

Integrationsenheten - SWOT

Målbild-vad arbetar vi för:

Styrka - Hur vi samarbetar.

Närheten till elever och lärare på SFI är en tillgång med nära samarbete med SFI lärarna. Redan vid första besöket hos Integrationsenheten skrivs en ansökan till SFI, oftast med start inom en månad. Om behov finns så kan personal från IE enkelt möta upp vid start till SFI och hjälpa till. IE kan också hjälpa lärarna vid oklarheter, genom att IE känner familjerna, som exempelvis okänd frånvaro eller genom att förklara saker. Lärarna har en möjlighet att snabbt och enkelt få tillgång till IEs kompetens. Stora möjligheter till att ha gruppinformation på plats.

Möjlighet - Fördelar med flytt:

Initialt när de anvisade kommer till Integrationsenheten finns det en fördel med tillhörighet socialförvaltningen då information som idag, mailas kan delges på plats. I glappet som uppstår mellan ankomst och start av etableringen är de ankommande knutna till socialförvaltningen. Men de flesta börjar tidigt på SFI och finns då dagtid på Komvux. När etableringsperioden för personerna tar slut efter två år, så är även Integrationsenhetens arbete med dessa personer slut. De som då inte har etablerat sig på arbetsmarknaden och klarar sig på egen hand går åter till socialförvaltningen. En flytt skulle också kunna innebära ett utökat samarbete och förståelse.

Hot - Utmaningar med flytt

Vi tappar närheten till utbildningen. I dagsläget är det enkelt för SFI eleverna som är Integrationsenheten klienter att besöka IE under rast eller i anslutning till skolstart/slut. Vi tappar också närheten till SFI lärarna där IE idag kan vidarebefordra information om speciella behov eller förutsättningar enkelt till lärarna. Framför allt kommer eleverna att tappa skoltid om de behöver förflytta sig för att kunna träffa IE.

Svaghet

Förlorar närheten till Komvux och de fördelar som närheten innebär bland annat för drop in tiderna som utnyttjas för korta frågor, av SFI eleverna som är på plats. Vid en flytt måste kraft och energi för att bygga upp en ny organisation.

Medarbetarperspektiv

Oro för att börja om med en ny organisation när det fungerar bra med kontakterna här. IE jobbar inte utifrån socialtjänstlagen. Verksamhet som har en självklar koppling till utbildning.

Vad behövs om det blir flytt

Klara uppdrag

Tydlig struktur

Utmaningar för verksamheten oavsett tillhörighet

- Samverkan inom kommunen, med berörda myndigheter och med vården. Stort behov av en samordnare på kommunledningsnivå.
- Eventuell brist på lägenheter med rimlig hyresnivå
- Att tillgängliga lägenheter stämmer överens med de anvisades familjebild och situation.
- Kontakten med och informationen från Migrationsverket
- IE ser att det finns brister i det förberedande arbetet från MIV
- UT-kort, folkbokföring, personnummer, ID-kort, bankkonto
- Ökat antal kvotflyktingar, enligt MIV, 60-80 % av de anvisade. Mer komplicerade sjukdomsbilder med bristfällig dokumentation/underlag.
- Att kunna fokusera och avgränsa arbetet i mötet med individen när ingen hjälp finns att få
- Samverkan mellan förvaltningar och myndigheter med föreningsliv och andra samhällsaktörer behöver utarbetas och förbättras för att få en förbättrad integration i samhället och i kommunen
- En funktion som kan samordna all integration i kommunen saknas