

Handläggare

Helena Widegren

Enhetschef Drift och förvaltning Allmän Plats

Teknik- och serviceförvaltningen

PM- Återrapportering av feriepraktik för ungdomar på TSF 2026

Beskrivning historiskt

Feriepraktik för ungdomar är ett etablerat arbetssätt inom kommunen för att bidra till ungdomars sysselsättning, tidig arbetslivsintroduktion och ökad kännedom om kommunens verksamheter.

Inom teknik- och serviceförvaltningen finns verksamheter med arbetsuppgifter som är särskilt lämpade för målgruppen och som kan genomföras under strukturerade former med tydlig handledning.

Utfall:

Under sommaren 2026 genomfördes feriepraktik inom flera verksamheter i Teknik- och serviceförvaltningen. Totalt tog förvaltningen emot 33 feriearbetare från kommunens skolor, fördelade på tre perioder. Av dessa placerades 15 feriepraktikanter inom drift och underhåll på allmän plats, 11 feriepraktikanter inom måltidsservice och 7 feriepraktikanter inom fastighet. Inom Fastighet genomfördes feriepraktiken med 5 ungdomar inom städverksamheten och 2 ungdomar inom driftverksamheten. Inom fastighet var det planerat för ytterligare en ungdom på städ samt två ungdomar inom drift men dessa platser fylldes inte.

Bakgrund

Syftet med feriepraktik var att ge ungdomarna meningsfull arbetslivserfarenhet och en tidig introduktion till arbetslivet. På allmän plats kunde feriearbetarna bidra till den löpande driften och skötseln av kommunens parker, lekplatser och offentliga miljöer.

Inom måltidsservice kunde ungdomarna arbeta med stödjande arbetsuppgifter i köks- och servicemiljö och inom fastighet kunde ungdomarna arbeta med lokalvård och enklare fastighetsnära arbetsuppgifter.

Inom Allmän plats behövde verksamheten innan sommaren skapa en organisation som gjorde det möjligt att ta emot ungdomarna på ett tryggt och strukturerat sätt, samtidigt som ordinarie driftverksamhet pågick.

Under våren samlade driftmedarbetarna in lämpliga arbetsuppgifter och uppdrag. Dessa sammanställdes i en aktivitetsbank som fungerade som grund för planeringen under ferieperioderna.

Resursåtgång/arbetsmoment

Inom allmän plats anlätades två säsongsanställda för att säkerställa arbetsledning och hade särskilt ansvar för feriepraktikanterna. De alternerade i arbetsledarrollen varannan vecka.

Arbetsledarna ansvarade för:

- introduktion av feriepraktikanterna,
- planering av det dagliga arbetet,
- arbetsledning och uppföljning,
- transport av material och utrustning,
- information om dagens arbetsuppgifter, samt
- att följa med feriepraktikanterna till respektive arbetsplats.

Detaljerade veckoscheman togs fram för arbetsledarna. Detta skapade en tydlig struktur och gav stöd i den dagliga planeringen.

Feriepraktikanterna genomförde bland annat:

- skyffling och rensning av gångar i parker och lekparkar,

- ogrärensning,
- skräpplockning och renhållning av offentliga miljöer,
- enklare skötsel- och underhållsuppgifter.

En av verksamhetens elbilar avsattes för feriepraktikanternas arbete. Fordonet användes framför allt för att transportera räfsor, spadar, korgar och annan utrustning mellan arbetsplatserna.

Feriepraktikanterna hade även tillgång till cyklar för transport mellan arbetsplatserna. Som en del av ansvaret för utrustningen ingick att tvätta och återställa den cykel som använts under arbetsveckan.

Erfarenheter från övriga verksamheter

Måltidsservice

Verksamheten bedömer att feriepraktiken fungerade väl och bidrog till att ge ungdomarna en inblick i måltidsverksamhetens arbete samtidigt som de kunde avlasta ordinarie personal med enklare arbetsuppgifter.

Fastighet

Erfarenheterna visar att feriepraktikanterna kunde bidra till verksamheten samtidigt som de fick värdefull arbetslivserfarenhet inom fastighets- och serviceområdet.

Förslag från allmän plats

Erfarenheterna från sommaren 2026 visar att upplägget fungerade väl. Kombinationen av en aktivitetsbank, tydliga veckoscheman och ett särskilt arbetsledaransvar skapade goda förutsättningar för att ta emot och handleda feriepraktikanterna.

Inför kommande år föreslås att följande utvecklingsområden beaktas:

Större fordon

Om verksamheten även fortsättningsvis ska ta emot lika många eller fler feriearbetare finns behov av ett större fordon.

Ett större fordon som till exempel en minibuss för 6 personer skulle göra det möjligt att transportera både ungdomarna och nödvändig utrustning till och

från arbetsplatserna. Det skulle öka flexibiliteten, minska begränsningar kopplade till geografiska avstånd och minska den fysiska belastningen för feriepraktikanterna.

Det skulle även skapa bättre möjligheter att genomföra insatser i kommunens kransorter.

Tidigare rekrytering och tydligare arbetsledaransvar

Rekryteringen av arbetsledare bör påbörjas tidigare. Redan i rekryteringsprocessen bör det tydliggöras att verksamheten söker säsongsanställda som kan ta ett särskilt ansvar som arbetsledare för feriepraktikanterna.

En tidigare rekrytering och tydligare kravprofil ger bättre möjligheter att förbereda arbetsledarna och säkerställa en väl fungerande organisation från den första arbetsdagen.

Arbete på väg

Under sommaren fanns en begränsning i vilka arbetsuppgifter feriepraktikanterna kunde utföra. En betydande del av kommunens driftarbete bedrivs i anslutning till gång- och cykelvägar, vägar och andra trafikmiljöer.

En utbildning i Arbete på väg skulle ge feriepraktikanterna bättre förutsättningar att arbeta säkert i flera av våra miljöer och samtidigt göra det möjligt att erbjuda fler relevanta och varierade arbetsuppgifter.

För att möjliggöra utbildning redan under den första arbetsdagen behöver ekonomiska förutsättningar för detta säkerställas.

Bredare arbetsuppgifter och geografisk spridning

Med bättre transportmöjligheter och relevant utbildning kan verksamheten erbjuda ett bredare utbud av arbetsuppgifter.

Det skulle även ge bättre förutsättningar att genomföra ferieinsatser i kommunens kransorter och därmed bidra till en större geografisk spridning av arbetet.

Kostnadsuppskattning

Ett fortsatt feriearbete innebär kostnader för arbetsledning och nödvändig utrustning.

Utöver detta identifieras behov av ekonomiska resurser för:

- hyra av ett större fordon, (Ca 40 000kr)
- utbildning i Arbete på väg (Nivå 1,1), (ca 15*600kr= 9000kr)

Någon närmare kostnadsuppskattning för dessa utvecklingsåtgärder har inte tagits fram inom ramen för denna återrapportering.

Sammanfattning

Sommaren 2026 var sammantaget positiv för Teknik- och serviceförvaltningen. Totalt 33 feriearbetare fick möjlighet till strukturerad och praktisk arbetslivserfarenhet. Av dessa arbetade 15 inom Drift och underhåll på allmän plats, 11 inom Måltidsservice samt 7 inom Fastighet, varav 5 inom städverksamheten och 2 inom driftverksamheten. Feriearbetarna bidrog till verksamheterna samtidigt som de fick ökad förståelse för arbetslivet och kommunens uppdrag. Inga tillbud eller olyckor rapporterades och inga avhopp skedde under perioden. Dock sammanföll sommarskolan delvis med feriepraktiken, vilket medförde viss frånvaro.

En tydlig organisation med särskilda arbetsledare på allmän plats, aktivitetsbank och veckoscheman skapade goda förutsättningar för genomförandet.

Inför kommande år finns möjlighet att utveckla verksamheten allmän plats genom:

- större och mer ändamålsenliga transportmöjligheter,
- tidigare rekrytering av arbetsledare,
- Arbete på väg-utbildning,
- ett bredare och mer varierat utbud av arbetsuppgifter,
- förbättrad geografisk spridning, samt
- ökade möjligheter att genomföra insatser i kommunens kransorter.

Med dessa förutsättningar bedöms verksamheten kunna fortsätta ta emot feriearbetare och samtidigt erbjuda en säkrare, mer strukturerad och mer utvecklande feriearbetsperiod.