



Kommunledningsförvaltningens
Linda Ahlsén
linda.ahlsen@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Svar på uppdrag att utreda kommunstyrelsens personalutskott

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. anta reviderat reglemente för kommunstyrelsen gällande ansvarsområde för kommunstyrelsens personalutskott, enligt förslag daterat 2025-02-11.

Ärendet

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens personalutskott beslutade 2022-09-26, §15 att uppdra kommunledningsförvaltningen att utreda kommunstyrelsens personalutskotts syfte med tillhörande arbetssätt, delegationer och reglemente.

I reglementet för kommunstyrelsen står följande;

52 § Ansvarsområde personalutskott (KSPU)

- Utveckla förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare.
- Övergripande inriktning och utveckling av kommunens personalpolitik.
- Samordna kommunens agerande som arbetsgivare.
- Arbetsgivarens övergripande inriktning i löneförhandlingar

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Utifrån diskussion bör personalutskottets syfte vara att säkerställa och följa upp personalpolitiska målområden, så som attraktiv arbetsgivare, stolta medarbetare, trygga chefer och hållbart arbetsliv. Det kan också handla om att initiera uppdrag som ger ekonomiska konsekvenser så som ökad frisknärvaro. Lönebildning är ett strategiskt område som ger ekonomiska konsekvenser, varför den blir särskilt viktig att följa upp för KSPU.

Reglementet för kommunstyrelsen, under avsnittet för Kommunstyrelsens personalutskott (KSPU) föreslås därför ändras till:

52 § Ansvarsområde personalutskott (KSPU)

Personalutskottets syfte är att säkerställa och följa upp personalpolitiska målområden.

Personalutskottets ansvarsområde är i huvudsak att:

- Tolka och bereda ärenden av förtroendevaldas villkor.
- Bereda, initiera och följa upp strategiska personalfrågor.
- Följa upp arbetsgivarens övergripande inriktning i löneöversynen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-02-11

Förslag, Ändringar reglemente KS ansvar KSPU, 2025-02-11

Protokollsutdrag, kommunstyrelsens personalutskott, 2022-09-27 § 15

Protokollsutdrag, Kommunstyrelsens personalutskott 2024-11-21 (2024-11-21 KSPU §12)

Daniel Jansson-Hammargren
Kommundirektör
Enköpings kommun

Linda Ahlsén
HR-chef
Enköpings kommun

Beslutet skickas till:

Kommunikation, för publicering i författningssamlingen