

Paragraf 93

Ärendenummer VON2023/183

Svar på motion om rutiner vid utdrag ur belastningsregistret

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att avslå motionen och överlämnar svaret till kommunstyrelsen.

Reservationer

Mikael Pettersson (SD) reserverar sig mot beslutet.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 13 november 2023, paragraf 182, att skicka en motion till kommunstyrelsen, vård- och omsorgsnämnden och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden för beredning.

Motionen kommer från Benjamin Albertsson (SD) och motionären föreslår att:

1. Ge vård- och omsorgsnämnden och utbildnings och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utarbeta rutiner för uppföljning av utdrag från belastningsregistret med ett intervall av två år.
2. Vid nyanställning säkerställa att den sökandens utdrag från belastningsregistret inte är äldre än två månader.

Vård- och omsorgsförvaltningens bedömning

Som arbetsgivare finns rättslig skyldighet att kontrollera utdrag ur brottsregistret, så kallad obligatorisk registerkontroll som är en skyldighet utifrån lagstöd. En sådan skyldighet finns vid anställning av personal till exempel vid boenden som tar emot barn. (Lagen om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder 2010:479).

Vid sidan om den obligatoriska registerkontrollen finns bestämmelser som ger en arbetsgivare rätt, men inte en skyldighet, att begära registerutdrag inför en anställning, så kallad fakultativ registerkontroll. (Lagen om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn 2013:852)

Utöver detta finns inget lagstöd för att begära utdrag inför en anställning, men inte heller något hinder.

Inom vård- och omsorgsförvaltningen är beslut taget att alla som erhåller en anställning är skyldiga att lämna registerutdrag innan erbjudande om arbete lämnas. Skyldigheten gäller oavsett anställningsform och befattning. Syftet med registerkontrollen är att det är av yttersta vikt att kunder inom vård- och omsorgsförvaltningens verksamheter kan känna trygghet i den omsorg som kommunen har ansvar för.

Rutiner finns framtagna som beskriver formulering i annonstexter, vilka typer av utdrag som krävs, praktisk hantering av utdraget, bedömning av informationen och upplysning av personuppgiftsbehandling.

I dagsläget finns inget stöd/skyldighet eller möjlighet för arbetsgivare att göra uppföljningar med utdrag från belastningsregistret på medarbetare som redan arbetar i organisationen.

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår att motionen avslås utifrån att etablerade rutiner finns och täcker de områden där arbetsgivaren har en skyldighet utifrån lagkrav, samt i de delar där arbetsgivaren har möjlighet att fatta egna beslut.

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till vård- och omsorgsnämnden

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att avslå motionen och överlämnar svaret till kommunstyrelsen.

Arbetsutskottets beredning

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott har berett ärendet den 5 juni 2024 och överlämnat ärendet till vård- och omsorgsnämnden utan eget ställningstagande.

Arbetsutskottets förslag till vård- och omsorgsnämnden

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till vård- och omsorgsnämnden utan eget ställningstagande.

Kopia till:
Kommunstyrelsen, för åtgärd