



Förvaltning: TSF

Tid: 4 juni 2026 kl 15-16

Plats: Teams och Kommunhuset

Arbetsgivarrepresentanter

David Salomonsson HR
Anna Sjödin Förvaltningschef
Viktoria Grönholm Verksamhetschef (närvarade ej)
Jill Norenfalk Sekreterare, adm. assistent

Arbetstagarrepresentanter

Kommunal – Elisabeth Hörnqvist (ej närvarande)
Kommunal – Annette Ahonen
Naturvetarna – Louise Boiesen
Vision – Marita Ghafouri
Sveriges arkitekter – Isabell Eklund
Sveriges ingenjörer – Johan Fackt (ej närvarande)
Ledarna – Marco Mattsson (ej närvarande)

Sekreterare

.....ok 15 juni
Jill Norenfalk

Ordförande

.....
Anna Sjödin

Justerande

.....ok 15 e juni via mail.....
Kommunal Annette Ahonen

Justerande

.....
Vision Marita Ghafouri

Justerande

.....
Naturvetarna Louise Boiesen

Justerande

.....13 juli via teams.....
Sveriges arkitekter Isabell Eklund

Justerande

.....

Justerande

.....

Paragraf 1

Föregående protokoll

Kränkningar medarbetarenkäten, David tar med sig frågan.

Paragraf 2

Ärenden inför nämnd

Paragraf 3

Rapporterade ärenden från samverkan på enhetsnivå (SG) eller Arbetsplatsmöte (APT)

Paragraf 4

Arbetsmiljö, hälsa, aktiva åtgärder och säkerhet/Skyddskommitté

Paragraf 5

Organisations- och personalförändringar

Allmän plats implementeringsfasen:

Andreas Holking informerade att enkäten nu har nått ett resultat på 45 st svarande. Angående sammanställning av Risk och konsekvensanalysen så hjälper Frontit till och Andreas återkommer när den sammanställts och lägger den i Teams. Uppföljning nästa samverkan.

Medskick från Sveriges Arkitekter: Har Allmän plats haft 3 APT:er? Andreas återkommer i frågan.

Information om nuläget rörande VA organisation

Sara Nordström informerade att en enhetschef på enheten Avloppsrening sagt upp sig och arbetsgivaren redogjorde för förslag kring verksamhetens ansvarsområden och medarbetare. Det är två chefer i verksamheten som delar på ansvaret under övergångsperioden i avvaktan på rekrytering. Förslag gavs på Risk och konsekvensanalys.

Uppdaterad implementeringsplan för den nya organisationen presenterades.

VA har försökt hitta en konsultlösning för att förstärka inom hanteringen av VA ekonomin. Det har visat sig att det har varit svårt och därav kommer verksamheten

istället att rekrytera. Dialog om tjänstens innehåll har förts med KLF. Tjänsten kommer organisatoriskt att ligga under VA-chef.

Fackliga synpunkter:

Sveriges Arkitekter framhöll att det är viktigt att tydligt visa hur medarbetarna har varit delaktiga och kunnat påverka processen i samband med att kommande beslut förmedlas. Det är också viktigt att det framgår när väl beslut fattats att medarbetarna nu har den nya organisationen att förhålla sig till. Detta för att skapa tydlighet framåt för medarbetarna. Övriga fackliga instämde.

Arbetsgivaren och fackliga parter är överens om att:

VA: s omorganisation hanteras i separat samverkan tillsammans med berörda fack. Vision, Naturvetarna och Kommunal.

FSG informeras om förändringen på en övergripande nivå och behöver inte behandla detaljer.

Rekryteringar TSF:

Allmän plats har rekryterat en trafikplanerare TV start i september. Analys av förutsättningarna för ersättningsrekrytering av landskapsarkitekt pågår.

Paragraf 6

Styrdokument (policydokument, styrande och stödjande regler)

Paragraf 7

Ekonomi och budget

Budget beslutas på tisdag den 9 juni.

Paragraf 8

Verksamhetsfrågor

Paragraf 9

Övriga frågor

Paragraf 10

Mötets avslutande