ENKÖPINGS KOMMUN
Kommunstyrelsens personalutskott

Protokoll
Sammanträdesdatum 2014-11-25

Paragraf 62

Ärendenummer KS2014/574

Löneväxling till pension för tillsvidareanställda

Beslut

Personalutskottet beslutar att erbjuda alla tillsvidareanställda i Enköpings kommun som inte fyllt 65 år möjlighet att löneväxla till pension genom bruttolöneavdrag.

Beskrivning av ärendet

HR-avdelningen har tagit fram förslag till löneväxling. HR-konsult Anne Pettersson deltog under denna punkt. I korthet så innebär det att enskild arbetstagare kan begära löneväxling genom bruttolöneavdrag. Förslaget är kostnadsneutralt för arbetsgivaren, ger tillägg till den enskilde om 5,8% för 2015. Kostnaden för förmedlingen av tjänsten täcks av ränteintäkten, behöver ses över årligen. Kostnaden för hanteringen (förmedlingskostnaden) är ännu inte klar. Den modell som är tänkt för tjänsten rekommenderas av SKL. Ordinarie lön används vid tjänstepensionsberäkning samt vid löneöversyn – dock påverkas SIG och premiepensionsdelen. Avtalet löper tills vidare. Vid lagändring eller ändring av kollektivavtal kan kommunen säga upp avtal om löneväxling. Medarbetaren kan när som helst säga upp avtalet med en månads uppsägningstid, inget skäl behöver anges.

Personalutskottet tackar Anne Pettersson för informationen.