

Nämndplan med budget 2025 och plan 2026–2027

Kommunstyrelsen



Innehållsförteckning

Enköpings kommuns styrmodell	3
Koncerngemensam vision, målbild och mål	4
Enköpings vision: Hela hållbara Enköping - för alla	4
Kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål	4
Innebörden av kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål för nämnden	6
Särskilda satsningar och uppdrag från kommunfullmäktige	10
Nämndens grunduppdrag och utvecklingsmål	13
Nämndens grunduppdrag	13
Nämndens utvecklingsmål för grunduppdraget	18
Nämndens nyckeltal för grunduppdraget	20
Nämndens uppdrag och satsningar	20
Nämndens budget	22
Driftsbudget 2025 och plan 2026–2027	22
Investeringsbudget 2025 och plan 2026–2029	23
Nämndens hållbarhetsarbete	24
Analys av koldioxidbudget	24

Enköpings kommuns styrmodell



All styrning i Enköpings kommun tar sin utgångspunkt i kommunens vision. Visionen är gemensam för hela kommunkoncernen och ska fungera som en ledstjärna för kommunens utveckling i helhet. Det är kommunfullmäktige som beslutar om kommunens vision. Medborgarfokus och ett hållbart förhållningssätt ska genomsyra allt vi gör.

Vart fjärde år beslutar kommunfullmäktige om en långsiktig plan för kommunkoncernen. Den långsiktiga planen utgör den politiska viljan och anger färdriktningen för kommunkoncernen de kommande fyra åren. Kommunfullmäktige beslutar även om andra styrdokument som avser hela kommunen/koncernen.

Varje nämnd, bolag och förbund ansvarar för att bedriva en effektiv verksamhet med god kvalitet med utgångspunkt i grunduppdraget, de ekonomiska förutsättningarna samt kommunfullmäktiges politiska målbild och mål, uppdrag/satsningar och övriga beslut.

Förutom de politiska nivåerna i vår styrning har även förvaltningar, avdelningar och enheter ett ansvar för sitt eget grunduppdrag. Med god kvalitet som utgångspunkt och inom sina ekonomiska förutsättningar har de mandat att utveckla den egna verksamheten genom att definiera utvecklingsmål för verksamheten och genomföra aktiviteter för att nå målen.

Systematisk planering, uppföljning och analys är en central och viktig del i styrmodellen. Varje nämnd och bolag ansvarar för att regelbundet och systematiskt följa upp den egna verksamheten utifrån mål och resultat, kvalitet, ekonomi och personal. Kommunkoncernens gemensamma uppföljning sker vid fyra tillfällen per år. Det gäller perioderna januari-mars, januari-augusti, januari-oktober och för helåret.

Koncerngemensam vision, målbild och mål

Enköpings kommun beslutade 2013 om en vision som sträcker sig fram till 2030. Dess tre skikt består av en inramande mening, ett övergripande avstamp och tre inriktningar.

Kommunfullmäktiges övergripande målbild och mål för perioden 2024–2027 är att tillsammans skapa en tryggare kommun som vi är stolta över att bo och verka i. För att alla ska bidra till ökad trygghet i Enköping fokuserar vi på tre övergripande koncernmål, våra tre S.

Enköpings vision: Hela hållbara Enköping - för alla

”Enköping är inspirerande med en livsmiljö där alla kan utveckla sitt allra bästa jag”.

Visionens tre inriktningar är:

- Självklar livskvalitet
- Attraktivast i regionen
- En hållbar omvärldsaktör

Kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål

Tillsammans skapar vi trygghet

Trygga människor visar tillit, stöttar varandra och bidrar till en hållbar framtid tillsammans.

Trygg är den som kan lita på att få stöd och hjälp i livets olika skeden, slipper vara rädd för olyckor och brott och lever i ett väl fungerande samhälle.

Trygghet skapas när vi lever ett självständigt liv och är vårt allra bästa jag, samtidigt som vi känner samhörighet och stolthet i en jämlik och inkluderande omgivning.

Samhörighet



Samhörighet bidrar till social sammanhållning och tillit. Tryggheten ökar när vi samverkar och är delaktiga i skapandet av vår gemensamma livsmiljö. Känslan av att ingå i ett sammanhang ger ett större ansvarstagande.

Samverkan och delaktighet behövs överallt - mellan individer, inom civilsamhället och i förhållandet till kommunorganisationen. Kommunen har ett särskilt ansvar att skapa förutsättningar för samverkan, såväl inom som utanför organisationen. Vi uppnår bättre och mer kostnadseffektiva resultat när vi lösningsorienterat och innovativt tar tillvara varandras kompetenser.

Öppenhet, transparens och god kommunikation gör det demokratiska inflytandet över beslut som påverkar oss själva och vår omgivning möjligt. Samverkan med och mellan medborgare är en förutsättning för arbetet med Agenda 2030 och stärker förtroendet för hela vårt demokratiska samhälle.

Självständighet



Ett självständigt och aktivt liv ökar livskvaliteten. Den som fått en god utbildning och lever ett berikande liv kan lättare påverka sin livssituation och finna trygghet i livet. Kommunen ska ge medborgarna förutsättningar att göra egna livsval och uppmuntra till eget ansvarstagande.

Barn och ungas utveckling och välmående prioriteras, då grunden för ett självständigt och aktivt liv läggs i unga år. Utöver kommunens egna ansvarsområden kan det ske genom att stötta, samverka och ge förutsättningar för civilsamhällets viktiga arbete för barn och unga.

Utvecklad välfärdsteknik inkluderar fler att leva ett självständigt liv och gör mer social samvaro möjligt. Kommunen ska verka förebyggande och uppmuntra till ett aktivt liv för alla, för att minska behovet av stöd och omsorg.

Stolthet



Stolta medarbetare och medborgare är goda ambassadörer som stärker känslan av glädje,

självförtroende och samhörighet. Det är lättare att känna tillförsikt och trygghet om man är delaktig i något man är stolt över.

Stolthet byggs från grunden i allt vi gör, baserat på relevant och trovärdig kommunikation där det är nära mellan medborgare och beslutsfattare.

Gemenskap, delaktighet och identitet är viktiga byggstenar när vi framhåller allt som är unikt och bra i företagervänliga Enköping. Varje gång vi som kommun motsvarar och överträffar medborgarnas förväntningar ökar stoltheten över att bo, verka och vara en del av Enköpings kommun. Gemensamma upplevelser och arrangemang stärker vår sammanhållning.

Innebörden av kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål för nämnden

Tillsammans skapar vi trygghet

Kommunens invånare ska känna sig trygga med att kommunen leds och styrs på ett korrekt och ansvarsfullt sätt. Kommunstyrelsen ska skapa förutsättningar för en god kommunal förvaltning som är demokratisk, effektiv, rättssäker och fri från korruption.

Kommunstyrelsen ansvarar för den övergripande styrningen och kontrollen av kommunens verksamheter. Gemensamma processer inom mål- och ekonomistyrning, upphandling, internkontroll, it- och digitalisering, beredning av politiska ärenden, rättssäker hantering och transparent kommunikation är några av uppgifterna som kommunstyrelsen ansvarar för. Även utveckling av kommunens näringsliv och föreningsliv samt hållbarhetsfrågor omfattas av kommunstyrelsens ansvar. Kommunstyrelsen är också arkivmyndighet med uppdrag att bland annat utöva tillsyn över myndigheternas arkivvård samt förvara och vårda övertagna arkiv.

Inom ramen för den särskilda uppsiktsplikten ansvarar även kommunstyrelsen för att säkerställa att övriga nämnder och bolag/förbund utför sitt uppdrag med god kvalitet och på ett rättssäkert och effektivt sätt utifrån de gällande lagar och regler kommunen beslutat om.

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att samordna och styra kommunens arbete med trygghets- och säkerhetsfrågor. Tillsammans med både interna och externa samverkanspartner sker ett förebyggande och främjande arbete för att skapa och förbättra tryggheten i vårt samhälle. Ansvaret innebär bland annat att tillse en god samhällsplanering med trygga miljöer utomhus och fungerande infrastruktur, en god krisberedskap i händelse av olyckor eller annan fara samt att arbeta med brottsförebyggande åtgärder. Genom nätverket "Tryggare Enköping" arbetar kommunstyrelsens verksamheter med interna och externa aktörer för ett tryggare Enköping.

Enköpings kommun ska präglas av trygga chefer som tar ansvar för sin verksamhet och sina medarbetare. Även medarbetarna ska känna trygghet på sin arbetsplats inom kommunen.

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för HR-frågor och dess verksamheter arbetar för att stärka känslan av trygghet för kommunens samtliga medarbetare.

Nämndens nyckeltal

Nämndens nyckeltal	2022	2023	2024
Medborgarundersökningen - Förtroende för kommunens politiker, andel (%)	29,8 %	22,6 %	
Medborgarundersökningen - Kommunens politiker upplevs arbeta för kommunens bästa, andel (%)	34,8 %	29,3 %	
Medborgarundersökningen - Kommunens anställda upplevs arbeta för kommunens bästa, andel (%)	52,9 %	46,6 %	
Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Upphandling, NUI	67,2	65,6	
Medborgarundersökningen - Trygg utomhus i området där du bor när det är ljus ute, andel (%)	97,3 %	97,3 %	
Medborgarundersökningen - Trygg utomhus i området där du bor när det är mörkt ute, andel (%)	74,6 %	81,8 %	

Samhörighet

Samhörighet innebär bland annat att vara informerad och känna sig delaktig i kommunens utveckling. Kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar att värna om demokratin och upplysa kommunens invånare om vad som händer i kommunen samt föra dialog med invånarna om utvecklingen. Det handlar bland annat om olika former av kommunikation i olika medier samt medborgardialoger i olika frågor. Även dialog och samverkan med näringsliv och civilsamhälle är viktigt för att skapa samhörighet och delaktighet. En ökad samhörighet bidrar även till att stärka kommunens platsvarumärke och dess kärnvärden; nära, tillsammans och engagerande.

Platser, både inomhus och utomhus, där kommunens invånare kan träffas bidrar också till känsla av samhörighet. I ett av kommunstyrelsens ansvarsområden, samhällsplanering, sker en viktig del av medborgardialogen och arbetet med att planera för attraktiva mötesplatser för invånarna i hela kommunen.

Även inom kommunorganisationen/koncernen är samhörighet och delaktighet viktigt. Kommunstyrelsen har ansvar för att leda och samordna flera kommungemensamma/koncerngemensamma processer. Vid utveckling av dessa processer är det viktigt att involvera övriga nämnder, förvaltningar och bolag/förbund då de berörs av utvecklingen. Inkludering och delaktighet stärker känslan av "En kommun - en koncern" och underlättar både förståelsen och implementeringen av en utvecklad process.

Kommunstyrelsen har också ett särskilt ansvar att verka för och utveckla arbetsmiljön inom kommunorganisationen, att skapa ett hållbart arbetsliv. Ett hållbart arbetsliv består av en god arbetsmiljö samt känslan av samhörighet, hanterbarhet och begriplighet. Inom Enköpings kommun ska alla medarbetare känna sig trygga i sitt arbete och ha rätt förutsättningar och kunskap för sitt uppdrag.

Nämndens nyckeltal

Nämndens nyckeltal	2022	2023	2024
Medborgarundersökningen - Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)	61,7 %	64,9 %	
Medborgarundersökningen - Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%)	14 %	11,2 %	
Medborgarundersökningen - Kommunens information kring större förändringar fungerar bra, andel (%)	38,7 %	37,7 %	
Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med politiker i kommunen, andel (%)	78,7 %	80,4 %	
Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	83,7 %	76,7 %	

Självständighet

Alla människor har rätt att leva självständigt och kunna delta i samhället på lika villkor. Att bo och leva som man vill, ha möjlighet att studera eller arbeta och närhet till kollektivtrafik är några områden där kommunstyrelsen kan bidra till ökad självständighet. Bland annat genom kontakt och dialog med näringsliv och akademien i syfte att påverka nuvarande och kommande arbetsmarknad och få fler invånare i studier och arbete. Inom samhällsplaneringen skapas olika typer av boendeformer i olika storlekar, prisklasser och upplåtelseformer som gör en egen bostad möjlig för fler. Kollektivtrafiken byggs även ut i samarbete med Region Uppsala för att förbättra invånarnas möjligheter till resor mellan bostad och arbetsplats.

Kommunstyrelsen har även ett uppdrag att utveckla och upprätthålla en god förvaltningskultur. Det omfattar saklighet och opartiskhet i myndighetsutövning men också service och tillgänglighet samt samverkan med andra förvaltningar, kommuner, regionen och statliga myndigheter.

Kommunstyrelsen har en stödjande roll gentemot övriga nämnder och förvaltningar när det gäller deras möjlighet att bidra till självständiga invånare. Med specialister inom bland annat IT, juridik, hållbarhet, informationshantering, upphandling och näringsliv stöttar kommunstyrelsens verksamheter övriga nämnder och bolag/förbund i deras arbete med att underlätta och förbättra möjligheten till ett självständigt liv. Stödet omfattar bland annat digital utveckling av välfärdstjänster, kontakt med det lokala näringslivet vid behov av praktikplatser och andra arbetsmarknadsåtgärder samt hjälp med kravställande på våra leverantörer vid upphandlingar.

Som arbetsgivare kan kommunen bidra till en ökad självständighet genom att aktivt arbeta för jämställdhet och mångfald och emot diskriminering, under rekryteringen av nya medarbetare samt hela anställningen. Kommunstyrelsen har en särskild roll i att utveckla och bevaka kommunens HR-processer samt efterlevnaden av dem inom organisationen. HR har även en stödjande och rådgivande roll mot övriga förvaltningar i dessa frågor.

Nämndens nyckeltal

Nämndens nyckeltal	2022	2023	2024
Delaktighetsindex, andel (%) av maxpoäng	57 %	63 %	65 %
Medborgarundersökningen - Möjlighet att vara den man är och leva det liv man vill leva, andel (%)	84,7 %	87,2 %	
Medborgarundersökningen - Möjligheterna att enkelt använda kollektivtrafik för vardagliga resor är bra, andel (%)	44,8 %	55,2 %	

Stolthet

Kommunstyrelsen bidrar till ökad stolthet på flera sätt. Exempel är arbetet med kommunens värdegrund, platsvarumärke och arbetsgivarvarumärke, där kommunstyrelsen har ett extra samordnings- och utvecklingsansvar.

Att arbeta för ökad transparens och tydlighet kring viktiga frågor, förbättrad kommunikation kring allt positivt och ökad tillgänglighet och god service är några sätt där kommunstyrelsen bidrar till en stärkt självbild för kommunen och en ökad stolthet i samhället. Kommunstyrelsen har även ett uppdrag att driva och leda utveckling i kommunen. Genom innovationsledning, grön omställning och fokus på social hållbarhet utvecklas Enköping till en bra kommun att bo och verka i där invånare kan känna stolthet och trygghet.

Inom kommunorganisationen arbetar kommunstyrelsens verksamheter även med att öka stoltheten hos medarbetarna. Stolta medarbetare talar väl om sin arbetsgivare och är goda ambassadörer vilket stärker kommunens arbetsgivarvarumärke och ökar möjligheten för kommunen vid rekrytering av nya medarbetare.

Nämndens nyckeltal

Nämndens nyckeltal	2022	2023	2024
Medborgarundersökningen - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	90,8 %	89,6 %	
Medborgarundersökningen - Kan rekommendera andra att flytta till kommunen, andel (%)	54 %	50,9 %	
HME - Medarbetare som kan rekommendera Enköpings kommun som arbetsplats till andra, andel inom KLF (%)	29 %	37 %	48,4 %

Särskilda satsningar och uppdrag från kommunfullmäktige

Särskilda satsningar i KF:s årsplan	För nämnden innebär det
<p>Riktlinje för möten och evenemang</p> <p><i>Kommunstyrelsens näringslivsavdelning har i uppdrag att under 2025 ta fram riktlinjer för möten och evenemang. Syftet är att underlätta beslut om vilka möten och evenemang som kommunen ska bidra till, vara delaktiga i eller driva själva och på vilket sätt. Syftet är också att underlätta arbetet med att skapa nya evenemang för att bygga vår stolthet och samhörighet.</i></p> <p><i>För att stärka näringslivsavdelningens arbete med att utveckla evenemang tilldelas kommunstyrelsen 500 000 kronor.</i></p>	<p>Under 2025 kommer kommunledningsförvaltningen tillsammans med övriga förvaltningar, främst samhällsbyggnadsförvaltningen och upplevelseförvaltningen, arbeta fram riktlinjer för evenemang. Utgångspunkten är i den analys som presenterades för kommunstyrelsen i september och utifrån de olika roller kommunen föreslås ha i evenemangsarbetet; stötta, driva, utveckla och underlätta.</p>

Uppdrag i KF:s årsplan	För nämnden innebär det
<p>Fokus på krisberedskap och brottsförebyggande arbete</p> <p><i>Vi arbetar med särskilt fokus på krisberedskap och det brottsförebyggande arbetet under 2025. Kommunens nämnder har tillsammans ett ansvar för att arbeta med trygghet utifrån bland annat krisberedskapsplanen 2022–2026 och åtgärdsplanen för det brottsförebyggande arbetet 2024–2025.</i></p>	<p>Under året kommer nämnden/förvaltningen påbörja arbetet med att utveckla en kommunövergripande styr-, lednings- och uppföljningsprocess för krisberedskap, civilt försvar och det brottsförebyggande arbetet.</p> <p>Arbetet behöver ske i dialog med övriga nämnder/förvaltningar inom kommunen och ledas genom kommundirektörens ledningsgrupp.</p>
<p>Krisberedskapsplanen 2022–2026</p> <p><i>Kommunfullmäktige har fattat beslut om en krisberedskapsplan för perioden 2022–2026. En viktig ansats är att Enköpings kommun har ambitionen att integrera krisberedskapsperspektivet så långt som möjligt i ordinarie verksamhetsplanering och arbete. Utifrån den så kallade likhetsprincipen strävar kommunen mot att minimera parallella processer. Kommunstyrelsen får i uppdrag att ha särskild uppmärksamhet på hur arbetet fortskrider i nämnderna.</i></p>	<p>Kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar att ge stöd och vägledning till nämndernas arbete med krisberedskap. Kommunstyrelsen ansvarar också för vissa operativa delar av krisberedskapsorganisationen, exempelvis krisledning, tjänsteman i beredskap, övningsverksamhet och kriskommunikation. Kommunstyrelsen är också den primära parten i samverkan med externa aktörer. Kommunstyrelsen ska skapa en samlad bild över kommunens sammantagna förmåga inom området med målsättning att hitta effektiva och förmågehöjande koncerngemensamma lösningar.</p> <p>Samtidigt beror kommunens beredskapsförmåga i stor del på att verksamheterna genomför åtgärder för att</p>

Uppdrag i KF:s årsplan	För nämnden innebär det
	<p>vara robusta. För att uppnå målet om särskild uppmärksamhet behöver kommunstyrelsen skapa en strukturerad process för uppföljning och analys av den verksamhet som sker i nämnderna.</p>
<p>Åtgärdsplanen för det brottsförebyggande arbetet 2024–2025</p> <p><i>Syftet med att ta fram en strategisk lägesbild samt åtgärdsplan är att förtydliga vad som förväntas av nämnder i den gemensamma satsningen för att öka tryggheten och minska brottsligheten i Enköpings kommun. Alla nämnder ska vara med och bidra till att skapa förutsättningar för ett strukturerat och långsiktigt arbete som anpassas till samhällsutvecklingen.</i></p> <p><i>En välfungerande samverkan mellan Enköpings kommun, Polis och andra aktörer är central för det brottsförebyggande arbetet. Det är viktigt att både kommunen och polisen lägger sina resurser där de gör mest nytta.</i></p> <p><i>Kommunstyrelsen får i uppdrag att ha särskild uppmärksamhet på hur arbetet fortskrider i nämnderna.</i></p>	<p>Kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar att ge stöd och vägledning till nämndernas arbete. Kommunstyrelsen samordnar kommunens arbete med Effektiv Samordning för Trygghet (EST) och nätverket Tryggare Enköping. Kommunstyrelsen samordnar också mycket av samverkan med externa aktörer, exempelvis inom sex målarstäder (6M) och samarbetet med Länsstyrelsen. Kommunens framgång i arbetet beror i stor del på att verksamheterna genomför åtgärder i sin verksamhet. För att nå kommunfullmäktiges uppdrag om särskild uppmärksamhet behöver kommunstyrelsen skapa en strukturerad process för uppföljning och analys av den verksamhet som sker i nämnderna.</p>
<p>FN:s Barnkonvention samt FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning</p> <p><i>Enköping är en kommun som sätter barnet i centrum. Kommunen ska också vara till för alla, liksom tillgänglig för alla. För att nå dit behöver arbetet intensifieras med att göra hela kommunorganisationen medveten om två av de FN-konventioner som Sverige åtagit sig att följa.</i></p> <p><i>Kommunstyrelsen får därför i uppdrag att säkerställa att kommunen arbetar aktivt för att följa FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning samt FN:s Barnkonvention. Exempelvis genom att ta fram relevanta styrdokument, föreslå enhetliga kontrollpunkter vid nämndbeslut och initiera kommungemensamma utbildningar i frågan.</i></p>	<p>I ett pågående arbete med ett socialt hållbarhetsprogram läggs under 2025 speciellt fokus på barnrätt och rättigheter för personer med funktionsnedsättning enligt FN:s konventioner för att säkra att de har möjlighet att leva sina liv på lika villkor. Frågorna samordnas inom kommunstyrelsens ansvarsområde via kommunstyrelsens nyinrättade sociala hållbarhetsutskott.</p> <p>Kommunstyrelsen har även ett särskilt ansvar för att leda, stödja, samordna och ha uppsikt över nämndernas arbete som i sin tur har ansvar för att integrera rättighetsfrågorna i verksamhetsplanering och uppföljning.</p>
<p>Arbetsmarknadsåtgärder</p> <p><i>En viktig faktor för att leva ett självständigt liv är att vara självförsörjande. Att stötta dem som står utanför arbetsmarknaden är en angelägenhet för hela kommunen. Vi ger därför alla nämnder och bolag följande uppdrag:</i></p> <p><i>Bistå socialnämnden och utbildningsnämnden</i></p>	<p>För kommunstyrelsens innebär uppdraget att skapa förutsättningar för att arbetssökande och vuxenstuderande inom kommunstyrelsens uppdrag inkluderas i den strategiska kompetensförsörjningen. Kommunstyrelsen verkar för att utveckla samarbetet med det privata näringslivet och civilsamhället för en mer inkluderande arbetsmarknad.</p>

Uppdrag i KF:s årsplan	För nämnden innebär det
<p><i>med platser för utbildning, praktik och arbetsträning. Antalet personer som deltagit redovisas i respektive nämnds verksamhetsberättelse. Uppdraget ska i förekommande fall också beaktas av kommunkoncernens bolag och kommunalförbund.</i></p>	
<p>Besöksnäring och Enköping som turiststad</p> <p><i>Sommaren 2024 har varit ett rekordår för besöksnäringen i Enköping. Vi har ett starkt entreprenörskap inom besöksnäringen och det ger positiva effekter för bilden av Enköping samtidigt som det ger positiva effekter för vårt lokala näringsliv. Under 2025 ska näringslivsavdelningen fortsätta utveckla samarbetet med besöksnäringen och andra aktörer för att utveckla Enköping som en turiststad.</i></p>	<p>Under 2025 kommer kommunstyrelsens verksamheter arbeta med fokus utifrån tre insatsområden i Besöksnäringen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Företagande och utveckling: arbeta med de frågor som gör att Enköping uppfattas som en attraktiv, företagsvänlig kommun som stöttar entreprenörskap och hållbar tillväxt inom besöksnäringen. -Destinationen och platsen: att arbeta för att utveckla platsen och dess miljöer utifrån ett besöksnäringssperspektiv samt paketera utbudet kring besök så att Enköping är en destination att besöka. -Marknadsföring: att utveckla platsmarknadsföringen och platsvarumärket med paketering och innehåll samt marknadsföra destinationen utanför Enköping.
<p>Näringslivsprogrammet och Landsbygdsprogrammet</p> <p><i>Näringslivsavdelningen har under 2024 jobbat fram både ett näringslivsprogram och ett landsbygdsprogram. Under 2025 kommer arbetet med genomförande att påbörjas.</i></p>	<p>En del i näringslivsprogrammet under fokusområde "strategiskt tillväxt- och etableringsarbete" är att ta fram en etableringsplan innehållande en långsiktig etableringsstrategi som beskriver mål, prioriterade branscher, principer och önskade effekter av Enköpings kommuns framtida etableringsarbete. Planen ska ha tydlig koppling till kommunens hållbarhetsmål om klimatneutralitet år 2030 samt gå i linje med gällande klimatkontrakt och en ekonomisk hållbar utveckling. Arbetet med planen påbörjades under hösten 2024 och planeras att slutföras under 2025.</p> <p>Inköpsavdelningen genomför stora insatser kopplat till näringslivsprogrammet och målet att nå "nöjd-upphandlings-index" NUI 70. Under 2025 kommer prioriteringen behöva fortgå men för att få genomslag behöver samtliga nämnder/förvaltningar ta sitt ansvar och bidra till att målet nås.</p> <p>Under 2025 kommer nämnden påbörja arbetet med att genomföra landsbygdsprogrammet. Under hösten 2024 formuleras processen för det kommunövergripande arbetet. Förankring görs genom dialog med utpekade nämnder och förvaltningar.</p>

Nämndens grunduppdrag och utvecklingsmål

Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi, följer upp och rapporterar till kommunfullmäktige och samordnar verksamheten mellan kommunens nämnder. Kommunstyrelsen har även uppsiktsplikt över övriga nämnders verksamhet, inklusive de gemensamma nämndernas och de kommunala bolagens verksamhet.

Kommunstyrelsen bereder ärenden inför kommunfullmäktige och ansvarar för att fullmäktiges beslut genomförs. Kommunstyrelsen leder planering och utveckling och följer upp och analyserar inom strategiskt viktiga politiska områden som exempelvis social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

Dessutom har kommunstyrelsen ett särskilt ansvar för kommunens ekonomi och kvalitet, HR och lön, inköp, IT och digitalisering, kommunikation, ledningsstöd, näringsliv, besöksnäring och evenemang, trygghet och säkerhet, tillsyn och vård av kommunens arkiv samt plan, mark och exploateringsfrågor. Kommunstyrelsens uppgifter omhändertas av kommunledningsförvaltningen samt miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens strategiska planeringsavdelning och mark- och exploateringsavdelning.

Nämndens grunduppdrag

Kommunal demokrati

Utveckla/målsätta

Kommunstyrelsen har det övergripande och strategiska ansvaret för frågor om kommunal demokrati. Kommunstyrelsen ansvarar för att bereda och yttra sig i ärenden som handläggs av kommunfullmäktige. Kommunstyrelsen ska även verkställa kommunfullmäktiges beslut, om inget annat beslut fattats.

Kommunstyrelsen fattar även beslut om inkommande e-förslag, i de fall kommunfullmäktige överlämnat rätten att besluta. Kommunstyrelsen ska fortlöpande informera kommunfullmäktige om de beslut som fattats med anledning av ett e-förslag. Kommunstyrelsen ska även redovisa till kommunfullmäktige de e-förslag som inte avgjorts inom ett år från det att förslagen väckts.

Inom den strategiska samhällsplaneringen genomförs kontinuerligt riktade medborgardialoger för att både samla in fakta och kvalitetssäkra förslag som påverkar såväl kommunen som stadens utveckling. Medborgardialogerna är plats- och situationsanpassade för att skapa största värde och engagemang.

Beskrivning av nuläget

Att strategiskt ansvara för den kommunala demokratin innebär bland annat att bereda och besluta ärenden och hantera e-förslag. Det innebär även att informera och föra dialog vid förändringar och

utveckling av kommunen samt att tillgängliggöra information från kommunens arkiv.

Inom den strategiska samhällsplaneringen är medborgardialogen ett relevant verktyg för att både samla in fakta och kvalitetssäkra förslag som påverkar såväl kommunen som stadens utveckling. Vid framtagandet av ny översiktsplan har dialoger genomförts i kommunens kransorter under både samrådsskedet samt under granskningen. I staden är det framförallt två projekt inom stadsutvecklingen där medborgardialoger setts som särskilt viktiga – Stationsstaden samt Plantskolan (Coop-kvarteret). Medborgardialogerna har plats- och situationsanpassats för att skapa största värde och engagemang.

Ett annat sätt som kommunstyrelsen arbetar på för att främja den kommunala demokratin är via samråd. Kommunstyrelsen har fyra samrådsorgan: kommunala tillgänglighetsrådet, natur- och friluftsrådet, pensionärsrådet och finska samrådet. Rådets uppgift är bland annat att vara remissinstans i olika ärenden inför beslut. Andra sätt är att gå ut med information om vad som är på gång på kommunens webbplats och sociala medier, medborgardialoger, företagsbesök och tillgängliga sammanträdeshandlingar.

Under år 2024 beslutade kommunfullmäktige att införa e-förslag istället för medborgarförslag. Beslutet har dock inte kunnat verkställas på grund av problem med leverantören av tjänsten.

En rutin finns för att två gånger per år sammanställa de e-förslag/motioner som ännu inte är färdigbehandlade för information till kommunfullmäktige. En rutin finns också för att säkerställa att även nämnderna, två gånger per år, rapporterar om sina e-förslag. Kommunsekreteraren samordnar nämndernas rapporter till kommunstyrelsen.

Analys av kvalitetsnivån

Den kommunala demokratin kan stärkas. I den senaste medborgarundersökningen får kommunen låga betyg från medborgarna när det kommer till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter, att kommunens politiker är lyhörda för idéer och att kommunens beslut anses vara genomtänkta och genomarbetade. För att öka tillgängligheten av kommunens information behövs ett nytt kommunarkiv och att utveckla e-arkiveringen.

Inom den strategiska samhällsplaneringen sker medborgardialoger kring de förslag som påverkar såväl kommunen som stadens utveckling. Dialogerna syftar både till att samla in fakta och kvalitetssäkra förslagen. Utifrån dialogerna kan justeringar göras på förslaget i den fortsatta handläggningen.

Samrådsorganen har regelbundna möten. Tyvärr tas inte råden tillvara i den omfattning som de skulle kunna göra, ärenden remitteras inte till råden eller kommer ofta in så sent att råden då har svårt att svara på ett genomarbetat sätt. Påminnelser till nämnderna och kommunstyrelsen har gjorts om att råden kan bidra med kunskap inför beslut men ytterligare insatser skulle kunna göras.

Under första kvartalet 2025 ska kommunfullmäktiges beslut om införande av e-förslag verkställas.

Ekologisk och social hållbarhet

! Utveckla/målsätta

Kommunstyrelsen har det övergripande och strategiska ansvaret för miljö, naturvård, avfall, social hållbarhet, finskt förvaltningsområde samt jämställdhets-, mångfalds och diskrimineringsfrågor.

Beskrivning av nuläget

Kommunstyrelsen har det övergripande strategiska ansvaret för social hållbarhet i kommunen. Under 2022 genomfördes en förstudie tillsammans med Mälardalens universitet inom området. En kartläggning inom kommunen genomfördes även för att identifiera vad som redan görs idag och vad som behöver utvecklas. Under 2024 har ett socialt hållbarhetsutskott införts under kommunstyrelsen.

Enköpings kommun är sedan den 1 januari 2013 finskt förvaltningsområde. Det innebär ett förstärkt skydd för alla sverigefinnar i kommunen. En samordnare av minoritetsfrågor och finskt förvaltningsområde finns inom kommunstyrelsens verksamhet. Samordnare arbetar tillsammans med interna och externa aktörer för att främja och stärka rättigheterna för kommunens nationella minoriteter. Bevakning av barnrätt inom kommunen är en annan fråga som kommunstyrelsen ansvarar för. Kommunens arbete med mänskliga rättigheter har fördjupats under 2024. Särskild fokus har lagts på nationella minoriteter, finskt förvaltningsområde, barnrätt och tillgänglighet.

Enköpings kommun har undertecknat klimatkontrakt 2030 och länsstyrelsens hållbarhetslöften med mål och aktiviteter inom områdena ekosystem och biologisk mångfald, vatten, minskad klimatpåverkan och miljömässigt hållbar samhällsutveckling.

Enköpings kommun har under 2024 startat ett koncernövergripande arbete med Klimatfärdplan som innefattar:

- Koldioxidbudget
- Klimathandlingsplan 2025--2027
- Klimatstrategi 2045
- Klimathandlingsplan 2030
- Klimatfinansierings- och investeringsplan

Analys av kvalitetsnivån

Arbetet med att samordna kommunens sociala hållbarhet är påbörjat men behöver utvecklas. Arbetet med social hållbarhet och mänskliga rättigheter behöver utvecklas under 2025, till att drivas systematiskt och samordnat tillsammans i hela kommunkoncernen.

Arbetet som pågår utifrån klimatkontraktet 2030 och samarbetet inom Viable cities har lett till utveckling inom ekologisk hållbarhet, exempelvis genom framtagandet av en koldioxidbudget.

Under 2024–2025 genomförs fas 1 av Klimatfärdplanen, med analys av koldioxidbudget. Under

2025–2027 planeras kommunens klimathandlingsplan samt den långsiktiga klimatstrategin, där takten för koldioxidreduktionen bör framgå genom tydliga mål och nyckeltal. Arbetet med energi- och klimatanpassningsplaner fortsätter, såväl som planen för laddinfrastrukturen.

Krisberedskap och totalförsvaret

 Utveckla/målsätta

Enköpings kommun har en viktig roll i samhällets krisberedskap. Kommunen ansvarar för att samhällsviktig verksamhet, såsom skola, äldreomsorg, värme- och vattenförsörjning samt räddningstjänst ska fungera även under en kris. Totalförsvaret består av det civila och det militära försvaret. Kommunens ansvar finns inom det civila försvaret och handlar om att säkerställa att samhällsviktig verksamhet fortsätter att fungera även i ett läge av höjd beredskap.

För att Enköping kommuns hela geografiska område ska vara en robust del i den svenska beredskapen och totalförsvaret är samverkan, samarbete och samplanering med lokala samhällsbyggande aktörer såsom Ledningsregementet, polisen, räddningstjänsten, regionen och svenska kyrkan högt prioriterat. Kommunmedlemmarnas förmåga att motstå samhällsstörningar är också en viktig del i beredskapen.

Beskrivning av nuläget

Kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar för att krisberedskapsarbetet är väl fungerande i kommunen i rollen som styrande och samordnande samt genom krisberedskapsövningar och utbildningsinsatser. En utgångspunkt för arbetet är dock den så kallade ansvarsprincipen som innebär att den som ansvarar för en verksamhet under normala förhållanden, så långt det är möjligt, har ansvaret för verksamheten även under en kris eller vid höjd beredskap.

I nuläget pågår flera uppdrag för att stärka kommunens beredskap, bland annat inom områdena vatten, elförsörjning och ledning.

Arbetet med att stärka kommunens beredskap innebär påverkan på kommunens samtliga förvaltningar, bolag och förbund, då de får ett utökat uppdrag och ansvar kopplat till dessa frågor. Kommunens övriga verksamheter kommer behöva arbeta fram egna kontinuitetsplaner i händelse av kris eller krig, något som saknas i flera verksamheter i nuläget och därför behöver prioriteras och planeras in i närtid.

Analys av kvalitetsnivån

Arbetet bedrivs övergripande utifrån den av fullmäktige antagna krisberedskapsplanen. Då inga tydliga mål eller direktiv kommer från myndighetshåll utgår arbetet i stort ifrån RSA (risk- och sårbarhetsanalysen) och kommunens krisberedskapsplan.

Då området sträcker sig mellan egna kommunala mål, tillkommande lagar vid höjd beredskap och olika överenskommelser mellan kommun och myndigheter behövs en tydligare rollfördelning mellan kommunstyrelsen och övriga förvaltningar. Det för att underlätta samarbetet och reda ut

ansvarsfördelningen däremellan. Kontinuitetsplaner för de olika verksamheterna behöver tas fram och åtgärder genomföras för att stärka beredskapen. Uppföljningen behöver även systematiseras för att underlätta prioritering av åtgärder med mera.

Trygghet

! Utveckla/målsätta

Enköpings kommun som geografisk plats ska vara trygg och säker för invånare och besökare att bo och vistas i. Trygghet är till stor del en känsla eller upplevelse och kommunens trygghetsskapande arbete fokuserar därför både på det faktiska säkerhetskapande arbetet men även på att stärka känslan av trygghet där det behövs i kommunen. Det innebär både insatser för att förebygga känslan av otrygghet men även att motverka riskerna för att personer faller in i kriminalitet, utsätts för våld eller hot om våld.

Trygghetsarbetet inkluderar också arbete för att motarbeta den reella risken för att utsättas för brott inom kommunens geografiska område. Arbetet utgår från den strategiska lägesbild och tillhörande handlingsplan som kommunfullmäktige beslutar om minst vartannat år.

Andra viktiga delområden i trygghetsarbetet är missbruk, våldsbejakande extremism och våld i nära relationer.

Beskrivning av nuläget

I Enköping är känslan av trygghet relativt god. I den senaste medborgarundersökningen angav 81,8 procent att de känner sig trygga i området de bor i när det är mörkt ute och 97,3 procent anger att de känner sig trygga när det är ljus ute. Undersökningen visade även att oron för att utsättas för ett brott inte var alarmerande hög hos kommuninvånarna. Störst oro fanns kring att bli utsatt för identitetsstöld, där 34,8 procent svarade att de kände ganska stor eller stor oro.

Den strategiska lägesbild som antogs 2024 identifierade också att det brottsförebyggande arbetet ska fokusera på fyra delområden; situationell- respektive socialt brottsförebyggande, välfärdsbrottslighet samt våld i nära relation. Arbetet sker inom en lång rad verksamheter inom kommunens samtliga förvaltningar.

Kommunstyrelsen deltar i flera samverkansforum, med både interna och externa aktörer, kring trygghets- och brottsförebyggande frågor. Det har tagits fram både operativa och strategiska lägesbilder som används i det förebyggande arbetet.

Analys av kvalitetsnivån

I kommunfullmäktiges långsiktiga plan 2024–2027 är ökad trygghet målbild för perioden. Kommunstyrelsen har det samordnande ansvaret för trygghetsfrågorna i kommunen, även fast en stor del av det faktiska arbetet utförs av andra aktörer. Genom de strategiska och operativa lägesbilderna arbetar kommunstyrelsens verksamhet metodiskt med frågan, då lägesbilderna ger stöd till vilka trygghetsskapande åtgärder som behöver prioriteras.

För att få ännu bättre effekt på det trygghetsskapande arbetet ska en bättre struktur för ledning,

planering, uppföljning och utveckling av området utvecklas. Där lägesbild och handlingsplan gör arbetet mer kunskapsbaserat är det också viktigt att utveckla förmågan att omsätta analys till verksamhet. Sammantaget byggs då en förmåga att arbeta systematiskt och på så sätt undvika att arbetet präglas av "ad hoc" uppgifter och "brandsläckningar".

Nämndens utvecklingsmål för grunduppdraget

Utvecklingsmål	Strategi för att nå målet	Kopplas till
<p>Stärka den kommunala demokratin med särskilt fokus på delaktighet och transparens</p> <p>I Enköping har kommunens invånare inflytande och deras åsikter värderas högt och tas tillvara. Med transparent och tydlig information, kommunikation och dialog stärks delaktigheten och förståelsen av fattade beslut. Vårt aktiva demokratiarbete leder till att invånarnas förtroende ökar och ger dem möjlighet att påverka hur kommunen ska utvecklas.</p>	<p>Kommunstyrelsen har det övergripande och strategiska ansvaret för den kommunala demokratin. Dialog och proaktiv kommunikation är viktiga redskap för att lyckas stärka invånarnas delaktighet i kommunen. En tydlig och transparent information och kommunikation kring fattade beslut samt dialog om utveckling eller förändring är områden som behöver stärkas.</p> <p>Bemötande och tillgänglighet för kommunens invånare, företag och föreningar är ett annat område som behöver utvecklas, där kommunstyrelsen ska leda och samordna arbetet tillsammans med övriga förvaltningar och bolag/förbund.</p>	<p>KF:s målbild och mål</p>     <p>Agenda 2030-mål</p> 
<p>Utveckla och samordna kommunens sociala hållbarhetsarbete</p> <p>Enköping är en öppen och jämställd kommun där alla tar ansvar för en bra integration och ett minskat utanförskap. Våra invånare känner sig trygga och inkluderade i alla delar av samhället och kan leva som de vill. Tillsammans arbetar vi för en jämlik och jämställd kommun för kommuninvånarnas bästa.</p>	<p>Kommunstyrelsen har en tydlig ledande och samordnande roll för de sociala hållbarhetsfrågorna. Ett viktigt område att väva in social hållbarhet i all samhällsplanering i kommunen. Trygghet, jämställdhet och integration ska genomsyra vår kommun och vara en självklarhet i alla kommunens boendemiljöer och offentliga miljöer.</p> <p>För att lyckas behövs en tydlig politisk riktning i arbetet med hållbarhet i kommunen. Ett hållbarhetsprogram ska tas fram för de tre hållbarhetsperspektiven, social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.</p>	<p>KF:s målbild och mål</p>     <p>Agenda 2030-mål</p> 
<p>Utveckla och samordna kommunens ekologiska hållbarhetsarbete</p> <p>I Enköping tar vi ansvar för vår miljö och natur. Tillsammans bidrar vi till att minska utsläppen och stärka den biologiska mångfalden. Vi skyddar värdefull natur och förbättrar den ekologiska statusen i kommunens sjöar och vattendrag.</p>	<p>Kommunstyrelsen har en ledande och samordnande roll för de ekologiska hållbarhetsfrågorna. Samordning av kommunens gröna omställning sker via projektet "Klimatneutrala Enköping" där kommunstyrelsen är projektledare.</p> <p>Kommunens invånare, företag och föreningar har en viktig roll för att lyckas i arbetet med att</p>	<p>KF:s målbild och mål</p>    <p>Agenda 2030-mål</p> 

Utvecklingsmål	Strategi för att nå målet	Kopplas till
	<p>utveckla kommunens ekologiska hållbarhet. Dialog, kommunikation och samverkansforum behövs där kommunen kan möta externa aktörer och utveckla arbetet tillsammans.</p> <p>För att lyckas behövs en tydlig politisk riktning i arbetet med hållbarhet i kommunen. Ett hållbarhetsprogram ska tas fram för de tre hållbarhetsperspektiven, social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.</p>	
<p>Stärka kommunens krisberedskap</p> <p>Enköping står starkt rustad och är väl förberedd vid en kris. Vi värnar människors liv, hälsa och rättigheter och kan fortsätta bedriva vår samhällsviktiga verksamhet i alla situationer. Vi arbetar även förebyggande för att hindra eller begränsa skador då olyckor, sabotage och krissituationer inträffar.</p>	<p>Kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar för kommunens krisberedskapsarbete. Arbetet behöver stärkas, både strategiskt och operativt. Genom information, kontinuitetsplaner och övning stärker vi beredskapen hos kommunens verksamheter och medarbetare. Riktade insatser för att stärka beredskapen inom särskilda områden, såsom vatten, elförsörjning och ledning behöver genomföras.</p> <p>Arbetet under 2025 kommer också att präglas av samarbetet inom Totalförsvarsrådet som syftar till att utveckla den samlade totalförsvarsförmågan inom kommunens geografiska område. Kommunen leder arbetet i samverkan med Ledningsregementet, Region Uppsala, Polisen, Räddningstjänsten och Svenska kyrkan.</p> <p>Kommunens kriskommunikation behöver utvecklas och stärkas, både internt till våra medarbetare och externt till våra invånare. Det består både av kommunikation i förebyggande syfte och under en pågående kris.</p>	<p>KF:s målbild och mål</p>  <p>Agenda 2030-mål</p> 
<p>Stärka kommunens samlade brottsförebyggande arbete genom ett strukturerat och samordnat arbete</p> <p>I Enköpings kommun motverkas välfärdsbrottslighet, fusk och oegentligheter där stöd till behövande hamnar i orätta händer. Kommunen bedriver också ett aktivt arbete med såväl social- och situationell brottsprevention för att minska den reella och upplevda risken att utsättas för brott inom kommunens gränser.</p>	<p>Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att leda och följa upp arbetet inom såväl välfärdsbrottsligheten som att förebygga brott. Arbetet sker i nära samarbete med såväl övriga förvaltningar som med externa aktörer, exempelvis genom samarbetet sex Mälarkommuner (6M) och samverkansavtal med polisen.</p> <p>Arbetet utgår från den av fullmäktige beslutade strategiska lägesbilden och handlingsplanen för brottsförebyggande arbete. En viktig del i strategin för att nå målet är att så långt som möjligt få in det brottsförebyggande arbetet i ordinarie</p>	<p>KF:s målbild och mål</p>  <p>Agenda 2030-mål</p> 

Utvecklingsmål	Strategi för att nå målet	Kopplas till
	verksamhet. Det är något som kräver struktur, samordning och stöd från kommunledningsförvaltningen.	

Nämndens nyckeltal för grunduppdraget

Nyckeltal	2022	2023	2024
Medborgarundersökningen - Beslut som fattas i kommunen upplevs vara transparenta, andel (%)	17,6 %	15,4 %	
Medborgarundersökningen - Kommunens politiker upplevs som lyhörda för idéer, andel (%)	15,5 %	12,4 %	
Medborgarundersökningen - Möjlighet att delta aktivt i arbetet med att utveckla kommunen fungerar bra, andel (%)	27,6 %	23,2 %	
Medborgarundersökningen - Möjlighet att påverka politiska beslut i kommunen fungerar bra, andel (%)	21,4 %	17,9 %	
Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att förbättra integration och delaktighet i samhället fungerar bra, andel (%)	21,2 %	18,1 %	
Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att minska diskriminering fungerar bra, andel (%)	21,1 %	25,5 %	
Grundvattenförekomster med god kemisk och kvantitativ status, andel (%)	80 %		
Sjöar med god ekologisk status, andel (%)	12,5 %		
Medborgarundersökningen - Kommunen informerar bra vid samhällsstörningar, andel (%)	64,3 %	70,5 %	
Medborgarundersökningen - Låg oro att det kommer ske en allvarlig samhällsstörning i kommunen, andel (%)	77,1 %	84,4 %	

Nämndens uppdrag och satsningar

Grunduppdrag	Uppdragsbeskrivning
Demokratiberedning	
Inför varje kommande mandatperiod har Enköping valt att göra en genomlysning av kommunens politiska organisation och frågor kring mellanvalsdemokrati med mera. Arbetet genomförs vanligen genom en fullmäktigeberedning enligt 3 kap 2§ kommunallagen.	Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att stödja genomförandet av en fullmäktigeberedning som syftar till att se över, analysera och lägga fram förslag till beslut kring demokratifrågor såsom demokratisk delaktighet, medborgarinflytande och offentlighet, effektivitet och struktur i politiska organisationen samt förutsättningarna för förtroendevaldas arbete. Uppdraget ska återrapporteras på KS senast i mars 2026.

Grunduppdrag	Uppdragsbeskrivning
<p>Ena Energi/EHB - samordning</p> <p>Kommunstyrelsen utövar sin ägarroll och uppsikt genom att till exempel bereda och föreslå ägardirektiv, bolagsordningar och andra styrdokument för de kommunala bolagen.</p>	<p>Kommunledningsförvaltningen får i uppgift att planera och stödja genomförande av ägardialoger samt hantera strategiska frågor i den mån det inte ligger hos respektive bolagsstyrelse.</p>
<p>Stadsdelsutveckling Centrum/Hammen</p> <p>Hamnområdet i Enköpings kommun är under utveckling. Under 2025 påbörjas arbetet med att omvandla hamnområdet till hållbara kvarter och där även hamnen och centrum binds samman. Arbetet ska bland annat ske i dialog med intressenter och invånare för att ta fram en vision för området, gestaltningsbilder och hållbarhetsmål med mera.</p>	<p>Kommunstyrelsen ger i uppdrag, att under 2025, ta fram en målbild för utvecklingen av området centrum/hamnen samt att påbörja exploateringsprocessen kopplat till området.</p> <p>Uppdraget ska återrapporteras senast sista december 2025.</p>
<p>Strategiskt tillväxt- och etableringsarbete</p> <p>En del i näringslivsprogrammet under fokusområde "strategiskt tillväxt- och etableringsarbete" är att ta fram en etableringsplan innehållande en långsiktig etableringsstrategi som beskriver mål, prioriterade branscher, principer och önskade effekter av Enköpings kommuns framtida etableringsarbete. Planen ska ha tydlig koppling till kommunens hållbarhetsmål om klimatneutralitet år 2030 samt gå i linje med gällande klimatkontrakt och en ekonomisk hållbar utveckling.</p>	<p>Kommunstyrelsen ger kommunledningsförvaltningen i uppdrag att under 2025 färdigställa en etableringsplan för kommunen.</p> <p>Uppdraget ska återrapporteras vid två tillfällen under 2025.</p>

Nämndens budget

Driftsbudget 2025 och plan 2026–2027

Verksamhet (Mnkr)	Bokslut 2023	Prognos 2024 (Oktober)	Budget 2024	Förändring budget 24/25	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Kommunstyrelse politisk verksamhet	-7,2	-7,1	-7,1	-0,1	-7,2	-7,3	-7,6
Kommunledningsförvaltning	-170,6	-204,3	-208,8	-7,3	-216,1	-217,4	-218,7
Totalt	-177,8	-211,4	-215,9	-7,4	-223,3	-224,7	-226,3

Budget 2025

Kommunstyrelsen tillförs 3,0 miljoner kronor i utökad budgetram utifrån politiska uppdrag. 0,5 miljoner kronor av dessa används för att stärka arbetet med att utveckla evenemang. Resterande medel kommer att fördelas utifrån den politiska viljeinriktningen i nämnden.

De 0,8 miljoner kronor till social hållbarhet som nämnden fick i ramökning inför 2024 finns kvar även 2025. Dialog fortsätter i sociala hållbarhetsutskottet under 2025 om riktningen för dessa medel.

I budgetramen ingår tillfälliga satsningar på 6,9 miljoner kronor. 3,5 miljoner kronor avser verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering, 2,0 miljoner kronor avser klimatbudget och 1,4 miljoner kronor avser slamdammar.

Kommunstyrelsen har inget generellt effektiviseringskrav för 2025. Däremot ingår en effektivisering på 2,3 miljoner kronor kopplat till centraliseringen av funktionerna inom ekonomi och kommunikation.

Plan 2026 och 2027

I plan 2026 ökar budgetramen med 4,1 miljoner kronor för hyresgäst Anpassning nytt kommunhus.

I plan 2026 ingår ett generellt effektiviseringskrav på 5,1 miljoner kronor. Utöver det minskas budgetramen med 4,2 miljoner kronor för tillfälliga satsningar, där 3,5 miljoner kronor avser verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering och 0,7 miljoner kronor avser slamdammar.

I plan 2027 ingår ett generellt effektiviseringskrav på 2,6 miljoner kronor. Utöver det minskas budgetramen med 2,7 miljoner kronor för tillfälliga satsningar, där 0,7 miljoner kronor avser slamdammar och 2,0 miljoner kronor avser klimatbudget.

Investeringsbudget 2025 och plan 2026–2029

Investeringar (Mnkr)	Bokslut 2023	Prognos 2024 (Oktober)	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Inventarier inkl IT	-4,2	-12,1	-15,0	-10,7	-9,0	-5,6	-14,9	-12,1
Totalt	-4,2	-12,1	-15,0	-10,7	-9,0	-5,6	-14,9	-12,1

Investeringarna avser främst återkommande reinvesteringar inom IT.

Strategiska markförvärv

Investeringar (Mnkr)	Bokslut 2023	Prognos 2024 (Oktober)	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Strategiska markförvärv	0,0	-70,0	-70,0	-250,0	-77,0	-45,0	-70,0	-70,0
Totalt	0,0	-70,0	-70,0	-250,0	-77,0	-45,0	-70,0	-70,0

Strategiska markförvärv är medel till att köpa mark för kommunens utvecklingsbehov så som för teknisk försörjning, lokalförsörjning, bostadsförsörjning och näringsliv.

Exploatering, allmän mark

Investeringar (Mnkr)	Bokslut 2023	Prognos 2024 (Oktober)	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Inkomster				144,4	91,2	62,5	40,0	10,0
Utgifter				-86,9	-95,2	-80,5	-21,0	-35,0
Netto				57,5	-4,0	-18,0	19,0	-25,0

Kommunens exploateringsverksamhet utvecklar och iordningställer mark för bostads- och verksamhetsområden. Projekten sträcker sig ofta över flera år vilket leder till att slutredovisningen kan ske flera år i framtiden. Inkomsterna avser intäkter för markförsäljning, exploateringsbidrag och gatukostnadsersättningar från exploitörerna. Utgifterna avser kostnader för inköp och iordningställande av mark och utgifter för att bygga ut kommunala anläggningar inom exploateringsområdena.

Exempel på några större exploateringsprojekt i perioden 2025–2029 är Storskogen, norra och södra Myran och Aros Park.

Nämndens hållbarhetsarbete

Kommunfullmäktige har i sin långsiktiga plan prioriterat följande Agenda 2030-mål.

- *Mål 3: God hälsa och välbefinnande*
- *Mål 4: God utbildning för alla*
- *Mål 11: Hållbara städer och samhällen*
- *Mål 13: Bekämpa klimatförändringar*

Kommunstyrelsen har det övergripande och strategiska ansvaret för kommunens hållbarhetsarbete. Kommunstyrelsen ansvarar även för kommunens långsiktiga samhällsutveckling.

År 2020 signerade Enköping Klimatkontrakt 2030 tillsammans med åtta andra kommuner, fyra myndigheter och strategiska innovationsprogrammet Viable Cities. Kontraktet förnyades under 2023 och idag deltar 23 kommuner och sex myndigheter tillsammans med innovationsprogrammet Viable Cities. Kommunstyrelsens verksamhet leder och samordnar kommunens arbete med Klimatkontraktet och är huvudprojektledare för projektet "Klimatneutrala Enköping". Arbetet har bland annat resulterat i utveckling inom ekologisk hållbarhet för kommunen, exempelvis genom en koldioxidbudget och övergång till fossiloberoende tjänstefordon. Arbetet har även lett till en utvecklad modell för samhällsutveckling med hållbarhetsfokus, som idag testas och används i Myran-området.

En översyn av kommunens strategiska arbete inom social hållbarhet har genomförts. Förstudien kring social hållbarhet, som genomfördes under 2022 i samarbete med Mälardalens universitet, har gett värdefull information till vilka områden som behöver stärkas och utvecklas. I samband med förstudien genomfördes även en intern genomlysning av pågående aktiviteter inom kommunen. Ett beslut att införa ett socialt hållbarhetsutskott under kommunstyrelsen fattades även under 2023 och utskottet instiftades under 2024.

För att få ytterligare fokus på hållbarhetsfrågorna är två av kommunstyrelsens utvecklingsmål fokuserade på social respektive ekologisk hållbarhet. Inom ekologisk hållbarhet påbörjades under 2024 ett koncernövergripande arbete med att ta fram en Klimatfärdplan. Inom social hållbarhet har ett arbete med mänskliga rättigheter fördjupats under 2024, där särskild fokus har lagts på nationella minoriteter, finskt förvaltningsområde, barnrätt och tillgänglighet.

Analys av koldioxidbudget

Under hösten 2024 har ett gemensamt arbete inom kommunkoncernen påbörjats för att skapa en klimatfärdplan. Klimatfärdplanen är ett paraplybegrepp för de olika steg och faser vi ska genomföra för att identifiera, prioritera, planera, finansiera och följa upp klimatomställningsåtgärder. Det första steget är att analysera vad som orsakar koldioxidutsläppen i vår kommun. Analysfasen pågår och kommer att slutföras under våren 2025. Målsättningen är att analysen ska resultera i en konkret koldioxidbudget.

Kommunledningsförvaltningen har ett uppdrag att leda arbetet med klimatfärdplanen genom processledning för Klimatneutrala Enköping 2030. Detta arbete är en del i leverans till målet att ta fram ett hållbarhetsprogram.

Under 2025 tas sedan en detaljerad kommungemensam klimathandlingsplan fram som identifierar och prioriterar åtgärder för att minska koldioxidutsläppen, vilka kan påbörjas inom tidsramen 1–2 år och som kan finansieras inom befintlig ram, med visst budgettillskott eller genom att söka extern finansiering. Under året påbörjas också en långsiktig klimatstrategi för Enköpings kommun. Klimatstrategin ska vara en omfattande och välgrundad plan som beskriver kommunens vision, mål och konkreta handlingsplaner för att uppnå klimatneutralitet.

Förvaltningen har ett mycket viktigt bidrag i styrning och ledning av omställningsarbetet och att skapa förutsättningar för en koncernövergripande implementering till exempel genom strategiskt beslutsfattande, strategiska investeringar och upphandlingar, engagerande kommunikation, digitalisering, effektiv samordning och engagerat samarbete. På detta sätt ska förvaltningen aktivt arbeta för att minska utsläppen av växthusgaser, främja hållbara och innovativa lösningar samt mobilisera och engagera alla aktörer i kommunen för att bidra till en hållbar framtid.

En preliminär analys visar att kommunens betydande klimatpåverkan ligger inom fossilfria resor och transporter, ökad energieffektivitet och ökad användning av förnybara energikällor samt betydande klimatpåverkan utifrån nämndens grunduppdrag (exempelvis upphandling).

Målen tillgodoses i verksamhetsplanerna.