

Risk- och konsekvensbedömning

När ändringar i verksamheten planeras ska arbetsgivaren enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter bedöma om ändringarna medför risker ur arbetsmiljösynpunkt. Exempel på ändringar kan vara sammanslagning av enheter, väsentligt ändrade arbetsuppgifter eller nya rutiner inom en verksamhet. Det handlar inte om ändringar som är en del av löpande verksamhet. Risk- och konsekvensbedömningen görs för personalens del och inte för kunders eller brukares del.

Dokumentets upprättande	Datum 2024-04-26	Diarienummer
-------------------------	---------------------	--------------

Deltagare	Deltagande arbetsgivarrepresentanter Viveca Räm	Befattning Enhetschef AME
	Ann Bårgård	Avdelningschef JC
	Deltagande fackliga representanter	Befattning
	Eventuella övriga deltagare Eva Öhrn, Amanda Isberg,	Befattning Jobbcoach
	Peter Dahlin, Amelie Laurin	Arbetsledare och administratör
	Matz Bergström, Therese Thörn	Utvecklare, skyddsombud

Anledning till risk- och konsekvensbedömningen	Anledningen till risk- och konsekvensbedömningen är den föreslagna organisationsförflyttningen av Arbetsmarknadsenheten och Integrationsenheten från Utbildningsförvaltning till Socialförvaltning. Båda avdelningar inom Arbetsmarknadsenheten (Jobbcentrum och Servicepoolen) har gjort en SWOT-analys samt identifierar härmed olika risker och eventuella konsekvenser en flytt skulle kunna medföra för verksamheten.
--	--

Vem eller vilka i personalen berörs av risk- och konsekvensbedömningen	Samtlig personal berörs som är anställd vid Arbetsmarknadsenheten.
--	--

Riskbedömning	Risk	Riskpoäng	Åtgärd	Ansvarig	Klart
	Förändrade roller och uppdrag	3-4	Frågeställningar kring roller och uppdrag behöver besvaras. Uppdraget behöver vara tydligt formulerat för verksamheten för att en bedömning ska kunna göras. Ett konkret förslag behövs för att kunna ta ställning. Vilken vision har mottagande verksamhet för AME?	Ansvariga verksamhetschefer och förvaltningschefer	30 maj
	Förändringsprocess efter genomförd flytt	3	Kommer frågan om eventuella förändringar i roller och uppdrag vara besvarad innan flytt eller ska det vara ett gemensamt arbete när verksamheterna flyttats över? Detta behöver klargöras för att kunna göra en korrekt bedömning. Tydlig plan för ev flytt krävs. Ett förändringsarbete kan orsaka risk för oro eller ökad belastning på personalens arbetssituation.	Ansvariga verksamhetschefer och förvaltningschefer	30 maj
	Ökad personalomsättning på grund av oro eller förändrade arbetsuppgifter	3-4	Svar på de identifierade frågor avseende organisation, roller och uppdrag behöver besvaras för att motverka risk för ökad personalomsättning och förlorad kompetens.	Ansvariga verksamhetschefer och förvaltningschefer	30 maj
	Ökad oro och stress i personalgruppen	3-4	Svar på de identifierade frågor avseende organisation, roller och uppdrag behöver besvaras för att motverka risk för oro och stress.	Ansvariga verksamhetschefer och förvaltningschefer	30 maj
	Försämrade samverkan med vuxenutbildningen	2	Vid en eventuell fysisk flytt så ökar risken för försämrade samverkan. Om verksamheterna får ligga kvar i befintliga lokaler minskar risken. Besked kring lokalplacering och tydlig styrning krävs.	Ansvariga verksamhetschefer och förvaltningschefer	30 maj
	Begränsat eller förändrat inflöde av deltagare och var de kommer från (ex samverkanspart, eget uppsök m.m)	2-3	Ökat inflöde kan ge ökad arbetsbelastning och mindre inflöde kan leda till risk för övertalighet. Därför behöver frågor och riktlinjer kring anvisning och målgrupper klargöras samt en prognos för inflöde efter organisationsförflyttning göras.	Ansvariga verksamhetschefer och förvaltningschefer	30 maj

	Risk att tappa kopplingen till Kommunalt aktivitetsansvar och den personal som idag arbetar riktat mot unga 16-19 år	3	Det är väsentligt att tydliggöra hur förvaltningarna avser att organisera det kommunala aktivitetsansvaret för att kunna bedöma påverkan på personal och arbetets utförande. Vart i UF ska KAA placeras, kommer de att samlokaliseras med AME och Jobbcentrum fortsatt och hur ska deras inriktning se ut? Vilken personal kommer att omfattas i så fall?	Ansvariga verksamhetschefer och förvaltningschefer	30 maj
	Svårighet att arbeta förebyggande med unga på grundskola och gymnasium	2-3	Personalresurser kommer inte räcka till att arbeta både med kommunalt aktivitetsansvar och förebyggande arbete om AME flyttas och KAA med avdelad personal ska vara kvar på UF. Ovanstående frågor om KAA behöver besvaras.		
Se bilaga för anvisningar om hur riskbedömningen ska göras.					

Vilka berörs?	<p>Berörs barn och/eller ungdomar av förändringarna</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Ja, gå vidare till nästa sida</p> <p><input type="checkbox"/> Nej, beskriv varför:</p> <p>Ja om det Kommunala aktivitetsansvaret organisatoriskt blir kvar under Utbildningsförvaltningen kommer ungdomar i åldern 16-19 år att beröras.</p>
---------------	---

 Postadress
Enköpings kommun

 Besöksadress
Kungsgatan 42

 Telefon, växel
0171-62 50 00

 Plusgiro
7 07 27-3

 Webbadress
www.enkoping.se

Barnkonsekvensanalys

FN:s barnkonvention är lag i Sverige vilket bland annat innebär att barns bästa ska beaktas i frågor som rör dem. Som barn definieras varje människa under 18 år. En barnkonsekvensanalys är ett sätt att säkerställa att barns och ungdomars rättigheter respekteras vid beslut. Barnkonventionen innehåller 54 artiklar varav fyra är vägledande för hur övriga ska tolkas. Utifrån dessa fyra grundprinciper är de nedanstående frågorna konstruerade.

På vilket sätt påverkar förändringen barn?	Kan påverka barn och ungas rätt och tillgång till lagstadgat stöd samt möjligheterna till samordnat och sammanhållet stöd mot studier och arbetsmarknaden. För de som inte kan gå i skolan så påverkas deras möjligheter till skola och meningsfull fritid.
Hur har barns bästa beaktats?	När beslutet om organisatorisk tillhörighet fattats och placering och uppdrag förtydligats kan vi säga att barns bästa beaktats förutsatt att dessa frågor behandlats.
Beskriv eventuella intressekonflikter	Idag finns det en styrka i att placeringen av kommunalt aktivitetsansvar vid UF kan betraktas som fristående från socialtjänsten. Det finns en risk att en placering under socialförvaltningen skulle kunna medföra ökad ovilja att delta i KAA.
Har barn fått uttrycka sina åsikter?	<input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej Förklara oavsett svar: Unga har inte tillfrågats då det kommunala aktivitetsansvaret är lagstadgat och arbetet kommer att gentemot unga att fortgå oavsett organisatorisk placering. Dock kan service och utbud komma att förändras.
Eventuella övriga kommentarer	För att kunna göra en god analys och bedömning krävs att de identifierade frågeställningarna besvaras kring uppdrag och organisationstillhörighet.

Bilaga: Riskbedömningsmatris

Metod

- Identifiera och kartlägg riskkällor
- Bedöm riskerna och gör en konsekvensanalys
- Åtgärda risker som kommit fram
- Gör en handlingsplan för det som inte genomförs genast

Konsekvens om skadan inträffar

Sannolikhet för skada	Ofarlig/ bagatellskada	Skada utan sjukskrivning	Kortare sjukskrivning	Längre sjukskrivning	Invaliditet	Dödsfall
Mycket vanligt En gång per dag	2	3	4	4	4	4
Vanligt En gång i veckan	2	3	3	4	4	4
Ganska vanligt En gång i månaden	1	3	3	4	4	4
Ganska ovanligt En gång om året	1	2	2	3	4	4
Osannolikt En gång per 10 år	0	1	2	2	3	3
Mycket osannolikt En gång per 100 år	0	0	1	1	2	2

Så stor är risken	0	Försumbar risk
	1	Acceptabel risk, ev ej åtgärds
	2	Viss risk, åtgärdas
	3	Allvarlig risk, måste åtgärdas
	4	Mycket allvarlig risk, måste åtgärdas annars får arbetet ej utföras