Paragraf 209 Ärendenummer KS2023/622

Löneväxling till pension för tillsvidareanställda

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att:

1. erbjuda alla tillsvidareanställda att löneväxla till pension genom bruttolöneavdrag till utgången av det år medarbetaren fyller 66 år,

2. premietillägg utgår till utgången av det år medarbetaren fyller 66 år,

3. beslutet gäller från och med 1 januari 2023 tills vidare.

Sammanfattning

Personalutskottet beslutade den 25 november 2014, § 62, att erbjuda alla tillsvidareanställda i Enköpings kommun som inte fyllt 65 år möjlighet att löneväxla till pension genom bruttolöneavdraget.

Ett premietillägg om 5,8 procent har under samma tid getts till medarbetaren som kompensation för del av mellanskillnaden mellan lagstadgad arbetsgivaravgift och särskild löneskatt på pension. Storleken på premietillägget utvärderas varje år och kan upphöra vid ändringar i lagstiftning.

Från 2023 har gränsen för lagstadgad arbetsgivaravgift höjts till att gälla för de som vid årets ingång har fyllt 66 år.

Därför föreslås att gränsen för att löneväxla höjs och gäller till utgången av det år medarbetaren fyller 66 år.

Beslutsgång

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut och frågar om kommunstyrelsen kan besluta enligt detta och finner så.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag, personalutskottet, 2014-11-25, § 62

_____

Beslutet skickas till:
HR-avdelningen, för åtgärd