



Kommunledningsförvaltningen
Åsa Magni
asa.magni@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Svar på motion "Personalens medbestämmande inom äldreomsorgen" (SD)

Förslag till kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. motionen "Personalens medbestämmande inom äldreomsorgen" avslås.

Ärendet

Bakgrund

Benjamin Albertsson (SD) har inkommit med en motion som föreslår att:

1. Säkerställa att personalen får delaktighet i rekryteringsprocessen och även delta i formandet av vårdteam i syfte kvalitetssäkra vården samt att förbättra arbetsmiljön.
2. Ökad kontinuitet (minimerad personalomsättning) och kompatibilitet (kunskapsdelegering som ger nya möjligheter) mellan befintlig och ny personal. Vilket leder till mer effektiva team, bättre vård och effektivare omsorg.
3. Att en arbetsgrupp eller utskott tillsätts för att undersöka och implementera de nödvändiga åtgärder som krävs för att säkerställa personalens delaktighet i rekryteringsprocessen. Arbetsgruppen bör bestå av representanter från vård och omsorgsförvaltningen, personalen.
4. Att vård och omsorgsnämnden ges i uppdrag att utvärdera implementeringen och effekterna av denna motion inom ett år från dess antagande.

Kommunfullmäktige beslutade den 12 mars 2024, paragraf 30, att skicka ovan motion till vård- och omsorgsnämnden för beredning. Vård- och omsorgsnämnden har inkommit med ett svar som föreslår att motionen avslås.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Kommunstyrelsen och kommunledningsförvaltningens uppdrag är att leda, styra, stödja och ge service åt Enköpings kommuns alla förvaltningar. I uppdraget ingår att leda och styra inom området attraktiv och hållbar arbetsgivare. Idag finns det en

rutin för rekrytering av medarbetare, där formerna och forumen för medarbetarinflytande i rekryteringsprocessen framgår. Förvaltningsspecifika rutiner för rekrytering missgynnar arbetet med att vara en kommun.

Vård- och omsorgsnämnden nämner i sitt svar den kommungemensamma rutinen. De skriver också att arbete med rekrytering och urval kräver särskild kunskap och erfarenhet, samt att det är tidskrävande. Utöver det beskriver vård- och omsorgsnämnden att de kontinuerligt arbetar med arbetslagets utveckling, samarbete och kunskapsöverföring inom sina verksamheter.

Utifrån ovanstående resonemang, samt vård- och omsorgsnämndens yttrande föreslås att motionen avslås.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet att avslå motionen medför inte några ekonomiska konsekvenser.

Sociala och miljömässiga konsekvenser

Beslutet att avslå motionen medför inte några sociala och miljömässiga konsekvenser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2024-09-06

Protokollsutdrag, Vård- och omsorgsnämnden (2024-08-28 VON §109)

Protokollsutdrag, Kommunfullmäktige (2024-03-12 KF §30)

Motion, Personalens medbestämmande inom äldreomsorgen (SD)

Daniel Jansson- Hammargren
Kommundirektör
Enköpings kommun

Linda Ahlsén
HR-chef
Enköpings kommun

Beslutet skickas till:

Vård-och omsorgsnämnden, för kännedom

Benjamin Albertsson (SD), för kännedom