

Risk- och konsekvensbedömning

När ändringar i verksamheten planeras ska arbetsgivaren enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter bedöma om ändringarna medför risker ur arbetsmiljösynpunkt. Exempel på ändringar kan vara sammanslagning av enheter, väsentligt ändrade arbetsuppgifter eller nya rutiner inom en verksamhet. Det handlar inte om ändringar som är en del av löpande verksamhet. Risk- och konsekvensbedömningen görs för personalens del och inte för kunders eller brukares del.

Dokumentets upprättande	Datum 2024-04-29	Diarienummer
-------------------------	---------------------	--------------

Deltagare	Deltagande arbetsgivarrepresentanter Viveca Räm	Befattning Enhetschef AME
	Steyfan Akpinar	Avdelningschef SP
	Deltagande fackliga representanter	Befattning
	Eventuella övriga deltagare Jonas Andersson	Befattning Arbetsledare
	Errol Montgomery	Arbetsledare
Daniel Eriksson	Skyddsombud	

Anledning till risk- och konsekvensbedömningen	Anledningen till risk- och konsekvensbedömningen är den föreslagna organisationsförflyttningen av Arbetsmarknadsenheten och Integrationsenheten från Utbildningsförvaltning till Socialförvaltning. Båda avdelningar inom Arbetsmarknadsenheten (Jobbcentrum och Servicepoolen) har gjort en SWOT-analys samt identifierar härmed olika risker och eventuella konsekvenser en flytt skulle kunna medföra för verksamheten.
--	--

Vem eller vilka i personalen berörs av risk- och konsekvensbedömningen	Samtlig personal berörs som är anställd vid Arbetsmarknadsenheten.
--	--

Riskbedömning	Risk	Riskpoäng	Åtgärd	Ansvarig	Klart
	Förändrade uppdrag	3-4	Frågeställningar kring uppdraget och förväntat inflöde behöver besvaras. Uppdraget behöver vara tydligt formulerat och ett konkret förslag behövs för att kunna ta ställning. Vilken vision har mottagande verksamhet för Servicepoolen?	Ansvariga verksamhetschefer och förvaltningschefer	30 maj
	Ökad arbetsbelastning - Fler personer in med lägre förmåga ökar belastning på arbetsledare	3-4	Tydlig inriktning krävs kring uppdrag och förväntan på mottagning av deltagare, vart deltagare anvisas ifrån samt stöd till dessa för att kunna bedöma risk och belastning på arbetsledare.	Ansvariga verksamhetschefer och förvaltningschefer	30 maj
	Förändringsprocess efter genomförd flytt	3	Kommer frågan om eventuella förändringar i roller och uppdrag vara besvarad innan flytt eller ska det vara ett gemensamt arbete när verksamheterna flyttats över? Detta behöver klargöras för att kunna göra en korrekt bedömning. Tydlig plan för ev flytt krävs. Ett förändringsarbete kan orsaka risk för oro eller ökad belastning på personalens arbetssituation.	Ansvariga verksamhetschefer och förvaltningschefer	30 maj
	Ökad personalomsättning på grund av oro eller förändrad arbetssituation	3-4	Svar på de identifierade frågor avseende organisation, roller och uppdrag behöver besvaras för att motverka risk för ökad personalomsättning och förlorad kompetens.	Ansvariga verksamhetschefer och förvaltningschefer	30 maj
	Ökad oro och stress i personalgruppen	3-4	Svar på de identifierade frågor avseende organisation, roller och uppdrag behöver besvaras för att motverka risk för oro och stress.	Ansvariga verksamhetschefer och förvaltningschefer	30 maj
	Försämrade samverkan och samarbete med utbildningssidan	1-2	Vid en eventuell organisatorisk flytt så ökar risken för försämrade samverkan. Besked kring placering och tydlig styrning krävs för att beskriva samverkansmöjligheter.	Ansvariga verksamhetschefer och förvaltningschefer	30 maj
	Risk för förändringar i fysiska lokaler, antingen flytt eller sammanslagning med annan verksamhet	2-3	Tydligt besked om avsikt kring fysisk placering och nyttjande av befintliga lokaler behövs för att bedöma påverkan på personalens arbetsmiljö och eventuell risk.	Ansvariga verksamhetschefer och förvaltningschefer	30 maj

Se bilaga för anvisningar om hur riskbedömningen ska göras.					

Vilka berörs?	<p>Berörs barn och/eller ungdomar av förändringarna</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, gå vidare till nästa sida</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nej, beskriv varför:</p> <p>Unga förekommer endast inom Servicepoolens verksamhet i samband med feriejobb eller vid praktikplacering via KAA.</p>
---------------	--

Barnkonsekvensanalys

FN:s barnkonvention är lag i Sverige vilket bland annat innebär att barns bästa ska beaktas i frågor som rör dem. Som barn definieras varje människa under 18 år. En barnkonsekvensanalys är ett sätt att säkerställa att barns och ungdomars rättigheter respekteras vid beslut. Barnkonventionen innehåller 54 artiklar varav fyra är vägledande för hur övriga ska tolkas. Utifrån dessa fyra grundprinciper är de nedanstående frågorna konstruerade.

På vilket sätt påverkar förändringen barn?	
--	--

Hur har barns bästa beaktats?	
-------------------------------	--

Beskriv eventuella intressekonflikter	
---------------------------------------	--

Har barn fått uttrycka sina åsikter?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej Förklara oavsett svar:
--------------------------------------	--

Eventuella övriga kommentarer	
-------------------------------	--

Bilaga: Riskbedömningsmatris

Metod

- Identifiera och kartlägg riskkällor
- Bedöm riskerna och gör en konsekvensanalys
- Åtgärda risker som kommit fram
- Gör en handlingsplan för det som inte genomförs genast

Konsekvens om skadan inträffar

Sannolikhet för skada	Ofarlig/ bagatellskada	Skada utan sjukskrivning	Kortare sjukskrivning	Längre sjukskrivning	Invaliditet	Dödsfall
Mycket vanligt En gång per dag	2	3	4	4	4	4
Vanligt En gång i veckan	2	3	3	4	4	4
Ganska vanligt En gång i månaden	1	3	3	4	4	4
Ganska ovanligt En gång om året	1	2	2	3	4	4
Osannolikt En gång per 10 år	0	1	2	2	3	3
Mycket osannolikt En gång per 100 år	0	0	1	1	2	2

Så stor är risken	0	Försumbar risk
	1	Acceptabel risk, ev ej åtgärds
	2	Viss risk, åtgärdas
	3	Allvarlig risk, måste åtgärdas
	4	Mycket allvarlig risk, måste åtgärdas annars får arbetet ej utföras