur arbetet ska ske för att uppnå de minoritetspolitiska målen kring det finska förvaltningsområdet där det presenteras delmål och indikatorer att följa upp. Det är önskvärt att det tydligare framgår i riktlinjen hur arbete ska ske och följas upp även utifrån den övergripande minoritetspolitiken.

Kopia till:
Kommunledningsförvaltningen